

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Torrecampo

Núm. 1.664/2022

Por Resolución de 13 de mayo de 2022, se ha aprobado la Oferta de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal del Organismo Autónomo Residencia Municipal de Mayores en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, siendo del siguiente tenor:

"Resultando que por esta Presidencia se ordenó, con fecha 24 de abril de 2022, la incoación de expediente para tramitar los correspondientes procedimientos de estabilización del organismo autónomo Residencia Municipal de Mayores de Torrecampo, conforme a lo previsto en el artículo 2 y en la Disposición Adicional 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Considerando que su artículo 2.3 exige que la tasa de cobertura temporal se sitúe por debajo del 8% de las plazas estructurales.

Considerando que para el cumplimiento de ese objetivo en su artículo 2.1 autoriza una tasa para la estabilización de empleo temporal adicional a la prevista en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 -LPGE 2017-, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 -LPGE 2018-, que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas, estén dotadas presupuestariamente, y hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Considerando que el sistema de selección será el de concurso-oposición, en virtud del artículo 2.4.

Considerando que su Disposición Adicional 6ª prevé además que las Administraciones Públicas convoquen, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Considerando que estas ofertas de empleo deben aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes, en virtud de lo previsto en el artículo 2.2

Considerando que propuesta ha sido informada favorablemente por la Secretaría-Intervención municipal.

Considerando que la propuesta ha sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales más representativas, por aplicación de lo dispuesto en los artículos 36.3 y 37.1-c) y 37.l) del Real Decreto Ley 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-.

Considerando que la aprobación de la Oferta de Empleo Público corresponde a esta Presidencia, en virtud de lo previsto en el artículo 22.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL- .

A la vista de todo lo expuesto,

RESUELVO

PRIMERO. Aprobar la siguiente Oferta de Empleo Público, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

PERSONAL LABORAL FIJO

DENOMINACIÓN	FECHA DE ADSCRIPCIÓN	Nº PLAZAS	SISTEMA DE SELECCIÓN
Auxiliar Geriátria	Disposición adicional 6ª	11	Concurso de méritos
Cocinero/a	Disposición adicional 6ª	3	Concurso de méritos
Enfermero/a	Disposición adicional 6ª	2	Concurso de méritos
Limpieza	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos
Limpieza a tiempo parcial 50%	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos
Operario/a de mantenimiento a tiempo parcial 50%	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos
Terapeuta/personal atención directa	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos
Administrativo/a	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos
Fisioterapeuta	Disposición adicional 6ª	1	Concurso de méritos

SEGUNDO. Publicar la Oferta de Empleo Público en la sede electrónica del Ayuntamiento, en su tablón de anuncios y en el Boletín Oficial de la Provincia, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, los interesados consideren oportuno.

Torrecampo, 13 de mayo de 2022. Firmado electrónicamente por la Alcadesa y Presidenta del O.A., Francisca Alamillo Haro.