

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Fuente-Tójar

BOP-A-2024-3864

Por Resolución de Alcaldía nº 2024/00000464, de 26 de septiembre de 2024, se han aprobado las Bases Regulatoras y la convocatoria para la selección, mediante concurso, de un/a "Técnico/a especialista en Igualdad" con la categoría de funcionario interino por programas, dentro de la Convocatoria de Subvenciones a Municipios y Entidades Locales Autónomas que desarrollen proyectos, programas y actividades para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la eliminación de la discriminación por razón de sexo u orientación sexual, en la Provincia de Córdoba 2024, de la Diputación Provincial de Córdoba, LÍNEA B de contratación de Especialista en Igualdad. Constan las Bases Regulatoras del siguiente tenor literal:

"BASES REGULADORAS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE CONCURSO, DE UN/A "TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN IGUALDAD" CON LA CATEGORÍA DE FUNCIONARIO INTERINO POR PROGRAMAS, DENTRO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES A MUNICIPIOS Y ENTIDADES LOCALES AUTÓNOMAS QUE DESARROLLEN PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES PARA CONSEGUIR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO U ORIENTACIÓN SEXUAL, EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA, 2024 PROMOVIDA POR LA DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA.

Con objeto de evitar que la utilización de modos de expresión no sexista ocasione una dificultad perturbadora añadida para la lectura y comprensión del presente texto, se hace constar expresamente que cualquier término referente a personas como candidato, técnico, etc... debe entenderse en sentido comprensivo de ambos sexos.

Base 1. Objeto de la convocatoria.

El objeto de la presente convocatoria es la selección un **"Técnico Especialista en Igualdad"**, con naturaleza de funcionario interino Escala de Administración Especial, Subescala Auxiliar, afecta a la Convocatoria de la Excm. Diputación Provincial de Córdoba, para el ejercicio 2024 de la **LÍNEA B)** de Subvenciones a Municipios y Entidades Locales Autónomas que desarrollen **Proyectos, Programas y Actividades para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la eliminación de la discriminación por razón de sexo u orientación sexual, en la provincia de Córdoba 2024.**

Las tareas a desempeñar serán desarrollar el Proyecto de Actividades "Fuente-Tójar Comprometid@s por la Igualdad", subvencionado en la LÍNEA A) de la mencionada Convocatoria, así como la realización de otras tareas relacionadas con el puesto.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 Fecha Firma: 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.



4370D2257ABA86A267A8

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba

Base 2. Duración del contrato.

El contrato tendrá una duración de 4,5 meses, a jornada tiempo parcial [50%].

Base 3. Requisitos de los aspirantes.

Para participar en esta convocatoria será necesario reunir los requisitos que a continuación se indican, de acuerdo con las condiciones generales de capacidad que, para el ingreso al servicio de la Administración Local, establecen las disposiciones legales vigentes y las bases que rigen la Convocatoria de Subvenciones a Municipios y Entidades Locales Autónomas que desarrollen Proyectos, Programas y Actividades para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la eliminación de la discriminación por razón de sexo u orientación sexual, en la provincia de Córdoba, 2024:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo establecido en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, sobre acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- b) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Estar en posesión de una titulación académica mínima de Bachiller o equivalente.
- f) Tener formación en políticas de igualdad, perspectiva de género e igualdad de oportunidades, violencia de género, corresponsabilidad y conciliación, siendo requisito indispensable, tener una formación de al menos 200 horas.

Base 4. Lugar y plazo de presentación de solicitudes.

A los efectos de permitir la participación en el procedimiento de selección se permite la presentación de ofertas a través de los siguientes medios:

- a) De forma presencial en el propio Ayuntamiento con domicilio en calle Castil de Campos, número 4, C.P. 14815, Fuente-Tójar (Córdoba), en horario de 09:00h. a 14:00h. ante la Oficina de Registro de esta Corporación Local.
- b) A través del Registro Electrónico de la Sede Electrónica Municipal [www.fuente-tojar.es/sede]
- c) A través del Servicio de Correos. La documentación enviada en sobre cerrado a través del Servicio de Correos habrá de llegar dentro del plazo para la presentación de solicitudes, en caso contrario, quedará excluida.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba



4370D2257ABA86A267A8

No obstante, las personas interesadas podrán presentar sus solicitudes en cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los interesados se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten, de conformidad con lo establecido en el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Los candidatos que estén interesados deberán formular solicitud en el Registro de Entrada de Documentos de esta Entidad Local, a través de cualquiera de las formas indicadas, en el **plazo de diez días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de estas Bases en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP)**.

La documentación remitida a través de Sede Electrónica se enviará en un único documento .pdf.

Base 5. Comisión de Selección.

Se establecerá una Comisión de Selección, con la siguiente composición:

1. Presidencia: Un funcionario de la Corporación.
2. Secretaría: Secretaria de la Corporación o funcionario público en quien delegue.
3. Un vocal: Un empleado público de la Corporación.

Actuando la Secretaría con voz y voto.

Los miembros de la Comisión de Selección deberán poseer un nivel de titulación o especialización iguales o superiores al exigido para el acceso al puesto de trabajo ofertado.

Para la válida constitución de la Comisión de Selección en cada una de sus sesiones, será necesaria la asistencia del Presidente y el Secretario en todo caso.

En caso de que sea necesario, la Alcaldía proveerá los suplentes que en cada caso se requiera, pudiendo pertenecer a otra administración pública si no hubiese otra opción.

La sesión de valoración y selección tendrá lugar en las dependencias del Ayuntamiento, dentro de los cinco días naturales siguientes a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Finalizado el procedimiento selectivo, la Comisión de Selección hará pública la relación de aspirantes que lo han superado por orden de puntuación, dando un plazo de alegaciones de 5 días naturales a partir del día siguiente al de su publicación.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma automática



4370D2257ABA86A267A8

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba

Evacuado el trámite se elevará Propuesta de Resolución a la Alcaldesa/Presidenta para la contratación laboral temporal del candidato propuesto. Contra la propuesta de la Comisión, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada, en el plazo de un mes, ante la Alcaldesa/Presidenta.

En el caso de que la persona inicialmente propuesta renunciase al puesto, tanto en el momento en el que se le notificase como a lo largo del desarrollo del contrato, se contratará a la persona aspirante que hubiese alcanzado la segunda mejor puntuación, según la Comisión de Selección, y así sucesivamente.

Base 6. Comunicaciones y notificaciones.

Sólo tendrán efectos jurídicos las comunicaciones y notificaciones derivadas de esta Convocatoria efectuadas a través del Tablón de Edictos Electrónico de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Fuente-Tójar accesible a través de la dirección de internet: www.fuente-tojar.es/sede. Ésta supe la notificación individual y surtirá los mismos efectos.

Base 7. Criterios de Selección.

7.1.- Méritos Profesionales. Se considerarán méritos profesionales la experiencia laboral debidamente acreditada por la persona solicitante mediante original o copia de documentos justificativos. Se valorará la experiencia laboral en el propio Ayuntamiento o en otras Administraciones Públicas en igual categoría profesional o de similar contenido funcional: 0,40 puntos por mes trabajado o fracción superior a quince días en jornada completa, reduciéndose proporcionalmente el prestado a tiempo parcial.

7.2. Formación. Se considerarán méritos académicos la formación relacionada con la categoría profesional del puesto de trabajo a desempeñar [**desarrollar el Proyecto de Actividades “Fuente-Tójar Comprometid@s por la Igualdad”**], así como la realización de otras tareas relacionadas con el puesto, acreditada por la persona solicitante mediante original o copia de documentos justificativos. La titulación habilitante para participar en esta convocatoria no puntuará [Bachillerato o equivalente].

- Por titulación de Licenciatura y/o Grado Universitario: 4 puntos.
- Por titulación de Diplomatura Universitaria: 3 puntos.
- Por Ciclo Formativo de Grado Superior o FP II: 2 puntos.
- Por Ciclo Formativo de Grado Medio o FP I: 1 punto.
- Por Máster o Curso de Doctorado: 1 punto
- Por Cursos de formación no reglada, relacionados con el puesto de trabajo ofertado, organizados por Administraciones Públicas, organizaciones de trabajadores o empresarios, o empresas privadas con duración igual o superior a 20 horas, para la obtención de puntos se aplicará la siguiente fórmula: Nº de horas x 0,005 puntos (0,10 puntos por cada 20 horas cursadas).

No tendrán la consideración de curso a efectos de valoración de méritos las asignaturas contempladas dentro de un plan de estudio o curso académico.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba



4370D2257ABA86A267A8

En el supuesto de que la duración de los cursos esté expresada en Créditos, éstos se valorarán, si los créditos son CETC (25 horas) o Créditos tradicionales de España (10 horas).

No se valorará ninguna otra titulación que no esté recogida en las presentes bases.

Para acreditarlos se deberá aportar fotocopia de los títulos o diplomas, en los que conste necesariamente su duración expresada en horas lectivas o días, o en su defecto, certificado del Centro Impartidor en el que se haga constar la duración de los mismos. Si la duración se expresa en días se entenderá que cada uno de ellos equivale a 6 horas lectivas.

No serán tenidos en cuenta los méritos que no estén acreditados documentalmente ante la Comisión de Selección.

En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo en primer lugar a la mayor puntuación en el criterio de Méritos Profesionales [7.1], si continúa dicho empate, se atenderá a la persona que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de formación [7.2].

Si aun así persiste el empate, se atenderá al tiempo que la persona haya estado inscrita en el SAE como demandante de empleo, y si aun así continúa el empate, éste se decidirá mediante sorteo, el cual se realizará por los miembros de la Comisión de Valoración en el mismo acto.

Todos los méritos habrán de ser relacionados y autobareados por la persona interesada que solicite participar en la convocatoria. No serán tenidos en cuenta por la comisión de selección aquellos méritos que no hayan sido relacionados y autobareados.

Base 8. Documentación a presentar por las personas candidatas.

Además de la señalada en la Base 7, habrá de aportarse la siguiente documentación: Declaración responsable conforme al **Modelo ANEXO I**, Declaración Responsable según **Modelo ANEXO II** y relación y autobareación de méritos conforme al **Modelo ANEXO III**, Informe de vida laboral, en caso de estar desempleado, informe del SAE en el que se indique la fecha de inscripción, contratos de trabajo, copia del DNI, así como cuanta documentación la persona interesada considere conveniente para su interés.

Base 9. Resultado final.

Finalizado el procedimiento selectivo, la Comisión de Selección hará pública la relación de aspirantes que lo han superado por orden de puntuación, dando un plazo de alegaciones de 5 días naturales a partir de su publicación. Evacuado el trámite se elevará Propuesta de Resolución a la Alcaldesa/Presidenta para la contratación laboral temporal del candidato propuesto. Contra la propuesta de la Comisión, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada, en el plazo de un mes, ante la Alcaldesa/Presidenta.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma electrónica



4370D2257ABA86A267A8

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba

En el caso de que la persona inicialmente propuesta renunciase al puesto, tanto en el momento en el que se le notificase como a lo largo del desarrollo del contrato, se contratará a la persona aspirante que hubiese alcanzado la segunda mejor puntuación, según la Comisión de Selección, y así sucesivamente.

Base 10. Normas finales.

La solicitud para tomar parte en la convocatoria, constituye el sometimiento expreso de las personas aspirantes a las bases reguladoras de las mismas que tienen consideración de Ley reguladora de esta convocatoria.

Estas Bases son definitivas en vía administrativa y contra las mismas puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que las hubiera dictado en el plazo de un mes o directamente recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Córdoba, en el plazo de dos meses, contados en ambos casos a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP).

Lo manda y firma el Sr. Alcalde-Presidente Acctal., Don Ildefonso Rosa García, por Decreto de Alcaldía nº 404, de fecha 12 de agosto de 2024, en Fuente-Tójar a la fecha de la firma electrónica”.

Fuente-Tójar, 26 de septiembre de 2024.- El Alcalde Accidental, Ildefonso Rosa García.

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma electrónica



4370D2257ABA86A267A8

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba

ANEXO I

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL MEDIANTE LA CONTRATACIÓN DE UN/A “TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN IGUALDAD”, DENTRO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES DE LA DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA, A MUNICIPIOS Y ENTIDADES LOCALES AUTÓNOMAS QUE DESARROLLEN PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES PARA CONSEGUIR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO U ORIENTACIÓN SEXUAL, EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA, 2024.

APELLIDOS Y NOMBRE: _____

D.N.I.: _____

FECHA DE NACIMIENTO: ____ / ____ / ____

DIRECCIÓN: _____

TELÉFONO: _____

LOCALIDAD: _____

PROVINCIA: _____

CÓDIGO POSTAL: _____

Documentación que aporta:

En _____, a ____ de _____ de 2.024

Fdo.: _____

**A/A. ALCALDESA/PRESIDENTA DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE FUENTE-TÓJAR
[CÓRDOBA]**

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

**Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba**



4370D2257ABA86A267A8

CLÁUSULA DE PROTECCIÓN DE DATOS

D./D^a.: _____

- **AUTORIZO** al Ayuntamiento de Fuente Tójar al tratamiento de mis datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de este formulario y demás documentos que, en su caso, se adjunten con el mismo, de conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 de protección de datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y según información contenida en la POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS ubicada en la página web www.dipucordoba.es.

En caso de no aceptar el tratamiento de sus datos en los términos previstos, le informamos que no será posible la prestación del servicio para el que se solicitan dichos datos. Con el consentimiento se compromete a aceptar lo previsto en este clausulado así como en la política de protección de datos de la entidad.

INFORMACIÓN BÁSICA AMPLIADA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

RESPONSABLE	Ayuntamiento de Fuente -Tójar.
FINALIDAD PRINCIPAL	Valoración de solicitudes presentadas para participación en la convocatoria referenciada
LEGITIMACIÓN	El consentimiento del interesado para el tratamiento de sus datos personales para los fines definidos por el Ayuntamiento de Fuente -Tójar. Cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al Ayuntamiento de Fuente-Tójar.
ELABORACIÓN DE PERFILES Y DESTINATARIOS	No se procederá a la elaboración de perfiles ni se adoptarán decisiones automatizadas, así como no se realizará cesión de datos a terceros, salvo obligación legal o estatutaria.
DERECHOS	Podrá solicitar el acceso a los datos personales, su rectificación, supresión, limitación al tratamiento y oposición. También le asiste el derecho a retirar el consentimiento otorgado para el tratamiento en cualquier momento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada y el derecho de portabilidad de sus datos personales, en los supuestos que legalmente proceda. Puede ejercer tales derechos ante el responsable del tratamiento a través de su Sede Electrónica o por cualquiera de los medios establecidos en el art. 16 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección protecciondedatos@dipucordoba.es . Podrá presentar una reclamación ante el Consejo de Transparencia Protección de Datos de Andalucía. https://www.ctpdandalucia.es
INFORMACIÓN ADICIONAL	Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en nuestra política de protección de datos, a la que podrá acceder a través del aviso legal de la página web www.dipucordoba.es .

En _____, a ____ de _____ de 2.024

Firmado: _____

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 Fecha Firma: 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma automática



4370D2257ABA86A267A8

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba

ANEXO II**DECLARACIÓN RESPONSABLE**

D./D^a. _____, con D.N.I. _____, y con domicilio en _____, el/la cual presenta solicitud, según ANEXO I, para participar en el Proceso de Selección para la Contratación de 1 Técnico/a Especialista en Igualdad, dentro de la Convocatoria de Subvenciones de la Diputación de Córdoba, a Municipios y Entidades Locales Autónomas que desarrollen Proyectos, Programas y Actividades para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la eliminación de la discriminación por razón de sexo u orientación sexual, en la provincia de Córdoba 2024.

DECLARA RESPONSABLEMENTE

- ✓ Que son ciertos todos los datos que indica en su solicitud, así como todos los documentos que adjunta a la misma.
- ✓ Que cumple con todos los requisitos para la participación en la presente convocatoria, y en concreto los establecidos en la BASE TERCERA de las bases que rigen la misma, que dispone de la documentación original que así lo acredita y que la pondrá a disposición de este Ayuntamiento cuando le sea requerida, manteniéndose en el cumplimiento de las anteriores obligaciones durante el período de tiempo necesario.

En _____, a _____ de _____ de 2024.

La persona interesada,

Fdo.: _____

ANEXO III. RELACIÓN Y AUTOBAREMACIÓN

Código Seguro de Verificación (CSV): 4370 D225 7ABA 86A2 67A8 **Fecha Firma:** 02-10-2024 07:58:46

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma automática



4370D2257ABA86A267A8

**Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba**

