

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Almodóvar del Río

BOP-A-2025-1756

DON RAMÓN HERNÁNDEZ LUCENA, ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE ALMODÓVAR DEL RÍO, HACE SABER:

Que el Pleno del Ayuntamiento, en sesión ordinaria, celebrado el pasado miércoles día 28 de mayo de 2025, acordó la aprobación por **MAYORÍA SIMPLE**, de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Almodóvar del Río (Gex 5806/2025), cuyo tenor literal es el siguiente:

“PROPUESTA DE ALCALDÍA

Considerando que el principio de buena administración exige una adaptación continua de la organización a los cambios producidos. de forma que ésta reproduzca una imagen fiel de la realidad económica y organizativa subyacente.

Considerando lo dispuesto en el artículo 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL), que prevé que las Entidades Locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

Considerando la necesidad de este Ayuntamiento de efectuar la valoración de todos los puestos de trabajo existentes en la Corporación y elaborar la correspondiente Relación de Puestos de Trabajo de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.

Considerando que el artículo 74 Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, dispone que las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.

Considerando que este Ayuntamiento adjudicó mediante Decreto de Alcaldía nº 2024/710, de fecha 22/03/2024, a la empresa ICSA GRUPO con CIF B66077835, el contrato menor de servicio de elaboración y confección de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT).

Considerando que la mencionada empresa ha presentado el borrador de Memoria de RPT, el cual figura en el expediente Gex 2025/5806, y que ha sido sometido a negociación colectiva en las sesiones de la Mesa de Negociación, de fecha 29/01/2024, 08/04/2024 y 07/05/2024. Dicho Borrador de Memoria de RPT contiene el siguiente Informe de Relación de Puestos de Trabajo:

Código Seguro de Verificación (CSV): 2C76 3457 F5A7 9776 8708**Fecha Firma:** 06-06-2025 07:59:07

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba



2C763457F5A797768708

AYUNTAMIENTO DE ALMODÓVAR DEL RÍO

INFORME RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (RPT)
AYUNTAMIENTO ALMODÓVAR DEL RÍO 2025

PUESTO	Código Puesto	Dotación	Naturaliza	Escala	Subescala	Clase	Provisión	Tipo Puesto	Situación	Grupo	CD	Dotación Pres.	CE RPT	%JOR	OBSERVACIÓN
SECRETARIO/A GENERAL	Cpl-FS-01	1	F	HN	SE		C	S	C	A1	30	SI	29.400,00	100%	HN1 SECRETARIO/A, DH2
INTERVENTOR/A GENERAL	Cpl-FI-01	1	F	HN	IN		C	S	C	A1	30	SI	29.400,00	100%	HN3 INTERVENTOR/A, DH2
VICESECRETARIO/A	Cpl-FVS-01	1	F	HN	VICS		C	S	C	A1	30	SI	28.840,00	100%	HN2 VICESECRETARIO/A, DH2
TESORERO/A	Cpl-FT-01	1	F	HN	T		C	S	C	A1	30	SI	28.840,00	100%	HN4 TESORERO/A, DH2
TAG-TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	Cpl-FTAG-01	1	F	AG	TEC		C	NS	C	A1	24	SI	14.294,00	100%	RAG
ARQUITECTO/A	Cpl-LARQ-1	1	F	AE	TEC	SUP	C	NS	C	A1	24	SI	24.654,00	100%	RAGE, DH1, OP1 Ocupado por laboral fijo
ASESOR/A JURÍDICO/A	Cpl-LASJ-1	1	F	AE	TEC	SUP	C	NS	C	A1	24	SI	23.548,00	100%	RAGE, DH2, F2 Ocupado por laboral fijo
LICENCIADO/A EN DERECHO	Cpl-LLD-1	1	F	AE	TEC	SUP	C	NS	C	A1	24	SI	9.114,00	100%	Ocupado por laboral fijo
PSICÓLOGO/A	Cpl-LPSI-1	1	L	AE	TEC	SUP	C	NS	C	A1	24	SI	4.557,00	50%	
TÉCNICO/A DE GESTIÓN	Cpl-FTG-01	1	F	AG	G		C	NS	C	A2	24	SI	13.783,00	100%	RAG, DH2
TÉCNICO/A CULTURA	Cpl-LTCUL-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	10.182,20	100%	
TÉCNICO/A TURISMO	Cpl-LTTUR-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	10.182,20	100%	
FISIOTERAPEUTA	Cpl-LFIS-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	10.423,00	100%	RAGE-4
ASESOR/A GABINETE PRENSA	Cpl-LAG-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	10.773,00	100%	RAGE-4, FH1
TRABAJADOR/A SOCIAL	Cpl-LTS-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	12.175,80	100%	DHR-SS, DH2, F1
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	Cpl-LAROT-1	1	F	AE	TEC	MED	C	NS	V	A2	20	SI	9.163,00	100%	OP1
EDUCADOR/A SOCIOFAMILIAR	Cpl-LESF-1	1	L	AE	TEC	MED	C	NS	C	A2	20	SI	11.823,00	100%	RAGE-4, DH2
TÉCNICO/A DE IGUALDAD (*)	Cpl-FTI-2	1	F	AE	TEC	MED	C	NS	V	A2	20	NO	8.323,00	100%	DH1
OFICIAL POLICÍA LOCAL	Cpl-FJP05 L-01	1	F	AE	SE	PL	C	NS	V	C1	22	SI	19.342,40	100%	RSPL, T3, F7, PL2, PN1
ADMINISTRATIVO/A	Cpl-FADM-01, Cpl-FADM-02	2	F	AG	AD		C	NS	V	C1	22	SI	13.440,00	100%	DH1, GEST-ADMÓN-1
AGENTE POLICÍA LOCAL	Cpl-FP05 L-1 al Cpl-FP05 L-10	10	F	AE	SE	PL	C	NS	6 C, 4 V	C1	20	SI	10.920,00	100%	T3, F7, PL2, PN1
ENCARGADO/A DE OBRAS	Cpl-LE05 -01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	C	C1	20	SI	19.859,00	100%	DHR-OP2, OP2, PN1
MONITOR/A GUADALINFO	Cpl-LMG-1	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	11.599,00	100%	RAGE-3, DH2, JPT3
MONITOR/A DEPORTIVO	Cpl-LMD-1	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	6.629,00	100%	JPT3, F7
MONITOR/A SOCIOCULTURAL	Cpl-LTR-1	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	5.789,00	100%	FH1
TÉCNICO/A ELECTRÓNICA COMUNICACIONES	Cpl-LTEC-01	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	5.439,00	100%	
DINAMIZADOR/A DEPORTES	Cpl-LDnD-01	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	6.559,00	100%	DH1, JPT3
AGENTE DE IGUALDAD (***)	Cpl-LASC-1	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	18	SI	6.279,00	100%	DH1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-FAUX-01	1	F	AG	AUX		C	NS	C	C2	18	SI	12.880,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN5, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-LauxT-01, Cpl-LauxT-03	2	L	AG	AUX		C	NS	C	C2	18	SI	12.880,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN5, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-FAUX-05, Cpl-FAUX-02	2	F	AG	AUX		C	NS	1 C, 1 V	C2	18	SI	12.600,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN4, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-LauxT-02, Cpl-LauxT-04, Cpl-LauxT-05	3	L	AG	AUX		C	NS	C	C2	18	SI	12.600,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN4, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A (BIBLIOTECA)	Cpl-LauxB-01	1	L	AG	AUX		C	NS	C	C2	18	SI	12.600,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN4, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-FAUX-03	1	F	AG	AUX		C	NS	V	C2	18	SI	12.320,00	100%	RAG-AUX-ADMÓN3, GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-FAUX-04	1	F	AG	AUX		C	NS	V	C2	18	SI	9.520,00	100%	GEST-ADMÓN-2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Cpl-LauxT-06, Cpl-LauxT-07	2	L	AG	AUX		C	NS	C	C2	18	SI	9.520,00	100%	GEST-ADMÓN-2
TÉCNICO/A TALLER RADIO	Cpl-LTR-01	1	L	AE	SE		C	NS	C	C1	16	SI	5.439,00	100%	
AUXILIAR TURISMO	Cpl-LauxT-01	1	L	AE	SE		C	NS	C	C2	16	SI	5.628,00	100%	F5
FONANERO/A	Cpl-Llbn-002	1	L	AE	SE	PO	C	NS	V	C2	16	SI	9.254,00	100%	OP2, PN2
ENCARGADO MAQUINARIA	Cpl-LEM-01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	C	C2	16	SI	10.262,00	100%	DH1, F2, OP2, PN2



AYUNTAMIENTO DE ALMODÓVAR DEL RÍO

INFORME RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (RPT)
AYUNTAMIENTO ALMODÓVAR DEL RÍO 2025

PUESTO	Código Puesto	Dotación	Naturaleza	Escala	Subescala	Clase	Provisión	Tipo Puesto	Situación	Grupo	CD	Dotación Pres.	CE RPT	%JOR	OBSERVACIÓN
OFICIAL HERRERO	CpHLOS H-01, al CpHLOS H-02	2	L	AE	SE	PO	C	NS	V	C2	16	SI	9.254,00	100%	OP2, PN2
ELECTRICISTA 2º	CpLElec-01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	C	C2	16	SI	11.354,00	100%	DHR-OP1, OP2, PN2
OFICIAL 2º ALBAÑIL	CpHLOS A-01, al CpHLOS A-03	3	L	AE	SE	PO	C	NS	C	C2	16	SI	12.012,00	100%	DHR-OP1, F4, OP2, PN2
CONSERJE ENTERRADOR	CpH-FENT-01	1	F	AG	SUB		C	NS	C	AP	14	SI	14.420,00	100%	DHR-OP2, JPT3, N1, PN4
CONDUCTOR/A VEHICULOS MUNICIPALES	CpH-LCVM-01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	C	AP	14	SI	18.956,00	100%	RAGE-1, DHR-OP2, F7, FH1
CONDUCTOR/A MICROBUS	CpH-LCMic-01, CpH-LCMic-02	2	L	AE	SE	PO	C	NS	C	AP	14	SI	10.150,00	100%	RAGE-3, DHR-OP1, FH1
CONSERJE SERVICIOS VARIOS	CpH-LCSV-01	1	L	AG	SUB		C	NS	C	AP	14	SI	9.240,00	100%	RAG-1, DH1, JPT5, PN2
CONSERJE SERVICIOS VARIOS	CpH-LCSV-02	1	L	AG	SUB		C	NS	C	AP	14	SI	8.820,00	100%	RAG-1, DH1, PN2
CONSERJE TELEFONISTA	CpH-LTEL-01	1	L	AG	SUB		C	NS	C	AP	14	SI	7.140,00	100%	RAG-1
LIMPIADOR/A	CpH-FUMP-01	1	F	AE	SE	PO	C	NS	C	AP	14	SI	10.656,80	100%	RAGE-3, PN2
LIMPIADOR/A	CpH-FUMP-02	1	F	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	4.620,00	100%	PN2
PEÓN LIMPIEZA VIARIA	CpH-LPLimpV-01 al CpH-LPLimpV-03	3	L	AE	SE	PO	C	NS	1C, 2 V	AP	14	SI	4.620,00	100%	PN2
PEÓN LIMPIEZA EDIFICIOS	CpH-LPLimpE-01 al CpH-LPLimpE-05	5	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	4.620,00	100%	PN2
PEÓN MANTENIMIENTO	CpH-LPM-01 al CpH-LPM-05	5	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	4.620,00	100%	PN2
PEÓN JARDINERO	CpH-LPJ-01, CpH-LPJ-02	2	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	4.620,00	100%	PN2
AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO	CpH-LauxDom-01 al CpH-LauxDom-50	50	L	AE	SE	PO	C	NS	35 C, 15 V	AP	14	SI	5.320,00	100%	DH1, JPT5, PN2
TÉCNICO/A MEDIO AMBIENTAL (**)	CpH-LTMA-1	1	L	AE	TEC	SUP	C	NS	V	A1	24	SI	-	100%	
OFICIAL 1º JARDINES (**)	CpH-LO5 J-01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	V	C1	18	SI	-	100%	
FONTANERO/A (**)	CpH-FFONT-01	1	F	AE	SE	PO	C	NS	V	C2	16	SI	-	100%	
FONTANERO/A (**)	CpH-Lbn-001	1	L	AE	SE	PO	C	NS	V	C2	16	SI	-	100%	
AUXILIAR TURISMO (**)	CpH-LauxT-02, CpH-LauxT-03	2	L	AE	SE		C	NS	V	C2	16	SI	-	100%	
OFICIAL 2º ALBAÑIL (**)	CpHLOS A-04 al CpHLOS A-08	5	L	AE	SE	PO	C	NS	V	C2	16	SI	-	100%	
PORTERO NOTIFICADOR (**)	CpH-FNOT-01	1	F	AG	SUB		C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
CONSERJE OPERARIO SERVICIOS VARIOS (**)	CpH-FOSV-01	1	F	AE	SUB		C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
CONSERJE SERVICIOS VARIOS (**)	CpH-LCSV-03	1	L	AG	SUB		C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
VIGILANTE (**)	CpH-LVig-01	1	L	AG			C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
BARRENDERO/A MERCADILLO (**)	CpH-LBarr-01	1	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
PEÓN LIMPIEZA VIARIA (**)	CpH-LPLimpV-04 al CpH-LPLimpV-07	4	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
PEÓN LIMPIEZA EDIFICIOS (**)	CpH-LPLimpE-06 al CpH-LPLimpE-20	15	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
PEÓN MANTENIMIENTO (**)	CpH-LPM-06 al CpH-LPM-20	15	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	
AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO (**)	CpH-LauxDom-51 al CpH-LauxDom-80	30	L	AE	SE	PO	C	NS	V	AP	14	SI	-	100%	

«De acuerdo con lo previsto en el Art. 15.2 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía se consideran de naturaleza funcional aquellos puestos a los que corresponda la emisión de informes-propuesta que sirven de motivación a la adopción de resoluciones que afectan a terceros, los que implican ejercicio de autoridad, entre los que se encuentran todos los relativos a planeamiento, gestión y disciplina urbanística, los de servicios sociales y atención a menores en tanto que emitan informes de los que dependa la concesión de ayudas, resolución del grado de dependencia, emisión de informes ante instituciones judiciales, o fiscales; responsables del contrato y aquellos que emiten informes sobre modificación o interpretación en el marco de la contratación administrativa, gestión de recursos humanos, atención en la identificación y autenticación electrónica por el ciudadano, registro de apoderamientos, expedición de copias auténticas, gestión tributaria, recaudación, tesorería, fe pública y asesoramiento legal preceptivo, responsabilidad patrimonial, las de inspección y control, los actos de incoación, instrucción y propuesta en procedimientos administrativos»

Puesto.
CÓDIGO: Código de puesto.
DOT: Dotación, número de efectivos.
NAT: Naturaleza del puesto (F: funcional, L: laboral).
ESC: Escala (HN: Habilitado Nacional, AG: Administración General, AE: Administración Especial, PL: Personal Laboral).
SUB: Subescala (S: Secretaría, TE: Técnico, SE: Servicios Especiales, AD: Administrativa, AU: Auxiliar, SUB: Subalterna).
CL: Clase (SU: Superior, ME: Media, AU: Auxiliar, PL: Policía Local, CE: Comandos Especiales, PO: Personal Oficial).
F.P.: Forma de Provisión (C: Concurso, LD: Libre Designación, PI: Promoción Interna).
T.P.: Tipo de puesto (S: Singularizado, NS: No Singularizado).
S.A.: Situación Actual (C: Cubierto, V: Vacante).
GRUPO.
C.D.: Nivel de Complemento de Destino.
DP: Coeficiente Dotación Presupuestaria.
C. E. AÑO: Complemento Específico anual.
% Jornada: Diferentes jornadas.
(*) Puesto Nueva Creación.
(**) Puesto Amortizar.
(***) Puesto Transformado.
OBSERVACIÓN:
Fact. Des.: Factores de Desempeño.
Responsabilidad Sing.
Gestión Administrativa: Gest-Admón. Admón. y Auxiliar Admón.
Disponibilidad Horaria: DH1: 5%; DH2: 10%; DH3: 15%.
Disponibilidad por guardia.
Turnicidad: T1-Turno fijo pero no descanso fijo, T2-Mañana fijo y no se descansa todos los fines de semana, T3-Turno mañana y tarde, T4-Turno de mañana y/o tarde y noche.
Jornada Partida: JPT1, JPT2, JPT3, JPT4, JPT5.
Nocturnidad: N1: 33%, N2: 50%, N3: 75%.
Festividad: F1: 5-7 días, F2: 8-10 días, F3: 11-13 días, F4: 14-16 días, F5: 17-19 días, F6: 20-22 días, F7: 23-25 días, F8: 26-28, F9: 29-31.
Complemento Obras Públicas y Servicios: OPI, OP2.
Flexibilidad: FH1: 5%, FH2: 10%, FH3: 15%.
Polignidad: PL1: Riesgo moderado y exposición ocasional, PL2: Riesgo moderado y exposición frecuente, PL3: Riesgo alto y exposición ocasional, PL4: Riesgo alto y exposición frecuente.
Penalidad: PN1: Penalidad moderada y exposición ocasional, PN2: Penalidad moderada y exposición frecuente, PN3: Penalidad alta y exposición ocasional, PN4: Penalidad alta y exposición frecuente.

Código Seguro de Verificación (CSV): 2C76 3457 F5A7 9776 8708

Fecha Firma: 06-06-2025 07:59:07

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba



Considerando que se le otorgó a todos los trabajadores del Ayuntamiento de Almodóvar del Río un trámite de audiencia pública por periodo de 10 días para que pudieran formular alegaciones, y que dichas alegaciones han sido tratadas en las citadas Mesas de negociación y resueltas por Resolución de Alcaldía nº 2025/00001330, la cual le ha sido notificada a cada uno de los interesados que presentaron alegación.

Considerando que es intención de este Ayuntamiento que se apruebe la Relación de Puestos de Trabajo por el Pleno de la Corporación en la próxima sesión ordinaria que se celebre, pero que su ejecución quede diferida hasta que se produzca la correspondiente modificación del anexo de personal presupuestario con ocasión de la aprobación del presupuesto 2026.

Considerando que se han emitido los Informes correspondientes por el Departamento de Secretaría (CSV DF68 11C0 F72F DA3C C54D) y de Intervención (CSV 801E 8707 A2D3 CC04 EC90) y que figuran en el expediente Gex 2025/5806.

Considerando que la competencia para aprobar la relación de puestos de trabajo corresponde al Pleno de la Corporación en virtud de lo dispuesto en el artículo 22.2.i) LRBRL, propongo al Pleno de la Corporación la adopción del siguiente

ACUERDO

PRIMERO.- Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Almodóvar del Río anteriormente expuesta y que figura en el expediente Gex nº 2025/5806.

SEGUNDO.- Que la ejecución de la RPT quede diferida hasta que se produzca la correspondiente modificación del anexo de personal presupuestario con ocasión de la aprobación del presupuesto 2026.

TERCERO.- Exponer públicamente el presente acuerdo por plazo de 15 días, mediante anuncio publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Almodóvar del Río para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, consideren oportuno.

CUARTO.- Una vez aprobada la Relación de Puestos de Trabajo, en el plazo de treinta días, remitir copia a la Administración del Estado ya la de la Comunidad Autónoma respectiva".

La Relación de Puestos de Trabajo se publicará íntegramente en el Tablón de Edictos de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Almodóvar del Río, sin perjuicio de que se pueda solicitar una ampliación del expediente a través de Registro de Entrada de la Entidad.

Código Seguro de Verificación (CSV): 2C76 3457 F5A7 9776 8708

Fecha Firma: 06-06-2025 07:59:07

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.



2C763457F5A797768708

**Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba**

Contra el citado acuerdo puede interponerse alternativamente recurso de reposición potestativo ante este Ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; o bien interpone directamente recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que pudiera estimarse más conveniente.

Almodóvar del Río, 29 de mayo de 2025.– El Alcalde, Ramón Hernández Lucena.

Código Seguro de Verificación (CSV): 2C76 3457 F5A7 9776 8708

Fecha Firma: 06-06-2025 07:59:07

Este documento es una copia electrónica de un documento original digitalizado.

Firma automática



2C763457F5A797768708

**Boletín Oficial
de la Provincia
de Córdoba**