

**JUNTA DE ANDALUCIA**

**Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  
Delegación Territorial en Córdoba**

Núm. 5.200/2023

Servicio de Administración Laboral  
Expediente: 14/01/0189/2023  
Código de Convenio: 14000145011982

Visto el Texto del Acuerdo de fecha 23 de noviembre de 2023, de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector del Metal de la Provincia de Córdoba (2023-2025), sobre aprobación del Calendario Laboral para el año 2024, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, modificado por el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo, la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía (BOJA nº 215, de 31 de octubre), el Decreto 226/2020, de 29 de diciembre, por el que se regula la Organización Territorial Provincial de la Administración de la Junta de Andalucía (BOJA Ext. nº 90, de 30 de diciembre), modificado por Decreto 300/2022, de 30 de agosto; el Decreto del Presidente 10/2022, de 25 de julio, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías (BOJA Ext. nº 25, de 26 de julio), modificado por el Decreto del Presidente 13/2022, de 8 de agosto (BOJA Ext. nº 27, de 8 de agosto), y el Decreto 155/2022, de 9 agosto, por el que se regula la Estructura Orgánica de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo (BOJA Ext. nº 28, de 11 de agosto),

**ACUERDA**

PRIMERO. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Córdoba, 29 de noviembre de 2023. Firmado electrónicamente por la Delegada Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Córdoba, María Dolores Gálvez Páez.

**ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL  
CONVENIO COLECTIVO DEL METAL DE CÓRDOBA**

En Córdoba, siendo las 9 horas del día 23 de noviembre de 2023, se reúnen presencialmente los señores relacionados, miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector del Metal de la Provincia de Córdoba, en Gran Capitán 24, tratar el siguiente punto.

**Asistentes:**

- Por UGT.  
Don Antonio Rafael Lopera Ordoñez.  
Don José Luis Usero Ruiz.
- Por FEMECO.  
Don José Manuel Rodríguez-Carretero Márquez.

**Calendario Laboral para 2024**

Se aprueba documento adjunto quedando redactada acta para su presentación en el Órgano competente.

Se autoriza a don Antonio Arroyo Díaz a realizar la presentación del escrito ante la Autoridad Laboral.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se da por concluida la reunión, siendo las 9 horas 30 minutos del día arriba indicado.

- POR FEMECO, firma ilegible.
- POR UGT.-FICA, firma ilegible.

**CALENDARIO LABORAL 2024 SECTOR METAL CÓRDOBA**

**Artículo 7º. Jornada de trabajo**

1. La jornada en cómputo anual para toda la vigencia del convenio será de 1.758 horas efectivas de trabajo. En el mes de noviembre de cada año las empresas harán un cómputo de las horas trabajadas en el año, si existiese exceso sobre la jornada pactada se compensará con descanso antes de finalizar el año. Debiendo el trabajador, en su caso, solicitar los anteriores descansos con 48 horas de antelación.

2. La Comisión Paritaria del Convenio ajustará la jornada laboral cada año. El ajuste del exceso de jornada de cada año, contendrá como mínimo un día en la Feria de cada localidad y un día de asuntos propios. En su caso los días restantes se acordarán por la citada Comisión.

El citado ajuste se realizará en el mes de diciembre de cada año de vigencia, mandándose a publicar al Boletín Oficial de la Provincia. Éste que será determinado por la Comisión Paritaria para cada año de vigencia del convenio, podrá por acuerdo entre empresa y trabajador acumularse para su disfrute al período de vacaciones.

[...]

4. Los días 24 y 31 de diciembre se considerarán inhábiles, así como un día de feria. En el caso de que el día de feria coincida con el periodo de vacaciones del trabajador, se disfrutará el día anterior o posterior a este periodo. Asimismo, cuando coincidiera el día de la feria principal con un festivo, el disfrute se realizará en un día hábil anterior o posterior.

5. Durante los días de Feria o Fiestas de cada localidad, se trabajará obligatoriamente en régimen de jornada continuada, debiéndose terminar la misma a las 13 horas, respetándose en todo caso el horario habitual de entrada en las empresas y dentro del cómputo anual, a excepción de un día que se considerará inhábil.

[...]

**Jornada Año 2024**

Días laborables según el Convenio Colectivo del metal de Córdoba.

Año natural	366 días
Domingos 2024	-52 días
Sábados 2023	-52 días
Festivos 2023	-12 días
Vacaciones	-22 días
Feria	-1 día
24 31 de Diciembre	-2 días
Asuntos propios	-1 día
<b>TOTAL</b>	<b>224 DÍAS</b>
224 días X 8 horas diarias	1.792 horas
Reducción Feria (3 horas X 4 días)	-12 horas
Reducción 5 Enero	-3 horas
<b>TOTAL HORAS DE TRABAJO</b>	<b>1.777 HORAS</b>

Siendo la jornada establecida en convenio 1758 horas anuales,

la diferencia que resulta es de 19 horas que quedarían por determinar.

Para aquellas empresas cuya jornada sea de ocho horas diarias de lunes a viernes o 40 horas semanales, existe un exceso de jornada sobre la prevista en el Convenio Colectivo para el año dos mil veinticuatro, y vendrán obligadas a compensar dicho exceso con 19 horas de descanso a aquellas personas trabajadoras cuyo horario habitual de entrada sea las 08:00 horas y con 23 horas a las personas trabajadoras cuyo horario de entrada habitual sean las 07:00 horas.

Aquellas personas trabajadoras cuyo horario de jornada habitual sean las 09:00 horas tendrán que compensar el exceso con

15 horas de descanso en el año 2024 para alcanzar las 1758 horas.

Las horas de reducción de jornada a las que se refiere el artículo 7.5 y el artículo 10, serán de aplicación exclusivamente al personal que presta sus servicios a jornada partida o a jornada intensiva de mañana. Estas reducciones, no se aplicarán al personal en sistema de turnos en los días reseñados en estos artículos. Se respetará en todo caso las 1758 horas efectivas anuales de trabajo que regula el Convenio Colectivo.

(Cálculo realizado teniendo en cuenta las fiestas locales de la ciudad de Córdoba.)

Hay varias firmas ilegibles.