

Sumario

III. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal. Córdoba

Anuncio de la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Córdoba notificando resolución solicitud de abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único

p. 5603

Anuncio de la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Córdoba reclamando documentación sobre la solicitud de abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único

p. 5603

IV. JUNTA DE ANDALUCIA

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Delegación Territorial en Córdoba

Resolución de la Delegación Territorial en Córdoba de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo por la que se registra y publica el "Convenio Colectivo de Tagor Fábrica de Joyería, SL", con vigencia desde el día 1 de enero de 2014 hasta el día 31 de diciembre de 2015

p. 5603

Resolución de la Delegación Territorial en Córdoba de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo por la que se registra y publica el "Convenio Colectivo de Pérez Mora Joyeros, SL", con vigencia desde el día 1 de enero de 2014 hasta el día 31 de diciembre de 2015"

p. 5611

Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio. Delegación Territorial en Córdoba

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba por el que se notifica resolución del expediente número CO/0051/2014 en materia de sanidad animal

p. 5619

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba por el que se notifica trámite de audiencia del expediente número CO/0165/2014 en materia de sanidad animal

p. 5619

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba por el que se notifica acuerdo de inicio del expediente número

CO/0377/2014 en materia de bienestar animal

p. 5619

VI. ADMINISTRACIÓN LOCAL**Diputación de Córdoba**

Anuncio de la Excm. Diputación Provincial de Córdoba por el que se hace público la formalización del contrato de obras de reparación de daños por temporales en la CO-4302 "De Santaella a CO-5300, dirección Cabeza del Obispo (Santaella)" (SCC-ECO 88/2014)

p. 5620

Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Excm. Diputación Provincial de Córdoba por el que se fija el Precio de Venta al Público de Varias Publicaciones

p. 5620

Anuncio de la Excm. Diputación Provincial de Córdoba por el que se somete a información pública el Proyecto "Acerado en la Margen Derecha de la CO-3105 hasta la Barriada de los Ángeles en Alcolea (Córdoba)". ECO-107/2014

p. 5620

Ayuntamiento de Almodóvar del Río

Resolución del Ayuntamiento de Almodóvar del Río por la que se somete a información pública el inicio de expediente para la extinción de los derechos funerarios del panteón que se encuentra junto al panteón número 9 de la Parte Ampliada del Cementerio Municipal

p. 5620

Ayuntamiento de Bujalance

Anuncio del Ayuntamiento de Bujalance por el que se somete a información pública la Modificación del Estudio de Detalle de Ordenación de Volúmenes en parcela de calle Huerto, esquina avenida Doctor Fleming

p. 5621

Ayuntamiento de Córdoba

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba por el que se somete a información pública la Cuenta General del Ejercicio 2013, integrada por la del Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y Sociedades Mercantiles

p. 5621

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba por el que se efectúa Convocatoria Pública de Subvenciones de Fomento Comercial para la Campaña de Navidad 2014 y Rebajas de Invierno 2015

p. 5621

Ayuntamiento de Montoro

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Montoro por el que se notifican denuncias en expedientes incoados por infracción a la normativa de Tráfico y Seguridad Vial

p. 5621

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Montoro por el que se somete a información pública la modificación presupuestaria número

ro 34-2014

p. 5622

Ayuntamiento de Posadas

Anuncio del Ayuntamiento de Posadas por el que se somete a información pública el texto inicial del Convenio urbanístico de cesión anticipada de una parcela dotacional calificada por el PGOU de Posadas como equipamiento público del Plan Parcial I-2 "Sierrezuela Oeste"

p. 5622

Anuncio del Ayuntamiento de Posadas por el que se somete a información pública el anteproyecto de construcción y explotación correspondiente a las actuaciones preparatorias del contrato de concesión de obra pública de parque multiaventura en La Sierrezuela de Posadas, redactado por la mercantil Compañía Madera del Ocio y Aventura, SL

p. 5622

Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba

Anuncio del Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba por el que se efectúa convocatoria, por procedimiento abierto y tramitación ordinaria, varios criterios de adjudicación, para la contratación de la gestión indirecta mediante concesión del servicio público de matadero

p. 5622

Anuncio del Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba por el que se somete a información pública la Ordenanza Fiscal relativa a las tarifas del servicio público de matadero y limpieza de vehículos de transporte de ganado

p. 5623

Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato. Córdoba

Anuncio de la Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato por el que se somete a información pública la Cuenta General correspondiente al ejercicio 2013

p. 5623

VII. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA**Juzgado de lo Social Número 3. Córdoba**

Procedimiento Ejecución de títulos judiciales 171/2014: Notificación resolución

p. 5623

Juzgado de lo Social Número 1. Badajoz

Procedimiento Despido/ceses en general 949/2013: Cédula de citación para asistencia actos de conciliación y/o juicio

p. 5623

VIII. OTRAS ENTIDADES**Comunidad de Regantes "Salva García". Silillos (Córdoba)**

Convocatoria Junta General Ordinaria a celebrar por la Comunidad de Regantes Salva García el día 31 de octubre de 2014

p. 5624

**ADMINISTRACIÓN GENERAL
DEL ESTADO**

Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo
Estatal
Córdoba

Núm. 6.734/2014

Doña María Isabel Prieto Serrano, Directora Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Córdoba, hace saber:

Que la Dirección Provincial del SEPE ha remitido Resolución sobre la Solicitud de Abono de la Prestación por Desempleo en su modalidad de Pago Único, respecto al trabajador don Miguel Ángel Redondo López, con domicilio en Pasaje Marino Conde de Alcaudete 8-4 de Córdoba, y que no habiéndosele podido notificar, por el Servicio Postal en el domicilio que consta en esta Dirección Provincial, la referida comunicación al resultar devuelta la carta con la indicación de "Ausente Reparto. Se dejó aviso llegada en buzón. no retirado", es por lo que se publica el presente en virtud de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27/11/92), para que sirva de notificación al interesado, que deberá personarse en esta Dirección Provincial en el plazo de diez días a partir de su publicación, instando asimismo a todo aquel que conozca otro domicilio de dicha persona, lo comunique a esta Dirección Provincial en el plazo antes aludido.

Córdoba, 23 de septiembre de 2014. La Directora Provincial, Fdo. María Isabel Prieto Serrano.

Núm. 6.735/2014

Doña María Isabel Prieto Serrano, Directora Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Córdoba, hace saber:

Que la Dirección Provincial del SEPE ha remitido Reclamación de Documentación sobre la Solicitud de Abono de la Prestación por Desempleo en su modalidad de Pago Único, respecto al trabajador don Ángel Pozo Rodríguez, con domicilio en Revisores 4-3H de Puente Genil (Córdoba), y que no habiéndosele podido notificar, por el Servicio Postal en el domicilio que consta en esta Dirección Provincial, la referida comunicación al resultar devuelta la carta con la indicación de "Ausente Reparto. Se dejó aviso llegada en buzón. no retirado", es por lo que se publica el presente en virtud de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27/11/92), para que sirva de notificación al interesado, que deberá personarse en esta Dirección Provincial en el plazo de diez días a partir de su publicación, instando asimismo a todo aquel que conozca otro domicilio de dicha persona, lo comunique a esta Dirección Provincial en el plazo antes aludido.

Córdoba, 23 de septiembre de 2014. La Directora Provincial, Fdo. María Isabel Prieto Serrano.

JUNTA DE ANDALUCIA

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo
Delegación Territorial en Córdoba

Núm. 6.746/2014

Convenio o Acuerdo: Convenio Colectivo de la Empresa Tagor Fábrica de Joyería, SL

Expediente: 14/01/0180/2014

Fecha: 25/09/2014

Asunto: Resolución de Inscripción y Publicación

Destinatario: José Manuel Pérez López

Código: 14103002012014

Visto el texto del Convenio Colectivo suscrito por la Comisión Negociadora del "Convenio Colectivo de Tagor Fábrica de Joyería, SL", con vigencia desde el día 1 de enero de 2014 hasta el día 31 de diciembre de 2015, y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de Trabajo, el Decreto de la Presidenta 4/2013, de 9 de septiembre, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, el Decreto 149/2012, de 5 de junio, por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, y el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía.

Acuerda

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

Segundo. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

El Delegado Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo en Córdoba, José Ignacio Expósito Prats.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA TAGOR FÁBRICA DE JOYERÍA, SL

Texto Articulado

PREAMBULO.

Artículo 1º. Ámbito de Aplicación.

Artículo 2º. Vigencia.

Artículo 3º. Obligatoriedad.

Artículo 4º. Comisión Paritaria.

Artículo 5º. Derecho Supletorio.

Artículo 6º. Compensación y Absorción.

Artículo 7º. Jornada de trabajo.

Artículo 8º. FERIA.

Artículo 9º. Días 24 y 31 de diciembre y día 5 de enero.

Artículo 10º. Días Festivos.

Artículo 11º. Vacaciones.

Artículo 12º. Horas Extraordinarias.

Artículo 13º. Licencias Retribuidas.

Artículo 14º. Licencias no Retribuidas.

Artículo 15º. Conceptos Retributivos.

Artículo 16º. Salario Convenio.

Artículo 17º. Complemento de Antigüedad.

Artículo 18º. Gratificaciones Extraordinarias.

Artículo 19º. Incapacidad Temporal por Accidentes y Enfermedad Común.

Artículo 20º. Plus de Transporte.

Artículo 21º. Agentes Comerciales.

Artículo 22º. Justificante de Salarios.

Artículo 23º. Seguro de Invalidez o Muerte.

Artículo 24º. Organización del Trabajo.

Artículo 25º. Seguridad y Salud Laboral.

Artículo 26º. Ascensos.

Artículo 27º. Conservación del Equipo Mecánico.

Artículo 28º. Absentismo Laboral.

Artículo 29º. Traslado de Centro de Trabajo y movilidad.

Artículo 30º. Reducción de Jornada por Lactancia.

Artículo 31º. Permisos en casos de partos prematuros y hospitalización del neonato.

Artículo 32º. Reducción de jornada por guarda legal.

Artículo 33º. Contratos.

Artículo 34º. Excedencias.

Artículo 35º. De los derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores/as de las empresas.

Artículo 36º. Tablas Salariales.

Artículo 37º. Código de Conducta Laboral.

PREÁMBULO:

La Comisión negociadora de este Convenio Colectivo ha estado integrada por:

-Por Parte Empresarial:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Doña María Ángeles Navarro Blanco con DNI: 30.544.547-H.

Doña Raquel Gómez Fernández con DNI: 44.350.209-E.

Don José María Alcaide Urbano con DNI: 30.824.820-J.

Don Manuel Gracia López con DNI: 30.521.560-P.

Don Rafael Ángel Cortes Simón con DNI: 44.367.814-D.

Doña Olga Rosa Ortiz con DNI: 44.354.450-P.

Don Alejandro Ibáñez Zafra con DNI: 30.787.173-V.

Doña Isabel Rocío Muñoz Medina con DNI: 45.737.837-Z.

Doña Josefa García Espino con DNI: 30.444.246-C.

Doña Eva María Cantador Alcalá con DNI: 30.828.712-H.

Doña Inmaculada Lara García con DNI: 30.979.234-M.

Don Gonzalo Alcalde Toscano con DNI: 30.811.830-H.

Doña Vanessa Castellano Garrido con DNI: 45.741.427-Q.

Se reconocen mutuamente representatividad y legitimación suficiente para la negociación del presente Convenio Colectivo.

Asimismo, la Comisión Negociadora, autoriza expresamente al Letrado Don Nicolás Nieto García, perteneciente al I.C.A. de Lucena (Córdoba), colegiado número 435, a realizar las gestiones que sean necesarias ante la autoridad competente, en orden a la inscripción del presente convenio.

Artículo 1º. Ámbito de Aplicación

Este Convenio Colectivo afectará únicamente a los trabajadores de Tagor Fábrica de Joyería SL, actuales o que se incorporen durante la vigencia del mismo mediante cualquier modalidad de contrato de trabajo.

Quedan expresamente excluidos: Los cargos de Alta Dirección, Director General y Directores.

Artículo 2º. Vigencia

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día 1 de enero de 2014 y tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2015.

Este Convenio podrá ser denunciado con un mes de antelación a la fecha de su vencimiento, por cualquiera de las partes, comunicándose por medio fehaciente que deje constancia de entrega y recepción a la otra parte firmante.

Artículo 3º. Obligatoriedad

El presente Convenio Colectivo obliga en todo el tiempo de su vigencia a la Empresa y sus trabajadores, incluidos dentro de su ámbito de aplicación.

Los firmantes, con la representatividad que se tienen reconocida, se comprometen al mantenimiento y efectividad de lo que se conviene, sin perjuicio de las acciones legales que pudieran corresponder en el supuesto de incumplimiento de cualquiera de sus obligaciones.

Artículo 4º. Comisión Paritaria

Se crea una Comisión Paritaria cuya función es la vigilancia, interpretación y control del Convenio Colectivo y su aplicación. Sus acuerdos se aprobarán por mayoría absoluta.

La Comisión Paritaria estará formada por dos personas como máximo de cada parte que negoció el presente Convenio Colectivo.

-Por Parte de la Empresa:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984-T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640-P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Don José María Alcaide Urbano con DNI: 30.824.820-J.

Doña Vanessa Castellano Garrido con DNI: 45.741.427-Q.

Ambas partes podrán sustituir a sus miembros en el supuesto que fuese necesario pasando comunicación de la sustitución tanto a la otra parte como a la Autoridad Laboral competente.

Artículo 5º. Derecho Supletorio

En todo lo no previsto en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en la Legislación Laboral Vigente, y en especial a lo dispuesto en la Constitución Española de 1978, como norma fundamental de todo ordenamiento jurídico.

Artículo 6º. Absorción y Compensación

Las condiciones económicas fijadas en el presente Convenio son absorbibles y compensables con las que existieran con anterioridad, cualquiera que sea su naturaleza o el origen de su existencia.

Artículo 7º. Jornada de Trabajo

La duración máxima de la jornada de trabajo será la establecida legalmente, siendo a jornada partida, de Lunes a Viernes, distribuidas en mañana y tarde de acuerdo con el cuadro horario confeccionado por la empresa. Dentro del concepto de trabajo efectivo, se entenderán comprendidos los tiempos horarios empleados como descanso (el bocadillo, que se fija en 15 minutos diarios).

Cualquier otra jornada distinta a la anteriormente pactada será negociada previamente por la Dirección y los representantes de los trabajadores.

Artículo 8º. FERIA

Durante los días de FERIA, se trabajará en régimen de jornada partida, respetándose en todo caso el horario de entrada y salida, a excepción del jueves que se trabajará en régimen de trabajo continuado, en horario de mañana, conforme al cuadro horario confeccionado por la empresa. El viernes de FERIA se considerará inhábil.

Artículo 9º. Días 24 y 31 de diciembre y día 5 de enero.

Durante la jornada del 24 y 31 de diciembre y el día 5 de enero, se realizará la misma en régimen de trabajo continuado, en horario de mañana, conforme al cuadro horario confeccionado por la empresa.

Artículo 10º. Días Festivos

Los días festivos y por consiguiente no laborables, serán designados por los Organismos Oficiales competentes.

Artículo 11º. Vacaciones

Todos los trabajadores/as integrados en el presente Convenio disfrutarán de 30 días naturales de vacaciones anuales, de los cuales 15 serán consecutivos y se disfrutarán obligatoriamente entre el 1 de julio y el 31 de agosto, ambos inclusive.

Las vacaciones serán comunicadas a los trabajadores previamente a su disfrute.

El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa, previa consulta con los trabajadores. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.

Los días de vacaciones serán retribuidos conforme a Salario Base + Parte Proporcional de Pagas Extraordinarias + Antigüedad.

Artículo 12º. Horas Extraordinarias

Las partes firmantes del presente Convenio estiman que la reducción de horas extraordinarias es una vía adecuada para la creación de empleo. A fin de clarificar el concepto de hora extraordinaria estructural, se entenderán como tales las necesarias por períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos y los de carácter estructural derivados de la naturaleza del trabajo de que se trate o mantenimiento. Todo ello, siempre que no puedan ser sustituidos por las contrataciones temporales o a tiempo parcial, previstas en la Ley.

Serán horas extraordinarias por fuerza mayor aquellas realizadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.

Las horas extraordinarias, a elección de la empresa, podrán ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización o bien mediante su abono, que en ningún caso podrá ser inferior al valor de la hora ordinaria.

Artículo 13º. Licencias Retribuidas

El trabajador/a integrado en el presente Convenio, previo aviso y justificación podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración y por el tiempo señalado por alguno de los siguientes motivos:

- 15 días naturales en caso de matrimonio.
- 2 días naturales por nacimiento de un hijo. Caso de que alguno de los días sea festivo se compensará con un día laborable más.
- 3 días naturales en caso de fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, cónyuge, hijos, hijos políticos, nietos y hermanos.
- 2 días naturales en caso de accidente o enfermedad grave u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- 1 día natural en caso de matrimonio de padres, hijos y hermanos, siempre y cuando este se realice en día laborable.
- 1 día natural por traslado de domicilio habitual.
- El tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

-Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizar-

se dentro de la jornada de trabajo, debiendo presentar la trabajadora al empresario el volante facultativo, justificando la referida prescripción médica.

-Por el tiempo necesario en caso de consulta médica de especialista en la Seguridad Social o de la Sanidad Privada, cuando coincidiendo el horario de consulta con el de trabajo se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar el trabajador/a al empresario el volante facultativo, justificando la referida prescripción médica.

-Por el tiempo necesario en el caso de acompañamiento de hijos menores con graves deficiencias físicas y/o psíquicas a los facultativos médicos correspondientes, debiendo presentar el trabajador/a al empresario el volante facultativo, justificando la referida consulta médica. Se entenderá por graves deficiencias físicas y/o psíquicas, aquellas que superen el 66% de grado de invalidez.

En el resto de los demás casos no contemplados en este artículo, se estará a lo preceptuado legalmente. Todas las licencias retribuidas se considerarán como tiempo efectivo de trabajo a todos los efectos, incluido en el cómputo anual de la jornada de trabajo.

Artículo 14º. Licencias No Retribuidas

En caso de fallecimiento de padre/madre, cónyuge o hijos/as que residan en el país de origen, se podrán ausentar 7 días adicionales de permiso no retribuido los trabajadores extranjeros, que acrediten tanto el hecho causante, como que se va a efectuar de forma efectiva el desplazamiento al país de origen, mediante la presentación de documentos oficiales y billetes del traslado.

Artículo 15º. Conceptos Retributivos

Las retribuciones del personal integrado en el presente Convenio se establecerán en función de su ingreso en la empresa.

De una parte, para los trabajadores en alta en la empresa a fecha 1 de enero de 2013, las retribuciones estarán compuestas por los siguientes conceptos:

1. Retribuciones directas: Salario base y complemento de antigüedad consolidada.
2. Complementarias:
 - a) Bolsa de Vacaciones.
3. De vencimiento periódico superior al mes: Pagas extraordinarias.
4. Horas extraordinarias en los casos que procedan.

En este apartado se incluyen y por tanto tendrán derecho al devengo de los conceptos retributivos recogidos de anterior, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio.

También tendrán derecho al devengo de los conceptos retributivos recogidos de anterior, todos aquellos trabajadores, que por cualquier causa, sus contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa, a fecha de 1 de enero de 2014.

De otra parte, para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad al 1 de enero de 2013, las retribuciones estarán compuestas por los conceptos relacionados, sin que les sean de aplicación los demás conceptos retributivos de este convenio:

1. Retribuciones directas: Salario base.
2. De vencimiento periódico superior al mes: Pagas Extraordinarias.

Artículo 16º. Salario Convenio

Se considera Salario Base Convenio el que figura como tal en la tabla de retribuciones y se entenderá mensualizado. Dichas re-

tribuciones se entienden referidas a la jornada en cómputo anual, distinguiéndose entre; los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014 y, los que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 17º. Complemento de Antigüedad

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, el complemento de antigüedad quedará congelado a partir del cuarto cuatrienio. A partir de esa fecha, no se generará derecho a un incremento de dicho complemento.

El cómputo de la antigüedad del personal se regulará por las siguientes normas:

La fecha inicial para su determinación será la de ingreso en la empresa, a excepción del tiempo de aprendizaje.

Para el cómputo de la antigüedad, a efectos de aumentos periódicos, se tendrá en cuenta el tiempo servido en la empresa, considerándose como efectivamente trabajado todos los meses y días en los que el productor haya recibido un salario o remuneración.

Igualmente serán computables el tiempo de excedencia forzosa por nombramiento de un cargo público o sindical. Por el contrario no se estimará el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria.

De otra parte, el citado complemento no será de aplicación para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 18º. Gratificaciones Extraordinarias

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, la empresa abonará en concepto de pagas extraordinarias las cantidades siguientes:

Gratificación de Julio: 30 días a razón de Salario Base Convenio, más antigüedad que corresponda, más una cantidad de 134,44 euros, en concepto de Complemento de Vacaciones. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de julio.

Gratificación de Navidad: 30 días a razón de Salario Base Convenio, más antigüedad que corresponda, más una cantidad de 134,44 euros, en concepto de Complemento de Navidad. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de diciembre.

A los efectos de percepción de las gratificaciones referidas, se entenderá que los Complementos de Vacaciones y Navidad junto con las pagas correspondientes, integrarán las gratificaciones extraordinarias. Estas gratificaciones serán concedidas en proporción al tiempo trabajado, prorrateándose cada una de ellas por semestres naturales del año en que se otorguen.

Para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la

empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013, la empresa abonará en concepto de pagas extraordinarias las cantidades siguientes:

Gratificación de Julio: 30 días a razón de Salario Base Convenio. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de julio.

Gratificación de Navidad: 30 días a razón de Salario Base Convenio. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de diciembre.

Estas gratificaciones serán concedidas en proporción al tiempo trabajado, prorrateándose cada una de ellas por semestres naturales del año en que se otorguen.

Artículo 19º. Incapacidad Temporal por Accidentes y Enfermedad Común

En las contingencias de IT derivadas de accidente laboral o enfermedad profesional, la empresa pagará desde el primer día 75% de la base reguladora de acuerdo con el artículo 129 de la Ley General de la Seguridad Social.

En las contingencias de IT por enfermedad común, la empresa pagará desde el cuarto al décimo quinto día el 60% de la base reguladora de acuerdo con el artículo 129 de la Ley General de la Seguridad Social.

A partir del décimo sexto día de acuerdo con el siguiente cuadro:

-Del día 16 al 20 paga la seguridad Social un 60% de la base reguladora.

-Del día 21 en adelante para la Seguridad un 75% de la base reguladora.

En los demás casos, se estará a lo dispuesto en la normativa vigente en esta materia.

Artículo 20º. Plus de Transporte

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, abonará con carácter extrasalarial la cantidad de 133,22 euros mensuales, distribuidos en 11 pagas, en concepto de plus de transporte, proporcionalmente a los días realmente trabajados.

De otra parte, el citado complemento no será de aplicación para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 21. Agentes Comerciales

Las retribuciones salariales recogidas en el presente convenio, no serán de aplicación a los agentes comerciales contratados por la empresa en régimen laboral, durante la vigencia temporal del presente convenio. Las mismas serán fijadas de común acuerdo entre la empresa y el trabajador, con los mínimos que marca la legislación vigente.

Artículo 22º. Justificantes de Salarios

El pago de sueldos y salarios se efectuará, normalmente, en moneda de curso legal y en el centro de trabajo por meses vencidos, y hasta el quinto día hábil de cada mes. No obstante lo anterior, si se hiciera necesario, el pago se efectuará mediante transferencia o talón bancario y en la cuenta señalada por el trabajador/a.

En todos los casos el pago de los salarios se realizará mediante la entrega del correspondiente recibo oficial de salarios establecidos por la legislación vigente.

Artículo 23º. Seguro de Invalidez o Muerte

La empresa concertará la suscripción de una póliza de seguro para sus trabajadores/as. Dicho seguro cubrirá los siguientes ries-

gos y cuantías:

-Muerte derivada de accidente laboral: 18.963,49 euros.

-Invalidez permanente absoluta derivada de accidente laboral: 18.963,49 euros.

-Invalidez permanente total derivada de accidente laboral: 15.710,81 euros.

Las empresas darán copia a cada trabajador del certificado de adhesión a la póliza colectiva o individual del seguro.

Artículo 24º. Organización del Trabajo

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en convenio y a la legislación vigente, corresponde, de forma exclusiva, al empresario, quien la llevará a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica y técnica, dirección y control del trabajo y de las órdenes necesarias para la realización de las actividades laborales correspondientes.

Por lo tanto, le es potestativo, si así lo estima, el adoptar cuantos sistemas de racionalización, automatización y modernización que juzgue precisos, así como la reestructuración de las secciones y variación de puestos de trabajo, modificación de turnos, revisión de tiempos por mejora de método y, en general, de cuanto pueda conducir a un progreso técnico de la empresa que se trate, siempre que no se oponga a lo establecido en las disposiciones vigentes en la materia. El empresario tendrá, en todo caso, la obligación que legalmente proceda de informar de sus decisiones al respecto.

En el supuesto de que se delegasen facultades directivas, se harán de manera que sean suficientemente conocidas, tanto por los que reciban la delegación de facultades, como por los que después serán destinatarios de las órdenes recibidas.

La actividad mínima exigible o normalizada será aquella que fije el propio sistema de racionalización adoptado por la empresa, medido en sus unidades características.

La actividad óptima, normalmente considerada, será aquella que así se halle determinada sin sujeción a mínimos, en el propio sistema de racionalización.

Artículo 25º. Seguridad y Salud Laboral

1. La normativa sobre prevención de riesgos laborales estará constituida por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, sobre Prevención de Riesgos Laborales, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a la adopción de medidas preventivas en el ámbito laboral o susceptibles de producirlas en dicho ámbito.

2. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación, teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzca cambio en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo. La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos o a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.

3. La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo impartido en la misma. La formación se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores/as.

Artículo 26º. Ascensos

Corresponde en exclusiva al empresario. El procedimiento de ascenso podrá ser, el de libre designación, por antigüedad, o bien por concurso de méritos o aptitudes demostradas en currículum vitae y/o pruebas que se puedan establecer.

En todo caso los ascensos se producirán teniendo en cuenta la formación y méritos del trabajador, así como las facultades organizativas del empresario. Asimismo, los criterios de ascenso en la empresa se acomodarán a reglas comunes de uno y otro sexo.

Artículo 27º. Conservación del Equipo Mecánico

Todo trabajador/a responsable del equipo mecánico tendrá la obligación durante la jornada laboral y en los tiempos muertos, de cuidar de la buena conservación de las operaciones elementales de mantenimiento del mismo.

Artículo 28º. Absentismo Laboral

En los supuestos de ausencia injustificada al trabajo y sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria que pudiera derivarse de dicha conducta, de conformidad con la legislación vigente, el trabajador/a culpable de la misma perderá el importe de sus haberes, la cantidad equivalente al salario devengado durante la citada ausencia, con independencia de las consecuencias adicionales que se pueda derivar a lo establecido en el anexo II del presente convenio colectivo, referido al código de conducta laboral y régimen disciplinario.

Artículo 29º. Traslado de Centro de Trabajo y movilidad

La empresa podrá desplazar al trabajador a otros centros de trabajo, como manifestación de su poder de gestión, sin necesidad de causa o negociación, cuando no exija cambio de residencia, no suponiendo compensación alguna.

Artículo 30º. Reducción de Jornada por Lactancia

Los trabajadores/as, por lactancia de un hijo menor de 9 meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple, adopción o acogimiento. Los trabajadores/as, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en una hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas mediante el acuerdo a que llegue con el empresario. Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombre o mujeres, pero sólo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 31º. Permisos en Casos de Partos Prematuros y Hospitalización del Neonato

En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de 2 horas, con la disminución proporcional del salario.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 32º. Reducción de Jornada por Guarda Legal

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 33º. Contratos

Todos los contratos de trabajo se presumen concertados por tiempo indefinido. No obstante, podrán concertarse contratos de duración determinada en los supuestos que marca la Ley.

En el contrato eventual por circunstancias de la producción (artículo 15.1 b del ET y Real Decreto 2720/1998, artículo 3º.2), la duración máxima en que se podrá concertar esta modalidad contractual será de doce meses en un período de dieciocho meses.

En los contratos de formación (Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre), el importe que se abonará a los contratados bajo esta modalidad será el que marque la normativa reguladora del SMI, sin que les sea de aplicación los demás conceptos retributivos de este convenio.

Artículo 34º. Excedencias

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa. La forzosa, que dará derecho a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia, se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reintegro deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como pre-adoptivo, aunque éstos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a dos años, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o dis-

capacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado, cuyo período de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo.

Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

No obstante, cuando el trabajador forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de 15 meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de 18 meses si se trata de categoría especial.

Asimismo podrán solicitar su paso a la situación de excedencia en la empresa los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

El trabajador excedente conserva sólo un derecho preferente al reintegro en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjeran en la empresa.

Artículo 35º. De los Derechos de Representación Colectiva y de Reunión de los Trabajadores/as de las Empresas

La normativa prevista en el Título II del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a estos derechos.

Artículo 36º. Tablas Salariales

A) Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014:

Salario Convenio Mensual 14 pagas (euros)
Plus de Transporte 11 pagas (euros)
Comp. Pagas Extras - Vacaciones 3 pagas (euros)
Antig. Cuatrienio 14 pagas (euros)

GRUPO I

Ingeniero: 1.483,27 - 133,22 - 134,44 - 61,13
Analista Informático: 1.432,93 - 133,22 - 134,44 - 59,31

GRUPO II

Ingeniero Técnico (Perito): 1.432,93 - 133,22 - 134,44 - 59,31

ATS (Practicante): 1.139,23 - 133,22 - 134,44 - 45,92

GRUPO III

Proyectista: 1.247,39 - 133,22 - 134,44 - 50,71

Programador Informático: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Jefe Servicio: 1.410,58 - 133,22 - 134,44 - 55,70

Jefe Oficina 1.ª: 1.285,19 - 133,22 - 134,44 - 52,36

Jefe Oficina 2.ª: 1.232,66 - 133,22 - 134,44 - 50,07

Jefe laboratorio: 1.317,25 - 133,22 - 134,44 - 53,82

Jefe Almacén: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Jefe Taller: 1.280,04 - 133,22 - 134,44 - 52,11

Maestro Taller 1.ª: 1.174,88 - 133,22 - 134,44 - 47,54

Maestro Taller 2.ª: 1.157,31 - 133,22 - 134,44 - 46,74

Maestro Industrial Mantenimiento: 1.174,88 - 133,22 - 134,44 - 47,54

Planificador: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

GRUPO IV

Delineante 1.ª: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Recepcionista: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Probador: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Encargado: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 - 44,49

Encargado de taller: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 - 44,49

Encargado de establecimiento: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 - 44,49

GRUPO V

Delineante 2.ª: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Oficial Administrativo 1.ª: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Oficial Administrativo 2.ª: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Viajante: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Vendedor de establecimiento: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Operador Informático: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Chofer de camión: 1.098,07 - 133,22 - 134,44 - 44,10

Oficial 1.ª Mantenimiento: 1.108,66 - 133,22 - 134,44 - 45,82

Oficial 2.ª Mantenimiento: 1.081,07 - 133,22 - 134,44 - 43,33

Oficial 1.ª: 1.090,23 - 133,22 - 134,44 - 43,75

Oficial 2.ª: 1.068,25 - 133,22 - 134,44 - 42,80

Capataz: 1.068,36 - 133,22 - 134,44 - 42,79

GRUPO VI

Almacenero: 1.052,04 - 133,22 - 134,44 - 42,09

Basculero: 1.033,51 - 133,22 - 134,44 - 41,26

Auxiliar Administrativo: 1.054,22 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Dependiente: 1.060,28 - 133,22 - 134,44 - 42,44

Listero: 1.060,28 - 133,22 - 134,44 - 42,44

Ayudante Dependiente: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Perforista informático: 1.054,22 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Calgador: 1.054,24 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Reproductor de Planos: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Chofer de Turismo: 1.077,82 - 133,22 - 134,44 - 43,22

Especialista: 1.037,97 - 133,22 - 134,44 - 41,49

Oficial 3.ª: 1.044,79 - 133,22 - 134,44 - 41,74

Oficial 3.ª Mantenimiento: 1.053,31 - 133,22 - 134,44 - 42,09

GRUPO VII

Portero: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Ordenanza: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Guarda/Vigilante: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Telefonista: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Peón: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Mozo Almacén: 1.037,50 - 133,22 - 134,44 - 41,36

Limpiador/a: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

B) Para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013:

Salario Convenio Mensual 12 pagas: 645,30 euros

Pagas Extras 2 pagas: 107,55 euros

Artículo 37º. Código de Conducta Laboral

Artículo 1. Principios Generales

El mismo tiene por objeto el mantenimiento de un ambiente laboral respetuoso con la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como la garantía y defensa de los derechos y legítimos intereses de trabajadores y empresa.

La dirección de la empresa podrá sancionar las acciones u omisiones culpables de los trabajadores que se produzcan con ocasión o como consecuencia de la relación laboral y que supongan un incumplimiento contractual de sus deberes laborales, de acuerdo con la graduación de las faltas que se establece en los artículos siguientes.

Corresponde a la empresa, en uso de la facultad de dirección, imponer sanciones en los términos estipulados en el presente Acuerdo.

La sanción de las faltas requerirá comunicación por escrito al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivaron.

Impuesta la sanción, el cumplimiento temporal de la misma se podrá dilatar hasta 60 días después de la fecha de su implantación.

Artículo 2. Faltas Leves

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada, en la entrada o en la salida del trabajo, de hasta tres ocasiones en un período de un mes.

2. La inasistencia injustificada de un día al trabajo en el período de un mes.

3. No notificar con carácter previo, o en su caso, dentro de las 24 horas siguientes, la inasistencia al trabajo, salvo que se pruebe la imposibilidad de haberlo podido hacer.

4. El abandono del servicio o del puesto de trabajo sin causa justificada por períodos breves de tiempo.

5. Los deterioros leves en la conservación o en el mantenimiento de los equipos y material de trabajo de los que se fuera responsable.

6. La desatención o falta de corrección en el trato con los clientes o proveedores de la empresa.

7. Discutir de forma inapropiada con el resto de la plantilla, clientes o proveedores dentro de la jornada de trabajo.

8. No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio, siempre que éstos puedan ocasionar algún tipo de conflicto o perjuicio a sus compañeros o a la empresa.

9. No comunicar en su debido momento los cambios sobre datos familiares o personales que tengan incidencia en la Seguridad Social o en la Administración Tributaria, siempre que no se produzca perjuicio a la empresa.

10. Todas aquellas faltas que supongan incumplimiento de prescripciones, órdenes o mandatos de quien se dependa, orgánica o jerárquicamente en el ejercicio regular de sus funciones, que no comporten perjuicios o riesgos para las personas o las cosas.

11. La inasistencia a los cursos de formación teórica o práctica, dentro de la jornada ordinaria de trabajo, sin la debida justificación.

12. La embriaguez o consumo de drogas no habitual en el trabajo.

13. Incumplir la prohibición expresa de fumar en el centro de trabajo.

14. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siempre que pueda entrañar algún riesgo, aunque sea leve, para sí mismo, pa-

ra el resto de la plantilla o terceras personas.

Artículo 3. Faltas Graves

Se consideran faltas graves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de tres ocasiones en el período de un mes.
2. La inasistencia no justificada al trabajo de dos días consecutivos o de cuatro alternos, durante el período de un mes. Bastará una sola falta al trabajo, cuando ésta afectara al relevo de un compañero/a o si como consecuencia de la inasistencia, se ocasionase perjuicio de alguna consideración a la empresa.
3. El falseamiento y omisión maliciosa de los datos que tuvieran incidencia tributaria o en la Seguridad Social.
4. La utilización de los medios informáticos propiedad de la empresa (correo electrónico, internet, intranet, etc.), para fines distintos de los relacionados con el contenido de la prestación laboral cuando del tiempo empleado en esta utilización pueda inferirse una dejación o abandono de funciones inherentes al trabajo. Las empresas establecerán mediante negociación con los representantes de los trabajadores, un protocolo de uso de dichos medios informáticos.
5. El abandono del servicio o puesto de trabajo sin causa justificada y aún por breve tiempo, si a consecuencia del mismo se ocasionase un perjuicio a la empresa y/o a la plantilla.
6. La falta de aseo y limpieza personal que produzca quejas justificadas de los compañeros de trabajo y siempre que previamente hubiera mediado la oportuna advertencia por parte de la empresa.
7. Suplantar o permitir ser suplantado, alterando los registros y controles de entrada o salida al trabajo.
8. La desobediencia a las instrucciones de las personas de quien se dependa orgánica y/o jerárquicamente en el ejercicio de sus funciones en materia laboral. Se exceptuarán aquellos casos en los que implique, para quien la recibe, un riesgo para la vida o la salud, o bien, sea debido a un abuso de autoridad.
9. La negligencia, o imprudencia, en el trabajo que afecte a la buena marcha del mismo, siempre que de ello no se derive perjuicio grave para la empresa o comportase riesgo de accidente para las personas.
10. La realización sin previo consentimiento de la empresa de trabajos particulares, durante la jornada de trabajo, así como el empleo para usos propios o ajenos de los útiles, herramientas, maquinaria o vehículos de la empresa, incluso fuera de la jornada de trabajo.
11. La reincidencia en la comisión de falta leve (excluida la falta de puntualidad), aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado sanción.
12. Las ofensas puntuales verbales o físicas, así como las faltas de respeto a la intimidad o dignidad de las personas por razón de sexo, orientación o identidad sexual, de nacimiento, origen racial o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, enfermedad, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
13. La embriaguez o el estado derivado del consumo de drogas aún siendo ocasional, si repercute negativamente en su trabajo o constituye un riesgo en el nivel de protección de la seguridad y salud propia y del resto de las personas.
14. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cuando tal incumplimiento origine riesgos y daños graves para la seguridad y salud de los trabajadores.

Artículo 4. Faltas Muy Graves

Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de diez ocasiones durante el período de seis meses, o bien de más de veinte en un año.
2. La inasistencia no justificada al trabajo durante tres o más días consecutivos o cinco alternos en un período de un mes.
3. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto a sus compañeros/as de trabajo como a la empresa o a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa, o durante el trabajo en cualquier otro lugar.
4. La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá que existe infracción laboral, cuando encontrándose en baja el trabajador/a por cualquiera de las causas señaladas, realice trabajos de cualquier índole por cuenta propia o ajena. También tendrá la consideración de falta muy grave toda manipulación efectuada para prolongar la baja por accidente o enfermedad.
5. El abandono del servicio o puesto de trabajo, así como del puesto de mando y/o responsabilidad sobre las personas o equipos, sin causa justificada, si como consecuencia del mismo se ocasionase un grave perjuicio a la empresa, a la plantilla, pusiese en grave peligro la seguridad o fuese causa de accidente.
6. La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.
7. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado.
8. Las riñas, los malos tratos de palabra u obra, la falta de respeto y consideración a cualquier persona relacionada con la empresa, en el centro de trabajo.
9. Violación de los secretos de obligada confidencialidad, el de correspondencia o documentos reservados de la empresa, debidamente advertida, revelándolo a personas u organizaciones ajenas a la misma, cuando se pudiera causar perjuicios graves a la empresa.
10. La negligencia, o imprudencia en el trabajo que cause accidente grave, siempre que de ello se derive perjuicio grave para la empresa o comporte accidente para las personas.
11. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que las faltas se cometan en el período de dos meses y haya mediado sanción.
12. La desobediencia a las instrucciones de las personas de quien se dependa orgánica y/o jerárquicamente en el ejercicio de sus funciones, en materia laboral, si implicase un perjuicio muy grave para la empresa o para el resto de la plantilla, salvo que entrañe riesgo para la vida o la salud de éste, o bien sea debido a abuso de autoridad.
13. Acoso sexual, identificable por la situación en que se produce cualquier comportamiento, verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. En un supuesto de acoso sexual, se protegerá la continuidad en su puesto de trabajo de la persona objeto del mismo. Si tal conducta o comportamiento se lleva a cabo prevaleciéndose de una posición jerárquica supondrá una situación agravante de aquella.
14. Acoso moral (mobbing), entendiéndose por tal toda conducta abusiva o de violencia psicológica que se realice de forma prolongada en el tiempo sobre una persona en el ámbito laboral, manifestada a través de reiterados comportamientos, hechos, ordenes o palabras que tengan como finalidad desacreditar, desconsiderar o aislar a esa persona, anular su capacidad, promoción profesional o su permanencia en el puesto de trabajo, produciendo un daño progresivo y continuo en su dignidad, o integridad psíquica.

ca, directa o indirectamente. Se considera circunstancia agravante el hecho de que la persona que ejerce el acoso ostente alguna forma de autoridad jerárquica en la estructura de la empresa sobre la persona acosada.

15. El acoso por razón de origen racial o étnico, sexo, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. Entendiéndose por tal, cualquier conducta realizada en función de alguna de estas causas de discriminación, con el objetivo o consecuencia de atentar contra la dignidad de una persona y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante, ofensivo o segregador.

16. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siempre que de tal incumplimiento se derive un accidente laboral grave para sí mismo, para sus compañeros o terceras personas.

17. El abuso de autoridad: tendrán tal consideración los actos realizados por personal directivo, puestos de jefatura o mandos intermedios, con infracción manifiesta y deliberada a los preceptos legales, y con perjuicio para el trabajador.

Artículo 5. Sanciones

Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de faltas señaladas son las siguientes:

- a. Por faltas leves.
 - Amonestación por escrito.
- b. Por faltas graves.
 - Amonestación por escrito.
 - Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.
- c. Por faltas muy graves.
 - Amonestación por escrito.
 - Suspensión de empleo y sueldo de veintiuno a sesenta días.
 - Despido.

Artículo 6. Prescripción

Dependiendo de su graduación, las faltas prescriben a los siguientes días:

- Faltas leves: diez días.
- Faltas graves: veinte días.
- Faltas muy graves: sesenta días.

La prescripción de las faltas señaladas empezará a contar a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido

Y en prueba de conformidad, firman los comparecientes en la ciudad de Córdoba, a 31 de marzo de 2014.

-Por Parte Empresarial:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Doña María Ángeles Navarro Blanco con DNI: 30.544.547-H.

Doña Raquel Gómez Fernández con DNI: 44.350.209-E.

Don José María Alcaide Urbano con DNI: 30.824.820-J.

Don Manuel Gracia López con DNI: 30.521.560-P.

Don Rafael Ángel Cortes Simón con DNI: 44.367.814-D.

Doña Olga Rosa Ortiz con DNI: 44.354.450-P.

Don Alejandro Ibáñez Zafra con DNI: 30.787.173-V.

Doña Isabel Rocío Muñoz Medina con DNI: 45.737.837-Z.

Doña Josefa García Espino con DNI: 30.444.246-C.

Doña Eva María Cantador Alcalá con DNI: 30.828.712-H.

Doña Inmaculada Lara García con DNI: 30.979.234-M.

Don Gonzalo Alcalde Toscano con DNI: 30.811.830-H.

Doña Vanessa Castellano Garrido con DNI: 45.741.427-Q.

Núm. 6.747/2014

Convenio o Acuerdo: Convenio Colectivo de la Empresa Pérez Mora Joyeros, SL

Expediente: 14/01/0179/2014

Fecha: 25/09/2014

Asunto: Resolución de Inscripción y Publicación

Destinatario: José Manuel Pérez López

Código: 14102992012014

Visto el texto del Convenio Colectivo suscrito por la Comisión Negociadora del "Convenio Colectivo de Pérez Mora Joyeros, SL", con vigencia desde el día 1 de enero de 2014 hasta el día 31 de diciembre de 2015, y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de Trabajo, el Decreto de la Presidenta 4/2013, de 9 de septiembre, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, el Decreto 149/2012, de 5 de junio, por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, y el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía.

Acuerda

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

Segundo. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

El Delegado Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo en Córdoba, José Ignacio Expósito Prats.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA PÉREZ MORA

JOYEROS, SL

Texto Articulado

PREÁMBULO.

Artículo 1º. Ámbito de Aplicación.

Artículo 2º. Vigencia.

Artículo 3º. Obligatoriedad.

Artículo 4º. Comisión Paritaria.

Artículo 5º. Derecho Supletorio.

Artículo 6º. Compensación y Absorción.

Artículo 7º. Jornada de trabajo.

Artículo 8º. Feria.

Artículo 9º. Días 24 y 31 de diciembre y día 5 de enero.

Artículo 10º. Días Festivos.

Artículo 11º. Vacaciones.

Artículo 12º. Horas Extraordinarias.

Artículo 13º. Licencias Retribuidas.

Artículo 14º. Licencias no Retribuidas.

Artículo 15º. Conceptos Retributivos.

Artículo 16º. Salario Convenio.

Artículo 17º. Complemento de Antigüedad.

Artículo 18º. Gratificaciones Extraordinarias.

Artículo 19º. Incapacidad Temporal por Accidentes y Enfermedad Común.

Artículo 20º. Plus de Transporte.

Artículo 21º. Agentes Comerciales.

Artículo 22º. Justificante de Salarios.

Artículo 23º. Seguro de Invalidez o Muerte.

Artículo 24º. Organización del Trabajo.

Artículo 25º. Seguridad y Salud Laboral.

Artículo 26º. Ascensos.

Artículo 27º. Conservación del Equipo Mecánico.

Artículo 28º. Absentismo Laboral.

Artículo 29º. Traslado de Centro de Trabajo y movilidad.

Artículo 30º. Reducción de Jornada por Lactancia.

Artículo 31º. Permisos en casos de partos prematuros y hospitalización del neonato.

Artículo 32º. Reducción de jornada por guarda legal.

Artículo 33º. Contratos.

Artículo 34º. Excedencias.

Artículo 35º. De los derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores/as de las empresas.

Artículo 36º. Tablas Salariales.

Artículo 37º. Código de Conducta Laboral.

PREÁMBULO:

La Comisión negociadora de este Convenio Colectivo ha estado integrada por:

-Por Parte Empresarial:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Doña María del Carmen Bustos Moya con DNI: 26.459.092-F.

Doña Manuela Moreno Lujano con DNI: 30.517.216-B.

Doña Inmaculada Crespo Gascón con DNI: 52.565.917-S.

Don Juan Carlos Raya Tamajon con DNI: 30.989.017-J.

Doña María Yolanda Castañeda Moral con DNI: 30.510.030-R.

Don Benito Francisco Molero Pulgarin con DNI: 30.526.838-L.

Doña María Dolores Martín Mancha con DNI: 45.739.631-Z.

Se reconocen mutuamente representatividad y legitimación suficiente para la negociación del presente Convenio Colectivo.

Asimismo, la Comisión Negociadora, autoriza expresamente al Letrado don Nicolás Nieto García, perteneciente al I.C.A. de Lucena (Córdoba), colegiado número 435, a realizar las gestiones que sean necesarias ante la autoridad competente, en orden a la inscripción del presente convenio.

Artículo 1º. Ámbito de Aplicación

Este Convenio Colectivo afectará únicamente a los trabajadores de Pérez Mora Joyeros, SL, actuales o que se incorporen durante la vigencia del mismo mediante cualquier modalidad de contrato de trabajo.

Quedan expresamente excluidos: Los cargos de Alta Dirección, Director General y Directores.

Artículo 2º. Vigencia

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día 1 de enero de 2014 y tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2015.

Este Convenio podrá ser denunciado con un mes de antelación a la fecha de su vencimiento, por cualquiera de las partes, comunicándose por medio fehaciente que deje constancia de entrega y recepción a la otra parte firmante.

Artículo 3º. Obligatoriedad

El presente Convenio Colectivo obliga en todo el tiempo de su vigencia a la Empresa y sus trabajadores, incluidos dentro de su ámbito de aplicación.

Los firmantes, con la representatividad que se tienen reconocida, se comprometen al mantenimiento y efectividad de lo que se conviene, sin perjuicio de las acciones legales que pudieran corresponder en el supuesto de incumplimiento de cualquiera de sus obligaciones.

Artículo 4º. Comisión Paritaria

Se crea una Comisión Paritaria cuya función es la vigilancia, interpretación y control del Convenio Colectivo y su aplicación. Sus acuerdos se aprobarán por mayoría absoluta.

La Comisión Paritaria estará formada por dos personas como máximo de cada parte que negoció el presente Convenio Colectivo.

-Por Parte de la Empresa:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984-T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640-P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Doña María del Carmen Bustos Moya con DNI: 26.459.092-F.

Don Benito Francisco Molero Pulgarin con DNI: 30.526.838-L.

Ambas partes podrán sustituir a sus miembros en el supuesto que fuese necesario pasando comunicación de la sustitución tanto a la otra parte como a la Autoridad Laboral competente.

Artículo 5º. Derecho Supletorio

En todo lo no previsto en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en la Legislación Laboral Vigente, y en especial a lo dispuesto en la Constitución Española de 1978, como norma fundamental de todo ordenamiento jurídico.

Artículo 6º. Absorción y Compensación

Las condiciones económicas fijadas en el presente Convenio son absorbibles y compensables con las que existieran con anterioridad, cualquiera que sea su naturaleza o el origen de su existencia.

Artículo 7º. Jornada de Trabajo

La duración máxima de la jornada de trabajo será la establecida legalmente, siendo a jornada partida, de Lunes a Viernes, distribuidas en mañana y tarde de acuerdo con el cuadro horario confeccionado por la empresa. Dentro del concepto de trabajo efectivo, se entenderán comprendidos los tiempos horarios empleados como descanso (el bocadillo, que se fija en 15 minutos diarios).

Cualquier otra jornada distinta a la anteriormente pactada será negociada previamente por la Dirección y los representantes de los trabajadores.

Artículo 8º. FERIA

Durante los días de FERIA, se trabajará en régimen de jornada partida, respetándose en todo caso el horario de entrada y salida, a excepción del jueves que se trabajará en régimen de trabajo continuado, en horario de mañana, conforme al cuadro horario confeccionado por la empresa. El viernes de FERIA se considerará inhábil.

Artículo 9º. Días 24 y 31 de diciembre y día 5 de enero

Durante la jornada del 24 y 31 de diciembre y el día 5 de enero, se realizará la misma en régimen de trabajo continuado, en horario de mañana, conforme al cuadro horario confeccionado por la empresa.

Artículo 10º. Días Festivos

Los días festivos y por consiguiente no laborables, serán designados por los Organismos Oficiales competentes.

Artículo 11º. Vacaciones

Todos los trabajadores/as integrados en el presente Convenio disfrutarán de 30 días naturales de vacaciones anuales, de los cuales 15 serán consecutivos y se disfrutarán obligatoriamente entre el 1 de julio y el 31 de agosto, ambos inclusive.

Las vacaciones serán comunicadas a los trabajadores previamente a su disfrute.

El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa, previa consulta con los trabajadores. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo

del disfrute.

Los días de vacaciones serán retribuidos conforme a Salario Base + Parte Proporcional de Pagas Extraordinarias + Antigüedad.

Artículo 12º. Horas Extraordinarias

Las partes firmantes del presente Convenio estiman que la reducción de horas extraordinarias es una vía adecuada para la creación de empleo. A fin de clarificar el concepto de hora extraordinaria estructural, se entenderán como tales las necesarias por períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos y los de carácter estructural derivados de la naturaleza del trabajo de que se trate o mantenimiento. Todo ello, siempre que no puedan ser sustituidos por las contrataciones temporales o a tiempo parcial, previstas en la Ley.

Serán horas extraordinarias por fuerza mayor aquellas realizadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.

Las horas extraordinarias, a elección de la empresa, podrán ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización o bien mediante su abono, que en ningún caso podrá ser inferior al valor de la hora ordinaria.

Artículo 13º. Licencias Retribuidas

El trabajador/a integrado en el presente Convenio, previo aviso y justificación podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración y por el tiempo señalado por alguno de los siguientes motivos:

- 15 días naturales en caso de matrimonio.
- 2 días naturales por nacimiento de un hijo. Caso de que alguno de los días sea festivo se compensará con un día laborable más.
- 3 días naturales en caso de fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, cónyuge, hijos, hijos políticos, nietos y hermanos.
- 2 días naturales en caso de accidente o enfermedad grave u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- 1 día natural en caso de matrimonio de padres, hijos y hermanos, siempre y cuando este se realice en día laborable.
- 1 día natural por traslado de domicilio habitual.
- El tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

-Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo, debiendo presentar la trabajadora al empresario el volante facultativo, justificando la referida prescripción médica.

-Por el tiempo necesario en caso de consulta médica de especialista en la Seguridad Social o de la Sanidad Privada, cuando coincidiendo el horario de consulta con el de trabajo se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar el trabajador/a al empresario el volante facultativo, justificando la referida prescripción médica.

-Por el tiempo necesario en el caso de acompañamiento de hijos menores con graves deficiencias físicas y/o psíquicas a los facultativos médicos correspondientes, debiendo presentar el trabajador/a al empresario el volante facultativo, justificando la referida

consulta médica. Se entenderá por graves deficiencias físicas y/o psíquicas, aquellas que superen el 66% de grado de invalidez.

En el resto de los demás casos no contemplados en este artículo, se estará a lo preceptuado legalmente. Todas las licencias retribuidas se considerarán como tiempo efectivo de trabajo a todos los efectos, incluido en el cómputo anual de la jornada de trabajo.

Artículo 14º. Licencias No Retribuidas

En caso de fallecimiento de padre/madre, cónyuge o hijos/as que residan en el país de origen, se podrán ausentar 7 días adicionales de permiso no retribuido los trabajadores extranjeros, que acrediten tanto el hecho causante, como que se va a efectuar de forma efectiva el desplazamiento al país de origen, mediante la presentación de documentos oficiales y billetes del traslado.

Artículo 15º. Conceptos Retributivos

Las retribuciones del personal integrado en el presente Convenio se establecerán en función de su ingreso en la empresa.

De una parte, para los trabajadores en alta en la empresa a fecha 1 de enero de 2013, las retribuciones estarán compuestas por los siguientes conceptos:

1. Retribuciones directas: Salario base y complemento de antigüedad consolidada.
2. Complementarias:
 - a) Bolsa de Vacaciones.
3. De vencimiento periódico superior al mes: Pagas extraordinarias.
4. Horas extraordinarias en los casos que procedan.

En este apartado se incluyen y por tanto tendrán derecho al devengo de los conceptos retributivos recogidos de anterior, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio.

También tendrán derecho al devengo de los conceptos retributivos recogidos de anterior, todos aquellos trabajadores, que por cualquier causa, sus contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa, a fecha de 1 de enero de 2014.

De otra parte, para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad al 1 de enero de 2013, las retribuciones estarán compuestas por los conceptos relacionados, sin que les sean de aplicación los demás conceptos retributivos de este convenio:

1. Retribuciones directas: Salario base.
2. De vencimiento periódico superior al mes: Pagas Extraordinarias.

Artículo 16º. Salario Convenio

Se considera Salario Base Convenio el que figura como tal en la tabla de retribuciones y se entenderá mensualizado. Dichas retribuciones se entienden referidas a la jornada en cómputo anual, distinguiéndose entre; los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014 y, los que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 17º. Complemento de Antigüedad

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un con-

trato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, el complemento de antigüedad quedará congelado a partir del cuarto cuatrienio. A partir de esa fecha, no se generará derecho a un incremento de dicho complemento.

El cómputo de la antigüedad del personal se regulará por las siguientes normas:

La fecha inicial para su determinación será la de ingreso en la empresa, a excepción del tiempo de aprendizaje.

Para el cómputo de la antigüedad, a efectos de aumentos periódicos, se tendrá en cuenta el tiempo servido en la empresa, considerándose como efectivamente trabajado todos los meses y días en los que el productor haya recibido un salario o remuneración.

Igualmente serán computables el tiempo de excedencia forzosa por nombramiento de un cargo público o sindical. Por el contrario no se estimará el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria.

De otra parte, el citado complemento no será de aplicación para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 18º. Gratificaciones Extraordinarias

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, la empresa abonará en concepto de pagas extraordinarias las cantidades siguientes:

Gratificación de Julio: 30 días a razón de Salario Base Convenio, más antigüedad que corresponda, más una cantidad de 134,44 euros, en concepto de Complemento de Vacaciones. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de julio.

Gratificación de Navidad: 30 días a razón de Salario Base Convenio, más antigüedad que corresponda, más una cantidad de 134,44 euros, en concepto de Complemento de Navidad. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de diciembre.

A los efectos de percepción de las gratificaciones referidas, se entenderá que los Complementos de Vacaciones y Navidad junto con las pagas correspondientes, integrarán las gratificaciones extraordinarias. Estas gratificaciones serán concedidas en proporción al tiempo trabajado, prorrateándose cada una de ellas por semestres naturales del año en que se otorguen.

Para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013, la empresa abonará en concepto de pagas extraordinarias las cantidades siguientes:

Gratificación de Julio: 30 días a razón de Salario Base Convenio. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de julio.

Gratificación de Navidad: 30 días a razón de Salario Base Convenio. Esta paga se hará efectiva antes del día 20 de diciembre.

Estas gratificaciones serán concedidas en proporción al tiempo trabajado, prorrateándose cada una de ellas por semestres naturales del año en que se otorguen.

Artículo 19º. Incapacidad Temporal por Accidentes y Enfermedad Común

En las contingencias de IT derivadas de accidente laboral o en-

fermedad profesional, la empresa pagará desde el primer día 75% de la base reguladora de acuerdo con el artículo 129 de la Ley General de la Seguridad Social.

En las contingencias de IT por enfermedad común, la empresa pagará desde el cuarto al décimo quinto día el 60% de la base reguladora de acuerdo con el artículo 129 de la Ley General de la Seguridad Social.

A partir del décimo sexto día de acuerdo con el siguiente cuadro:

-Del día 16 al 20 paga la seguridad Social un 60% de la base reguladora.

-Del día 21 en adelante para la Seguridad un 75% de la base reguladora.

En los demás casos, se estará a lo dispuesto en la normativa vigente en esta materia.

Artículo 20º. Plus de Transporte

Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014, abonará con carácter extrasalarial la cantidad de 133,22 euros mensuales, distribuidos en 11 pagas, en concepto de plus de transporte, proporcionalmente a los días realmente trabajados.

De otra parte, el citado complemento no será de aplicación para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la empresa con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013.

Artículo 21. Agentes Comerciales

Las retribuciones salariales recogidas en el presente convenio, no serán de aplicación a los agentes comerciales contratados por la empresa en régimen laboral, durante la vigencia temporal del presente convenio. Las mismas serán fijadas de común acuerdo entre la empresa y el trabajador, con los mínimos que marca la legislación vigente.

Artículo 22º. Justificantes de Salarios

El pago de sueldos y salarios se efectuará, normalmente, en moneda de curso legal y en el centro de trabajo por meses vencidos, y hasta el quinto día hábil de cada mes. No obstante lo anterior, si se hiciera necesario, el pago se efectuará mediante transferencia o talón bancario y en la cuenta señalada por el trabajador/a.

En todos los casos el pago de los salarios se realizará mediante la entrega del correspondiente recibo oficial de salarios establecidos por la legislación vigente.

Artículo 23º. Seguro de Invalidez o Muerte

La empresa concertará la suscripción de una póliza de seguro para sus trabajadores/as. Dicho seguro cubrirá los siguientes riesgos y cuantías:

-Muerte derivada de accidente laboral: 18.963,49 euros.

-Invalidez permanente absoluta derivada de accidente laboral: 18.963,49 euros.

-Invalidez permanente total derivada de accidente laboral: 15.710,81 euros.

Las empresas darán copia a cada trabajador del certificado de adhesión a la póliza colectiva o individual del seguro.

Artículo 24º. Organización del Trabajo

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en convenio y a la legislación vigente, corresponde, de forma exclusiva, al empresario, quien la llevará a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica y técnica, dirección

y control del trabajo y de las órdenes necesarias para la realización de las actividades laborales correspondientes.

Por lo tanto, le es potestativo, si así lo estima, el adoptar cuantos sistemas de racionalización, automatización y modernización que juzgue precisos, así como la reestructuración de las secciones y variación de puestos de trabajo, modificación de turnos, revisión de tiempos por mejora de método y, en general, de cuanto pueda conducir a un progreso técnico de la empresa que se trate, siempre que no se oponga a lo establecido en las disposiciones vigentes en la materia. El empresario tendrá, en todo caso, la obligación que legalmente proceda de informar de sus decisiones al respecto.

En el supuesto de que se delegasen facultades directivas, se harán de manera que sean suficientemente conocidas, tanto por los que reciban la delegación de facultades, como por los que después serán destinatarios de las órdenes recibidas.

La actividad mínima exigible o normalizada será aquella que fije el propio sistema de racionalización adoptado por la empresa, medido en sus unidades características.

La actividad óptima, normalmente considerada, será aquella que así se halle determinada sin sujeción a mínimos, en el propio sistema de racionalización.

Artículo 25º. Seguridad y Salud Laboral

1. La normativa sobre prevención de riesgos laborales estará constituida por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, sobre Prevención de Riesgos Laborales, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a la adopción de medidas preventivas en el ámbito laboral o susceptibles de producir las en dicho ámbito.

2. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación, teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzca cambio en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo. La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos o a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.

3. La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo impartido en la misma. La formación se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores/as.

Artículo 26º. Ascensos

Corresponde en exclusiva al empresario. El procedimiento de ascenso podrá ser, el de libre designación, por antigüedad, o bien por concurso de méritos o aptitudes demostradas en currículum vitae y/o pruebas que se puedan establecer.

En todo caso los ascensos se producirán teniendo en cuenta la formación y méritos del trabajador, así como las facultades organizativas del empresario. Asimismo, los criterios de ascenso en la empresa se acomodarán a reglas comunes de uno y otro sexo.

Artículo 27º. Conservación del Equipo Mecánico

Todo trabajador/a responsable del equipo mecánico tendrá la obligación durante la jornada laboral y en los tiempos muertos, de cuidar de la buena conservación de las operaciones elementales de mantenimiento del mismo.

Artículo 28º. Absentismo Laboral

En los supuestos de ausencia injustificada al trabajo y sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria que pudiera derivarse de dicha conducta, de conformidad con la legislación vigente, el trabajador/a culpable de la misma perderá el importe de sus haberes, la cantidad equivalente al salario devengado durante la citada ausencia, con independencia de las consecuencias adicionales que se pueda derivar a lo establecido en el anexo II del presente convenio colectivo, referido al código de conducta laboral y régimen disciplinario.

Artículo 29º. Traslado de Centro de Trabajo y movilidad

La empresa podrá desplazar al trabajador a otros centros de trabajo, como manifestación de su poder de gestión, sin necesidad de causa o negociación, cuando no exija cambio de residencia, no suponiendo compensación alguna.

Artículo 30º. Reducción de Jornada por Lactancia

Los trabajadores/as, por lactancia de un hijo menor de 9 meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple, adopción o acogimiento. Los trabajadores/as, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en una hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas mediante el acuerdo a que llegue con el empresario. Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombre o mujeres, pero sólo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 31º. Permisos en Casos de Partos Prematuros y Hospitalización del Neonato

En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de 2 horas, con la disminución proporcional del salario.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 32º. Reducción de Jornada por Guarda Legal

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

La cuantía y características se verán acomodadas a la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe activi-

dad retribuida.

La reducción de jornada constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 33º. Contratos

Todos los contratos de trabajo se presumen concertados por tiempo indefinido. No obstante, podrán concertarse contratos de duración determinada en los supuestos que marca la Ley.

En el contrato eventual por circunstancias de la producción (artículo 15.1 b del ET y Real Decreto 2720/1998, artículo 3º.2), la duración máxima en que se podrá concertar esta modalidad contractual será de doce meses en un periodo de dieciocho meses.

En los contratos de formación (Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre), el importe que se abonará a los contratados bajo esta modalidad será el que marque la normativa reguladora del SMI, sin que les sea de aplicación los demás conceptos retributivos de este convenio.

Artículo 34º. Excedencias

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa. La forzosa, que dará derecho a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia, se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reintegro deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como pre-adoptivo, aunque éstos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a dos años, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado, cuyo período de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en que el trabajador permanezca en situación de ex-

cedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo.

Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

No obstante, cuando el trabajador forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de 15 meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de 18 meses si se trata de categoría especial.

Asimismo podrán solicitar su paso a la situación de excedencia en la empresa los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

El trabajador excedente conserva sólo un derecho preferente al reintegro en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjeran en la empresa.

Artículo 35º. De los Derechos de Representación Colectiva y de Reunión de los Trabajadores/as de las Empresas

La normativa prevista en el Título II del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a estos derechos.

Artículo 36º. Tablas Salariales

A) Para los trabajadores en alta en la empresa a fecha de 1 de enero de 2013, todos aquellos trabajadores, que teniendo un contrato de duración determinada durante el año 2013, y habiéndose extinguido, fueran posteriormente incorporados por la empresa mediante cualquier modalidad contractual, también vigente el presente convenio, así como aquellos cuyos contratos de trabajo hayan sido subrogados por la empresa a fecha de 1 de enero de 2014:

Salario Convenio Mensual 14 pagas (euros)

Plus de Transporte 11 pagas (euros)

Comp. Pagas Extras - Vacaciones 3 pagas (euros)

Antig. Cuatrienio 14 pagas (euros)

GRUPO I

Ingeniero: 1.483,27 - 133,22 - 134,44 - 61,13

Analista Informático: 1.432,93 - 133,22 - 134,44 - 59,31

GRUPO II

Ingeniero Técnico (Perito): 1.432,93 - 133,22 - 134,44 - 59,31

ATS (Practicante): 1.139,23 - 133,22 - 134,44 - 45,92

GRUPO III

Proyectista: 1.247,39 - 133,22 - 134,44 - 50,71

Programador Informático: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Jefe Servicio: 1.410,58 - 133,22 - 134,44 - 55,70

Jefe Oficina 1.ª: 1.285,19 - 133,22 - 134,44 - 52,36

Jefe Oficina 2.ª: 1.232,66 - 133,22 - 134,44 - 50,07

Jefe laboratorio: 1.317,25 - 133,22 - 134,44 - 53,82

Jefe Almacén: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Jefe Taller: 1.280,04 - 133,22 - 134,44 - 52,11

Maestro Taller 1.ª: 1.174,88 - 133,22 - 134,44 - 47,54

Maestro Taller 2.ª: 1.157,31 - 133,22 - 134,44 - 46,74

Maestro Industrial Mantenimiento: 1.174,88 - 133,22 - 134,44 -

47,54

Planificador: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

GRUPO IV

Delineante 1.ª: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Recepcionista: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Probador: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Encargado: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 - 44,49

Encargado de taller: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 - 44,49

Encargado de establecimiento: 1.100,67 - 133,22 - 134,44 -

44,49

GRUPO V

Delineante 2.ª: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Oficial Administrativo 1.ª: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Oficial Administrativo 2.ª: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Viajante: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 - 46,92

Vendedor de establecimiento: 1.161,39 - 133,22 - 134,44 -

46,92

Operador Informático: 1.112,93 - 133,22 - 134,44 - 44,78

Chofer de camión: 1.098,07 - 133,22 - 134,44 - 44,10

Oficial 1.ª Mantenimiento: 1.108,66 - 133,22 - 134,44 - 45,82

Oficial 2.ª Mantenimiento: 1.081,07 - 133,22 - 134,44 - 43,33

Oficial 1.ª: 1.090,23 - 133,22 - 134,44 - 43,75

Oficial 2.ª: 1.068,25 - 133,22 - 134,44 - 42,80

Capataz: 1.068,36 - 133,22 - 134,44 - 42,79

GRUPO VI

Almacenero: 1.052,04 - 133,22 - 134,44 - 42,09

Basculero: 1.033,51 - 133,22 - 134,44 - 41,26

Auxiliar Administrativo: 1.054,22 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Dependiente: 1.060,28 - 133,22 - 134,44 - 42,44

Listero: 1.060,28 - 133,22 - 134,44 - 42,44

Ayudante Dependiente: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Perforista informático: 1.054,22 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Calgador: 1.054,24 - 133,22 - 134,44 - 42,18

Reproductor de Planos: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Chofer de Turismo: 1.077,82 - 133,22 - 134,44 - 43,22

Especialista: 1.037,97 - 133,22 - 134,44 - 41,49

Oficial 3.ª: 1.044,79 - 133,22 - 134,44 - 41,74

Oficial 3.ª Mantenimiento: 1.053,31 - 133,22 - 134,44 - 42,09

GRUPO VII

Portero: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Ordenanza: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Guarda/Vigilante: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Telefonista: 1.025,36 - 133,22 - 134,44 - 40,96

Peón: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

Mozo Almacén: 1.037,50 - 133,22 - 134,44 - 41,36

Limpiador/a: 1.017,89 - 133,22 - 134,44 - 40,59

B) Para los trabajadores que ingresen o hayan ingresado en la con posterioridad a la fecha de 1 de enero de 2013:

Salario Convenio Mensual 12 pagas: 645,30 euros

Pagas Extras 2 pagas: 107,55 euros

Artículo 37º. Código de Conducta Laboral

Artículo 1. Principios Generales

El mismo tiene por objeto el mantenimiento de un ambiente laboral respetuoso con la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como la garantía y defensa de los derechos y legítimos intereses de trabajadores y empresa.

La dirección de la empresa podrá sancionar las acciones u omisiones culpables de los trabajadores que se produzcan con ocasión o como consecuencia de la relación laboral y que supongan un incumplimiento contractual de sus deberes laborales, de acuerdo con la graduación de las faltas que se establece en los artículos siguientes.

Corresponde a la empresa, en uso de la facultad de dirección, imponer sanciones en los términos estipulados en el presente Acuerdo.

La sanción de las faltas requerirá comunicación por escrito al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivaron.

Impuesta la sanción, el cumplimiento temporal de la misma se podrá dilatar hasta 60 días después de la fecha de su implantación.

Artículo 2. Faltas Leves

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada, en la entrada o en la salida del trabajo, de hasta tres ocasiones en un período de un mes.

2. La inasistencia injustificada de un día al trabajo en el período de un mes.

3. No notificar con carácter previo, o en su caso, dentro de las 24 horas siguientes, la inasistencia al trabajo, salvo que se pruebe la imposibilidad de haberlo podido hacer.

4. El abandono del servicio o del puesto de trabajo sin causa justificada por períodos breves de tiempo.

5. Los deterioros leves en la conservación o en el mantenimiento de los equipos y material de trabajo de los que se fuera responsable.

6. La desatención o falta de corrección en el trato con los clientes o proveedores de la empresa.

7. Discutir de forma inapropiada con el resto de la plantilla, clientes o proveedores dentro de la jornada de trabajo.

8. No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio, siempre que éstos puedan ocasionar algún tipo de conflicto o perjuicio a sus compañeros o a la empresa.

9. No comunicar en su debido momento los cambios sobre datos familiares o personales que tengan incidencia en la Seguridad Social o en la Administración Tributaria, siempre que no se produzca perjuicio a la empresa.

10. Todas aquellas faltas que supongan incumplimiento de prescripciones, órdenes o mandatos de quien se dependa, orgánica o jerárquicamente en el ejercicio regular de sus funciones, que no comporten perjuicios o riesgos para las personas o las cosas.

11. La inasistencia a los cursos de formación teórica o práctica, dentro de la jornada ordinaria de trabajo, sin la debida justificación.

12. La embriaguez o consumo de drogas no habitual en el trabajo.

13. Incumplir la prohibición expresa de fumar en el centro de trabajo.

14. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siempre que pueda entrañar algún riesgo, aunque sea leve, para sí mismo, para el resto de la plantilla o terceras personas.

Artículo 3. Faltas Graves

Se consideran faltas graves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de tres ocasiones en el período de un mes.

2. La inasistencia no justificada al trabajo de dos días consecutivos o de cuatro alternos, durante el período de un mes. Bastará una sola falta al trabajo, cuando ésta afectara al relevo de un compañero/a o si como consecuencia de la inasistencia, se ocasionase perjuicio de alguna consideración a la empresa.

3. El falseamiento y omisión maliciosa de los datos que tuvieren incidencia tributaria o en la Seguridad Social.

4. La utilización de los medios informáticos propiedad de la em-

presa (correo electrónico, internet, intranet, etc.), para fines distintos de los relacionados con el contenido de la prestación laboral cuando del tiempo empleado en esta utilización pueda inferirse una dejación o abandono de funciones inherentes al trabajo. Las empresas establecerán mediante negociación con los representantes de los trabajadores, un protocolo de uso de dichos medios informáticos.

5. El abandono del servicio o puesto de trabajo sin causa justificada y aún por breve tiempo, si a consecuencia del mismo se ocasionase un perjuicio a la empresa y/o a la plantilla.

6. La falta de aseo y limpieza personal que produzca quejas justificadas de los compañeros de trabajo y siempre que previamente hubiera mediado la oportuna advertencia por parte de la empresa.

7. Suplantar o permitir ser suplantado, alterando los registros y controles de entrada o salida al trabajo.

8. La desobediencia a las instrucciones de las personas de quien se dependa orgánica y/o jerárquicamente en el ejercicio de sus funciones en materia laboral. Se exceptuarán aquellos casos en los que implique, para quien la recibe, un riesgo para la vida o la salud, o bien, sea debido a un abuso de autoridad.

9. La negligencia, o imprudencia, en el trabajo que afecte a la buena marcha del mismo, siempre que de ello no se derive perjuicio grave para la empresa o comportase riesgo de accidente para las personas.

10. La realización sin previo consentimiento de la empresa de trabajos particulares, durante la jornada de trabajo, así como el empleo para usos propios o ajenos de los útiles, herramientas, maquinaria o vehículos de la empresa, incluso fuera de la jornada de trabajo.

11. La reincidencia en la comisión de falta leve (excluida la falta de puntualidad), aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado sanción.

12. Las ofensas puntuales verbales o físicas, así como las faltas de respeto a la intimidad o dignidad de las personas por razón de sexo, orientación o identidad sexual, de nacimiento, origen racial o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, enfermedad, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

13. La embriaguez o el estado derivado del consumo de drogas aún siendo ocasional, si repercute negativamente en su trabajo o constituye un riesgo en el nivel de protección de la seguridad y salud propia y del resto de las personas.

14. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cuando tal incumplimiento origine riesgos y daños graves para la seguridad y salud de los trabajadores.

Artículo 4. Faltas Muy Graves

Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de diez ocasiones durante el período de seis meses, o bien de más de veinte en un año.

2. La inasistencia no justificada al trabajo durante tres o más días consecutivos o cinco alternos en un período de un mes.

3. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto a sus compañeros/as de trabajo como a la empresa o a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa, o durante el trabajo en cualquier otro lugar.

4. La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá que existe infracción laboral, cuando encontrándose en baja el trabajador/a por cualquiera de las causas señaladas, realice trabajos

de cualquier índole por cuenta propia o ajena. También tendrá la consideración de falta muy grave toda manipulación efectuada para prolongar la baja por accidente o enfermedad.

5. El abandono del servicio o puesto de trabajo, así como del puesto de mando y/o responsabilidad sobre las personas o equipos, sin causa justificada, si como consecuencia del mismo se ocasionase un grave perjuicio a la empresa, a la plantilla, pusiese en grave peligro la seguridad o fuese causa de accidente.

6. La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.

7. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado.

8. Las riñas, los malos tratos de palabra u obra, la falta de respeto y consideración a cualquier persona relacionada con la empresa, en el centro de trabajo.

9. Violación de los secretos de obligada confidencialidad, el de correspondencia o documentos reservados de la empresa, debidamente advertida, revelándolo a personas u organizaciones ajenas a la misma, cuando se pudiera causar perjuicios graves a la empresa.

10. La negligencia, o imprudencia en el trabajo que cause accidente grave, siempre que de ello se derive perjuicio grave para la empresa o comporte accidente para las personas.

11. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que las faltas se cometan en el período de dos meses y haya mediado sanción.

12. La desobediencia a las instrucciones de las personas de quien se dependa orgánica y/o jerárquicamente en el ejercicio de sus funciones, en materia laboral, si implicase un perjuicio muy grave para la empresa o para el resto de la plantilla, salvo que entrañe riesgo para la vida o la salud de éste, o bien sea debido a abuso de autoridad.

13. Acoso sexual, identificable por la situación en que se produce cualquier comportamiento, verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. En un supuesto de acoso sexual, se protegerá la continuidad en su puesto de trabajo de la persona objeto del mismo. Si tal conducta o comportamiento se lleva a cabo prevaleciendo de una posición jerárquica supondrá una situación agravante de aquella.

14. Acoso moral (mobbing), entendiéndose por tal toda conducta abusiva o de violencia psicológica que se realice de forma prolongada en el tiempo sobre una persona en el ámbito laboral, manifestada a través de reiterados comportamientos, hechos, órdenes o palabras que tengan como finalidad desacreditar, desconsiderar o aislar a esa persona, anular su capacidad, promoción profesional o su permanencia en el puesto de trabajo, produciendo un daño progresivo y continuo en su dignidad, o integridad psíquica, directa o indirectamente. Se considera circunstancia agravante el hecho de que la persona que ejerce el acoso ostente alguna forma de autoridad jerárquica en la estructura de la empresa sobre la persona acosada.

15. El acoso por razón de origen racial o étnico, sexo, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. Entendiéndose por tal, cualquier conducta realizada en función de alguna de estas causas de discriminación, con el objetivo o consecuencia de atentar contra la dignidad de una persona y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante, ofensivo o segregador.

16. El incumplimiento de las obligaciones previstas en el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siempre que

de tal incumplimiento se derive un accidente laboral grave para sí mismo, para sus compañeros o terceras personas.

17. El abuso de autoridad: tendrán tal consideración los actos realizados por personal directivo, puestos de jefatura o mandos intermedios, con infracción manifiesta y deliberada a los preceptos legales, y con perjuicio para el trabajador.

Artículo 5. Sanciones

Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de faltas señaladas son las siguientes:

a. Por faltas leves.

-Amonestación por escrito.

b. Por faltas graves.

-Amonestación por escrito.

-Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.

c. Por faltas muy graves.

-Amonestación por escrito.

-Suspensión de empleo y sueldo de veintiuno a sesenta días.

-Despido.

Artículo 6. Prescripción

Dependiendo de su graduación, las faltas prescriben a los siguientes días:

-Faltas leves: diez días.

-Faltas graves: veinte días.

-Faltas muy graves: sesenta días.

La prescripción de las faltas señaladas empezará a contar a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido

Y en prueba de conformidad, firman los comparecientes en la ciudad de Córdoba, a 2 de abril de 2014.

-Por Parte Empresarial:

Don Antonio Pérez López con DNI: 30.534.984T.

Don José Manuel Pérez López con DNI: 26.472.640P.

-Por Parte de los Trabajadores:

Doña María del Carmen Bustos Moya con DNI: 26459092-F.

Doña Manuela Moreno Lujano con DNI: 30517216-B.

Doña Inmaculada Crespo Gascón con DNI: 52565917-S.

Don Juan Carlos Raya Tamajon con DNI: 30989017-J.

Doña María Yolanda Castañeda Moral con DNI: 30510030-R.

Don Benito Francisco Molero Pulgarín con DNI: 30526838-L.

Doña María Dolores Martín Mancha con DNI: 45739631-Z.

Doña Judith Vargas Nieto con DNI: 30982242-T.

Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

Delegación Territorial en Córdoba

Núm. 6.738/2014

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba, por el que se notifica resolución definitiva en materia de Sanidad Animal expediente número CO/0051/14, incoado a doña María del Carmen Pineda Alba.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 1 de la Ley 5/2002, de 4 de abril, reguladora de los Boletines Oficiales de las Provincias, y en virtud de lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, LRJAP y PAC, intentada sin efecto la notificación personal en el domicilio que consta en el expediente de los actos administrativos que indican a continuación.

Nombre y apellidos/razón social: D^a María del Carmen Pineda Alba.

NIF/CIF: 30.793.360V

Procedimiento: Sancionador Expediente número CO/0051/14.

Identificación del acto a notificar: Resolución Definitiva.

Recursos o plazo de alegaciones: 1 mes.

Acceso al texto íntegro: Calle Tomás de Aquino, número 1, 5^a planta 14004-Córdoba.

Teléfono: 957001000. Fax: 957001108.

Córdoba, 22 de septiembre de 2014. El Delegado Territorial, Fdo. Francisco José Zurera Aragón.

Núm. 6.739/2014

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba, por el que se notifica trámite de audiencia en materia de Sanidad Animal expediente número CO/0165/14, incoado a don Francisco Toro Jiménez.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 1 de la Ley 5/2002, de 4 de abril, reguladora de los Boletines Oficiales de las Provincias, y en virtud de lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, LRJAP y PAC, intentada sin efecto la notificación personal en el domicilio que consta en el expediente de los actos administrativos que indican a continuación.

Nombre y apellidos/razón social: Don Francisco Toro Jiménez.

NIF/CIF: 37.783.686E

Procedimiento: Sancionador Expediente número CO/0165/14.

Identificación del acto a notificar: Trámite de Audiencia.

Recursos o plazo de alegaciones: 15 días.

Acceso al texto íntegro: Calle Tomás de Aquino, número 1, 5^a planta 14004-Córdoba.

Teléfono: 957001000. Fax: 957001108.

Córdoba, 22 de septiembre de 2014. El Delegado Territorial, Fdo. Francisco José Zurera Aragón.

Núm. 6.740/2014

Anuncio de la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de Córdoba, por el que se notifica acuerdo de inicio en materia de Bienestar animal expediente número CO/0377/14, incoado a SAT 7635 Hermanos Usero Rodríguez.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 1 de la Ley 5/2002, de 4 de abril, reguladora de los Boletines Oficiales de las Provincias, y en virtud de lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, LRJAP y PAC, intentada sin efecto la notificación personal en el domicilio que consta en el expediente de los actos administrativos que indican a continuación.

Nombre y apellidos/razón social: SAT 7635 Hermanos Usero Rodríguez.

NIF/CIF: F16.029.837

Procedimiento: Sancionador Expediente número CO/0377/14.

Identificación del acto a notificar: Acuerdo de Inicio.

Recursos o plazo de alegaciones: 15 días hábiles.

Acceso al texto íntegro: Calle Tomás de Aquino, número 1, 5^a planta 14004-Córdoba.

Teléfono: 957001000. Fax: 957001108.

Córdoba, a 22 de septiembre de 2014. El Delegado Territorial, Fdo. Francisco José Zurera Aragón.

ADMINISTRACIÓN LOCAL**Diputación de Córdoba**

Núm. 6.732/2014

1. Entidad adjudicadora:
 - a. Organismo: Diputación Provincial de Córdoba.
 - b. Dependencia que tramita el expediente: Servicio Central de Cooperación con los Municipios, Sección de Contratación.
 - c. Número de expediente: SCC- ECO-88/2014.
 - d. Dirección de Internet del perfil del contratante:
<http://aplicaciones.dipucordoba.es/contratacion>
2. Objeto del contrato:
 - a. Tipo: Obra.
 - b. Descripción: Reparación de daños por temporales en la CO-4302 "De Santaella a CO-5300, dirección Cabeza del Obispo (Santaella)" (SCC-ECO 88/2014).
 - c. CPV (Referencia de Nomenclatura): 45.23 – 45230000.
3. Tramitación y procedimiento:
 - a. Tramitación: Ordinaria.
 - b. Procedimiento: Negociado sin publicidad.
4. Valor estimado del contrato: 122.279,69 €.
5. Presupuesto base de licitación: Importe neto: 122.279,69 €. Importe total: 147.958,42 € (IVA incluido).
6. Formalización del contrato:
 - a. Fecha adjudicación: 18/09/2014.
 - b. Fecha de formalización del contrato: 26/09/2014.
 - c. Contratista: Urbanas Andreacor, SL
 - d. Importe o canon de adjudicación:
Importe neto: 121.056,11 €. Importe total: 146.477,89 € (IVA incluido del 21%).
 - e. Ventajas de la oferta adjudicataria: Oferta económicamente más ventajosa para la Administración según queda constancia en el expediente.

Este Anuncio, del que está conforme con sus antecedentes el Jefe del Servicio Central de Cooperación con los Municipios, Francisco Javier Galván Mohedano, lo firma electrónicamente en Córdoba, a 30 de septiembre de 2014, el Diputado-Presidente del Área de Infraestructuras, Carreteras y Vivienda, Andrés Lorite Lorite.

Núm. 6.751/2014

Con fecha 22 de septiembre de 2014, la Junta de Gobierno de esta Corporación, en sesión ordinaria adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo según consta en el borrador del acta, aún pendiente de aprobación y a reserva de los términos que de ésta resultaren:

- 4 y 5. Aprobación del Precio de Venta al Público de Varias Publicaciones. .../...
- .../... Primero. Aprobar la fijación del precio público de venta:

Título	Precio
Crónica de Córdoba y sus pueblos XIX	14,00 €
Puente Genil en los años treinta. Dictablanda y II República	15,00 €

Lo que se publica para general conocimiento y, en cumplimiento del artículo 59.5 de la Ley 30/1992, del Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, por tratarse de un acto que tiene por destinatarios una plu-

ralidad indeterminada de personas".

El Diputado Delegado, Fdo. Manuel Gutiérrez Molero.

Núm. 6.882/2014

En cumplimiento con lo establecido en el artículo 93 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, en relación con el artículo 86.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y el artículo 33 de la Ley 8/2001, de 12 de julio, de Carreteras de Andalucía, se abre información pública a todos los efectos, incluidos los medioambientales y expropiatorios, para el proyecto abajo relacionado.

Dicho proyecto, aprobado por Decreto del Sr. Diputado-Delegado de Carreteras y vivienda de fecha 2 de octubre de 2014, queda expuesto al público durante un plazo de 20 días hábiles a contar a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.

En caso de que no se presenten alegaciones, transcurrido el plazo de información pública, se entenderá aprobado definitivamente el proyecto hasta entonces provisional.

1. Acerado en la Margen Derecha de la CO-3105 hasta la Barriada de los Ángeles en Alcolea (Córdoba). ECO-107/2014.

Córdoba, 5 de octubre de 2014. Firmado electrónicamente por el Diputado-Presidente del Área de Infraestructuras, Carreteras y Vivienda, Andrés Lorite Lorite.

Ayuntamiento de Almodóvar del Río

Núm. 6.753/2014

Por Resolución de Alcaldía de este Ayuntamiento, de fecha 25 de septiembre de 2014, se inició expediente para la extinción de los derechos funerarios del panteón que se encuentra junto al panteón número 9 de la Parte Ampliada del Cementerio Municipal de Almodóvar del Río y del cual se carece de datos de titularidad constando únicamente que en él se encuentran los restos de don Antonio Ortiz Casado, fallecido el 9 de septiembre de 1930 con el tenor literal siguiente:

"Visto el informe del Conserje Enterrador de fecha 23 de septiembre de 2014, en el que se comunica de la existencia de un panteón semiabandonado en la Parte Ampliada del Cementerio Municipal donde según se recoge en la lápida aparece enterrado don Antonio Ortiz Casado.

Visto el Informe del Encargado del Libro Registro del Cementerio Municipal de fecha 24 de septiembre de 2014, por el que se comunica que no hay constancia de datos de titularidad de este panteón.

Visto que ha transcurrido el periodo de tiempo sin que se haya realizado ninguna actuación en el mismo, procede iniciar expediente para declarar extintos los derechos funerarios que existen sobre el panteón de la Parte Ampliada que se encuentra junto al número 9 y que según consta está en estado de semiabandono del cementerio de este Municipio.

Examinada la documentación que la acompaña, visto el informe de Secretaría, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.s) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local,

Resuelvo

Primero. Iniciar expediente para extinguir los derechos funerarios que existen sobre el panteón junto al panteón número 9 de la parte ampliada del cementerio municipal.

Segundo. Siendo desconocidos los titulares sobre los derechos funerarios del panteón que se encuentra junto al panteón número 9 de la parte ampliada proceder a publicar anuncios en el tablón de edictos del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia.

Tercero. Ofrecer al interesado el traslado de los restos al nuevo bloque que se ha construido en el cementerio, advirtiendo a los titulares de los derechos que si no manifiestan su conformidad con dicho traslado, se procederá al traslado de los cadáveres y restos cadavéricos al Osario Municipal.

Cuarto. De conformidad con lo establecido en los artículos 59.5 y 86 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, someter el expediente a información pública por plazo de veinte días, que se computará desde el siguiente al de la publicación del correspondiente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, a fin de que cualquier persona física o jurídica pueda examinar el procedimiento”.

Lo que se pone en conocimiento de todos los posibles interesados, para que puedan presentar las alegaciones, documentos y justificaciones que estimen pertinentes durante el plazo de 20 días, en relación con el expediente de extinción de los derechos funerarios que se está tramitando en el Ayuntamiento.

En Almodóvar del Río, a 25 de septiembre de 2014. Firmado electrónicamente por la Alcaldesa, María Sierra Luque Calvillo.

Ayuntamiento de Bujalance

Núm. 6.856/2014

Aprobación Inicial de la Modificación del Estudio de Detalle de Ordenación de Volúmenes en parcela de calle Huerto, esquina avenida Doctor Fleming.

El Pleno de esta Corporación, en sesión ordinaria celebrada el día 25 de septiembre de 2014, aprobó inicialmente la Modificación del Estudio de Detalle de Ordenación de Volúmenes en parcela de calle Huerto número 86, esquina Avenida Doctor Fleming/Ronda de Santiago de esta localidad, redactado por el Arquitecto don Miguel Barranco Torres y promovido por Molino Viejo CB.

Lo que se hace público, por plazo de veinte días, contado a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, para que quienes resulten interesados puedan presentar las alegaciones, alegaciones y/u observaciones que estimen oportunas.

Bujalance, a 1 de octubre de 2014. Firmado electrónicamente por la Alcaldesa en funciones (Decreto 524/13, de 02/09/2013), Elena Alba Castro.

Ayuntamiento de Córdoba

Núm. 6.916/2014

La Comisión Especial de Cuentas informó en sesión celebrada el día 7 de octubre de 2014 la Cuenta General del Ejercicio 2013, integrada por la de este Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y Sociedades Mercantiles.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 212.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de mayo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Loca-

les, se expone al público por plazo de 15 días hábiles, durante los cuales y ocho más, los interesados podrán examinarla en la Tesorería Municipal, sita en la 2ª planta de la calle Capitulares, número 1, en horario de oficina (8:30 h a 14:30 h) y presentar reclamaciones, reparos u observaciones.

Córdoba, 7 de octubre de 2014. El Delegado de Hacienda Gestión y Administración Pública, Fdo. José María Bellido Roche.

Núm. 6.937/2014

La Junta de Gobierno Local del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, en sesión ordinaria celebrada el pasado día 26 de septiembre de 2014, adoptó el acuerdo número 852/14, mediante el que se aprobaba la Convocatoria Pública de Subvenciones de Fomento Comercial para la Campaña de Navidad 2014 y Rebajas de Invierno 2015:

“Primero. Aprobar las Bases Reguladoras de la Convocatoria Pública de Subvenciones de Fomento Comercial, para la Campaña Navidad 2014-2015 y Rebajas de Invierno, por un importe total estimado de cincuenta mil euros (50.000,00€), con cargo a la aplicación presupuestaria B13.4330.48911.0 Promoción y Desarrollo. Subvenciones.

Dado que se trata de un expediente de gasto de tramitación anticipada, se condiciona a la existencia de crédito adecuado y suficiente que para la anualidad 2015 se consigne en la aplicación presupuestaria correspondiente.

Segundo. Iniciar el procedimiento para la presentación de Proyectos subvencionables, cuyo plazo será de 20 días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba.”

Las Bases de la Convocatoria se encuentran a disposición de los interesados en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento de Córdoba, en la página Web municipal y en la Unidad de Comercio.

Córdoba, 7 de octubre de 2014. Firmado electrónicamente por el Delegado de Fomento Comercial y Consumo, Ricardo Rojas Peinado.

Ayuntamiento de Montoro

Núm. 6.755/2014

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/92, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Se comunica a todas las personas interesadas que en la relación adjunta se reseñan denuncias de expedientes incoados por este Ayuntamiento, por infracciones a la normativa de Tráfico y Seguridad Vial, a las cuales no ha sido posible notificarle personalmente, a pesar de haberse intentado en la forma legal prevista, la denuncia, o sanción correspondiente, a fin de que en el plazo de 15 días hábiles, contados desde el siguiente al de la publicación del presente acto en el Boletín Oficial de la Provincia en el caso de denuncia, puedan formular por escrito las alegaciones que en su defensa estimen conveniente con la aportación o proposición de las pruebas que considere oportunas, o bien en el plazo de un mes, en caso de sanción, presentar reclamación Económico-Administrativa, previa a la vía jurisdiccional.

El contenido íntegro del expediente se encuentra a disposición de los interesados en la Intervención Municipal, sita en Plaza de España número 1 de Montoro (Córdoba), de lunes a viernes, en horario de ocho y media a dos y media.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales, desde el día siguiente al del vencimiento del plazo.

Fíjese el presente edicto en el Tablón de Edictos Municipal y publíquese en el Boletín Oficial de la Provincia.

NIF	Nombre	Expediente	Importe	Acto
30540958V	Fcº José Castilla García	365/2014	30,00 €	Actuaciones Previas
30811336F	Fcº Jesús Bejar Capet	416/2014	80,00 €	Actuaciones Previas
X8365782S	Ovidiu Alecse Cristinel	423/2014	80,00 €	Actuaciones Previas
B14076251	Tapicerías Montoro, S.L.	424/2014	30,00 €	Actuaciones Previas

Montoro, 23 de septiembre de 2014. El Alcalde, firma ilegible.

Núm. 6.909/2014

A los efectos de lo dispuesto en el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (RD 2/2004 de 5 de marzo) y artículo 20.1 al que se remite el artículo 40.3 del Real Decreto 500/1990, de 20 de Abril, se pone en conocimiento general que en el Ayuntamiento de Montoro se halla expuesto al público el expediente de modificación de crédito número 34-2014 de transferencia de crédito entre distintas áreas de gasto, que fue aprobado inicialmente por la Corporación en Pleno en sesión celebrada el día 29 de septiembre de 2014 y que afecta al vigente Presupuesto.

Los interesados que estén legitimados según lo dispuesto en el artículo 170 del citado texto legal podrán presentar reclamaciones con sujeción a los siguientes trámites:

- Plazo de exposición y admisión de reclamaciones: Quince días hábiles a partir del siguiente a la fecha de inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.
- Oficina de presentación: Registro General.
- Órgano ante el que se reclama: Ayuntamiento Pleno.

En Montoro, a 2 de octubre de 2014. Firmado electrónicamente por el Alcalde-Presidente, Antonio Sánchez Villaverde.

Ayuntamiento de Posadas

Núm. 6.904/2014

Negociado y suscrito, con fecha 25 de septiembre de 2014, el texto inicial del Convenio urbanístico de cesión anticipada de una parcela dotacional calificada por el PGOU de Posadas como equipamiento público del Plan Parcial I-2 "Sierrezuela Oeste", entre el Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Posadas, don José María Estepa Ponferrada, y don Francisco Moreno Dehesa, en su propio nombre y en representación del resto de propietarios, de acuerdo con lo previsto en el artículo 39.2 de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía, se somete a información pública durante el plazo de veinte días, a contar desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.

Durante dicho plazo, el texto inicial del Convenio urbanístico podrá ser examinado por cualquier interesado en la Secretaría municipal y formular las alegaciones que se estimen pertinentes.

En Posadas (Córdoba), a 6 de octubre de 2014. El Alcalde, Fdo. José María Estepa Ponferrada.

Núm. 6.957/2014

En cumplimiento de lo preceptuado por el artículo 129.3 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, se somete a información pública por plazo de un mes, a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, el anteproyecto de construcción y explotación correspondiente a las actuaciones preparatorias del contrato de concesión de obra pública de parque multiaventura en La Sierrezuela de Posadas, redactado por la mercantil Compañía Madera del Ocio y Aventura, SL.

En dicho plazo, durante el horario de apertura al público de las dependencias municipales, se podrá examinar la referida documentación en las dependencias de la Secretaría municipal, sita en Avenida Blas Infante número 68 de Posadas, y formular las alegaciones que se estimen pertinentes.

El presente acto tiene carácter de acto de trámite, por lo que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 107 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas del Procedimiento Administrativo Común, no cabrá recurso alguno. La oposición al presente acto de trámite podrá alegarse por los interesados para su consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Contra la resolución que ponga fin al procedimiento podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a su notificación, según dispone el artículo 46 de la Ley de 13 de julio de 1998, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Potestativamente, podrá interponer Recurso de Reposición ante el Pleno, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente en que tenga lugar su notificación, en cuyo caso no se podrá imponer Recurso Contencioso-Administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del Recurso de Reposición.

En Posadas (Córdoba), a 9 de octubre de 2014. El Alcalde, Fdo. José M^a Estepa Ponferrada.

Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba

Núm. 6.917/2014

Por medio del presente anuncio se efectúa convocatoria del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas que han de regir el procedimiento abierto para la contratación de la gestión indirecta mediante concesión del servicio público de matadero de Villanueva de Córdoba con varios criterios de adjudicación, conforme a los siguientes datos:

- Entidad adjudicadora:
Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba.
- Obtención de documentación en Perfil de Contratante:
<http://www.villanuevadecordoba.es>
- Objeto del contrato:
 - Tipo: Concesión administrativa
 - Descripción del objeto: Servicio público de matadero de Villanueva de Córdoba
 - Plazo de ejecución: 30 años, prorrogables por 5 más, desde la firma del contrato.
- Tramitación y procedimiento:
 - Tramitación: Ordinaria.
 - Procedimiento: Abierto

c) Criterios de adjudicación:

- 1) Canon de licitación: 30 puntos.
- 2) Número de trabajadores indefinidos empleados: 30 puntos.
- 3) Mejoras en la instalación: 20 puntos.
- 4) Proyecto de explotación del servicio: 20 puntos.
5. Canon de licitación:
12.000 euros, actualizándose anualmente según el Índice General de Precios al Consumo (IPC)
6. Garantías exigidas: Provisional: 1.000 euros.
Definitiva: 5% del precio de adjudicación, excluido I.V.A.
7. Requisitos específicos del contratista: No se exige clasificación.
8. Presentación de ofertas o de solicitudes de participación:
 - a) Fecha límite de presentación: 20 días hábiles desde publicación de este anuncio en el BOP y Perfil de Contratante.
 - b) Lugar de presentación: Ayuntamiento de Villanueva de Córdoba, Plaza de España 10, 14440, Villanueva de Córdoba.
Villanueva de Córdoba, 6 de octubre de 2014. El Alcalde, Fdo. Francisco Javier Arenas Vacas.

Núm. 6.942/2014

De acuerdo con el artículo 49 de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local, se procede a exponer al público, por un periodo de 30 días, a efectos de reclamaciones, la aprobación inicial de la Ordenanza Fiscal relativa a las tarifas del servicio público de matadero y limpieza de vehículos de transporte de ganado, aprobada inicialmente por el Pleno, en sesión celebrada el día 3 de octubre de 2014.

Villanueva de Córdoba, 6 de octubre de 2014. El Alcalde, Fdo. Francisco Javier Arenas Vacas.

**Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato
Córdoba**

Núm. 6.910/2014

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 212 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y una vez que ha sido debidamente informada por la Comisión Especial de Cuentas, se expone al público la Cuenta General correspondiente al ejercicio 2013, por un plazo de quince días, durante los cuales y ocho más quienes se estimen interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones que tengan por convenientes.

En Peñarroya-Pueblonuevo, a 2 de octubre de 2014. Firmado electrónicamente por la Presidenta, Josefa Soto Murillo.

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA**Juzgado de lo Social Número 3
Córdoba**

Núm. 6.684/2014

Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba
Procedimiento: Ejecución de títulos judiciales 171/2014. Negociado: JP
De: Antonio Muriel Osuna
Contra: Proyectos Macas 2011, SL

DOÑA MARINA MELÉNDEZ-VALDÉS MUÑOZ, SECRETARIA JUDICIAL DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 3 DE CÓRDOBA,

HACE SABER

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 620/14 (Ejecución 171/14), a instancia de la parte actora don Antonio Muriel Osuna contra Proyectos Macas 2011 SL, se ha dictado auto 11-7-14 del tenor literal siguiente:

“S.S.ª. Iltra. Dijo: Procédase a la ejecución del acuerdo alcanzado en el acta de conciliación celebrado ante el CMAC con fecha 25-3-14 por la suma de 2.670,15 euros de principal, más la de 160,20 euros calculados para intereses y 267,01 euros presupuestados para costas y habiendo sido declarada la ejecutada Proyectos Macas 2011 SL en insolvencia provisional, dése audiencia a la parte actora y al Fondo de Garantía Salarial a fin de que en plazo de quince días insten la práctica de la diligencia que a su derecho interese o designen bienes, derechos o acciones de la deudora que puedan ser objeto de embargo.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma cabe Recurso de Reposición, sin perjuicio del derecho de la ejecutada a oponerse a lo resuelto en la forma y plazo a que se refiere el fundamento cuarto de esta resolución, y sin perjuicio de su efectividad.

Así por este Auto, lo acuerdo, mando y firma el Ilmo. Sr. D. Antonio Jesús Rodríguez Castilla, Magistrado del Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba. Doy fe”.

Y para que sirva de notificación a la demandada Proyectos Macas SL, actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 1 de octubre de 2014. La Secretaria Judicial, Fdo. Marina Meléndez-Valdés Muñoz.

**Juzgado de lo Social Número 1
Badajoz**

Núm. 6.752/2014

Juzgado de lo Social Número 1 de Badajoz
Procedimiento: Despido/Ceses en general 949/2013
Sobre: Despido
Demandante: Ioan Marian Perruna
Graduado social: Vicente Preciados Fernández
Demandado: Álvaro Rodríguez Morgado

DON JOSÉ MARÍA HIDALGO ESPERILLA, SECRETARIO DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 1 DE BADAJOZ,
HAGO SABER

Que por resolución dictada en el día de la fecha, en el proceso seguido a instancia de Ioan Mariam Pedruna contra Álvaro Rodríguez Morgado, en reclamación por despido, registrado con el número despidos/ceses en general número 949/2013, se ha acordado, en cumplimiento de lo que dispone el artículo 59 de la LJS, citar a Álvaro Rodríguez Morgado, en ignorado paradero, a fin de que comparezca el día 3 de diciembre de 2014, a las 11'15 horas, en este Juzgado, para la celebración de los actos de conciliación y en su caso juicio, pudiendo comparecer personalmente o mediante persona legalmente apoderada y que deberá acudir con todos los medios de prueba de que intente valerse, con la adverten-

cia de que es única convocatoria y que dichos actos no se suspenderán por falta injustificada de asistencia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En caso de que pretenda comparecer al acto del juicio asistido de abogado o representado técnicamente por graduado social colegiado, o representado por procurador, pondrá esta circunstancia en conocimiento del juzgado o tribunal por escrito, dentro de los dos días siguientes al de su citación para el juicio, con objeto de que, trasladada tal intención al actor, pueda éste estar representando técnicamente por graduado social colegiado, o representado por procurador, designar abogado en otro plazo igual o solicitar su designación a través del turno de oficio. La falta de cumplimiento de estos requisitos supone la renuncia de la parte al derecho de valerse en el acto de juicio de abogado, procurador o graduado social colegiado.

Y para que sirva de citación a Álvaro Rodríguez Morgado, se expide la presente cédula para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia y colocación en el tablón de anuncios.

En Badajoz, a 23 de septiembre de 2014. El Secretario Judicial, firma ilegible.

OTRAS ENTIDADES

Comunidad de Regantes "Salva García" Silillos (Córdoba)

Núm. 6.890/2014

Convocatoria de Junta General Ordinaria

Con el presente anuncio se convoca a los miembros de la comunidad a Junta General Ordinaria, que se celebrará en Silillos, en la sede de la comunidad, el día 31 de octubre de 2014, a las 7'30 de la tarde.

Orden del Día:

1. Aprobación actas de sesiones anteriores.
2. Regadío viable.
3. Asuntos con la administración.
4. Campaña de riego.
5. Economía y crisis.
6. Próximas actuaciones.
7. Ruegos y preguntas.

En Silillos, 17 septiembre de 2014. El Presidente, firma ilegible.
La Secretaria, firma ilegible.