

JUNTA DE ANDALUCIA**Consejería de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo,
Transformación Económica, Industria, Conocimiento y
Universidades
Delegación Territorial de Córdoba**

Núm. 349/2022

Servicio de Administración Laboral

Expediente: 14/01/0177/2021

Código de Convenio: 14000365011981

Visto el Texto del Acuerdo de fecha 17 de diciembre de 2021 sobre calendario laboral para el año 2022, que habrá de regir en el ámbito del "Convenio Colectivo Provincial de Construcción y Obras Públicas de Córdoba", suscrito de una parte por la Asociación de Empresarios de la Construcción e Infraestructuras de Córdoba (CONSTRUCOR), en representación de las empresas del sector, y de otra por las organizaciones sindicales Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT) en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y planes de igualdad, esta Autoridad Laboral sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo, el Decreto 226/2020 de 29 de diciembre, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía, el Decreto del Presidente 3/2020, de 3 de septiembre, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, el Decreto 100/2019, de 12 de febrero, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, modificado por el Decreto 115/2020, de 8 de septiembre,

ACUERDA

PRIMERO. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios

y Acuerdos Colectivos de trabajo, y Planes de Igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Córdoba, 2 de febrero de 2022. Firmado electrónicamente por el Delegado Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades en Córdoba, Ángel Herrador Leiva.

En Córdoba, siendo las doce horas del día diecisiete de diciembre de dos mil veintiuno, se reúnen en la sede social de la Asociación de Empresarios de la Construcción de Córdoba las personas que al margen se relacionan, en la representación que igualmente se indica.

Asistentes

-Por CCOO Construcción y Servicios:

Don Antonio Salazar Castillo.

-Por UGT-FICA:

Don Javier Delgado Montoro.

-Por CONSTRUCOR:

Don Francisco Carmona Castejón.

Tienen por objeto establecer el calendario que habrá de regir en el ámbito de la provincia de Córdoba durante el año 2022. Tras valorar las partes las distintas propuestas presentadas para la distribución de la jornada efectiva de trabajo en cómputo anual, se adoptan los siguientes acuerdos:

1º Aprobar el cuadro calendario que se acompaña a la presente acta como Anexo I.

2º Aprobar la adaptación del texto del artículo 9 del vigente Convenio Colectivo Provincial, que pasará a ser la que consta en el Anexo II de presente acta.

3º Delegar en don Pedro Luis Téllez Guerrero, con documento nacional de identidad: 30.510.600 L, las facultades que fueran precisas a fin de que gestione cuántos trámites y diligencias sean necesarias para el depósito e inscripción de la presente Acta y Anexos que se acompañan a la misma.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la reunión siendo las doce horas cuarenta y cinco minutos del día al principio reseñado. firmas ilegibles.

CALENDARIO LABORAL DE SECTOR CONSTRUCCION PARA LA PROVINCIA DE CÓRDOBA 2022

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|------------|----|---|---|---|---|---|----|----|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| ENERO | SF | D | 8 | 8 | 8 | F | NL | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 |
| FEBRERO | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | F | | |
| MARZO | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| ABRIL | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 7 | 7 | F | F | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S |
| MAYO | D | F | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | NL | S | D | 8 |
| JUNIO | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| JULIO | 7 | S | D | 7 | 7 | 7 | 7 | S | D | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | S | D | 7 | 7 | 7 | 7 | S | D |
| AGOSTO | 7 | 7 | 7 | 7 | S | D | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | S | D | F | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| SEPTIEMBRE | 7 | 7 | S | D | 8 | 8 | 8 | FL | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| OCTUBRE | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | F | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | FL | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D |
| NOVIEMBRE | F | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| DICIEMBRE | 8 | 8 | S | D | 8 | F | 8 | F | 8 | S | D | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | SF | D | F | 8 | 8 | 8 | SF | |

S= SÁBADO FESTIVO, D= DOMINGO F= FESTIVO, FL= FIESTA LOCAL, NL= NO LABORABLE

Anexo II
Adaptación texto del artículo 9 del Convenio Colectivo Provincial 2019-2021

- 1.** *La jornada ordinaria anual para 2022 queda establecida en 1.736 horas efectivas de trabajo, siendo la jornada ordinaria de 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, de lunes a viernes.*
- 2.** *Se entiende como trabajo efectivo la presencia del personal contratado en su puesto de trabajo, y dedicado al mismo, desde el comienzo hasta el final de la jornada ordinaria. Por tanto, en ningún caso tendrá la consideración de trabajo efectivo los períodos de descanso que durante la jornada ordinaria la empresa pacte con los trabajadores y trabajadoras para el consumo del bocadillo.*
- 3.** *Para 2022 la jornada ordinaria anual de trabajo se distribuirá conforme a lo acordado por la Comisión Negociadora en el Acta de fecha 17 de diciembre de 2021, tal y como se expresa en el cuadro calendario que se acompaña a este Convenio como Anexo 11, formando parte integrante del mismo. Este cuadro calendario ha sido confeccionado teniendo en cuenta las fiestas locales del Municipio de Córdoba, 8 de septiembre y 24 de octubre, por lo que se deberá observar igual régimen en los demás Municipios de la provincia teniendo en cuenta sus fiestas locales respectivas.*

Y todo ello sin perjuicio de la facultad que otorga a las empresas y a la representación legal de los trabajadores el artículo 67.4 del VI Convenio General del Sector vigente.

- 4.** *Con carácter exclusivo para el año 2022,*
 - a.** *el día 7 de enero tendrá la consideración de no laborable.*
 - b.** *el día 27 de mayo tendrá la consideración de no laborable con motivo de la Feria de Mayo de la ciudad de Córdoba, debiendo observarse el mismo régimen en los demás Municipios de la provincia teniendo en cuenta sus ferias respectivas; no obstante, para el caso de que las autoridades sanitarias acuerden suspender su celebración, las partes firmantes del presente convenio se reunirá para acordar el reajuste de la distribución de la jornada.*
 - c.** *los días 11, 12 Y 13 de abril tendrán una duración efectiva de trabajo, en régimen de jornada continuada, de siete horas.*
 - d.** *asimismo, se establece una jornada continuada de siete horas diarias efectivas de trabajo durante el período comprendido entre el día 20 de junio hasta el día 2 de septiembre, ambos inclusive, cuyo inicio tendrá lugar no más tarde de las siete horas de la mañana. No obstante, las empresas, de común acuerdo con la representación legal de los trabajadores y de las trabajadoras, podrán pactar otro régimen distinto.*
- 5.** *Las empresas que tengan adscritos trabajadores o trabajadoras en oficinas de venta podrán pactar con sus representantes legales, ó, en su defecto, con aquellos, una distribución de la jornada distinta de la que se expresa en el cuadro calendario pactado para 2021, que deberá respetar el límite de horas efectivas de trabajo fijado en cómputo anual y semanal.*