

BOP

Córdoba

Año CLXXXII

Sumario

III. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Confederación Hidrográfica del Guadiana. Badajoz

Anuncio de la Confederación Hidrográfica del Guadiana en Badajoz, por el que se somete a información pública Proyecto Canon de Regulación y Tarifas de Utilización del Agua. Zona Occidental, correspondiente al año 2018

p. 3349

IV. JUNTA DE ANDALUCÍA

Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Delegación Territorial de Córdoba

Resolución de la Delegación Territorial en Córdoba de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, por la que se registra y publica el "Convenio Colectivo Provincial del Campo en Córdoba", con vigencia desde el día 1 de enero de 2017 hasta el día 31 de diciembre de 2020

p. 3354

VI. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Diputación de Córdoba

Anuncio de la Excm. Diputación de Córdoba, por el que se hace público el extracto 19332 de la convocatoria código 358405, relativa a "Subvenciones a Ayuntamientos de la Provincia de Córdoba para la elaboración de Planes de Igualdad"

p. 3364

Ayuntamiento de Cabra

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Cabra, relativo a la aprobación definitiva de la Modificación Puntual del Plan General de Ordenación Urbanística de Cabra, promovida por doña Silvia Hurtado Casado, en calidad de Administradora única de la mercantil Egabrense de Manutención, S.L.

p. 3365

Ayuntamiento de La Carlota

Resolución del Excmo. Ayuntamiento de La Carlota, por la que se delega en el Primer Teniente de Alcalde don Francisco Javier Martín Torres la totalidad de las funciones de Alcaldía

p. 3367

Ayuntamiento de Castro del Río

Anuncio del Ayuntamiento de Castro del Río, por el que se delega en doña Sierra Arroyo Jiménez, Cuarta Teniente de Alcalde, la totalidad de las funciones de la Alcaldía

p. 3367

Ayuntamiento de Fuente Palmera

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Fuente Palmera, relativo a la aprobación inicial de la modificación de la Ordenanza Fiscal reguladora de la concesión de aplazamientos y fraccionamientos de deudas tributarias y demás de derecho público

p. 3367

Ayuntamiento de Lucena

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Lucena, relativo a la aprobación de la Oferta de Empleo Público 2017 del propio Ayuntamiento

p. 3367

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Lucena, relativo a la adjudicación de la contratación del servicio de defensa judicial, activa y pasiva, para este Ayuntamiento

p. 3368

Ayuntamiento de Luque

Resolución del Excmo. Ayuntamiento de Luque, por el que se delegan funciones de Alcaldía en el Primer Teniente de Alcalde don Sergio López Rueda

p. 3368

Ayuntamiento de Montilla

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Montilla relativo a nombramiento de personal funcionario eventual, como apoyo al grupo municipal Comprometidos por Montilla (P.A.)

p. 3368

Ayuntamiento de Villafranca de Córdoba

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Villafranca de Córdoba, relativo la delegación de las competencias de la Alcaldía, por vacaciones, en el Tercer Teniente de Alcalde

p. 3368

Ayuntamiento de Villaharta

Anuncio del Excmo. Ayuntamiento de Villaharta, relativo a la exposición pública de la Cuenta General 2016

p. 3368

Mancomunidad Campiña Sur Cordobesa. Córdoba

Anuncio de la Mancomunidad Campiña Sur Cordobesa, sobre aprobación definitiva del expediente de MC 17/17 de suplemento de crédito financiado con cargo al remanente de tesorería para gastos generales del ejercicio anterior 2016

p. 3369

VII. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Juzgado de lo Social Número 1. Córdoba

Anuncio del Juzgado de lo Social Número 1 de Córdoba, por el que se hace público el Edicto relativo al Procedimiento Ordinario 357/2016

p. 3369

Juzgado de lo Social Número 3. Córdoba

Anuncio del Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba, por el que se hace público el Edicto relativo al Procedimiento 237/16 Ejecución Nº 94/2017

p. 3369

Anuncio del Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba, por el que se hace público el Edicto relativo al Procedimiento Ordinario 24/2017

p. 3370

VIII. OTRAS ENTIDADES

Patronato Provincial de Turismo. Córdoba

Anuncio del Patronato Provincial de Turismo de Córdoba, por el que se efectúa convocatoria, mediante procedimiento abierto, para contratación del servicio realización de Secretarías Técnicas de los Workshops a realizar en el segundo semestre de 2017 en Málaga, Madrid y Barcelona

p. 3370

**ADMINISTRACIÓN GENERAL
DEL ESTADO**

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Confederación Hidrográfica del Guadiana
Badajoz

Núm. 2.989/2017

Confeccionado el PROYECTO DE CANON DE REGULACIÓN Y TARIFAS DE UTILIZACIÓN DEL AGUA. ZONA OCCIDENTAL a aplicar en el ámbito de dicha zona de la Confederación Hidrográfica del Guadiana, correspondiente al año 2018, en cumplimiento de lo dispuesto en el vigente Reglamento del Dominio Público Hidráulico, aprobado por R.D. 849/1986, de 11 de abril (BOE del 30 de abril), se formaliza el presente trámite de información pública, sobre dicho Proyecto.

El importe de los diversos apartados a), b) y c) resultante para las distintas categorías de usuarios y para los diferentes intervalos de consumos unitarios se concreta en las tablas adjuntas, con cuyos valores se deducen los importes finales del Canon de Regulación y/o de la Tarifa de Utilización del Agua en aplicación de lo expuesto y definido en el Proyecto.

Dichos importes se publican en su doble formato, binomio por

consumo (formato a utilizar con carácter general) y por superficie en el caso de usos agrícolas (para su uso de modo subsidiario o supletorio cuando no sea posible aplicar el formato binomio).

Asimismo se publican los importes aplicables al resto de usos.

Durante un período de 15 (quince) días, contados a partir de la fecha de inserción de la presente Nota-Anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia donde radique el aprovechamiento, podrán formularse las reclamaciones que procedan ante el

Sr. Presidente de la
Confederación Hidrográfica del Guadiana
Avenida Reina Sofía, 43
06800 Mérida (Badajoz)

por los medios especificados en el artículo 16 de la vigente Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y preferiblemente por correo certificado y testimoniante de la fecha de su presentación en la oficina de Correos.

Durante dicho Plazo, y en horas hábiles de oficina, podrá ser examinado en las de esta Confederación Hidrográfica del Guadiana, en Ciudad Real: Carretera de Porzuna, 6; en Badajoz: C/ Sinforiano Madroñero, 12; Mérida: Avenida Reina Sofía, 43; ó Don Benito: Avenida de Badajoz s/n., el Proyecto de Canon de Regulación y Tarifas de Utilización del Agua. Zona Occidental precitado.

Badajoz, 4 de agosto de 2017. El Secretario General, Fdo. José Manuel Rosón Jiménez.

PROPUESTA DE CANON DE REGULACION - AÑO 2.018

USUARIOS AGRICOLAS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / Hectárea			SUMA
		a)	b)	c)	
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
" Tomas Directas	E	22,11	-1,54	40,50	61,07
ZUJAR: Z.O. Aspersión	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
ZUJAR: Tomas Directas	E	22,11	-1,54	40,50	61,07
CENTRO: ZONA OFICIAL	B	22,11	-1,54		20,57
CENTRO: TOMAS DIRECTAS	E	22,11	-1,54		20,57
MONTIJO GRAVEDAD	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
LOBON GRAVEDAD	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
SECTOR R	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
MONTIJO Aspersión. Sector e-1º.	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
LOBON Aspersión. Sect f-2º, g-2º	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
LOBON Asp. Arroyo S.S-Calamonte	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
MONTIJO Amp. Gravedad. Elevación	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
LOBON Amp. Gravedad. Elevación	B	22,11	-1,54	40,50	61,07
MONTIJO Tomas Directas	E	22,11	-1,54	40,50	61,07
LOBON Tomas Directas	E	22,11	-1,54	40,50	61,07
PROSERPINA Y CORNALBO	G	22,11	-1,54	40,50	61,07
REGULACION INDIRECTA	F	6,19	-0,43	11,34	17,10
CUENCA MEDIA	D	22,11	-1,54	40,50	61,07
CUENCA MEDIA	D'	22,11	-1,54	40,50	61,07
CUENCA MEDIA	D"	22,11	-1,54	40,50	61,07

PROPUESTA DE CANON DE REGULACION - AÑO 2.018

USUARIOS DE ABASTECIMIENTOS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			SUMA
		a)	b)	c)	
TOMA EN EMBALSES Y RÍOS REGULADOS	(1)	18,43	-1,28	33,75	50,90
REGULACIÓN INDIRECTA	F	5,16	-0,36	9,45	14,25

USUARIOS INDUSTRIALES

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			SUMA
		a)	b)	c)	
TOMA EN EMBALSES Y RÍOS REGULADOS	(1)	11,06	-0,77	20,25	30,54
REGULACIÓN INDIRECTA	F	3,10	-0,22	5,67	8,55

USUARIOS INDUSTRIALES NO CONSUNTIVOS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			SUMA
		a)	b)	c)	
TOMA EN EMBALSES Y RÍOS REGULADOS	(1)	2,21	-0,15	4,05	6,11
REGULACIÓN INDIRECTA	F	0,62	-0,04	1,13	1,71

- (1) Usuarios clasificados en categorías B, E, D' y G.
Con toma en embalses, canales, acequias, etc., y en tramos de ríos con regulación.

PROPUESTA DE TARIFA DE UTILIZACION DEL AGUA - AÑO 2.018

USUARIOS AGRICOLAS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / Hectárea			
		a)	b)	c)	SUMA
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	23,17	6,35	9,01	38,53
" Tomas Directas	E	23,17	6,35	9,01	38,53
ZUJAR. Z.O. ASPERSION	B	0,00	0,00	33,31	33,31
" Tomas Directas RED	E	0,00	0,00	33,31	33,31
CENTRO: ZONA OFICIAL	B	51,08	10,30		61,38
CENTRO: TOMAS DIRECTAS	E	51,08	10,30		61,38
MONTIJO Z. O. Gravedad	B	0,00	0,00	5,25	5,25
LOBON Z. O. Gravedad	B	76,35	-2,68	5,19	78,86
SECTOR R	B	0,00	0,00	0,00	0,00
MONTIJO Asp. Sector e-1º	B	0,00	0,00	5,25	5,25
LOBON Asp. Sect. f-2º, g-2º	B	304,27	-56,06	5,19	253,40
LOBON Asp. Arroyo-Calamonte	B	285,27	8,12	5,19	298,58
MONTIJO Amp. Grav. Elevación	B	0,00	0,00	5,25	5,25
LOBON Amp. Grav. Elevación	B	160,92	9,66	5,19	175,77
MONTIJO Tomas Directas	E	0,00	0,00	5,25	5,25
LOBON Tomas Directas	E	76,35	-2,68	5,19	78,86

PROPUESTA DE TARIFA DE UTILIZACION DEL AGUA - AÑO 2.018

USUARIOS DE ABASTECIMIENTOS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			
		a)	b)	c)	SUMA
ORELLANA TOMAS DIRECTAS	E	19,31	5,29	7,51	32,11
LOBON Amp. Grav. Elevación TOMAS DIRECTAS RED	E	134,10	8,05	4,33	146,48
MONTIJO Tomas Directas	E	0,00	0,00	4,38	4,38
LOBON Tomas Directas	E	63,63	-2,23	4,33	65,73

USUARIOS INDUSTRIALES

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			
		a)	b)	c)	SUMA
ORELLANA Tomas Directas	E	11,59	3,18	4,51	19,28
LOBON Amp. Grav. Elevación TOMAS DIRECTAS RED	E	80,46	4,83	2,60	87,89
MONTIJO Tomas Directas	E	0,00	0,00	2,63	2,63
LOBON Tomas Directas	E	38,18	-1,34	2,60	39,44

USUARIOS INDUSTRIALES NO CONSUNTIVOS

SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	Euros / 1.000 m3.			
		a)	b)	c)	SUMA
ORELLANA Tomas Directas	E	2,32	0,64	0,90	3,86
LOBON Amp. Grav. Elevación TOMAS DIRECTAS RED	E	16,09	0,97	0,52	17,58
MONTIJO Tomas Directas	E	0,00	0,00	0,53	0,53
LOBON Tomas Directas	E	7,64	-0,27	0,52	7,89

PROPUESTA BINOMIA DE CANON DE REGULACION 2.018

U S U A R I O S			A G R I C O L A S		
SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	m3/Ha. Dotación de cálculo	Euros / 1.000 m3.		Euros / Ha.
			a)	b)	c)
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
" Tomas Directas	E	6.000	3,69	-0,26	40,50
ZUJAR : Z.O. Aspersión	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
ZUJAR : Tomas Directas	E	6.000	3,69	-0,26	40,50
ZONA CENTRO	B	6.000	3,69	-0,26	
ZONA CENTRO. TOMAS DIRECTAS	E	6.000	3,69	-0,26	
MONTIJO Z. O. Gravedad	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
LOBON Z. O. Gravedad	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
SECTOR R	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
MONTIJO Aspersión. Sector e-1º.	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
LOBON Aspersión. Sect f-2º, g-2º	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
LOBÓN Arroyo S.S-Calamonte	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
MONTIJO Amp. Gravedad Elevación	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
LOBON Amp. Gravedad Elevación	B	6.000	3,69	-0,26	40,50
MONTIJO Tomas Directas	E	6.000	3,69	-0,26	40,50
LOBÓN Tomas Directas	E	6.000	3,69	-0,26	40,50
PROSERPINA Y CORNALBO	G	6.000	3,69	-0,26	40,50
REGULACION INDIRECTA	F	6.000	1,03	-0,07	11,34
CUENCA MEDIA	D	6.000	3,69	-0,26	40,50
CUENCA MEDIA	D'	6.000	3,69	-0,26	40,50
CUENCA MEDIA	D''	6.000	3,69	-0,26	40,50

PROPUESTA BINOMIA DE CANON DE REGULACION 2.018

Para consumos inferiores a 500 m3/Ha.

U S U A R I O S			A G R I C O L A S		
SISTEMA ZONA OCCIDENTAL	CATE- GORIA	m3/Ha. Dotación	euros/Ha.		euros/Ha.
			a)	b)	c)
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
" Tomas Directas	E	< 500	4,42	-0,31	40,50
ZUJAR : Z.O. Aspersión	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
ZUJAR : Tomas Directas	E	< 500	4,42	-0,31	40,50
ZONA CENTRO	B	< 500	4,42	-0,31	
ZONA CENTRO. TOMAS DIRECTAS	E	< 500	4,42	-0,31	
MONTIJO Z. O. Gravedad	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
LOBON Z. O. Gravedad	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
SECTOR R	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
MONTIJO Aspersión. Sector e-1º.	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
LOBON Aspersión. Sect f-2º, g-2º	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
LOBÓN Arroyo S.S-Calamonte	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
MONTIJO Amp. Gravedad Elevación	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
LOBON Amp. Gravedad Elevación	B	< 500	4,42	-0,31	40,50
MONTIJO Tomas Directas	E	< 500	4,42	-0,31	40,50
LOBÓN Tomas Directas	E	< 500	4,42	-0,31	40,50
PROSERPINA Y CORNALBO	G	< 500	4,42	-0,31	40,50
REGULACION INDIRECTA	F	< 500	1,24	-0,09	11,34
CUENCA MEDIA	D	< 500	4,42	-0,31	40,50
CUENCA MEDIA	D'	< 500	4,42	-0,31	40,50
CUENCA MEDIA	D''	< 500	4,42	-0,31	40,50

PROPUESTA BINOMIA DE TARIFA UTILIZACION AGUA 2.018

U S U A R I O S			A G R I C O L A S		
S I S T E M A	CATE- GORIA	m3/Ha. Dotación de cálculo	Euros / 1.000 m3.		Euros / Ha.
			a)	b)	c)
ZONA OCCIDENTAL					
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	8.500	2,73	0,75	9,01
" Tomas Directas	E	8.500	2,73	0,75	9,01
ZUJAR Z.O. ASPERSION	B	5.000	0,00	0,00	33,31
" Tomas Directas RED	E	5.000	0,00	0,00	33,31
ZONA CENTRO	B	7.500	6,81	1,37	
ZONA CENTRO. TOMAS DIRECTAS	E	7.500	6,81	1,37	
MONTIJO Z. O. Gravedad	B	6.000	0,00	0,00	5,25
LOBON Z. O. Gravedad	B	7.000	10,91	-0,38	5,19
MONTIJO Asp. Sector e-1º	B	3.500	0,00	0,00	5,25
LOBON Asp. Sect. f-2º, g-2º	B	2.000	152,14	-28,03	5,19
LOBÓN Arroyo-Calamonte	B	4.500	63,39	1,80	5,19
MONTIJO Amp. Grav. Elevación	B	5.000	0,00	0,00	5,25
LOBON Amp. Grav. Elevación	B	6.000	26,82	1,61	5,19
MONTIJO Tomas Directas	E	6.000	0,00	0,00	5,25
LOBÓN Tomas Directas	E	7.000	10,91	-0,38	5,19

PROPUESTA BINOMIA DE TARIFA UTILIZACION AGUA 2.018

Para consumos inferiores a 500 m3/Ha.

U S U A R I O S			A G R I C O L A S		
S I S T E M A	CATE- GORIA	m3/Ha. Dotación	euros/Ha.		euros/Ha.
			a)	b)	c)
ZONA OCCIDENTAL					
ORELLANA Z.O. GRAVEDAD	B	< 500	4,63	1,27	9,01
" Tomas Directas	E	< 500	4,63	1,27	9,01
ZUJAR Z.O. ASPERSION	B	< 500	0,00	0,00	33,31
" Tomas Directas RED	E	< 500	0,00	0,00	33,31
ZONA CENTRO	B	< 500	10,22	2,06	
ZONA CENTRO. TOMAS DIRECTAS	E	< 500	10,22	2,06	
MONTIJO Z. O. Gravedad	B	< 500	0,00	0,00	5,25
LOBON Z. O. Gravedad	B	< 500	15,27	-0,54	5,19
MONTIJO Asp. Sector e-1º	B	< 500	0,00	0,00	5,25
LOBON Asp. Sect. f-2º, g-2º	B	< 500	30,43	-11,21	5,19
LOBÓN Arroyo-Calamonte	B	< 500	28,53	1,62	5,19
MONTIJO Amp. Grav. Elevación	B	< 500	0,00	0,00	5,25
LOBON Amp. Grav. Elevación	B	< 500	16,09	1,93	5,19
MONTIJO Tomas Directas	E	< 500	0,00	0,00	5,25
LOBÓN Tomas Directas	E	< 500	15,27	-0,54	5,19

JUNTA DE ANDALUCÍA**Consejería de Empleo, Empresa y Comercio
Delegación Territorial de Córdoba**

Núm. 3.002/2017

Convenio o Acuerdo: Agropecuario
Expediente: 14/01/0111/2017
Fecha: 02/08/2017
Asunto: Resolución de Inscripción y Publicación
Destinatario: Antonio Miguel Arroyo Díaz
Código 14000675011982

Visto el Texto del Convenio Colectivo suscrito por la Comisión Negociadora del "Convenio Colectivo Provincial del Campo de Córdoba", y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4.043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de Trabajo, el Decreto de la Presidenta 12/2015, de 17 de junio, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, el Decreto 210/2015, de 14 de julio, por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio, y el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía.

ACUERDA

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

Segundo. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Delegado Territorial CEICE en Córdoba, Manuel Carmona Jimenez.

CONVENIO PROVINCIAL DEL CAMPO DE CÓRDOBA

AÑOS 2017

Capítulo I**Partes negociadoras****Artículo 1º. Partes negociadoras**

Son miembros de la Comisión Negociadora del presente convenio provincial de una parte, la Federación Provincial Agroalimentaria de UGT- FICA-Córdoba, con tres miembros e INDUSTRIA-CCOO-Córdoba, con tres miembros en representación social y de otra parte, la Asociación Agraria Jóvenes Agricultores (Asaja Córdoba), mayoritaria con cinco miembros y la Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos de Córdoba (Coag-Córdoba) con un miembro, en representación empresarial.

Capítulo II**Disposiciones generales****Artículo 2º. Ámbito funcional**

El presente Convenio establece las normas básicas y regula las condiciones mínimas de trabajo de explotaciones agrícolas, forestales y ganaderas, así como manipulado, envasado, empaquetado, comercialización y recolección de productos hortofrutícolas, cultivos bajo abrigo, jardinería, producción ganadera incluida la avícola, apícola, la captación y distribución de aguas para riegos, así como a sus industrias complementarias reguladas por laudo

arbitral del 6 de octubre de 2000 (BOE 29 de noviembre del año 2000), que sustituyo a las ordenanzas laborales de trabajo en el campo.

Artículo 3º. Ámbito personal

Se regirán por el presente convenio los trabajadores y trabajadoras que realicen funciones a las que se refiere el artículo anterior, así como se regirá por estas normas el personal Técnico, administrativo, de oficios clásicos; (mecánicos, conductores de vehículos, carpinteros, guarnicioneros, albañiles etc.), pastores, guardas rurales, guardas forestales, y de cotos de caza, que tengan a su cargo la custodia o vigilancia de explotaciones agrarias y cinegéticas

Artículo 4º.Ámbito territorial

El presente Convenio de Trabajo y las Normas contenidas en él, serán de obligado cumplimiento en todo el territorio de la provincia de Córdoba.

Artículo 5º. Ámbito temporal y denuncia

El Convenio entrará en vigor en todas sus cláusulas desde el 01 de Enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2020. Se prorrogará tácitamente de año en año y en todas sus cláusulas ya sean normativas u obligacionales, si no es denunciado por cualquiera de las partes firmantes del mismo con una antelación mínima de dos meses al de los respectivos vencimientos.

La representación que realice la denuncia, con una antelación mínima de dos meses del correspondiente vencimiento, lo comunicará a la otra parte, expresando detalladamente en la comunicación, que deberá hacerse por escrito la legitimación que ostenta, los ámbitos del convenio y las materias objeto de negociación. De esta comunicación se enviará copia, a efectos de registro a la autoridad laboral.

Capítulo III**Comisión Paritaria del Convenio****Artículo 6º. Composición**

Son miembros de la Comisión Paritaria las partes firmantes del convenio colectivo y estará formada por 12 miembros, 6 de la parte empresarial y 6 de la parte social. Distribución del número de miembros de la parte social y empresarial según artículo 1.

Artículo 7º. Competencias y procedimientos de actuación

Con la misión de interpretar o vigilar el estricto cumplimiento de lo establecido en este convenio, de aprobar las revisiones salariales que procedan así como, mediar, conciliar o arbitrar y emitir informes, para dar soluciones a cuantas cuestiones y conflictos individuales o colectivos se le confieran. Se nombra una Comisión Paritaria que se tendrá que reunir obligatoriamente cuando le sea requerida solución a cualquier problema.

Se creará una comisión de formación y salud laboral para impulsar la creación de una tarjeta profesional agraria similar a la TPC del sector de la construcción, con el objetivo compaginar la lucha contra la siniestralidad laboral y facilitar la contratación en el sector.

Domicilio: Se fija como domicilio a efectos de notificaciones en: Asaja Córdoba: Avda. de la Torrecilla s/n, Centro Industrial La Torre 38. Naves 5-6.

Artículo 8º. Sistema de resolución de conflictos laborales en Andalucía

Se someterán a los procedimientos previstos en el sistema de resolución extrajudicial de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA) los conflictos colectivos de interpretación y aplicación del convenio colectivo o de otra índole que afecte a los trabajadores y empresarios incluidos en el ámbito de aplicación del presente convenio.

Capítulo IV

Organización de trabajo

Artículo 9º. Principio general

La contratación de personal y la organización técnica y práctica del trabajo es facultad exclusiva de la empresa, con sujeción a la legislación vigente en cada momento y Convenio Colectivo

Artículo 10º. Contratos de trabajo y Empresas de Trabajo Temporal

La contratación del personal se formalizará por la empresa atendiendo a las condiciones pactadas en el presente convenio colectivo y de conformidad con las disposiciones vigentes en la materia.

Las modalidades de contratación serán:

- A) Fijos de plantilla.
- B) Fijos Discontinuos.
- C) Obra o servicio.
- D) Eventuales.

Empresas de Trabajo Temporal:

La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa sólo podrá efectuarse a través de Empresas de Trabajo Temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan. Se le garantizará a los trabajadores de puesta a disposición por parte de las empresas de trabajo temporal las condicionales salariales recogidas en este convenio colectivo.

A la empresa de trabajo temporal le corresponde el cumplimiento de las obligaciones salariales y de seguridad social en relación con los trabajadores contratados para ser puestos a disposición de la empresa usuaria.

En todo caso, se entiende que se incurre en cesión ilegal de trabajadores contemplada en el presente artículo, cuando se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- Que el objeto de los contratos de servicio entre las empresas se limite a una mera puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la empresa cesionaria
- Que la empresa cedente carezca de una organización propia y estable
- Que la empresa cedente no cuente con los medios necesarios para el desarrollo de su actividad.
- Que no ejerza las funciones inherentes a su condición de empresario.

Los empresarios, cedente y cesionario, que infrinjan lo señalado en los apartados anteriores responderán solidariamente de las obligaciones contraídas con los trabajadores y con la Seguridad Social, sin perjuicio de las demás responsabilidades, incluso penales, que procedan por dichos actos.

Los trabajadores sometidos al tráfico prohibido tendrán derecho a adquirir la condición de fijos, a su elección, en la empresa cedente o cesionaria. Los derechos y obligaciones del trabajador en la empresa cesionaria serán los que le correspondan en condiciones ordinarias a un trabajador que preste servicio en el mismo o equivalente puesto de trabajo, si bien la antigüedad se computará desde el inicio de la cesión ilegal.

Artículo 11º. Fijos de plantilla

Son los contratados para prestar sus servicios con carácter indefinido para una empresa.

Artículo 12º. Fijos-Discontinuos

Son aquellos trabajadores cuya actividad en la empresa adscrita a uno o varios centro de trabajo del mismo titular son contratados para realizar trabajos de carácter fijos-discontinuos y no se repitan en fechas ciertas dentro del volumen normal de la empresa.

Adquirirán tal condición quienes sean contratados 170 días de

trabajo efectivo en cada año, durante 3 años consecutivos ó 4 años alternos en distintas faenas o tareas en la misma empresa.

El llamamiento de los trabajadores o trabajadoras fijos discontinuos se efectuará por escrito con 30 días de antelación al comienzo de la campaña o ciclo productivo y por orden de antigüedad, debiendo el/la trabajador/a en el plazo de 15 días a partir de la notificación de llamamiento el confirmar su asistencia al trabajo, en caso contrario quedará extinguida su relación laboral con la empresa. En caso de cualquier trabajador/a no sea llamado en tiempo y forma se considerará despedido con lo cual podrá actuar legalmente contra la empresa.

El trabajador o trabajadora fijo discontinuo que estando en activo cause baja por I.T. (Accidente de trabajo y /o enfermedad profesional) solo a efectos de llamamientos, cuando cause alta por curación, los días de baja del trabajador se considerarán como días trabajados a efecto de antigüedad en el llamamiento.

Artículo 13º. Contrato de obra o servicio

Son trabajadores de temporada quienes se contratan por el tiempo de duración de una campaña determinada, la cual constituye el objeto del contrato, extinguiéndose la relación laboral eventual a la finalización de la campaña, por cumplimiento del objeto de la contratación.

Artículo 14º. Contratos eventuales

Son los contratados circunstancialmente sin necesidad de especificar plazo o tarea a realizar.

Artículo 15º. Hojas de salarios

Las empresas estarán obligadas a confeccionar las correspondientes hojas de salarios legales vigentes en cada momento, que incluirán los datos de las empresas y trabajador/a, entregándose a este último un duplicado de la misma.

Del mismo modo, las empresas están obligadas a facilitar a los trabajadores o trabajadoras todo tipo de documentación y certificaciones que estén relacionadas con su trabajo y copia del contrato del trabajo o comunicación de contratación.

Asimismo los trabajadores o trabajadoras estarán obligados a ello, facilitarán por escrito sus datos personales y familiares con arreglo a la legislación vigente a efectos de determinar si procede la retención, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter personal.

Artículo 16º. Contratación de discapacitados

En la contratación de discapacitados en el sector agrario, las empresas se ajustarán a lo previsto en el Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de La Ley de General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE nº 289, de 3 de diciembre de 2013).

Las empresas que empleen a un mínimo de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que entre ellos, al menos el 2 por ciento sean trabajadores minusválidos. El cómputo mencionado anteriormente se realizará conforme a lo dispuesto por el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril que regula las reglas para cuantificar la obligación de reserva.

De manera excepcional, las empresas podrán quedar exentas de esta obligación, de forma parcial o total, por opción voluntaria del empresario, debidamente comunicada a la autoridad laboral, aplicando las medidas recogidas en el RD 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad.

Capítulo V

Clasificación profesional

Artículo 17º. Periodo de prueba

La fijación del periodo de prueba podrá pactarse en los contratos de trabajo.

El periodo de prueba no podrá superar en ningún caso los 6 meses de duración para los técnicos titulados, de 2 meses para los oficiales de primera y de segunda y de 15 días para el resto del personal, a excepción del contrato de trabajo a tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.

Artículo 18º. Clasificación profesional

Los trabajadores afectados por el convenio del campo se clasificarán en grupos profesionales, agrupando en ellos las funciones que se consideren equivalentes. La clasificación será en atención a sus aptitudes profesionales, titulaciones, autonomía, iniciativa, mando, responsabilidad y complejidad.

De acuerdo con los cambios en las estructuras organizativas, la movilidad entre los niveles del grupo profesional y la polivalencia funcional son precisas para el mejor desarrollo de la actividad de la empresa, por lo que todos los trabajadores realizarán funciones que se le indique la empresa, por lo que todos los trabajadores realizarán funciones que les indique la empresa, esta movilidad funcional estará condicionada a la experiencia en el manejo del vehículo o a la titulación del trabajador.

GRUPO PROFESIONAL I

Criterios generales: se integran en este grupo las personas que planifica, organiza, dirige y coordina las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa.

Estarán incluidas dentro del presente grupo: técnicos superiores, técnicos medios, administrativos y encargados.

GRUPO PROFESIONAL II

Criterios generales: se integran en este grupo las personas que realizan las tareas que consisten en operaciones realizadas siguiendo un método de trabajo preciso, según instrucciones específicas, con un total grado de dependencia jerárquica y funcional. Pueden requerir esfuerzo físico. No necesitarán formación específica aunque ocasionalmente pueda ser necesario un periodo breve de adaptación.

Estarán incluidas dentro del presente grupo: tractoristas, maquinistas, especialistas, guardas, caseros, ganaderos, peón agrícola en general.

GRUPO PROFESIONAL III

Criterios generales: se integran en este grupo los trabajadores que en posesión de un oficio clásico de la industria o servicios. Son contratados para prestar habitualmente trabajo en labores propias de profesional.

Estarán incluidos dentro del presente grupo: carpinteros, herreros, mecánicos.

Capítulo VI

Régimen económico

Artículo 19º. Retribuciones salariales

Los salarios vigentes durante el presente Convenio serán los que para cada Grupo profesional se especifican en la tabla salarial anexa, tanto en fijos como en eventuales. En los salarios pactados de los trabajadores eventuales están comprendidas las cantidades correspondientes al descanso dominical, fiestas, vacaciones y gratificaciones extraordinarias.

Artículo 20º. Antigüedad

Durante la vigencia del presente convenio, el concepto antigüedad queda congelado, por lo que las contrataciones que se realicen desde esa fecha no generarán derecho a trienios.

Años de antigüedad	Nº de días / año
3	5
4	8

5	11
6	14
7	17
8	20
9	23
10	26
11	29
12	32
13	35
14	38
15	41
16	44
17	47
18	50
19	53
20	56

Más de 20 años

4 días más por año de servicio

Artículo 21º. Gratificaciones extraordinarias

Se establecen dos pagas extraordinarias de 30 días de salario bruto, que se abonarán en la primera quincena de Julio y primera quincena de Diciembre, y una paga de beneficios de 15 días de salario bruto que se abonará antes de la primera quincena de Marzo del año en curso.

Los trabajadores fijos que ingresen o cesen durante el año, percibirán las gratificaciones extraordinarias en proporción al tiempo de trabajo, computándose las fracciones de meses o semanas, según los casos, como completas.

Las empresas podrán prorratear estas pagas en las doce mensualidades.

Artículo 22º. Plus de Distancia

La empresa podrá optar por habilitar un medio de transporte adecuado. De no ser así, si el trabajador utilizase un medio de transporte propio, el empresario previo acuerdo con los trabajadores establecerá el número de vehículos que fueran necesarios y abonará por vehículo a razón de:

0.20 €/km: 1 ocupantes/Ud. Vehículo.
0.22 €/km: 2 ocupantes/Ud. Vehículo.
0.24 €/km: 3 ocupantes/Ud. Vehículo.
0.27 €/km: 4 ocupantes/ Ud. Vehículo.
0.30 €/km: 5 ó más ocupantes/Ud. Vehículo.

Aquel centro de trabajo que excedan del domicilio del trabajador más de 50 km, la empresa podrá optar por dar alojamiento que reúna los requisitos de habitualidad o bien abonar un plus de distancia.

Se establece un plus de desgaste de herramientas, cuya cuantía será de 0.30 euros/día de trabajo y se abonará siempre que el/la empresario/a no facilite las herramientas al/la trabajador/a.

Artículo 24º. Plus de Tratamiento Fitosanitario

Para todas aquellas faenas o trabajos agrícolas que requieran carnet básico o cualificado de manipulador de productos Fitosanitarios, se establece un plus de tratamiento Fitosanitario, consistente en un 15% sobre el salario base cuyo importe está incluido en el salario diario a percibir en el anexo tablas salariales (15% sobre el salario base). El método empleado para realizar el tratamiento con producto Fitosanitario depende del medio o del vehículo que soporta el producto, que puede ser sólido, líquido o gaseoso, por lo que este plus se aplicaría para los tratamientos realizados a través de pulverización, espolvoreo, quimigación, fumigación y aplicación al agua de riego.

Artículo 25º. Plus de Maquinaria

Para aquellos trabajos o faenas agrícolas que se realicen con motosierra y con vibrador de gasolina, se le aplicará, sobre el salario base, un plus de maquinaria de 0,41 €.

Artículo 26º. Nocturnidad

Los trabajadores y trabajadoras de actividades o faenas habitualmente diurnas, que hayan de prestar servicios entre las 21 horas y las 6 horas, percibirán un suplemento del 27% sobre sus salarios bases.

Se exceptúan los trabajos de ganadería y guardería.

Si la jornada se realizase parte entre el período denominado nocturno y el normal diurno, el indicado complemento se abonará únicamente sobre las horas comprendidas dentro de las jornadas nocturnas indicadas.

Artículo 27º. Incremento salarial

Para el año 2017 se fija un incremento del 1% en todos los conceptos económicos con carácter retroactivo desde el 01 de enero de 2017. Para los años 2018, 2019 y 2020 se fija un incremento del 1,4%, 1,4% y 1,5%, respectivamente.

Los atrasos de salarios aplicables del año 2017, se devengarán hasta 30 días a partir de la publicación en el BOP Córdoba, aparecen en la tabla salarial anexa con el incremento incorporado

Artículo 28º. Destajo

Se acuerda un incremento de las subidas pactadas para aquellos trabajos que tradicionalmente se realizan a destajo. Se faculta a la Comisión paritaria para que se determine y aclare las situaciones o problemas que se creen en los distintos términos, como consecuencia de estos trabajos.

Capítulo VII

Tiempo de trabajo

Artículo 29º. Jornada de trabajo

La jornadas de de trabajo se establece en 39 horas semanales, de lunes a sábado, para todos los trabajadores, distribuyéndose de común acuerdo entre empresario/a y trabajador/a, siempre que no superen las 9 horas diarias. La jornada laboral diaria se establece en 6 horas 30 minutos, se dispondrá de un descanso de 15 minutos para bocadillo por cuenta del trabajador, no se considerará tiempo de trabajo efectivo (es decir, que hay que recuperarlos).

Se podrá establecer la distribución irregular de la jornada a lo largo del año. En defecto de pacto, la empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el diez por ciento de la jornada de trabajo.

Los trabajadores, durante los meses de junio, julio y agosto, su jornada será de 6 horas y 10 minutos, dentro de esta jornada y formando parte de la misma, se dispondrá de un descanso de 15 minutos por cuenta de la empresa, la jornada para este tipo de faenas será de 37 horas semanales, prestadas de lunes a sábado.

La jornada laboral en el campo será continuada, salvo, en aquellas faenas que por su naturaleza y/o la organización del trabajo no lo permita.

Asimismo la empresa estará obligada a elaborar el calendario laboral anual de común acuerdo con los representantes de los trabajadores y trabajadoras y secciones sindicales antes del 30 de marzo, incluyendo en dicho calendario el periodo vacacional de cada trabajador.

Cualquier trabajador o trabajadora que haya de realizar faenas teniendo los pies en agua, fango o barro, tendrá una jornada de trabajo efectivo de 5 horas y 25 minutos.

A los trabajadores o trabajadoras eventuales se les abonará el 50% del salario si habiéndose personado en el lugar de trabajo hubiera de ser suspendido antes de su inicio o transcurrido hasta

dos horas de trabajo. Si la suspensión tuviera lugar transcurridas las dos horas de trabajo citadas, percibirán íntegramente el salario, sin que en ningún caso proceda recuperar el tiempo perdido.

En el caso de suspensión del trabajo, los trabajadores o trabajadoras fijos y fijos discontinuos percibirán el 100% del salario, sin que en ningún caso proceda recuperar el tiempo perdido.

Artículo 30º. Horas extraordinarias

Para aumentar las oportunidades de colocación, las partes firmantes del presente convenio colectivo se comprometen a suprimir las horas extraordinarias, permitiéndose sólo las que estén justificadas y previstas por ley.

En el supuesto de que se realicen horas extraordinarias, estas podrán ser de fuerza mayor o extraordinaria propiamente dichas.

El valor de las horas extraordinarias se incrementará en un 40% para todas las horas.

Artículo 31º. Vacaciones

Los trabajadores fijos disfrutaran anualmente de 30 días naturales de vacaciones, garantizando al menos 26 días laborables. Los trabajadores fijos discontinuos disfrutarán en proporción a los días trabajados.

Las vacaciones se disfrutarán en la época que para cada trabajador se haya fijado en el calendario anual, y en su defecto, de común acuerdo entre la empresa y el trabajador, conociendo este último el disfrute de las mismas con dos meses de antelación.

Cuando el periodo vacacional fijado coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada de embarazo, el parto o lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural al que correspondía.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que correspondía, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurridos más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Artículo 32º. Centro de trabajo

La jornada laboral comienza donde se empiece la actividad y se entiende que termina en el lugar donde había comenzado. Cuando dentro del centro de trabajo se produzca un desplazamiento por encima de 30 minutos, se considerará tiempo efectivo de trabajo el exceso.

Artículo 33º. Licencias retribuidas

Los empresarios y empresarias concederán licencias a los trabajadores y trabajadoras que lo soliciten, sin pérdida de retribución o de su puesto de trabajo en los siguientes términos:

- En caso de fallecimiento del cónyuge, padres o padres políticos, hermanos e hijos; dos días, Cuatro días si es fuera de la localidad del domicilio del trabajador, según el criterio del Tribunal Supremo, sala de lo social
- En caso de fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días
- En caso de nacimiento de hijo; tres días si es en la misma localidad y seis si es fuera de esta. Un día de bautizo, comuniones y matrimonio de algún hijo, coincidiendo con el día del bautizo, comunión o matrimonio.
- Cuatro días naturales en caso de intervención quirúrgica o enfermedad grave con ingreso hospitalario del cónyuge, padres,

hijos, hermanos o padres políticos.

Dos días naturales en caso de intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario de hijos, padres, padres políticos, hijos políticos, abuelos, cónyuge, nietos, hermanos y hermanos políticos.

e) En caso de matrimonio o pareja de hecho debidamente registrada; quince días

f) En caso de traslado de domicilio. Dos días.

g) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber público o de carácter sindical, debidamente justificado, el preciso para este fin, sin que se sobrepase el 50% de la jornada laboral trimestral.

h) Por el tiempo necesario para exámenes de aquellos trabajadores y trabajadoras que realicen estudios previa justificación documental del centro docente donde se hayan matriculado; el preciso para este fin.

i) El tiempo preciso para participar en los planes de formación que las organizaciones empresariales o sindicales firmantes del presente convenio organicen para los trabajadores y trabajadoras del ámbito personal y funcional del mismo.

j) Un día por asuntos propios en proporción al tiempo de trabajo.

k) Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada, debiendo presentar la trabajadora al empresario el volante facultativo, justificando la referida prescripción médica.

Artículo 34º. Permisos y reducción de jornada por conciliación de la vida laboral y familiar

Los trabajadores y trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de 9 meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas mediante el acuerdo a que llegue con el empresario. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de 2 horas, con la disminución proporcional del salario.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguini-

dad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute de la reducción de jornada, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

Estos derechos se podrán ejercitar en los términos que para estos supuestos concretos se establezcan en los acuerdos entre la empresa y los representantes de los trabajadores, o conforme al acuerdo entre la empresa y la trabajadora afectada. En su defecto, la concreción de estos derechos corresponderá a la trabajadora, dentro de su jornada ordinaria. La trabajadora deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Capítulo VIII

Régimen disciplinario

Artículo 35º. Régimen de faltas y sanciones

Las faltas cometidas por los trabajadores al servicio de las empresas reguladas por este convenio se clasificarán atendiendo a su importancia, reincidencia e intención, en leves, graves y muy graves, de conformidad con lo que se dispone en los artículos siguientes:

Artículo 36º. Faltas leves

Se consideran faltas leves las siguientes:

1. De una a tres faltas de puntualidad hasta un total de 30 minutos durante un mes sin que exista causa justificada para ello.
2. No comunicar con la antelación debida su falta al trabajo por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo.
3. El abandono del puesto de trabajo sin causa justificada, aún por breve tiempo, siempre que dicho abandono o resultará perjudicial para la empresa ni perturbase el trabajo de los demás trabajadores, en cuyos supuestos se considerará como falta grave o muy grave.
4. Pequeños descuidos en la conservación del material, instalaciones, utilajes, maquinaria, etc.
5. Falta de higiene y limpieza personal ocasional.
6. La Falta de la debida corrección y diligencia con el público y la apatía para cumplir las indicaciones de sus superiores. Estas faltas podrán tener la consideración de graves en el caso de reincidencia y en cuanto por su real transcendencia merezcan esta calificación.
7. No comunicar a la empresa los cambios de domicilio.
8. Discutir sobre asuntos extraños al trabajo, durante la jornada laboral. Si se produjera alteración del orden laboral, podrá considerarse falta grave o muy grave.
9. La embriaguez ocasional cuando no constituyera otra falta

más grave.

10. Comer en horarios y lugares no autorizados, sin reincidencia.

11. Cualquier otra de carácter análogo.

Artículo 37º. Faltas graves

Se consideran faltas graves las siguientes:

1. Más de tres faltas no justificadas de puntualidad al mes.

2. La entrega no puntual de los partes de baja, confirmación y alta en los periodos de incapacidad temporal.

3. Faltar dos días al trabajo sin justificar.

4. No comunicar con la puntualidad debida los cambios experimentados en la familia que puedan afectar a la Seguridad social o retenciones fiscales. Si existiera malicia se considerará "falta muy grave".

5. Intervenir en juegos durante las horas de trabajo, sean estos de la clase que fuesen.

6. La desobediencia a sus superiores en cualquier materia de trabajo, siempre que no implique peligro para la integridad física de las personas o trabajo vejatorio. Si implicase quebranto manifiesto de la disciplina o se derivase perjuicio notorio para la empresa, podrá ser considerada como falta muy grave.

7. La negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del mismo.

8. La imprudencia en acto de servicio si no implicará riesgo grave de accidente o avería en las instalaciones, utillajes, maquinaria, etc..., para el trabajador o para sus compañeros.

9. Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares en la obra o centro de trabajo, así, como fuera de los locales de trabajo, a no ser que cuente con la oportuna autorización escrita.

10. La reincidencia en las faltas leves, salvo en las de puntualidad, aunque sean de distinta naturaleza, dentro de un trimestre.

11. La disminución voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.

12. El quebranto o violación del secreto de reserva obligada si no se producen perjuicios a la empresa.

13. Proporcionar información falsa a la dirección o a los superiores, en relación con el servicio o trabajo por negligencia.

14. Negarse a dar cuenta del contenido de paquetes o envoltorios si fuera requerido por el personal encargo de esta misión en presencia del representante sindical, o, en ausencia, de otro trabajador respetando al máximo la intimidad del trabajador.

15. La ocultación de hechos o las faltas que el trabajador hubiese presenciado y puedan causar perjuicios graves a la empresa.

16. Encontrarse en los locales de la empresa fuera de los horarios de trabajo, así como introducir en los mismos a personas ajenas a la empresa, sin la debida autorización escrita.

17. Descuidos de importancia en la conservación o en la limpieza de materiales y máquinas, utillaje, etc..., que el trabajador tenga a su cargo, cuando se derive peligro para los compañeros, compañeras de trabajo o para la integridad de las referidas máquinas o instalaciones.

18. Cambiar o revolver las pertenencias de la empresa o de sus trabajadores.

19. Simular la presencia de otro trabajador, trabajadora valiéndose de su firma, ficha o tarjeta de control.

20. Usar el teléfono para asuntos sin autorización.

21. No utilizar los elementos de protección de seguridad e higiene facilitados por la empresa, sin reincidencia.

22. Cualquier otra de carácter análogo.

Artículo 38º. Faltas muy graves

Se consideran como faltas muy graves las siguientes:

1. La acumulación de diez o más faltas de puntualidad no justi-

ficadas, cometidas en el periodo de seis meses, o de veinte, cometidas durante un año.

2. Faltar al trabajo tres o más días al mes sin causa justificada.

3. El fraude, la deslealtad y abuso de confianza en las gestiones encomendadas.

4. Los actos contra la propiedad, tanto de los demás trabajadores, como de la empresa o a cualquier persona dentro de los locales de la empresa o fuera de la misma durante actos de servicios. Quedan incluidos en este apartado el falsear datos para las obras asistenciales de la empresa y de la seguridad social.

5. Inutilizar, destrozar o causar desperfectos en materia primas, piezas elaboradas, obras, útiles, herramientas, maquinas, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y departamentos de la empresa.

6. Haber recaído sobre el trabajador sentencia firme de los Tribunales de Justicia competente, por delitos contra la propiedad, cometidos fuera de la empresa.

7. La continuada y habitual falta de higiene y limpieza que produzca queja justificada de los compañeros, compañeras de trabajo.

8. La embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente sobre el trabajo y la distribución de drogas en el centro de trabajo.

9. Violar el secreto de la correspondencia o documentos reservados de la empresa o revelar a elementos extraños a la misma, datos de reserva obligatoria.

10. Dedicarse a trabajos de la misma actividad de la empresa si existiera competencia desleal y no mediará autorización escrita de la Dirección.

11. Los malos tratos de palabra y obra o falta grave de respeto y consideración a los superiores, trabajadores o subordinados o a sus familiares.

12. Causar accidente grave a sus compañeros, compañeras de trabajo por imprudencia o negligencia inexcusable.

13. Abandono del puesto de trabajo en puestos de responsabilidad.

14. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, dentro del mismo semestre, siempre que haya sido objeto de sanción.

15. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo normal o pactado.

16. La insubordinación.

17. La emisión maliciosa o por negligencia inexcusable de informes erróneo, sabotaje, con independencia de la responsabilidad penal.

18. La propagación de noticias falsas o tendencias referidas a la empresa con perjuicio para la misma.

19. Autolesión en el trabajo.

20. El Abandono del trabajo sin justificación cuando ocasione evidentes perjuicios para la empresa o sea causa del accidente para otros trabajadores.

21. La imprudencia en acto de servicio cuando implique riesgo de accidente o peligro grave de avería par a los bienes de la empresa.

22. La desobediencia a los superiores que pueda motivar quebranto manifiesto de la disciplina, cuando de ello se derive perjuicio notorio para la empresa o para los demás trabajadores.

23. La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá siempre que exista esta falta cuando un trabajador en baja por tales motivos realice trabajos de cualquier clase por cuenta propia o ajena. También se comprenderá en este apartado toda manipulación de las heridas para prolongar la baja por incapacidad tempo-

ral. No utilizar los elementos de protección de seguridad o higiene facilitados por la empresa, con reincidencia. El acoso por razón de origen racial o étnico, por religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.

24. Cualquier otra falta de índole grave similar a las señaladas y las definidas como tales en la legislación laboral y jurisprudencial.

Artículo 39º. Aplicación de las sanciones

Las sanciones que la empresa puede aplicar según la gravedad y circunstancias de las faltas cometidas serán las siguientes:

A) Faltas Leves: Amonestación Verbal. Amonestación por escrito. Suspensión de empleo y sueldo de un día.

B) Faltas Graves: Suspensión de empleo y sueldo de dos a diez días. Inhabilitación por plazo no superior a seis meses, para ascenso al grupo o nivel profesional superior.

C) Faltas muy Graves: Perdida temporal del Grupo o Nivel profesional. Suspensión de empleo y sueldo de once días a dos meses. Despido disciplinario según el artículo 54 ET.

Para la aplicación de las sanciones que anteceden se tendrá en cuenta el mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta, grupo o nivel profesional del mismo, y la repercusión del hecho en los demás trabajadores y en la empresa.

Artículo 40º. Régimen de sanciones

Corresponde a la empresa la facultad de imponer sanciones en los términos de lo estipulado en el presente convenio. La sanción de las faltas leves y graves requerirá comunicación escrita motivada al trabajador haciendo constar la fecha y los hechos que las motivan. La de faltas muy graves exigirá tramitación de expediente o procedimiento sumario en que sea oído el trabajador afectado. El plazo para impugnar las sanciones será de veinte días.

Artículo 41º. Prescripción de las faltas

Las faltas leves prescriben a los diez días, las faltas graves prescriben a los veinte días y las faltas muy graves prescriben a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de la comisión del hecho y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

Capítulo IX

Derechos sindicales

Artículo 42º. Derechos sindicales

Los trabajadores y trabajadoras que ostenten cargos sindicales de carácter provincial, regional, o nacional, tendrán derecho a gozar de excedencia forzosa. Su reingreso en la empresa será al término de dicha excedencia y con carácter automático previa notificación a la empresa. En aquellas empresas en las que existan delegados de personal elegidos legalmente, estos contarán para las gestiones sindicales oportunas, de 25 horas mensuales retribuidas, igualmente se podrán acumular las mismas sobre un delegado.

En aquellas empresas donde no exista delegado de personal la sección sindical más representativa tendrá los mismos derechos sindicales que se establecen para los delegados de personal.

Artículo 43º. Elecciones Sindicales

Debido al grado de temporalidad que padece el sector del campo la antigüedad necesaria para la realización de E.E.S.S. se reducirá de 6 a 3 meses.

Para la elección de un Representante de los Trabajadores el número de trabajadores necesario en la empresa será de 5 en adelante.

Capítulo X

Condiciones sociales

Artículo 44º. Excedencias

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa. La forzosa, que dará derecho a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia, se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reingreso deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

El trabajador o trabajadora con al menos un año de antigüedad en la empresa tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, aunque éstos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a dos años, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado, cuyo período de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional

No obstante, cuando el trabajador forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de 15 meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de 18 meses si se trata de categoría especial.

Asimismo podrán solicitar su paso a la situación de excedencia en la empresa los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

El trabajador excedente conserva sólo un derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjeran en la empresa.

Artículo 45º. Fallecimiento y jubilación

Las empresas abonarán una compensación económica consistente en dos mensualidades de salario bruto a los trabajadores con contrato indefinidos y con contrato fijo discontinuo, estos últimos con una antigüedad en la empresa del al menos 10 años,

que se jubilen o a los herederos de estos en caso de fallecimiento, que serán efectivas en el plazo máximo de 30 días de jubilación o fallecimiento.

Artículo 46º. Incapacidad Temporal

El personal fijo y fijo discontinuo afectado por el presente convenio colectivo que se encuentre de baja por incapacidad temporal, motivada por accidente laboral y enfermedad profesional, la empresa complementará el 100% del salario durante un máximo de 3 meses desde la fecha de la baja médica. Los trabajadores eventuales serán beneficiarios de este complemento en el caso de un accidente laboral grave.

En el caso de que la incapacidad temporal venga motivada por enfermedad común y accidente no laboral la empresa procederá de la siguiente manera:

- Los tres primeros días: La empresa abonará el 100% del salario.
- Entre el 4º día al 15 día: La empresa abonará el 60% del salario.
- Del 16 día hasta el 60 día: La empresa complementará hasta el 100%.

Artículo 47º. Medidas contra la Violencia de Género

En la sensibilización y en el reconocimiento de la violencia de género hacia las mujeres como problema público y social, las partes firmantes del presente convenio, abogan por el cumplimiento de ley 1/2004 de 28 de diciembre de medidas de protección integral contra la violencia de género y demás disposiciones legales vigentes.

Artículo 48º. Comisión para la Igualdad

Para garantizar el principio de no discriminación en el mundo laboral agrario se creará la "Comisión para la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación", integrada por las partes firmantes del convenio con un mínimo de cuatro miembros, dos de la parte social y dos de la parte empresarial.

Artículo 49º. Delegado Provincial del Campo

Para vigilar el cumplimiento del convenio, se crea la figura del Delegado Provincial, el cual estará encargado de supervisar la aplicación del Convenio Colectivo Provincial del Campo en aquellas empresas del ámbito funcional del mismo donde no existan Delegado de Personal.

El Delegado Provincial es exclusivamente para los sindicatos firmantes del Convenio Colectivo del Campo.

La Comisión Paritaria del Convenio Colectivo se fija como objetivo buscar financiación pública ante la administración competente, para satisfacer el pago del salario del Delegado Provincial del Campo.

Capítulo XI

Seguridad y Salud Laboral

Artículo 50º. Salud Laboral

Las partes firmantes del presente convenio, se comprometen a velar por el estricto cumplimiento de la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

En este sentido las empresas deberán proporcionar la adecuada formación a sus delegados de prevención y pondrá a disposición de los/las trabajadores/as, un ejemplar de Ley de Prevención de Riesgos Laborales, o ley que la sustituya, así como los anexos que correspondan a la actividad que se realice en dicha empresa, a la vez cuidará de que todos/as los/las trabajadores/as a su servicio reciban una adecuada formación en materia de seguridad e higiene y fomentará la colaboración de los mismos en la práctica y la observación de las medidas preventivas en materia de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, seguridad en los desplazamientos y en la maquinaria agraria que se utilice.

En todas las tareas de fumigación habrá alternancia de día trabajado y día de descanso, entendiéndose éste último retribuido a la vez que es obligatorio por parte de la empresa informar a los representantes de los/las trabajadores/as y secciones sindicales de los riesgos y características de los diferentes productos utilizados.

Se fortalece la consulta y participación de los/las trabajadores/las añadiendo dos horas mensuales al crédito de tiempo establecido a los Delegados de Prevención, según lo recogido en el artículo 37 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 51º. Riesgo en el embarazo y la lactancia

La evaluación de los riesgos deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico, siempre deberá analizarse de forma individualizada cada caso, valorando las circunstancias y características de la mujer embarazada o en periodo de lactancia

Si la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no fueran posibles o realizándose pudieran aún influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto (certificado por los Servicios médicos del INSS o de las mutuas con el informe médico del Servicio Nacional de Salud que asista a la trabajadora), está deberá desempeñar el puesto de trabajo o función diferente exenta de riesgos al estado que presenta y en los términos establecidos en el apartado 2 del artículo 26 de la Ley 31/1995. Si no existiese ese puesto de trabajo o función compatible, la trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría.

Si no existiera puesto exento de riesgos a cubrir, la empresa gestionará la tramitación de la baja por riesgo en el embarazo con el servicio de prevención y mutua de trabajo.

Disposiciones Finales

Primera. Derechos supletorios

En todo lo no regulado en este Convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y demás disposiciones legales vigentes.

ANEXO I

Alojamientos

Los alojamientos destinados a los trabajadores y trabajadoras deberán cumplir con las condiciones de habitabilidad y salubridad exigidas legalmente.

El derecho de uso del alojamiento por el /la trabajador/a se limita a la duración del contrato, solo ampliable a los 3 días siguientes a la fecha de finalización de común acuerdo, según lo recogido en el contrato, previa liquidación de salarios. En supuestos de dificultad manifiesta en la organización del viaje, imputable al empleador/a, el/la trabajador/a permanecerá en el alojamiento hasta el día del viaje.

Los alojamientos deben disponer de luz directa y ventilación suficiente. Dispondrán de luz eléctrica, y su instalación ajustarse a la normativa vigente, pudiendo el suministro realizarse mediante generadores, placas solares, etc.

Con carácter general, el agua potable procederá de la red general de abastecimiento. Las instalaciones de agua deben asegurar una distribución permanente con presión y caudal suficiente, los acumuladores de agua caliente tendrán la capacidad neces-

ria par suministrar agua caliente para todos los ocupantes del alojamiento.

Cuando el alojamiento se encuentre ubicado en una zona donde no llegue la red general de abastecimiento de agua y/o de saneamiento general, el agua potable deberá almacenarse en depósitos que permitan una adecuada limpieza y desinfección, con capacidad mínima de suministro de 10 litros por persona y día, o bien garantizarse su suministro mediante cisternas legalmente autorizadas.

El abastecimiento de agua sanitaria podrá realizarse también con agua de pozo siempre que esté autorizado.

Los alojamientos dispondrán de un botiquín de primeros auxilios, situado en armario debidamente señalizado, con la siguiente dotación mínima: agua oxigenada, alcohol, desinfectante yodado, algodón, gasas, vendas, esparadrapo, tiritas y material de curas.

Los alojamientos deberán estar provistos de aparatos adecuados, capaces de mantener los lugares con temperaturas admisibles.

Las demás condiciones no fijadas en este artículo se estará a lo acordado en el seno de la Comisión Central de Regulación de flujos migratorios para las campañas agrícolas sobre condiciones de alojamiento y habitabilidad suscrito por la Dirección General de inmigración (Ministerio de Empleo y Seguridad Social), ASAJA, COAG, FEPEX, FEMP, UGT y CCOO.

ANEXO II

Recolección de espárragos

Salario mínimo garantizado, aunque el trabajador no llegue a 35 kg/día de espárragos de 1ª siempre que sea por causa a él no imputable, 49,12 €/día.

A partir de los primeros 35 kg. El precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª. 1,41 €/kilo.
- Recolección de espárragos de 2ª. 0,72 €/kilo.
- Auxiliar de recolección y trabajos de almacén: 45,47 €/día.

Domingos y Festivos

Siempre que el trabajador haya acumulado seis jornales durante la semana, tendrá un salario de:

- Recolección de espárragos: 73,10€/día.
- Auxiliar de recolección y trabajos de almacén: 68,22€/día.

Definiciones

Espárragos de 1ª. Será el esparrago blanco de cabeza cerrada, superior a 22 cm, según normas internacionales.

Espárragos de 2ª. Será aquel esparrago de cabeza abierta verde, sin ramificar o violeta y aquellos que tengan un diámetro inferior a 10mm.

Espárragos Verdes

Salario mínimo garantizado aunque el trabajador no llegue a 60 kg/día de esparrago de 1ª siempre que sea por causa no imputable a él, 47,09 €/día.

A partir de los primeros 60 kg el precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 0,72 €/kg.
- Recolección de espárragos de 2ª: 0,35 €/kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores de almacén: 45,47 €/día.

Definiciones:

Esparrago verde de 1ª, será aquel verde, no florido, ni torcido, ni deteriorado a causa del trabajador con una longitud mínima de 24 cm.

Esparrago verde de 2ª, será aquel esparrago que no cumpla alguna de las características que define el espárrago de 1ª.

Espárragos bajo plástico negro

Salario mínimo garantizado aunque el trabajador no llegue a 38 kg/día de espárragos de primera siempre que sea por circunstancias a él no imputables: 47,26 €/día.

A partir de los primeros 38kg, el precio de la recogida será el siguiente:

- Recolección espárragos de primera: 0,99 €/kg.
- Recolección espárragos de segunda: 0,49 €/kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores de almacén: 42,84 €/día.

Pesador de espárragos

Cuando así lo soliciten los trabajadores, el pesador de la recolección de espárragos, será elegido por estos, entre una terna o propuesta del empresario, pudiendo estar presente durante la pesa y así lo deseará el trabajador afectado.

ANEXO III

Recolección de algodón

La recolección de algodón de 1ª se fija en 0.73 €/kg.

La recolección de algodón de 2ª será a convenir entre las partes.

ANEXO IV

Recolección a Destajo en Bujalance

Teniendo en cuenta los usos y costumbres de Bujalance y que tradicionalmente la limpia de aceituna fue costeada por personal aportado por las partes y que en la actualidad, por los sistemas mecánicos empleado, entre personal no interviene en dicha limpieza, se fija como aportación de cada parte del 50% del costo que suponga la contratación de estos sistemas en Bujalance.

En todo caso la aportación del/la trabajador/a en la presente campaña no excederá de 0.56 ptas/kg.

Los precios para la recolección de aceituna a destajo serán los siguientes:

Besanas de más de 30 kg: 31,87 Ptas/kg.

Besanas de menos de 30 kg: 32,82 ptas/kg.

Debido a la dificultad de poner euros por kilo, el cálculo se hará en pesetas/ kilo y el total se pasará a euros.

ANEXO V

Campaña Ajos

El precio del ajo cortado de tallo y raíz será de 1,65 € por caja recogida de 20 kg. Netos, a razón de 0.08 €/kg.

TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DEL CAMPO DE CÓRDOBA AÑO 2017

Trabajadores Fijos	Salario € 2017	
Técnico de Grado Superior	27,809	27,81
Técnico de Grado Medio	27,809	27,81
Capataces Titulados	27,809	27,81
Encargado	27,809	27,81
Manigero	27,277	27,28
Casero	26,659	26,66
Maquinista	27,809	27,81
Oficial de 1ª	27,809	27,81
Tractorista de 1ª	27,809	27,81
Oficial Administrativo	27,809	27,81
Auxiliar Administrativo	27,277	27,28
Oficial de 2ª	27,277	27,28
Tractorista	27,277	27,28
Hortelano	27,277	27,28
Mayoral	27,277	27,28
Ganaderos y Pastores	26,659	26,66
Guardas y Guardas Jurado	26,659	26,66
Trabajadores Cualificados	27,277	27,28

Trabajadores no Cualificados	26,659	26,66	Trabajadores en Explotaciones Forestales o Cinegéticas	27,277	27,28
Salario € 2017					
TRABAJADORES EVENTUALES TEMPOREROS	Euros/día		P. Beneficios	Total	
Preparados de tierra	42,603		0,429	43,032	43,03
Labores	42,603		0,429	43,032	43,03
Siembra	42,603		0,429	43,032	43,03
Resiembra	42,603		0,429	43,032	43,03
Abonado	43,532		0,429	43,961	43,96
Recolección	43,532		0,429	43,961	43,96
Labores de tracción animal	42,603		0,429	43,032	43,03
Tratamientos fitosanitarios	51,127		0,429	51,556	51,56
Escarda	43,532		0,429	43,961	43,96
Aclare	43,532		0,429	43,961	43,96
Despunte	43,532		0,429	43,961	43,96
Trilla	42,603		0,429	43,032	43,03
Carga y descarga	44,326		0,429	44,755	44,76
Secadores	43,532		0,429	43,961	43,96
Trabajos en semilleros y viveros (auxl. de la propia explotación)	42,603		0,429	43,032	43,03
Oficios clásicos	43,532		0,429	43,961	43,96
TRABAJADORES MECANIZADOS					
Tractorista	43,532		0,429	43,961	43,96
Conductor de cosechadora	44,326		0,429	44,755	44,76
Conductor de máquina autopropulsada	43,532		0,429	43,961	43,96
Conductor tractorista (con carné de 1ª)	44,326		0,429	44,755	44,76
Conductor de motocultor	43,532		0,429	43,961	43,96
Trilladora y empacadora	43,532		0,429	43,961	43,96
Tratamientos fitosanitarios	0,000		0,429	51,556	51,56
Auxiliar de mecanización	42,603		0,429	43,032	43,03
Tractorista de 1ª	44,326		0,429	44,755	44,76
Capataces de riego	44,326		0,429	44,755	44,76
Cortadores de tierra	43,532		0,429	43,961	43,96
Riego de pie	44,326		0,429	44,755	44,76
Riego de aspersión	44,326		0,429	44,755	44,76
Riego de goteo y otros sistemas de conservación de instalación y acequia	42,603		0,429	43,032	43,03
VIÑEDO					
Plantación y arranque	44,326		0,429	44,755	44,76
Trabajos de alzada	42,603		0,429	43,032	43,03
Podadores e injertadores	44,326		0,429	44,755	44,76
Personal de recolección	42,603		0,429	43,032	43,03
Castra y "despampanel"	42,603		0,429	43,032	43,03
Personal auxiliar de bodega	42,603		0,429	43,032	43,03
OLIVAR					
Plantación y arranque	44,326		0,429	44,755	44,76
Cava de pies y roce	42,603		0,429	43,032	43,03
Injertado	44,326		0,429	44,755	44,76
PODA Y LIMPIA					
Maestro y Oficial de 1ª	44,326		0,429	44,755	44,76
Oficial Cortador	43,532		0,429	43,961	43,96
Desvareado, recogida y quema de ramón	42,603		0,429	43,032	43,03
Recolección de almazara	42,603		0,429	43,032	43,03
Auxiliar de recolección	42,603		0,429	43,032	43,03
Recolección de verdeo	43,532		0,429	43,961	43,96
ALMAZARAS AGRÍCOLAS					
Maestro de Almazara	44,326		0,429	44,755	44,76
Oficial de Almazara	44,326		0,429	44,755	44,76
Oficial Laboratorio Almazara	44,326		0,429	44,755	44,76
Auxiliar Laboratorio Almazara	43,532		0,429	43,961	43,96
Auxiliar Administrativo Almazara	43,532		0,429	43,961	43,96
Peón de Almazara	42,603		0,429	43,032	43,03

FRUTALES				
Plantación y arranque	44,326	0,429	44,755	44,76
Podador, injertador y talador	44,326	0,429	44,755	44,76
Aclareo de frutos	43,532	0,429	43,961	43,96
Recolección de frutos en general	44,326	0,429	44,755	44,76
Recolección de cítricos	47,699	0,429	48,128	48,13
Envasadores y cargadores	43,532	0,429	43,961	43,96
Trabajadores almacén y transporte	43,532	0,429	43,961	43,96
ESPECIES FORESTALES				
Acondicionamiento de terrenos	42,603	0,429	43,032	43,03
Plantación	43,532	0,429	43,961	43,96
Poda y limpia de árboles en general y monte	44,326	0,429	44,755	44,76
Rejadores de corcho	44,326	0,429	44,755	44,76
Cargadores y restantes faena	43,532	0,429	43,961	43,96
Actividades cinegéticas	42,603	0,429	43,032	43,03
REMOLACHA Y TUBÉRCULOS				
Arranque	44,326	0,429	44,755	44,76
DESCORONADO Y CARGA				
Bajo Guadalquivir	44,326	0,429	44,755	44,76
Alto Guadalquivir	44,326	0,429	44,755	44,76
GANADERÍA				
Ganaderos y Pastores	42,603	0,429	43,032	43,03
Esquiladores	44,326	0,429	44,755	44,76
Ganado de montanera	42,603	0,429	43,032	43,03
Recolección y acondicionamiento de cultivos y forrajeras	42,603	0,429	43,032	43,03
CULTIVOS HORTOFRUTÍCOLAS				
Sandías, melones, alcachofas y lechugas	44,326	0,429	44,755	44,76
Hortelano en general	43,532	0,429	43,961	43,96
Recolección	43,532	0,429	43,961	43,96
OTROS CULTIVOS Y TRABAJOS ESPECÍFICOS				
Trabajos específicos del tabaco	43,532	0,429	43,961	43,96
Recolección del tabaco	43,532	0,429	43,961	43,96
Siembra de ajos	43,532	0,429	43,961	43,96
Recolección de ajos	43,532	0,429	43,961	43,96
Trabajos de cercas de alambre y otros	43,532	0,429	43,961	43,96
Trabajos de almacén	42,603	0,429	43,032	43,03
Trabajos de apicultura	44,326	0,429	44,755	44,76
CEBOLLAS *				
Recolección	43,532	0,429	43,961	43,96
Otras faenas	42,603	0,429	43,032	43,03

Hay varias firmas ilegibles.

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Diputación de Córdoba

Núm. 2.940/2017

Extracto de la Resolución de fecha 3 de agosto de 2017 de la Vicepresidencia de la Diputación Provincial de Córdoba, por el que se aprueba la convocatoria de subvenciones a Ayuntamientos de la Provincia de Córdoba para la Elaboración de Planes de Igualdad.

358405

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de subvenciones

(<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>):

Primero. Objeto, condiciones y finalidad

La presente Convocatoria tiene por objeto establecer las condiciones de concesión de ayudas promovidas por la Delegación de Igualdad destinadas a Ayuntamientos de la provincia, que elaboren implementen o evalúen un Plan de Igualdad para el fomento de la igualdad efectiva de mujeres y hombres, a través de la contratación de un/una especialista en igualdad, por un período mínimo de tres meses y una jornada de 6 horas diarias, que cumpla los siguientes requisitos:

- Desempleado/a.
- Bachiller o equivalente.
- Formación en políticas de igualdad, perspectiva de género, igualdad de oportunidades.

Los contratos se deberán de iniciar en el año 2017.

La persona contratada deberá realizar un Plan de Igualdad o en su defecto llevar a cabo una de sus fases: Elaboración y ejecución del Diagnóstico o elaboración de la Planificación de objetivos, ejes, programas o áreas, metodología de trabajo, acciones y

procesos de actuación y cronograma o elaboración y ejecución de la Evaluación.

En la solicitud el Ayuntamiento deberá dejar constancia expresa de cual de estas cuatro opciones elige, marcando la casilla correspondiente.

En el supuesto de optar por la fase de Planificación se deberá de adjuntar junto con la solicitud el diagnóstico previo del que se parte, si se optara por la evaluación del Plan será necesario adjuntar el mismo.

El plan de igualdad y las acciones a realizar en relación con él, ya sean de diagnóstico, planificación o evaluación se deberán llevar a cabo utilizando y fomentando un lenguaje no sexista.

La actividad subvencionada deberá realizarse en los mismos términos señalados por el Ayuntamiento en su solicitud, con las modificaciones que, en su caso, se hubieren introducido o aceptado por la Administración a lo largo del procedimiento de concesión o durante el período de ejecución, siempre que dichas modificaciones no alteren la finalidad perseguida en su concesión.

Segundo. Bases reguladoras

Convocatoria de subvenciones a Ayuntamientos de la Provincia de Córdoba para la Elaboración de Planes de Igualdad, y publicadas en la sede electrónica de la Diputación Provincial de Córdoba (tablón de edictos).

Tercero. Cuantía

El presupuesto máximo estimado para la concesión de las subvenciones a las que se refiere la presente convocatoria es de 40.000 €.

Cuarto. Plazo de presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles, contados partir del día siguiente al de la publicación del extracto de esta Convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia. Sólo se admitirá una solicitud por Ayuntamiento.

Quinto. Otros datos

La presentación de documentos se realizará a través del Registro Electrónico de la Diputación; el procedimiento de presentación se realizará en los términos que regula el artículo 7º del Reglamento del Registro Electrónico de la Diputación Provincial de Córdoba.

- El acceso a la tramitación electrónica estará disponible desde la sede electrónica de la Diputación de Córdoba, en la dirección www.dipucordoba.es/tramites y se realizará a través del formulario electrónico habilitado al efecto, que contendrá la misma información que figurará en la solicitud y anexos de la convocatoria. El modelo será cumplimentado de acuerdo con las instrucciones y controles establecidos por la aplicación informática.

- Las solicitudes irán firmadas electrónicamente por el/la interesado/a, proporcionando el Registro electrónico documento de acuse de recibo de la transacción realizada, en los términos que refleja el artículo 6º del Reglamento citado.

- Con el fin de asegurar la identidad del peticionario para acceder a la tramitación electrónica, se requerirá estar en posesión del documento nacional de identidad electrónico (DNle) o certificado digital reconocido de persona física, de acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

La limitación de tamaño para adjuntar documentación digitalizada es de 5 Mb. Toda la documentación deberá ir digitalizada en un solo documento PDF.

Sexto. Procedimiento de concesión

La concesión de subvenciones a que se refiere la presente Convocatoria se efectuará en régimen de concurrencia competitiva de conformidad con lo establecido en el artículo 22.1 de la Ley

38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones a cuyo procedimiento deben ajustarse las subvenciones de esta naturaleza.

Córdoba, a 3 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Presidente de la Excm. Diputación de Córdoba, Antonio Ruiz Cruz.

Ayuntamiento de Cabra

Núm. 2.955/2017

El Alcalde de esta Ciudad, hace saber:

Que el Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el día 19 de junio de 2017, por unanimidad de todos los miembros presentes, cumpliéndose con el requisito del quórum legal establecido, con un total de 13 votos (P.P.), 5 votos (P.S.O.E) y 2 (P.A.), adoptó el siguiente acuerdo:

"Primero. Aprobar definitivamente la Modificación Puntual del Plan General de Ordenación Urbanística de Cabra, promovida por D^a. Silvia Hurtado Casado, con N.I.F: 34.027.961-J, en calidad de Administradora única de la mercantil Egabrense de Manutención SL, con C.I.F: B-14.339.188, en el ámbito de la manzana existente entre las calles Silos y Ctra. de Castro del Río de Cabra (Córdoba), clasificada como suelo urbano consolidado con calificación Industrial 2 y Residencial Colonia Popular, redactada por los Arquitectos D. Francisco Javier Muñoz Aguilar y D. Raúl Aguilera Granados, y que consiste en lo siguiente:

"I. Eliminar la línea de edificación contenida en el PGOU del margen norte de la Ctra. Castro del Río, quedando vigente el retranqueo de 5 m a que hace referencia la ordenanza tipológica industrial y ninguno en el residencial.

II. Modificar el artículo 8.153 (p) Ocupación Bajo Rasante sustituyéndolo por el siguiente texto:

"Bajo rasante podrá construirse una (1) planta sótano ocupando el total de la parcela, incluidas zonas libres de libre disposición y de retranqueo.

Podrá autorizarse justificadamente la ejecución de más de una planta sótano en caso de existir un desnivel topográfico en la parcela tal que aconsejen técnicamente su realización.

Segundo. Proceder al depósito e inscripción de la citada modificación en el Registro Administrativo Municipal de Instrumentos de Planeamiento y remitir los documentos preceptivos de la innovación para su inscripción en el Registro Autonómico de Instrumentos de Planeamiento.

Tercero. Tras el depósito e inscripción acordados en el apartado anterior, publicar el presente acuerdo así como el contenido del articulado de las ordenanzas reguladoras, en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba, debiendo llevar esa publicación la indicación de haberse procedido al depósito y registro mencionados".

Contra la anterior Resolución, que deviene firme en vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la jurisdicción competente, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de este Edicto en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, así como en los artículos 40 y 41 de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía, haciéndose constar que se ha procedido a inscribir en el Libro de Registro Administrativo Municipal de Instrumentos de Planeamiento con el número de expe-

diente SI-Aa014 y en el Registro Autonómico de Instrumentos Urbanísticos con el número 7.376. El contenido del articulado de las Ordenanzas de dicha Innovación es el que figura en el Anexo al presente Edicto.

Cabra, a 2 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por la Alcaldesa Acctal., Cristina Jiménez Lopera.

ANEXO

I.1. Ámbito

El ámbito de la presente modificación puntual de PGOU es la manzana existente entre las calles Silos y Ctra. de Castro del Río de Cabra (Córdoba), clasificada como suelo urbano consolidado con calificación Industrial 2 y Residencial Colonia Popular.

I.2. Fines y objetivos

Los objetivos perseguidos por la presente Modificación de Plan General de Ordenación Urbanística son los siguientes:

- Igualar las condiciones de posición de la edificación en Ctra. de Castro del Río con las respectivas ordenanzas tipológicas.
- Permitir adecuar las condiciones de edificación bajo rasante en la ordenanza industrial a las condiciones topográficas.

I.3. Características de la ordenación propuesta

Los principales puntos de actuación de la presente Modificación de Plan General de Ordenación Urbanística, de acuerdo con los objetivos marcados, son:

- Se elimina línea de edificación en la Ctra. de Castro del Río. La zona residencial quedaría alineada a vial, mientras en la zona industrial se mantendría el retranqueo correspondiente a la ordenanza tipológica de 5 m.
- Se permitiría la ocupación bajo rasante del total de la parcela y de la construcción de más de un sótano por motivos técnicos y de desnivel topográfico.

I.4. Distribución de usos

No se modifican los usos.

I.5. Alineaciones

No se modifican las alineaciones.

I.6. Rasantes

No se modifican las rasantes.

I.7. Edificabilidad y nº de plantas

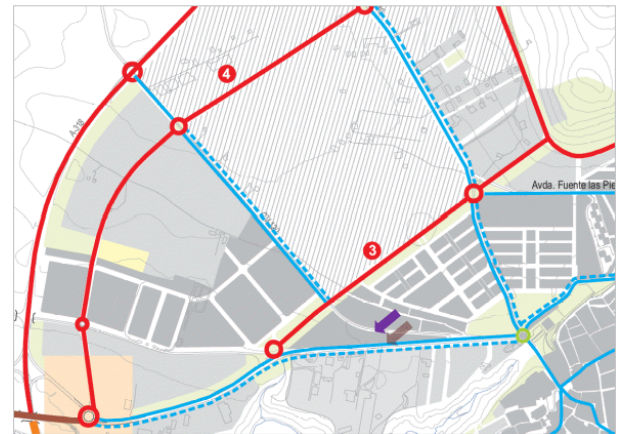
No se modifica la edificabilidad y nº de plantas sobre rasante.

I.8. Ordenanza tipológica

Será de aplicación la ordenanza de la Zonificación Industrial 2, que se define en el PGOU, y que se modifica en el artículo 8.153 (p) Ocupación Bajo Rasante sustituyéndose por el siguiente texto:

Bajo rasante podrá construirse una (1) planta sótano ocupando el total de la parcela, incluidas zonas libres de libre disposición y de retranqueo.

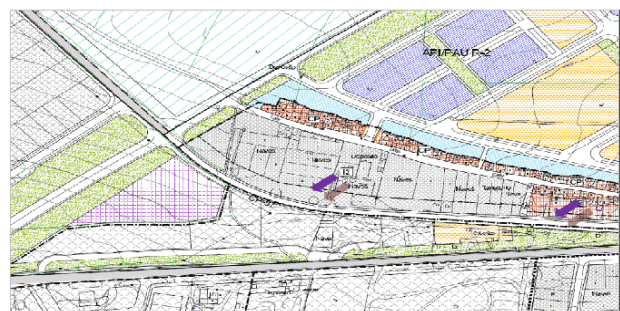
Podrá autorizarse justificadamente la ejecución de más de una planta sótano en caso de existir un desnivel topográfico en la parcela tal que aconsejen técnicamente su realización.



VIARIO URBANO

- RONDA URBANA A-318
- VIARIO BÁSICO EXISTENTE
- NUEVO VIARIO PRIMER NIVEL
- - - NUEVO VIARIO SEGUNDO NIVEL
- - - AMPLIACIÓN Y MEJORA DE VÍAS RADIALES
- REMODELACIÓN ACCESOS EXISTENTES

PLANO DE CALIFICACIÓN Y ALINEACIONES



<p>ALINEACIONES, RASANTES Y ALTURAS DE LA EDIFICACION</p> <p>— ALINEACIÓN EXTERIOR</p> <p>- - - LINEA DE EDIFICACION</p> <p>— CAMBIO DE ALTURA</p> <p>— NUEVAS ALINEACIONES EN SUELO URBANO NO CONSOLIDADO</p> <p>② ALT. RAMPA SUELO</p> <p>[400/0] RASANTE PROPUESTA</p> <p>PROTECCIONES</p> <p>BIEN DE INTERÉS CULTURAL</p> <p>BIEN DE INTERÉS CATALUÑA</p> <p>BIEN DE INTERÉS ANDALUZ</p> <p>BIEN DE INTERÉS EUROPEO</p> <p>PROTECCIÓN JURÍDICA</p> <p>PROTECCIÓN AMBIENTAL</p>	<p>SUELO URBANO CONSOLIDADO Y NO CONSOLIDADO (SUC-SUNC)</p> <p>USO RESIDENCIAL</p> <p>ÁREA CENTRAL</p> <p>CA1: CASCO ANTIGUO 1</p> <p>CA2: CASCO ANTIGUO 2</p> <p>EDIFICACION ADIETA</p> <p>UID: UNIFAMILIAR ADOSADA</p> <p>UIP: UNIFAMILIAR PAREADA</p> <p>UIG: UNIFAMILIAR AGRUPADA</p> <p>UIJ: UNIFAMILIAR CIUDAD JARDÍN 1</p> <p>UIK: UNIFAMILIAR CIUDAD JARDÍN 2</p> <p>EDIFICACION ABIERTA</p> <p>IAE1: COLECTIVA ABIERTA EXTENSIVA 1</p> <p>IAE2: COLECTIVA ABIERTA EXTENSIVA 2</p>	<p>EDIFICACION CERRADA</p> <p>CP: COLONIA POPULAR</p> <p>UA1: UNIFAMILIAR ALINEADA 1</p> <p>UA2: UNIFAMILIAR ALINEADA 2</p> <p>MC: MANZANA CERRADA</p> <p>USO TERCIARIO</p> <p>T1: COMERCIAL, ADMINISTRATIVO Y OFICINA</p> <p>T2: HOTELERO</p> <p>USO INDUSTRIAL</p> <p>I1: INDUSTRIAL</p> <p>I2: INDUSTRIAL</p> <p>I3: INDUSTRIAL</p>
--	--	---

CLASIFICACIÓN DEL SISTEMA VIARIO POR EL PGOU

Cabra, a 2 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por la Alcaldesa Acctal., Cristina Jiménez Lopera.

Ayuntamiento de La Carlota

Núm. 2.960/2017

Don Francisco Javier Martín Torres, Primer Teniente de Alcalde en funciones de Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de La Carlota (Córdoba), hago saber:

Que con fecha 31 de julio de 2017 por la Alcaldía-Presidencia ha sido dictada la Resolución número 2022-2017, cuyo tenor literal es el siguiente:

"Expte. Gex número 4370/2017.

Resolución Alcaldía

Estando previsto ausentarme por vacaciones los próximos días 1 al 15 de agosto de 2017, ambos inclusive, en uso de las atribuciones que me confiere el artículo 23.3 de la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; artículo 21 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local y artículo 47 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, he tenido a bien dictar la siguiente resolución:

Primero. Que me sustituya en las competencias y atribuciones propias de esta Alcaldía, que me confiere la legislación vigente, durante los días 1 al 15 de agosto de 2017, ambos inclusive, el Primer Teniente de Alcalde, D. Francisco Javier Martín Torres.

Segundo. Esta sustitución no afectará, en su caso, a la presidencia de cualquier sesión plenaria que pudiera convocarse y celebrarse durante dicho periodo, cuando esta Alcaldía asistiera a tal fin.

Tercero. Notifíquese la presente Resolución al interesado y publíquese en el Boletín Oficial de la Provincia.

Cuarto. Dar cuenta del presente acuerdo al Pleno de la Corporación en la primera sesión que celebre.

Lo manda y firma el Sr. Alcalde-Presidente, en La Carlota (Córdoba), a treinta y uno de julio de dos mil diecisiete. El Alcalde, Fdo. Antonio Granados Miranda., La Secretaria General, Fdo. M^a Carmen Molina Cantero. Firmado Electrónicamente".

Lo que comunico para su conocimiento y efectos oportunos.

La Carlota, a 1 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Primer Teniente de Alcalde en funciones de Alcalde (Resolución Alcaldía 2022-2017), Francisco Javier Martín Torres.

Ayuntamiento de Castro del Río

Núm. 2.958/2017

Don José Luis Caravaca Crespo, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Castro del Río (Córdoba), hace saber:

Teniendo previsto ausentarme de esta localidad por motivos de vacaciones, por Decreto de esta Alcaldía de fecha 31 de julio de 2017 se ha delegado en D^a Sierra Arroyo Jiménez, Cuarta TenienteAlcalde, la totalidad de las funciones correspondientes al cargo de Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Castro del Río, durante el periodo comprendido entre los días 1 al 15 de agosto de 2017, ambos inclusive.

Lo que se hace público para general conocimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 44 y 47 del R.D. 2.568/86, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades

Locales.

Castro del Río, a 31 de julio de 2017. El Alcalde, Fdo. José L. Caravaca Crespo.

Ayuntamiento de Fuente Palmera

Núm. 2.952/2017

Don Francisco Javier Ruiz Moro, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Fuente Palmera (Córdoba), hace saber:

Que este Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada en primera convocatoria el pasado día 31 de julio de 2017, adoptó entre otros el siguiente acuerdo: Aprobar por unanimidad, la propuesta presentada por la Alcaldía-Presidencia sobre aprobación inicial de la modificación de la "Ordenanza Fiscal reguladora de la concesión de aplazamientos y fraccionamientos de deudas tributarias y demás de derecho público (expte. 485/17)".

Y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 17.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días a contar desde el día siguiente de la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, para que los interesados puedan examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen oportunas.

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Fuente Palmera (Córdoba), a 4 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde-Presidente, Francisco Javier Ruiz Moro.

Ayuntamiento de Lucena

Núm. 2.966/2017

Por Decreto de Alcaldía, de fecha 4 de agosto de 2017, se ha dispuesto aprobar la Oferta de Empleo Público de este Ayuntamiento para el año 2017, estando integrada la misma por las siguientes plazas:

PERSONAL FUNCIONARIO

1) Denominación:Técnico de Administración General

- Escala: Administración General

- Subescala: Técnica

- Grupo de Clasificación: A1

- Número de plazas: Una (1)

- Sistema de Provisión: Concurso-Oposición Libre

2) Denominación: Ingeniero Informático

- Escala: Administración Especial

- Subescala: Técnica

- Clase: Técnicos Superiores

- Grupo de Clasificación: A1

- Número de plazas: Una (1). Sistema de Provisión: Concurso-Oposición Libre

3) Denominación: Auxiliar Técnico en Topografía

- Escala: Administración Especial

- Subescala: Servicios Especiales. Clase: Plazas de Cometidos Especiales

- Grupo de Clasificación: C1

- Número de plazas: Una (1)

- Sistema de Provisión: Concurso-Oposición Libre

- 4) Denominación: Inspector
 - Escala: Administración Especial
 - Subescala: Servicios Especiales
 - Clase: Policía Local
 - Grupo de Clasificación: A2
 - Número de plazas: Una (1)
 - Sistema de Provisión: Promoción Interna

- 5) Denominación: Oficial
 - Escala: Administración Especial
 - Subescala: Servicios Especiales
 - Clase: Policía Local
 - Grupo de Clasificación: c1
 - Número de plazas: Una (1)
 - Sistema de Provisión: Promoción Interna

Lo que se hace público para general conocimiento.

Lucena, a 4 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Juan Pérez Guerrero.

Núm. 2.967/2017

Anuncio de formalización del contrato del Servicio de Defensa Judicial, Activa y Pasiva, del Ayuntamiento de Lucena

1. Entidad adjudicadora:

- a) Organismo: Excmo. Ayuntamiento de Lucena (Córdoba).
 b) Dependencia que tramita el expediente: Negociado de Contratación.

c) Número de expediente: SE-02/17.

d) Perfil del contratante :
www.aytolucena.es/sede/perfil_del_contratante

2. Objeto del contrato:

- a) Tipo: Servicios.
 b) Descripción: Defensa judicial, activa y pasiva, para el Ayuntamiento de Lucena.

c) CPV: 75231000-4.

d) Medio de publicación del anuncio de licitación: Boletín Oficial de la Provincia.

e) Fecha de publicación del anuncio de licitación: 12 de mayo de 2017.

3. Tramitación y procedimiento:

- a) Tramitación: Ordinaria.
 b) Procedimiento: Abierto.

4. Valor estimado del contrato:

120.000,00 euros.

5. Presupuesto base de licitación:

Importe neto: 25.000,00 euros, más IVA, anuales. Importe total: 30.250 euros anuales.

6. Formalización del contrato:

- a) Fecha de adjudicación: 27 de julio de 2017.
 b) Fecha de formalización del contrato: 28 de julio de 2017.
 c) Contratista: Consultoría Integral de la Empresa y el Municipio, S.L.
 d) Importe de adjudicación: 9.840 euros, más IVA, anuales.

Lucena, 4 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Juan Pérez Guerrero.

Ayuntamiento de Luque

Núm. 3.029/2017

Por Resolución de Alcaldía nº 140/2017, la Sra. Alcaldesa acuerda delegar el desempeño de la Alcaldía, de forma acciden-

tal en el Primer Teniente de Alcalde, D. Sergio López Rueda, por vacaciones de la titular, desde el día 5 al 20 de agosto de 2017, ambos inclusive.

En Luque a 4 de Agosto de 2017. La Alcaldesa, Fdo. Felisa Cañete Marzo.

Ayuntamiento de Montilla

Núm. 2.935/2017

Por Resolución de esta Alcaldía de fecha 27 de julio de 2017, ha sido nombrada Dª Victoria Luque Navarro, como personal funcionario eventual dentro de la plantilla de este Ayuntamiento, adscrita a una plaza de Auxiliar Administrativo a media jornada, con las funciones específicas de apoyo al Grupo Municipal Comprometidos por Montilla (P.A.).

Lo que se hace público en cumplimiento de lo que dispone el artículo 104.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Montilla, a 28 de julio de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Concepción Espejo López.

Ayuntamiento de Villafranca de Córdoba

Núm. 2.965/2017

Decreto. Delegación de Competencias

Visto que según el artículo 40 del Reglamento Orgánico Municipal, los Tenientes de Alcalde sustituyen por el orden de su nombramiento, y en los casos de vacante, ausencia o enfermedad, al Alcalde.

Vista la renuncia presentada por la Primera y el Segundo Tenientes de Alcalde, ambos por motivos laborales, para sustituir al Sr. Alcalde en casos de vacante, ausencia o enfermedad de este.

En uso de las atribuciones que me confiere el artículo 21.3 de la Ley 7/95, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, el artículo 43 del Real Decreto 2.586/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento de las Corporaciones Locales y el artículo 36 del Reglamento Orgánico Municipal, y como motivo del disfrute de las vacaciones anuales, he resuelto:

Primero. Delegar todas las funciones y competencias de esta Alcaldía, desde el día 14 al 31 de agosto de 2017, ambos inclusive, en el Tercer Teniente de Alcalde, don Genaro Garrido López.

Segundo. Comunicar la presente Resolución a don Genaro Garrido López, remitir edicto al Boletín Oficial de la Provincia y dar cuenta al Pleno en la primera sesión que celebre.

Lo mandó y firma el Sr. Alcalde-Presidente, por ante mí, la Secretaria, en Villafranca de Córdoba, a 7 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Francisco Palomares Sánchez.

Ayuntamiento de Villaharta

Núm. 2.954/2017

Formulada y rendida la Cuenta General de esta Entidad correspondiente al ejercicio de 2016, se expone al público junto con sus justificantes y el informe de la Comisión Especial de Cuentas, celebrada el día 29 de mayo de 2017, por plazo de quince días para que, durante los mismos y ocho días más, los interesados pue-

dan formular las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen convenientes.

Lo que se hace público para general conocimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 212 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales.

Villaharta, a 4 de agosto de 2017. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Alfonso Expósito Galán.

Mancomunidad Campiña Sur Cordobesa Córdoba

Núm. 2.951/2017

No habiéndose presentado ninguna reclamación contra el acuerdo de aprobación inicial por el Pleno, en sesión celebrada el día 29 de junio de 2017, del expediente de modificación de crédito nº 17/17 del Presupuesto General en vigor, de suplemento de crédito, financiado con cargo al Remanente de Tesorería para Gastos Generales del ejercicio anterior, por un importe de ocho mil quinientos dieciocho euros con noventa y cuatro céntimos, se procede a la publicación resumida del mismo en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 177.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales.

ALTA EN APLICACIONES DE GASTOS

Partida	Denominación	Importe
231.1310015	Retribución Básica Técnico de Desarrollo y UNEM	6.322,55 €
231.1310115	Trienios Técnico de Desarrollo y UNEM	306,00 €
231.1600035	S. Social Técnico de Desarrollo y UNEM	1.890,39 €
	TOTAL	8.518,94 €

Las personas y entidades debidamente legitimadas, de conformidad con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, podrán interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de 2 meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.

Aguilar de la Frontera a 3 de agosto de 2017. La Presidenta, Fdo. Francisca A. Carmona Alcántara.

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Juzgado de lo Social Número 1 Córdoba

Núm. 2.893/2017

Juzgado de lo Social Número 1 de Córdoba

Procedimiento: Procedimiento Ordinario 357/2016. Negociado:

TC

De: D^a Tatiana Pajuelo Fernández

Abogado: D. Valentín Jesús Aguilar Villuendas

Contra: D. Juan Carlos Molina Pérez

DON MANUEL MIGUEL GARCÍA SUÁREZ, LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 1 DE CÓRDOBA, HACE SABER:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 357/2016, a instancia de la parte actora D^a. Tatiana Pajuelo Fernández contra D. Juan Carlos Molina Pérez, sobre Procedimiento Ordinario, se ha dictado Resolución de fecha 13-7-2016 cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

Fallo

Estimando íntegramente la demanda formulada por D^{ña}. Tatiana Pajuelo Fernández contra Juan Carlos Molina Pérez, debo condenar y condeno a la empresa demandada a abonar a la demandante, en concepto de salarios y vacaciones no disfrutadas adeudadas, la suma de 8.164,46 euros de principal, incrementado en el 10% de interés de demora en los términos del FD 3º de esta resolución.

El FOGASA responderá de la cantidad adeudada con los requisitos y límites previstos en el artículo 33 del ET.

Notifíquese esta Sentencia en legal forma a las partes, haciéndoles saber que contra la misma cabe interponer Recurso de Suplicación, que deberá anunciarse, ante este órgano dentro de los cinco días siguientes a la notificación, e interponerse conforme a lo prescrito en los artículos 194 y siguientes de la LRJS, recurso que será resuelto por la Sala de lo Social de Sevilla del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.

Igualmente se advierte al recurrente que no fuera trabajador o beneficiario de la Seguridad Social que deberá depositar la cantidad 300 euros en la cuenta abierta en Banco Santander de esta Ciudad, sita en Avenida Conde de Vallellano, núm. 17 y bajo el nº 1444 0000 65 (número de expediente con 4 dígitos)/año, con dos dígitos), acreditándolo mediante la presentación del justificante de ingreso en el período comprendido hasta la formalización del recurso, así como, caso de haber sido condenado en la sentencia al pago de alguna cantidad, consignar en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones de este Juzgado, abierta en la entidad bancaria citada, la cantidad objeto de condena o formalizar aval bancario por la misma suma.

Así por esta mí Sentencia, cuyo original se archivará en el Libro de Sentencias, lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado Juan Carlos Molina Pérez, actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 18 de julio de 2017. Firmado electrónicamente: El Letrado de la Administración de Justicia, Manuel Miguel García Suárez.

Juzgado de lo Social Número 3 Córdoba

Núm. 2.891/2017

Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba

Procedimiento: Ejecución de títulos judiciales 94/2017. Negociado: MR

De: D. Manuel Rubio Lozano

Abogado: D. Enrique Gabriel Paredes Cerezo

Contra: FOGASA y Lualca 2009 S.L.

DOÑA MARINA MELÉNDEZ-VALDÉS MUÑOZ, LETRADA DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 3 DE CÓRDOBA, HACE SABER:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número

94/2017, a instancia de la parte actora D. Manuel Rubio Lozano contra y Lualca 2009 S.L., sobre Ejecución de títulos judiciales, se ha dictado Resolución de fecha 17-7-17, cuya parte dispositiva dice:

Parte dispositiva

S.Sª. Itma. dijo: Procédase a la ejecución de la sentencia por la suma de 1.551,62 € en concepto de principal, más la de 77,58 € calculados provisionalmente para intereses y 155,15 € presu- puestados para costas, y las costas en los términos del FDº 8º de la sentencia, y habiendo sido declarada la ejecutada en insolvencia provisional dése audiencia a la parte actora y al Fondo de Garantía Salarial a fin de que en el plazo de diez días insten la práctica de la diligencia que a su derecho interese o designen bienes, derechos o acciones del deudor que puedan ser objeto de embargo.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma cabe Recurso de Reposición, sin perjuicio del derecho de la ejecutada a oponerse a lo resuelto en la forma y plazo a que se refiere el fundamento cuarto de esta resolución, y sin perjuicio de su efectividad.

Así por este Auto lo acuerdo, mando y firma el Itmo. Sr. D. Antonio Jesús Rodríguez Castilla, Magistrado-Juez del Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba. Doy fe.

Y para que sirva de notificación a la demandada Lualca 2009 S.L., actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 18 de julio de 2017. Firmado electrónicamente: La Letrada de la Administración de Justicia, Marina Meléndez-Valdés Muñoz.

Núm. 2.894/2017

Juzgado de lo Social Número 3 de Córdoba

Procedimiento: Procedimiento Ordinario 24/2017. Negociado: MJ

De: D. Félix Andrés Sancha Tesorero, D. Antonio López García, D. Sergio Iglesias García, D. Andrés Salas Trenas, D. Javier Sánchez López, D. Alejandro Vázquez Sotorrio, D. Jonathan de Egea Lomas, D. Alfonso Luque del Río, D. Ángel Montero Yuste, D. David Soto González y D. Martín Rodrigo Belforti

Abogado: D. Gonzalo de Medinilla Ceballos

Contra: Lucena Club de Fútbol y FOGASA

DOÑA MARINA MELENDEZ-VALDÉS MUÑOZ, LETRADA DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 3 DE CÓRDOBA, HACE SABER:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 24/2017, a instancia de la parte actora D. Félix Andrés Sancha Tesorero, D. Antonio López García, D. Sergio Iglesias García, D. Andrés Salas Trenas, D. Javier Sánchez López, D. Alejandro Vázquez Sotorrio, D. Jonathan de Egea Lomas, D. Alfonso Luque del Río, D. Ángel Montero Yuste, D. David Soto González y D. Martín Rodrigo Belforti contra Lucena Club de Fútbol y FOGASA, sobre Procedimiento Ordinario, se ha dictado Resolución del tenor literal siguiente:

Fallo

Que estimando la demanda formulada por don Félix Andrés Sancha Tesorero, don Antonio López García, don Sergio Iglesias

García, don Andrés Salas Trenas, don Martín Rodrigo Belforti, don Alejandro Vázquez Sotorrico, don Jonathan de Egea Lomas contra el Lucena Club de Fútbol, debo condenar y condeno a éste a abonar a los demandantes en las siguientes cantidades en concepto de principal, más intereses:

Don Félix Andrés Sancha Tesorero: 1.050 €, más 105 € de interés de mora.

Don Antonio López García: 1.666 €, más 166,60 € de interés de mora.

Don Sergio Iglesias García: 1.666 €, más 166,60 € de interés de mora.

Don Martín Rodrigo Belforti: 1.666 €, más 166,60 € de interés de mora.

Don Alejandro Vázquez Sotorrico: 800 €, más 80 € de interés de mora.

Don Jonathan de Egea Lomas: 3.622 €, más 362,20 € de interés de mora.

Don Andrés Salas Trenas: 750 €, más 75 € de interés de mora.

El FOGASA responderá de los conceptos, supuestos y límites legalmente previstos.

Igualmente procede sobreseer la reclamación formulada por don Alfonso Luque del Río, don Ángel Montero Yuste, don David Soto González y don Javier Sánchez López frente a la demanda, por desistimiento.

Notifíquese esta Sentencia en legal forma a las partes, haciéndoles saber al ser el importe de reclamación inferior a 3.000 €, contra el mismo no cabe recurso de suplicación.

Así por esta mí Sentencia, cuyo original se archivará en el Libro de Sentencias, lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado Lucena Club de Fútbol, actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 20 de julio de 2017. Firmado electrónicamente: La Letrada de la Administración de Justicia, Marina Meléndez-Valdés Muñoz

OTRAS ENTIDADES

Patronato Provincial de Turismo Córdoba

Núm. 3.026/2017

1. Entidad adjudicadora:

- Organismo: Patronato Provincial de Turismo de Córdoba.
- Dependencia que tramita el expediente: Gerencia.
- Obtención de documentación e información:
- Dependencia: Oficinas del Patronato Provincial de Turismo de Córdoba.
 - Domicilio: C/ Imágenes, 15.
 - Localidad y código postal: 14001-Córdoba.
 - Teléfono: 957 491677.
 - Telefax: 957 492061.
 - Correo electrónico: administracion@cordobaturismo.es
 - Dirección de Internet del perfil del contratante: <http://aplicaciones.dipucordoba.es/contratacion-cordobaturismo/>
 - Fecha límite de obtención de documentación e información: Hasta la finalización del plazo de presentación de proposiciones.
- Número de expediente: GEX 2017/603.

2. Objeto del contrato:

- a) Tipo: Servicio.
- b) Descripción: Contratación de las secretarías técnicas de los Workshops a realizar en el segundo semestre de 2017 en Málaga, Madrid y Barcelona.
División por lotes y número de lotes: No.
- c) Lugar de la prestación del servicio: En las localidades de Málaga, Madrid y Barcelona.
 - 1) Domicilio:
 - 2) Localidad y código postal:
- d) Duración del contrato: El contrato estará vigente desde su formalización hasta el 31 de diciembre de 2017.
- e) Admisión de prórroga: En este contrato no se prevé prórroga.
- f) Establecimiento de un acuerdo marco (en su caso):
- g) Sistema dinámico de adquisición (en su caso):
- h) CPV (Referencia de Nomenclatura): 79416100-4.

3. Tramitación y procedimiento:

- a) Tramitación: Ordinaria.
- b) Procedimiento: Abierto.
- c) Subasta electrónica: No.
- d) Criterios de adjudicación: Criterio único: Oferta económica.

4. Presupuesto base de licitación:

- a) Importe neto: 25.619,83 €. IVA (%): 21%. Importe total: 31.000,00 €.
- b) Valor estimado del contrato: 25.619,83 €.

5. Garantías exigidas.

Provisional: No se exige. Definitiva: El 5% del importe de adjudicación, excluido el IVA.

Complementaria: No se exige.

6. Requisitos específicos del contratista:

- a) Clasificación (en su caso):
- b) Solvencia económica y financiera y solvencia técnica y profesional:

2.1. MEDIOS DE ACREDITACIÓN DE SOLVENCIA ECONÓMICA Y FINANCIERA.

Para acreditar la solvencia económica y financiera el contratista deberá aportar, la siguiente documentación:

- Declaración de tener plena capacidad de obrar y no estar incurso en las prohibiciones para contratar previstas en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias (recibos de alta y estar al corriente del pago, o exenta del mismo, del Impuesto sobre Actividades Económicas, certificaciones positivas que acrediten la no existencia de deudas con la administración del Estado y con la Comunidad Autónoma de Andalucía) y con la Seguridad Social.

Si, por una razón justificada, el empresario no está en condiciones de presentar las referencias solicitadas, se le autorizará a acreditar su solvencia económica y financiera por medio de cualquier otro documento que se considere apropiado por el órgano de contratación.

2.2. MEDIOS DE ACREDITACIÓN DE SOLVENCIA TÉCNICA Y PROFESIONAL.

La solvencia técnica o profesional del empresario se acreditará por los medios siguientes:

- Una relación de los principales servicios o trabajos realizados en los últimos cinco años, correspondientes al mismo tipo o naturaleza al que corresponde el objeto del contrato, avalados por certificados de buena ejecución, y el requisito mínimo será que el

importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70% del valor estimado del contrato, o de su anualidad media si esta es inferior al valor estimado del contrato. A efectos de determinar la correspondencia entre los trabajos o suministros acreditados y los que constituyen el objeto del contrato, cuando exista clasificación aplicable a este último se atenderá al grupo y subgrupo de clasificación al que pertenecen unos y otros, y en los demás casos a la coincidencia entre los dos primeros dígitos de sus respectivos códigos CPV.

- El número mínimo de servicios efectuados durante este período será de 5, de los cuales al menos tres de ellos deben haberse prestado en territorio nacional o internacional que no sean Córdoba o Provincia.

- Indicación del personal técnico o de las unidades técnicas, integradas o no en la empresa, de los que se disponga para la ejecución del contrato.

- Indicación de la plantilla media de la empresa del último año, que deberá al ser de al menos, 5 empleados.

- Certificación de que la empresa ha superado los estándares exigidos para la norma de calidad ISO 9001.

- Certificación de que la empresa ha superado los estándares exigidos para la norma de calidad ISO 14001.

c) Otros requisitos específicos:

d) Contratos reservados:

7. Presentación de ofertas o de solicitudes de participación:

a) Fecha límite de presentación: Hasta los quince días naturales, desde la fecha de publicación del anuncio en el Boletín Oficial de esta Provincia.

b) Modalidad de presentación:

c) Lugar de presentación:

1) Dependencia: Registro General del Patronato Provincial de Turismo de Córdoba.

2) Domicilio: C/ Imágenes, 15.

3) Localidad y código postal: Córdoba-14001.

4) Dirección electrónica: administracion@cordobaturismo.es

d) Número previsto de empresas a las que se pretende invitar a presenta ofertas (procedimiento restringido):

e) Admisión de variantes, si procede: No.

f) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta:

8. Apertura de Ofertas:

a) Dirección: C/ Imágenes, 15.

b) Localidad y código postal: Córdoba-14001.

c) Fecha y hora: Mediante anuncio en el perfil de contratante, se procederá en este acto a la apertura del sobre B (Oferta económica).

d) La Mesa de Contratación podrá unificar en un solo acto la apertura de la documentación administrativa y la oferta económica, si así lo estima conveniente, siempre que la documentación aportada por los licitadores se encuentre completa.

9. Gastos de publicidad:

Será de obligación del contratista derivada de la adjudicación, pagar el importe de los anuncios.

10. Fecha de envío del anuncio al "Diario Oficial de la Unión Europea" (en su caso):**11. Otras informaciones:**

Este anuncio, del que está conforme con sus antecedentes el Gerente, lo firma electrónicamente en Córdoba, a 8 de agosto de 2017, la Vicepresidenta del Patronato Provincial de Turismo de Córdoba, Carmen María Gómez Navajas.