

# BOP

Córdoba

Año CLXXVI

## Sumario

---

### III. JUNTA DE ANDALUCIA

#### **Consejería de Economía, Innovación y Ciencia. Delegación Provincial de Córdoba**

Resolución concediendo autorización administrativa instalación central generadora energía eléctrica en régimen especial a partir de Biomasa, en el término Municipal de Cabra

p. 7759

#### **Consejería de Empleo. Delegación Provincial de Córdoba**

Convenio Colectivo Provincial del Sector del Transporte de Viajeros por Carretera de la Provincia de Córdoba

p. 7760

### V. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### **Ayuntamiento de Aguilar de la Frontera**

Resolución delegación atribuciones en la Sra. Concejala D<sup>a</sup> Soledad Prieto Zurera, para celebración matrimonio civil el día 03-09-2011

p. 7770

#### **Ayuntamiento de La Carlota**

Notificación procedimientos sancionadores en materia de multas a D. Nicolae Olario y otros

p. 7770

#### **Ayuntamiento de El Carpio**

Información pública Plan Instalaciones Deportivas

p. 7771

#### **Ayuntamiento de Fernán Núñez**

Notificación expedientes por infracciones tráfico, a D. Néctor Salido Raigón y otros

p. 7771

#### **Ayuntamiento de Hinojosa del Duque**

Aprobación definitiva Presupuesto General Ejercicio 2011, resumen por capítulos, plantilla personal y asignaciones a miembros de la Corporación

p. 7772

#### **Ayuntamiento de Montalbán**

---

Citación para notificar por comparecencia expte. 1301/2011, vehículos abandonados, a D. Titi Sali

p. 7773

#### **Ayuntamiento de Nueva Carteya**

Aprobación definitiva modificación créditos extraordinarios y suplementos de créditos del Presupuesto Municipal 2011

p. 7773

#### **Ayuntamiento de Pozoblanco**

Información pública Cuenta General ejercicio 2010

p. 7773

#### **Ayuntamiento de Priego de Córdoba**

Notificación expediente baja de oficio padrón de habitantes, a D. José Pablo Márquez

p. 7774

#### **Ayuntamiento de Villanueva del Duque**

Información pública Apertura plazo de instancias para nombramiento de Juez de Paz Titular

p. 7774

#### **Ayuntamiento de Villanueva del Rey**

Información pública Proyecto de actuación para Casa Rural de categoría básica en finca rústica

p. 7774

### **VI. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA**

#### **Juzgado de Instrucción Número 4. Córdoba**

Cédula de citación Juicio de Faltas Inmediato nº 69/2011, a Dª Ana Isabel Cancelo Nevado

p. 7774

Cédula de citación Juicio de Faltas nº 214/2011, a D. Florin Dociu y Florina Dociu

p. 7774

Cédula de citación Juicio de Faltas nº 61/2010, a D. Oscar Rapado Rincón

p. 7775

Cédula de citación Juicio de Faltas nº 156/2011, a D. Bouamama Cherrabi

p. 7775

#### **Juzgado de lo Social Número 2. Córdoba**

Notificación procedimiento ejecución títulos judiciales 230/2011, a CL2 Dosificaciones y Reactivos S.L.

p. 7775

Notificación procedimiento ejecución títulos judiciales 238/2011, a Plásticos el Pontón S.L.

p. 7776

Notificación procedimiento ejecución títulos judiciales 228/2011, a Proyectos Impermeabilización, Servicios y Asesoramientos SL

p. 7776

### **VII. OTRAS ENTIDADES**

#### **Gerencia Municipal de Urbanismo. Córdoba**

Notificación propuesta resolución expte. 898/2006, a D. Ricardo Climent Dios

p. 7776

**JUNTA DE ANDALUCÍA****Consejería de Economía, Innovación y Ciencia  
Delegación Provincial de Córdoba**

Núm. 7.777/2011

Resolución de la Delegación Provincial de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia, de la Junta de Andalucía en Córdoba, por la que se concede autorización administrativa a una Central Generadora de Energía Eléctrica en régimen especial a partir de biomasa, en el término municipal de Cabra (Córdoba).

**ANTECEDENTES**

Primero: Dña. Lucia Roca Fernandez- Vizarra y Laura Graciela Machado Pittorino, en nombre y representación de Central De Biomasa Sierra Nevada S.L., solicita ante esta Delegación Provincial Autorización Administrativa para la instalación de una central de generación de energía eléctrica en régimen especial a partir de biomasa, situada en Polígono 16, Parcela 49, en el término municipal de Cabra (Córdoba). Adjunta a la solicitud presenta Anteproyecto, firmado por técnico competente y visado por Colegio Oficial.

Segundo: En la tramitación de este expediente se han observado las formalidades y preceptos legales aplicables, los trámites previstos en el Título VII, Capítulo II del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, desarrollo de la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico, y en concreto los trámites previstos en el Real Decreto 661/2007, de 25 de mayo, por el que se regula la producción de energía eléctrica en régimen especial,

Tercero: En este sentido, de acuerdo con el artículo 125 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, se sometió el expediente a información pública, insertándose anuncio en el B.O.P. de Córdoba número 1964/2011, de 22 de marzo de 2011, no produciéndose alegaciones en el plazo señalado al efecto.

Cuarto: Constan en el expediente igualmente los informes urbanísticos favorables previstos en el artículo 12 de la Ley 2/2007, de 27 de marzo, de fomento de las energías renovables y del ahorro y eficiencia energética de Andalucía.

Quinto: Por Técnica adscrita al Departamento de Energía de esta Delegación Provincial, ha sido emitido informe favorable referente a la Autorización Administrativa de la instalación referida en el punto primero.

**FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Único: Esta Delegación Provincial de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia es competente en la materia objeto de la solicitud mencionada, según la Resolución de 2 de julio de 2007, de la Dirección General de Industria, Energía y Minas, por la que se delega la competencia para otorgar la condición de productor de energía eléctrica en régimen especial en la Delegaciones Provinciales de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, así como lo dispuesto en el Título II, Capítulo II, artículo 49 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía, lo dispuesto en el Decreto del Presidente 14/2010, de 22 de marzo, sobre reestructuración de Consejerías y Decreto 134/2010, de 13 de abril, por el que se re-

gula la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia, así como en la Resolución de 23 de febrero de 2005, de la Dirección General de Industria, Energía y Minas, por la que se delegan determinadas competencias en materia de instalaciones eléctricas.

Vistos los preceptos legales citados y demás normativa de general aplicación, esta Delegación Provincial

**RESUELVE:**

Conceder la Autorización Administrativa solicitada por Dña. Lucia Roca Fernandez- Vizarra y Laura Graciela Machado Pittorino, en representación de Central de Biomasa Sierra Nevada S.L. relativa a central de generación de energía eléctrica en régimen especial a partir de biomasa, denominada Central Electrica De Biomasa Cordoba, situada en Polígono 16, Parcela 49 del término municipal de Cabra, compuesta por los siguientes elementos principales:

- Generador síncrono, de 11 MW de potencia eléctrica nominal 11 MW y tensión de generación 11 kV.
- Transformador de potencia de 12 MVA; 20/11 kV.
- Transformador de servicios auxiliares de 1250 kVA, 11/0,42 kV.
- Grupo electrógeno de potencia nominal 100 kVA.
- Aparamenta del lado de la subestación Central Biomasa, conteniendo las siguientes celdas modulares de aislamiento y corte en SF6: celda de medida, protección del transformador, interruptor frontera y protección de la línea.
- Línea subterránea de evacuación 20 kV, conductor RHZ1 18/30 kV Al (1x240).
- Ampliación celdas en nueva S.E.T. de la Cía. Distribuidora: salida de línea e interruptor frontera.

Esta Autorización se concede de acuerdo con lo dispuesto en la reglamentación ya señalada, condicionado al cumplimiento de las prescripciones que seguidamente se detallan, derivadas de las consultas llevadas a cabo a Administraciones, organismos o empresas de servicio público o de servicios de interés general afectadas con bienes o derechos a su cargo. A dichos efectos se establecen los siguientes condicionados:

De la Consejería de Medio Ambiente, mediante Informe de fecha 12/02/2011 de la Delegación Provincial de Córdoba, se impone el siguiente condicionado:

En caso de que el procedimiento de Prevención Ambiental al que se deba someter la actividad sea el de Calificación Ambiental, se deberá solicitar a esta Delegación Provincial la Autorización de Emisiones a la Atmósfera prescrita en el artículo 56 de la Ley 7/2007, de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental.

Notifíquese la presente Resolución al interesado en la forma prevista en el artículo 58 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, advirtiéndole que la misma no pone fin a la vía administrativa, pudiendo interponerse Recurso de Alzada ante el Excmo. Sr. Consejero de Economía, Innovación y Ciencia, en el plazo de UN MES contado a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación de la presente Resolución, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.

**RESUELVE:**

El Director General de Industria, Energía y Minas.

(P.D. Resolución de 2 de julio de 2007)

Carmen Prieto Sánchez.

**PROPONE:**

El Jefe del Servicio de Industria, Energía y Minas  
Manuel Ángel López Rodríguez  
Córdoba, a 19 de agosto de 2011.- La Delegada Provincial,  
Fdo.: Carmen Prieto Sánchez.

## Consejería de Empleo Delegación Provincial de Córdoba

Núm. 8.108/2011

Convenio: Transportes Viajeros por Carretera  
Expediente: 14/01/0001/2011  
Fecha: 05/09/2011  
Asunto: Resolución de inscripción y publicación.  
Destinatario: Diego Manuel Talavera Sánchez.  
Código de Convenio número 14000235011983.

Visto el Texto del Convenio Colectivo suscrito por la Comisión Negociadora del "Convenio Colectivo Provincial del Sector del Transporte de Viajeros por Carretera de la Provincia de Córdoba", con vigencia desde el día 1 de enero de 2010 hasta el día 31 de diciembre de 2011, y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, esta Autoridad laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo, el Decreto del Presidente de la Junta de Andalucía, 14/2010, de 22 de marzo, sobre reestructuración de Consejerías y el Decreto 136/2010, de 13 de abril, por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo.

### ACUERDA

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

Segundo.- Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

Córdoba, a 7 de septiembre de 2011.- El Delegado Provincial de Empleo Junta Andalucía, Fdo.: Antonio Fernández Ramírez.

### Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera de Córdoba 2010 y 2011

#### CAPITULO I REPRESENTACIÓN Y ÁMBITO.

##### Art. 1.- Representación y ámbito de aplicación.

El contenido del presente convenio ha sido negociado, entre la agrupación empresarial de transportes FANDABUS y ATC, la Federación provincial de transportes, comunicaciones y mar de UGT y la Federación Provincial de Servicios a la Ciudadanía de CC.OO., siendo el ámbito de aplicación el de Córdoba y su provincia.

##### Art. 2.- Ámbito funcional y personal.

El presente Convenio colectivo afecta a todos los trabajadores y empresarios de Córdoba y su provincia cuya actividad sea la del transporte de viajeros por carretera y sus actividades auxiliares y complementarias, en la modalidad de regular y discrecional y estaciones de autobuses, así como las empresas del sector que se creen durante la vigencia del presente Convenio.

##### Art. 3.- Ámbito temporal.

Este Convenio colectivo tendrá vigencia de dos años, comenzando a regir a todos los efectos el día 1 de enero de 2010 y prolongándose hasta el 31 de diciembre de 2011, excepto el incre-

mento de los conceptos salariales, que se aplicarán a partir del 1 de julio de 2011.

Denunciando en tiempo y forma este Convenio, en los términos previstos en el artículo 86 del Real decreto legislativo 1/95 de 24 de marzo, sólo perderán vigencia las cláusulas obligacionales, manteniéndose en vigor el contenido normativo hasta tanto no se firme un nuevo Convenio que venga a sustituir el presente. Asimismo quedará prorrogado al finalizar su vigencia de año en año, de no mediar denuncia expresa por alguna de las partes, con al menos dos meses de antelación a la fecha de su vencimiento, quedando éste revisado automáticamente en dos puntos por encima del I.P.C. real en todos sus conceptos retributivos.

Los empresarios firmantes se comprometen a hacer efectivos los atrasos que correspondan dentro del mes siguiente de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

#### CAPITULO II "RETRIBUCIONES"

##### Art. 4.- Incremento salarial.

Incremento salarial 2011. A partir del 1 de julio de 2011 las tablas salariales vigentes se verán incrementadas en un 2% más un 1%, conforme se detalla en tabla salarial anexa.

##### Art. 5.- Salario base.-

El salario base para cada categoría es el que figura en la tabla salarial anexa.

##### Art. 6.- Antigüedad.

Con el objetivo de fomentar el contrato estable e indefinido, las partes acuerdan:

A) Los trabajadores que ingresaron a partir del 5 de junio de 1996 en las distintas empresas afectadas por el Convenio, devengarán las siguientes cantidades en concepto de premio de vinculación, y en sustitución del complemento salarial hasta entonces denominado antigüedad:

Por cada cinco años de servicio, 47,72 €/mes y con un tope de 143,16 € cada mes.

El premio de vinculación se devengará desde el mismo día en que se cumplan los diferentes tramos de permanencia en la empresa y se cobrará en función de los días reales de cada mes.

La vigencia de lo acordado en este artículo no se agotará con la del Convenio.

##### Art. 7.- Gratificaciones extraordinarias.

Las empresas afectadas por el presente Convenio abonarán a sus trabajadores tres pagas extraordinarias de treinta días de salario cada una, haciéndose efectivas en los meses de marzo, julio y diciembre de cada año. Todas ellas serán abonadas al trabajador antes del día 15 de cada mes de los mencionados. El cálculo de las tres pagas será con arreglo a treinta días de salario base más la antigüedad o premio de vinculación, más el plus de Convenio, todo ello referido a la tabla salarial adjunta.

##### Art. 8.- Plus de Convenio.

Se fija un plus de Convenio lineal y fijo para todas las categorías profesionales de 160,11 €. Este plus se abonará quince veces al año, todo ello referido a la tabla salarial de dicho año y coincidiendo estos abonos con las pagas mensuales y gratificaciones extraordinarias.

##### Art. 9.- Plus de transporte.

Se establece un plus de transporte en compensación de los gastos realizados por los trabajadores en los desplazamientos a sus puestos de trabajo. Se percibirá por días de asistencia al trabajo y su cuantía, para todas las categorías, es de 4,78 € por día trabajado.

##### Art. 10.- Plus de Nocturnidad.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 36 del Estatuto de los Trabajadores, se considera trabajo nocturno el realizado entre las

diez de la noche y las seis de la mañana.

Se abonará un plus específico de 1,17 euros/hora a los trabajadores que realicen su trabajo en dicho periodo nocturno, conforme a los requisitos estipulados en dicho artículo.

No se aplicará a los trabajadores cuyo salario se haya establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza.

#### **Art. 11.- Quebranto de moneda.**

Los conductores perceptores, cobradores y taquilleros que dentro de sus funciones esté la manipulación de dinero, percibirán la cantidad de 59,87 € mensuales por este concepto.

#### **Art. 12.- Conductor-perceptor.**

El conductor-perceptor percibirá un 20 por ciento sobre el salario base correspondiente por su doble función de conductor y perceptor.

### **CAPITULO III. REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL.**

#### **Art. 13.- Cuadro de horarios y servicios.**

La Dirección de la empresa, en virtud de su facultad organizativa, establecerá el correspondiente calendario laboral y distribución horaria, que se adecue a sus necesidades funcionales; no obstante los trabajadores tienen derecho a conocer el servicio que se les asigne con al menos veinticuatro horas de antelación, salvo necesidades apremiantes y sin que ello sirva como norma.

#### **Art. 14.- Jornada, horas extraordinarias y descansos semanales y entre jornada.**

A) Jornada. La jornada laboral ordinaria será de cuarenta horas de trabajo efectivo en cómputo semanal. Con un máximo diario de nueve horas de trabajo efectivo. Entendiéndose a estos efectos como trabajo efectivo todo aquel que, por su naturaleza, no pueda ser considerado como tiempo de presencia ni de espera.

La jornada mínima ordinaria a considerar será de siete horas diarias, incluso en el supuesto de que las realizadas fuese inferior.

Los trabajadores que disfruten jornada partida, ésta sólo podrá interrumpirse una vez al día por un periodo mínimo de una hora y un máximo de tres horas.

A.1) Horas de presencia. Se considerará tiempo de presencia el relacionado a continuación:

Los tiempos de toma y deje de servicio.

Las guardias y retenes, incluyendo a estas últimas la que el trabajador efectúe de viajero en vehículos de servicio por orden de la empresa y sin conducir.

Las producidas con ocasión de averías y otras análogas, siempre que el trabajador quede al cuidado, atención y vigilancia del vehículo, con una presencia física real.

Las esperas técnicas.

Las comidas en su ruta.

En general, todos los periodos en que el conductor no realiza actividad alguna, salvo la vigilancia del vehículo.

Estos tiempos de presencia se computarán a todos los efectos por el tiempo real de duración.

A.2) Horas de espera. Se considerará tiempo de espera el relacionado a continuación:

Aquellos periodos de tiempo en los que el trabajador queda libre de toda obligación y no sujeto a vigilancia o atención del vehículo. Y siempre que estos tiempos se produzcan dentro de una misma jornada y día natural. Por el contrario, no se considerará tiempo de espera el periodo comprendido entre la finalización de una jornada y el inicio de la siguiente, cuando este periodo de descanso sea superior a diez horas o a nueve, cuando se produce en ruta, computándose este tiempo como descanso entre jornada.

nada.

Estos tiempos de espera se computarán por su duración real salvo que se produzcan en la residencia donde se encuentra ubicado el centro de trabajo del conductor, en cuyo caso se computará por su duración real una hora cuarenta y cinco minutos primeros de espera diaria y el resto, por la mitad a su duración real.

#### **B) Horas extraordinarias.**

1.- Dado el alto nivel de desempleo del sector, se procurará que el número de horas extraordinarias que se realiza sea el mínimo. Acogiéndose para ello las empresas a las distintas modalidades de contratación existentes.

2.- Dada la naturaleza del sector, sus peculiaridades y la imposibilidad de establecer jornadas de tipo estándar, debido a la cantidad de variables aleatorias que inciden en el conjunto de estas jornadas. Se acuerda considerar como horas estructurales todos los excesos que se produzcan.

3.- Todas las horas que sobrepasen las cuarenta horas en cómputo semanal y las realizadas en el descanso semanal, cualquiera que sea su naturaleza, clase o denominación, incluidas las de presencia y espera, al solo efecto de abono de las mismas, se abonarán a razón de 7,24 euros/hora desde el 1 de julio de 2011, para todos los trabajadores sujetos a este Convenio, sin distinción de categoría ni antigüedad.

C) Descanso semanal. Con carácter general el descanso mínimo semanal será de día y medio ininterrumpido. Este se disfrutará siempre en la residencia del trabajador, salvo que se encuentre destacado fuera de su residencia habitual por tiempo superior a siete días. En cuyo caso podría disfrutar el descanso semanal fuera de su residencia.

En los servicios de la clase discrecional se indemnizará con 50,03 euros a los trabajadores que presten servicio en domingo o días festivos, si no se les facilitase el descanso correspondiente; y en todo caso y refiriéndose a los servicios discrecionales se indemnizará con 25,01 euros a los trabajadores que presten servicio en días festivos o domingo, si se les facilita el descanso compensatorio en los seis días siguientes o lo hubiese disfrutado con anterioridad.

Esta cantidad es independiente de las que pudieran corresponderles por otros conceptos como dietas, plus de transportes, horas extraordinarias, etc.

#### **D) Descanso entre jornada. Será con carácter general:**

1.- Para conductores, conductores-perceptores y cobradores un mínimo de once horas ininterrumpidas. Con la única salvedad de que en ruta puede reducirse éste a nueve horas ininterrumpidas.

2.- Para el resto del personal, será de un mínimo de doce horas ininterrumpidas.

Si por circunstancias organizativas, averías o cualquier otro imprevisto, quedara reducido este descanso, la diferencia entre el descanso debido y el real se considerará como horas de presencia a efectos de abono.

#### **Art. 15.- Vacaciones.**

El personal afectado por el presente Convenio disfrutará de un mínimo de treinta días naturales de vacaciones por año, o parte proporcional correspondiente si el ingreso se produjo en el transcurso del año. Serán retribuidas en los conceptos de salario base, antigüedad o premio de vinculación y plus Convenio. Las vacaciones podrán disfrutarse en treinta días ininterrumpidos, o bien en dos periodos de quince días.

En la última quincena de diciembre se elaborará el calendario de vacaciones para el año siguiente, de común acuerdo entre empresa y representación de los trabajadores; en el mismo se tendrán en cuenta las necesidades del servicio, los periodos punta

de trabajo y las necesidades del personal. Se procurará en la medida de lo posible que todas las vacaciones, o al menos quince días, estén comprendidas entre los meses de junio a septiembre.

También se procurará que las mismas sean rotativas, en el sentido de que si algún trabajador, por circunstancias imputables al servicio, no disfrutase de los quince días de vacaciones en el período referido anteriormente, tendrá prioridad absoluta el año siguiente.

Las vacaciones no comenzarán a disfrutarse en el día que tenga asignado el trabajador para el descanso semanal, salvo que figuren establecidas en el calendario de vacaciones.

#### **Art. 16.- Bolsa de vacaciones.**

Todo el personal afectado por el presente Convenio percibirá un Plus de Vacaciones de 88,87 €/año que se abonará en la nómina del mes de disfrute de las vacaciones.

Este Plus se abonará con efectos retroactivos desde el día 1 de enero de 2011.

### **CAPITULO IV. MOVILIDAD GEOGRÁFICA.**

#### **Art. 17.- Traslados.**

Cuando resulte procedente el traslado de un trabajador desde su centro de trabajo a otro de localidad distinta, implicando en ello el cambio de domicilio del trabajador, en este supuesto se estará a las condiciones más beneficiosas del Estatuto de los Trabajadores.

#### **Art. 18.- Dietas.**

La dieta completa queda establecida en 41,17€/día para el servicio discrecional y en 25,01€/día para el servicio regular. La distribución de la dieta será:

35 por ciento para el almuerzo, el 30 por ciento para la cena y el 35 por ciento restante para la pernoctación, incluyendo el desayuno. En el transporte internacional la dieta será mediante justificación de gastos a liquidar por la empresa.

Se percibirá la parte de dieta correspondiente al almuerzo, cuando éste se realice fuera de la residencia habitual del trabajador y, en todo caso, cuando el inicio del servicio se realice antes de las 12 horas y su terminación después de las 15 horas.

Se percibirá la parte correspondiente a la cena cuando ésta se realice fuera de la residencia habitual del trabajador y, en todo caso, cuando el inicio del servicio se produzca antes de las 20 horas y su terminación después de las 23 horas.

Los conductores incluidos en el bono de viajes, con hotel, desayuno, almuerzo y cena, exclusivamente se les abonarán 11,68 € para gastos de bolsillo por día, si es nacional y 19,35 € si es internacional.

Los importes establecidos por este concepto quedan fijados en las siguientes cuantías:

#### **Servicio discrecional:**

-Dieta completa: 41,17 €.

-Almuerzo: 14,42 €.

-Cena: 12,35 €.

-Pernoctación: 14,41 €.

#### **Servicio regular:**

-Dieta completa: 25,01 €.

-Almuerzo: 8,76 €.

-Cena: 7,51 €.

-Pernoctación: 8,76 €.

### **CAPITULO V. MEJORAS SOCIALES.**

Artº19.- Retirada del carné de conducir.

Aquellos trabajadores cuya actividad en la empresa consista en conducir vehículos que precisen carné de conducir de cualquier categoría, en caso de retirada del mismo por la autoridad gubernativa o judicial, por tiempo inferior a un año, pasarán a ocupar un

puesto de trabajo que le asigne la empresa aunque éste sea de inferior categoría, mientras tanto dure la retención del carné, en estos casos percibirán las mismas retribuciones económicas establecidas para su habitual categoría exceptuando el complemento de puesto de trabajo.

Cuando el período de retirada de carné sea superior a seis meses por imprudencia temeraria con sentencia judicial firme o superior a un año, la Comisión paritaria, empresa y trabajador afectado, estudiarán el caso en cuestión y las posibles soluciones, esclareciendo las responsabilidades en que hubiese incurrido el trabajador, valorando la gravedad de las mismas, la Comisión paritaria, deberá resolver en consecuencia.

En todo caso, cuando la retirada del carné sea superior a un año y al conductor se le imputase la responsabilidad directa de los hechos, se suspenderá el contrato de trabajo por el tiempo que dure la retirada de carné. Con la obligación por parte de la empresa de reincorporarlo a su anterior puesto de trabajo en las mismas condiciones que tenía. Debiendo el trabajador reincorporarse en un plazo máximo de cuarenta y cinco días, a contar desde la finalización de la retirada del carne.

Quedan excluidos de las garantías contenidas en el presente artículo, los supuestos en que concurren circunstancias de alcoholemia, drogadicción o similares.

#### **Art. 20.- Prendas de trabajo.**

A) Personal de movimiento.- A este colectivo se le hará entrega de dos pantalones y dos camisas para la época de verano, y un traje y dos camisas para el invierno, si bien, en años alternos.

B) Personal de talleres. - Se le proveerá de dos monos al año y calzado adecuado. A los mecánicos que se dediquen a trabajos que por su naturaleza deterioren fácilmente el vestuario, les serán reemplazados los mismos conforme a sus necesidades, al igual que al personal dedicado al lavado de coches, con relación al calzado.

C) Personal de oficinas, taquillas y similares.- Este será provisto de sahariana u otra prenda similar acorde con sus funciones. Estas podrán llevar estampadas las iniciales de la empresa y su razón social. Se darán dos al año, una en invierno y otra en verano.

Aquellos trabajadores que no sean provistos de las prendas de trabajo antes mencionadas, percibirán las cantidades sustitutorias siguientes:

Personal de movimiento: 100,33 € al año

Personal de taller: 59,86 € al año.

Personal de oficinas: 40,93 € al año.

#### **Art. 21.- Indemnización por enfermedad y accidente.**

Las empresas afectadas por el presente Convenio complementarán hasta el 80 por ciento sus emolumentos fijos (salario base, antigüedad y plus Convenio) desde el 4 día al 9 día y el 100 % desde el 10 día al octavo mes (ambos inclusive) de baja, en el caso de I.T. por enfermedad común o accidente no laboral. En el caso de que la situación de baja fuese superior a veinticinco días, o que sin llegar a dicha duración se hubiese producido hospitalización del trabajador, se complementará el porcentaje antes referido en los conceptos fijos más 4,16 € por día de baja.

Si la I.T. se debiera a accidente laboral o enfermedad profesional, percibirán desde el primer día el 100 por ciento del total de sus emolumentos, más 4,16 € por día de baja.

#### **Art. 22.- Ayudas a disminuidos.-**

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, en el supuesto de tener hijos disminuidos físicos o psíquicos, que precisen educación especial, las empresas colaborarán de manera voluntaria al abono de las cuotas de los colegios especializados, en

la medida de sus posibilidades.

#### **Art 23.- Fallecimiento fuera de la residencia.**

Caso de fallecimiento de un trabajador fuera de su domicilio habitual, por encontrarse éste en situación de traslado o causa similar por orden de la empresa, ésta correrá con los costes del traslado de los restos hasta su lugar de residencia.

#### **Art. 24.- Jubilación a tiempo parcial.**

Los trabajadores afectos al presente convenio tienen derecho a jubilarse parcialmente, conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, (LGSS art166; Ley 40/2007, de 4 de diciembre, y RD1131/2002 en lo que no contradiga a la nueva regulación legal), siendo este derecho sólo optativo para el trabajador en el supuesto de que tuviese la edad mínima de 60 años cumplidos y, como máximo, hasta el cumplimiento de los 65 años, simultaneándose con un contrato de trabajo a tiempo parcial y vinculada a un contrato de relevo concertado con un trabajador en situación de desempleo, o trabajador ligado a ella por contrato temporal.

Queda suspendida la incentivación económica para las jubilaciones anticipadas prevista en el artículo 23 del Convenio Colectivo de fecha 1 de enero de 2000, mientras esté vigente la jubilación parcial pactada en el presente convenio. En el supuesto de que quedase derogada la legislación sobre jubilación parcial o el articulado de su regulación en este convenio, volvería a tener vigencia el contenido del artículo 23 del citado convenio de 1 de enero de 2000.

#### **Artº25.- Seguro de Accidente.**

Las empresas afectadas por el presente Convenio quedan comprometidas a incluir a todos sus conductores en el seguro obligatorio de viajeros, asimismo para el resto de los trabajadores de dichas empresas, se contratará una póliza de seguros que cubra los mismos riesgos del referido seguro obligatorio de viajeros.

#### **Artº 26.- Subrogación de personal.**

Al objeto de contribuir y garantizar el principio de estabilidad en el empleo, en el caso de transmisión de las concesiones o servicios urbanos o interurbanos permanentes de uso general, la nueva empresa que pase a prestar dichos servicios se subrogará en los trabajadores afectos a la explotación que se transmite.

Ambos empresarios mantendrán una responsabilidad conjunta y solidaria durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión.

### **CAPITULO VI. CLASIFICACION PROFESIONAL, INGRESOS Y CONTRATACIONES.**

#### **Artº 27.- Clasificación Profesional.**

-Grupos profesionales.- Los trabajadores afectados por el presente Convenio serán clasificados en grupos profesionales.

Esta estructura profesional pretende obtener una más razonable estructura productiva. Los actuales puestos de trabajo y tareas se ajustarán a los grupos establecidos en el presente Convenio.

La implantación de este sistema permite agrupar unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, así como las diversas categorías, puestos, funciones y especialidades profesionales en el correspondiente grupo profesional.

En función de las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, se establecen, con carácter normativo, los siguientes grupos profesionales, con los contenidos específicos que los definen.

La adscripción a los grupos podrá estar o no en función de la titulación que tenga el trabajador, siendo determinada por el conte-

nido de la prestación de trabajo.

Grupo profesional 1. Es el conjunto de tareas de planificación, organización, control y dirección de las actividades de otros, asignadas por la Dirección de la empresa, que requieren conocimientos necesarios para comprender, motivar y desarrollar a las personas que dependan jerárquicamente del puesto. Para su valoración deberá tenerse en cuenta:

Capacidad de ordenación de tareas.

Naturaleza del colectivo.

Número de personas sobre las que se ejerce el mando.

Comprende:

Titulación a nivel de escuela superior o facultades y/o formación práctica equivalente adquirida en el ejercicio de la profesión.

La función primordial es la de mando y organización, que se ejerce de modo directo, ya sea permanente o por delegación dirigida al rendimiento, calidad, disciplina y obtención de objetivos. De esta forma, los trabajadores pertenecientes a este grupo, planifican, organizan, dirigen, coordinan y controlan las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa. Sus funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas orientadas para la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo la responsabilidad de alcanzar objetivos planificados, toman decisiones (o participan en su elaboración) que afectan a aspectos fundamentales de la actividad de la empresa y desempeñan puestos directivos en centros de trabajo, oficinas, departamentos, etc.

Los titulados de grado medio o conocimientos de nivel de bachiller superior, maestría industrial o formación equivalente adquirida en el ejercicio de su trabajo. Realizan trabajos muy cualificados bajo especificaciones precisas y con un cierto grado de autonomía, pudiendo coordinar el trabajo de un equipo, asesorando o solucionando los problemas que se planteen y realizando trabajos cualificados que exijan la iniciativa y conocimiento total de su profesión, responsabilizándose del trabajo ejecutado.

Se incluirán en este primer grupo, las categorías y funciones que se señalan a continuación. En la medida que ya existen, y en tanto sigan existiendo, categorías profesionales no relacionadas estas últimas se asimilarán a algunas de las descritas, a los solos efectos de adscripción al grupo, sin que por ello pueda, en ningún caso, entenderse que las condiciones económicas correspondientes a las categorías asimiladas, deban equipararse.

Jefe de servicio.- El que con su propia iniciativa y dentro de las normas dictadas por la Dirección de la empresa, ejerce las funciones de mando y organización, coordinando todos o alguno de los servicios de la empresa.

Inspector principal.- Ejerce la jefatura y coordinación de los servicios de inspección, dependiendo de la Dirección o del jefe de servicio.

Ingenieros y licenciados.- Dependen de la Dirección o de los jefes de servicio y desempeñan funciones o trabajos propios de su especialidad. Deberán estar en posesión de la titulación correspondiente.

Ingenieros técnicos, diplomados universitarios y A.T.S.- Ejercen funciones o trabajos propios de su especialidad. Deberán estar en posesión de la titulación correspondiente.

Jefe de negociado.- Es el que, bajo la dependencia del jefe de servicio y al frente de un grupo de empleados administrativos, dirige la labor de su negociado sin perjuicio de su participación personal en el trabajo, respondiendo de la correcta ejecución de los trabajos del personal que tiene subordinado. Se asimilan a esta categoría los especialistas técnicos en equipos informáticos.

Jefe de tráfico.- Con iniciativa y responsabilidad, organiza y

coordina el servicio, distribuyendo los vehículos y el personal, dentro de las directrices marcadas por la Dirección o Jefatura de servicio, procurando resolver las incidencias que se produzcan e informando a sus superiores con la celeridad que las distintas circunstancias requieran.

**Encargado general.**- Es el que con los conocimientos técnicos-prácticos suficientes y bajo la dependencia de la Dirección o jefe de servicio, ejerce el manco directo sobre el personal adscrito a los servicios de talleres.

**Grupo profesional II.**- Formación práctica en las labores propias de la empresa. Los trabajos pueden requerir una iniciativa y se ejecutan bajo instrucciones, con una dependencia jerárquica funcional. Comprende:

Los trabajadores de iniciativa y responsabilidad para los que se precisa una preparación técnica especial, reconocida y acorde con las características y contenido de las funciones a desempeñar y aquellos otros trabajos en donde dicha iniciativa y responsabilidad sean sólo limitadas, pero con un contenido funcional similar a los definidos anteriormente.

Los trabajos para los que se requiere una especialización muy determinada, reflejo de una preparación técnica adecuada a las tareas que se deban desempeñar con responsabilidad limitada a las funciones que se deban cumplir en cada caso.

Son los trabajadores manuales (obreros u operarios), o trabajadores intelectuales (empleados administrativos o técnicos) que, sin ejercer fundamentalmente funciones de mando, realizan trabajos cualificados, tanto profesional como administrativamente o de oficio.

Se incluirán en este segundo grupo, entre otras, las categorías y funciones que se señalan a continuación. En la medida en que ya existen, y en tanto sigan existiendo, categorías profesionales no relacionadas, estas últimas se asimilarán a algunas de las descritas a los solos efectos de adscripción al grupo, sin que por ello pueda, en ningún caso, entenderse que las condiciones económicas correspondientes a las categorías asimiladas, deban equipararse.

**Oficial administrativo.** - Realiza funciones propias de su cargo, con los debidos conocimientos técnico-profesionales y con responsabilidad y perfección. Se asimilan a esta categoría los operadores de equipos informáticos.

**Jefe de equipo.**- Bajo la dependencia del encargado general, toma parte personal en el trabajo al propio tiempo que dirige un determinado grupo de operarios.

**Oficial de talleres.** - Se incluyen en esta categoría aquellos que, con total dominio y capacidad de su oficio, realizan trabajos propios de la mecánica y reparación de los vehículos.

**Inspector.**- Bajo la directa coordinación del jefe de tráfico tiene por misión verificar y comprobar en las distintas líneas y servicios, realizados por la empresa, el exacto desempeño de las funciones atribuidas a los conductores y cobradores. Eventualmente harán revisiones de control en los vehículos en servicio, comprobando horarios, frecuencias, billetes expedidos y viajeros, dando cuenta a su jefe inmediato de cuantas incidencias observe, tomando las medidas de urgencia que estime oportunas en los casos de alteración de tráfico o accidentes.

**Conductor.**- Es el trabajador que conduce autobuses y/o microbuses destinados al transporte de viajeros por carretera, efectuando las actividades de carácter auxiliar y complementario, necesarias y precisas para la adecuada prestación del servicio asignado.

**Conductor-perceptor.**- Es el que, reuniendo los mismos requisitos y obligaciones que el conductor, está obligado además a de-

sempeñar las que son propias del cobrador.

**Cobrador.**- Es aquel operario que tiene por misión la cobranza de títulos de transporte o revisión de los mismos, efectuando las labores clásicas de esta categoría relacionadas con el vehículo, sus pasajeros o su carga

**Taquillero.**- Es el trabajador que desempeña su trabajo en instalaciones de la empresa o estaciones de autobuses, cuyo cometido es la expedición de billetes y títulos de transporte, debiendo formular los correspondientes partes de liquidación y control al jefe de tráfico.

**Grupo profesional III.**- Los trabajos requieren poca iniciativa y se ejecutan bajo indicaciones concretas, con una dependencia jerárquica y funcional total.

Comprende los trabajos auxiliares o complementarios de los descritos en los anteriores grupos, para los que se requiere unos conocimientos generales de carácter técnico elemental.

Son los que desempeñan, por tanto, un trabajo no cualificado o de servicios auxiliares, predominantemente manual, siendo suficiente para realizarlo poseer un nivel de estudios primarios.

Se incluirán en este tercer grupo, las categorías y funciones que se señalan a continuación. En la medida en que ya existen y en tanto sigan existiendo, categorías profesionales no relacionadas, estas últimas se asimilarán a algunas de las descritas a los solos efectos de adscripción al grupo, sin que por ello pueda, en ningún caso, entenderse que las condiciones económicas correspondientes a las categorías asimiladas, deban equipararse.

**Auxiliar administrativo.** Realiza funciones propias de administración, en colaboración y bajo la supervisión de sus superiores.

**Cobrador de facturas.**- Tiene por principal misión la de cobrar las facturas a domicilio, siendo responsable de la entrega de las liquidaciones que hará en perfecto orden y en tiempo oportuno.

**Telefonista.**- Es el personal que en las distintas dependencias de la empresa tiene asignada la misión de establecer las comunicaciones telefónicas con el interior o con el exterior, tomando y transmitiendo los recados y avisos que recibiera.

**Vigilante, guarda, portero.**- Vigilan la entrada a las distintas dependencias de la empresa, realizando funciones de custodia y guardia.

**Personal de limpieza.**- Realiza la limpieza de las oficinas y otras dependencias de la empresa.

**Mozo de taller o especialista.**- Son los operarios que han adquirido su especialización mediante la práctica de una o varias actividades que no integran propiamente un oficio, prestan ayuda al oficial de taller, cuyas indicaciones ejecutan. Se equiparan a esta categoría los lavacoches, engrasadores y personal de limpieza.

Las funciones enumeradas en cada grupo y categoría definen genéricamente el contenido de la prestación laboral, sin que ello suponga agotar las funciones propias de cada uno de ellos que, en todo caso, serán las necesarias para garantizar la correcta ejecución de la prestación laboral.

Contenido de la prestación. Por acuerdo entre el trabajador y el empresario, se establecerá el contenido de la prestación laboral objeto del contrato de trabajo, así como su equiparación a la categoría, grupo profesional o nivel retributivo previsto en el Convenio colectivo o, en su defecto, de aplicación en la empresa que se corresponda con dicha prestación. Cuando se acuerde la polivalencia funcional o la realización de funciones propias de más categorías, grupos o niveles, la equiparación se realizará en virtud de las funciones que resulten prevalentes.

#### **Tablas de asimilación**

Las antiguas categorías que ostentan los trabajadores afectados, se ajustarán a los grupos profesionales establecidos ante-

riormente, a través del siguiente cuadro:

Grupo 1. Licenciado, ingeniero, jefe de servicio, ingeniero técnico, diplomado universitario, A.T.S., inspector principal, jefe de sección, jefe de negocio, jefe de estación de primera, jefe de estación de segunda, jefe de administración de primera, jefe de administración de segunda, jefe de taller, jefe de tráfico de primera, jefe de tráfico de segunda, jefe de tráfico de tercera, encargado contra maestre, encargado general, encargado de almacén.

Grupo II.- Oficial de primera administrativo, oficial de segunda administrativo, encargado de administración en ruta, taquillero, factor, encargado de consigna, inspector, conductor-perceptor, conductor, cobrador, jefe de equipo, oficial de primera de taller, oficial de segunda de taller, oficial de tercera de taller, encargado de segunda.

Grupo III.- Repartidor de mercancías, mozo, mozo de taller, cobrador de facturas, portero, vigilante, limpiadora, botones, auxiliar administrativo, aspirante, aprendiz, guarda, en-grasador-lavacoches, telefonista.

El establecimiento de estos grupos no implica que las empresas cubran todos y cada uno de los puestos definidos con carácter imperativo, sino que dependerá de las características de cada una de ellas y de la necesidad de cobertura de los distintos servicios.

#### Art. 28.- Ingresos y contrataciones.

Las empresas afectadas por el presente Convenio, cumplirán lo establecido en la legislación vigente, por lo que habrán de ser informados los representantes de los trabajadores en todo lo concerniente a las contrataciones y se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

### CAPITULO VII. LICENCIAS Y PERMISOS.

#### Art. 29.- Licencias y permisos.

Permisos.-1. Con retribución. El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, por alguno de los motivos y durante el tiempo que se expone a continuación:

A) Quince días naturales en caso de matrimonio.

B) Dos días en caso de nacimiento de un hijo, enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Cuando por tales motivos el trabajador necesite hacer un desplazamiento fuera de su residencia, el plazo será de cuatro días.

C) Un día y medio por traslado de cambio de domicilio.

D) Todos los trabajadores gozarán de un día de permiso retribuido al año, para asuntos propios, comunicándolo con tres días de antelación.

E) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de prestación de trabajo en más de un 20 por ciento de las normas laborales de un período de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado, a la situación de excedencia regulada en el apartado primero del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

F) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.

G) Los trabajadores/as con derecho a permiso por lactancia de

un hijo menor de nueve meses, podrán hacer uso de su derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrá dividirse en dos fracciones. Podrá sustituirse este derecho por la reducción de la jornada normal en media hora, con la misma finalidad.

En el caso de matrimonio en el que ambos cónyuges trabajan, sólo podrá utilizar este derecho uno de ellos, teniendo la obligación de justificar ante la empresa que conceda el permiso, el que el otro cónyuge no está utilizando este derecho.

H) Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de seis años o minusválido físico o psíquico que no desempeñe otra actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con disminución proporcional del salario, entre un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

2. Sin retribución. Los trabajadores tendrán derecho a los permisos y excedencias estipulados en la legislación vigente.

### CAPITULO VIII. DERECHOS SINDICALES.

#### Art 30.- Garantías y derechos sindicales.

Los trabajadores de una empresa o centro afiliados a una central sindical legalmente constituida, podrán constituir secciones sindicales de empresa; éstas tendrán las siguientes garantías:

A) Ningún trabajador podrá ser discriminado en su trabajo por razón de afiliación sindical, en el supuesto de medidas disciplinarias por faltas graves o muy graves contra cualquier trabajador afiliado, la empresa, junto al escrito razonado al interesado, le entregará copia para que la sección sindical a la que pertenezca, conozca los hechos, asimismo ningún trabajador podrá ver alteradas sus condiciones normales de trabajo sin haber oído antes la representación sindical.

B) Las secciones sindicales de empresa, podrán difundir libremente las publicaciones de su central sindical, percibir y cobrar cotizaciones de sus afiliados, y no podrán ser obstaculizados en sus tareas de afiliación sindical, sin más limitaciones que las establecidas en este texto y demás disposiciones legales vigentes.

C) Las empresas permitirán reuniones de los afiliados a una sección sindical de empresa, fuera de las horas de trabajo pero dentro de los locales de la misma. A las reuniones de los afiliados de una sección sindical de empresa que cumplan los requisitos de afiliación establecida en el artículo siguiente, podrá acudir, previa notificación a la empresa, un responsable de la central sindical. Dentro de las posibilidades de cada empresa, se facilitarán locales donde celebrar dichas reuniones.

D) Los Delegados de secciones sindicales de empresa que aglutinen como mínimo en cada empresa o centro de trabajo los porcentajes mínimos establecidos en este artículo, dispondrán del máximo de horas retribuidas al mes que se especifican, dependiendo del tamaño de la empresa.

Número de Trabajadores	Horas mes Retribuidas
De 15 a 25	10
De 26 a 50	15
De 51 a 100	20
De 101 a 250	30
Más de 250	40

E) Las secciones sindicales de empresa que cumplan el requisito de un mínimo de afiliación del 10 por ciento de la plantilla, dispondrán para el conjunto de sus afiliados (no individualmente) de cinco días anuales de licencia no retribuida para asistencia a congresos de su central sindical y actividades análogas. La auto-

rización de dichos días de licencia, requerirá preceptivamente comunicación previa de su central sindical, con 48 horas de antelación, si se tratase de un solo día utilizado y de 72 horas si fuesen dos o más días utilizados. En las empresas donde exista más de un Delegado o se trate de un Comité de empresa, las horas sindicales correspondientes podrán ser acumuladas y transferidas dentro del año natural.

F) Se exceptúan del periodo mínimo necesario de permanencia en la empresa a los trabajadores que soliciten excedencia con ocasión de ocupar cargo sindical de carácter pro-vincial, regional o nacional; dicha excedencia tendrá el carácter de forzosa por el tiempo que dure el mandato sindical y se regulará por las disposiciones de aplicación general en dicha materia.

G) La Dirección de la empresa o persona en quien delegue y los Delegados de secciones sindicales que cumplan los requisitos de afiliación establecidos, se reunirán trimestralmente para informar de la situación general de la empresa.

H) Los Delegados de personal y Comités de empresa, son organismos de representación de los trabajadores. Tendrán la composición y garantía que establece la normativa en vigor. En las horas retribuidas establecidas para estos organismos, se incluye una reunión ordinaria mensual con la Dirección de la empresa, y las convocadas con carácter extraordinario por éstas a iniciativa de los representantes de los trabajadores. Pero quedan excluidas las restantes que puedan convocarse a iniciativa de la empresa.

I) Las empresas se verán obligadas a notificar al Comité de empresa, Delegado de personal y secciones sindicales, de la iniciación unilateral de expediente de regulación de empleo, con una antelación mínima de un mes, a la fecha de presentación de dicho expediente ante la autoridad laboral. Se facilitará asimismo a los representantes de los trabajadores todos los datos necesarios para poder informarse adecuadamente del expediente planteado.

J) Los Delegados de personal no podrán ser despedidos ni sancionados siempre que el motivo del despido o sanción se base en la acción del trabajador en el ejercicio legal de su representación sindical.

#### **Art. 31.- Detracción de la cuota sindical.**

Las centrales sindicales presentarán en cada empresa relación de los trabajadores afiliados a cada una de ellas, así como autorización escrita individualmente de cada trabajador para que se le detraiga mensualmente de su haber la cuota sindical. Cada central designará de entre sus afiliados en la empresa un habilitado para el cobro de las cuotas. Las empresas detraerán de las nóminas mensuales de los trabajadores afiliados a las centrales sindicales que expresamente le soliciten, el importe de las cuotas sindicales correspondientes y le entregarán al habilitado designado al efecto.

### **CAPITULO IX. REGIMEN DISCIPLINARIO.**

#### **Art. 32.- Faltas y Sanciones.**

Definición. Se considerará falta toda acción u omisión que suponga incumplimiento de los deberes u obligaciones laborales.

Graduación de faltas. Los trabajadores que incurran en alguna de las faltas que se tipifican en los puntos siguientes, o en cualquier otro de los incumplimientos establecidos con carácter general en el apartado anterior, podrán ser sancionados por la Dirección de la empresa, que tiene la facultad legal de reprimir las conductas laboralmente ilícitas de acudir a otras instancias para su imposición y efectividad. Para ello, se tendrá en cuenta, atendiendo a la gravedad intrínseca de la falta, la importancia de sus consecuencias y la intención del actor, la siguiente graduación:

Faltas leves.

Faltas graves.

Faltas muy graves.

Tipificación de las faltas. Se considerarán faltas leves las siguientes:

a) Dos faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo sin la debida justificación, en el periodo de un mes, y siempre y cuando no afecten a los distintos servicios de movimiento.

b) El abandono del trabajo sin causa justificada durante la jornada, aunque sea por breve tiempo.

c) La incorrección en las relaciones con los usuarios, la falta de higiene o limpieza personal, el descuido en la conservación del uniforme o de las prendas recibidas por la empresa y su uso incorrecto.

d) No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio.

e) Discutir con los compañeros dentro de la jornada de trabajo o no prestarles auxilio cuando lo soliciten, siempre que sea posible.

f) El retraso de uno a tres días en la entrega de recaudación a la fecha estipulada por la empresa, así como la falta de exactitud en las liquidaciones o el no rellenar correctamente los datos del disco del tacógrafo analógico o digital.

g) La embriaguez por una sola vez, si no es personal de conducción.

h) Otros supuestos de naturaleza análoga, con carácter general.

Son faltas graves:

a) Tres faltas o más de puntualidad en la asistencia al trabajo, sin la debida justificación, en el periodo de un mes, cuando no afecte a los distintos servicios de movimiento y dos faltas o más de esta naturaleza, en el mismo periodo de tiempo cuando altere la puntual salida de los vehículos.

Para el personal de conducción, será falta grave, una de puntualidad en la asistencia al trabajo, cuando altere la puntual salida de vehículos. Si existiera un abandono del trabajo injustificado por un trabajador, que causare perjuicio de alguna consideración a la empresa o a los compañeros de trabajo, o fuera causa de accidente, esta falta podrá ser considerada como grave o muy grave, atendiendo a la naturaleza del mismo.

b) Faltar dos días al trabajo en un periodo de un mes, sin causa justificada o sin previo aviso. Bastará una sola falta al trabajo cuando tuviera que relevar a un compañero o cuando como consecuencia de la misma, se causase perjuicio, de alguna consideración, a la prestación del servicio encomendado o a la empresa.

c) La pérdida o rotura intencionada de cualquiera de las prendas del uniforme y el mal trato dado al material de trabajo o negligencia en su uso o mantenimiento, en especial de los sistemas de control.

d) El retraso de cuatro a seis días en la entrega de recaudación a la fecha estipulada por la empresa y la reiteración en la falta de exactitud en las liquidaciones.

e) Las imprudencias o negligencias no calificadas de faltas muy graves, así como el incumplimiento por los conductores del código de circulación, siempre que no pongan en peligro la seguridad de la empresa, personal usuario a terceros.

f) Cambiar de ruta sin autorización de la Dirección de la empresa e desviarse del itinerario sin orden de la superioridad o sin causa de fuerza mayor.

g) El negarse a realizarse el reconocimiento médico anual, que deberá proporcionar la empresa.

h) Otros supuestos de naturaleza análoga, con carácter gene-

ral.

Como faltas muy graves se establecerán las siguientes:

a) Las faltas injustificadas, o sin previo aviso, al trabajo durante tres días consecutivos o cuatro alternos en un mes, así como más de doce faltas no justificadas de puntualidad cometidas en un periodo de seis meses, cuando no afecten a los distintos servicios de movimiento, o más de seis faltas de este tipo cometidas en un periodo de seis meses, cuando puedan alterar la puntual salida de vehículos.

b) El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo realizado dentro de las dependencias de la empresa o durante acto de servicio. Les delitos que puedan implicar desconfianza hacia su autor, aunque se cometan fuera de la empresa, tendrán idéntica calificación, al igual que la percepción de cantidades facturables por los servicios que preste la empresa, sin entrega de recibo, talón o billete, en perjuicio del público o de la empresa, o el retraso de más de seis días en la entrega de recaudación a la fecha estipulada por la empresa.

c) La simulación de la presencia de otro en el trabajo, firmando o fichando por él o análogos, o simular enfermedad o accidente. Se entenderá siempre que exista falta, cuando un trabajador en baja por uno de tales motivos, realice trabajos de cualquier clase por cuenta propia o ajena.

También se comprenderá en este apartado toda manipulación hecha para prolongar la baja por accidente e enfermedad y la alegación de causas falsas para las licencias o permisos.

d) La embriaguez durante el trabajo para el personal de conducción

e) Violar la documentación reservada de la empresa, alterar o falsear los datos del parte diario, hojas de ruta o liquidación, y manipular intencionadamente el tacógrafo o elemento que le sustituya con el ánimo de alterar sus datos.

f) Los malos tratos o falta grave de respeto o consideración y discusiones violentas con los jefes, compañeros, subordinados y usuarios.

g) Abandonar el trabajo en puestos de responsabilidad o el abuso de autoridad por parte de los jefes o superiores con relación a sus subordinados.

h) Las imprudencias o negligencias que afecten a la seguridad o regularidad de servicio o la desobediencia a los superiores, así como la reiterada comisión por parte de los conductores de infracciones del código de circulación y normas afines, a ellos imputables, cuando el incumplimiento de las disposiciones señaladas en el mismo pongan en peligro la seguridad de la empresa, personal usuario o terceros.

1) El utilizar indebidamente el material de la empresa, bien para fines ajenos a la misma o bien contraviniendo sus instrucciones.

j) Otros supuestos de naturaleza análoga con carácter general.

La reiteración de una falta de un mismo grupo dentro del periodo de un año, podrá ser causa de que se clasifique en el grupo inmediatamente superior.

Sanciones. Las sanciones consistirán en:

a) Por faltas leves:

- Amonestación verbal.
- Amonestación escrita.

- De uno a tres días de suspensión de empleo y sueldo.

b) Por faltas graves:

- Suspensión de empleo y sueldo de cuatro a treinta días.

c) Por faltas muy graves:

- Suspensión de empleo y sueldo de treinta y uno a noventa

días. Despido.

En lo no previsto, se estará a lo establecido con carácter interno por las empresas, dentro de los límites fijados y a lo dispuesto con carácter general.

Se anotará en el expediente personal de cada trabajador las sanciones que se impongan.

Se anularán tales netas siempre que no incurran en una falta de la misma clase durante el periodo de cinco años, tres años o dos años, según las faltas cometidas sean muy graves, graves o leves, y según el grupo a que corresponda la falta anotada, teniendo derecho los trabajadores sancionados, después de transcurridos los plazos anteriormente descritos, a solicitar la anulación de dichas menciones.

En las multas impuestas al personal por infracción de las disposiciones sobre circulación, que sean imputables al mismo, deberán ser satisfechas por el que haya cometido la falta.

Las sanciones por faltas leves serán acordadas por la Dirección de la empresa.

Las sanciones por faltas graves o muy graves habrá de imponerlas también la empresa, previa la formación del oportuno expediente al trabajador. El interesado tendrá derecho a una audiencia para descargos por un plazo de cinco días, a contar desde la comunicación de los hechos que se le imputan. Durante este mismo plazo la representación social y sindical de los trabajadores tendrá derecho a intervenir como parte en el expediente sancionador, conforme a las facultades que les atribuye la legislación vigente.

Siempre que se trate de faltas muy graves, la empresa podrá acordar la suspensión de empleo y sueldo como medida previa y cautelar por el tiempo que dure el expediente, sin perjuicio de la sanción que deba imponerse, suspensión que será comunicada a los representantes de los trabajadores.

Una vez concluso el expediente sancionador, la empresa impondrá la sanción que corresponda tomando en consideración las alegaciones realizadas durante su tramitación por el trabajador.

Cuando la empresa acuerde o imponga una sanción, deberá comunicarle por escrito al interesado, quedándose éste con un ejemplar, firmando el duplicado, que devolverá a la Dirección.

#### CAPITULO X. CLAUSULAS ADICIONALES.

##### Art. 33.- Garantía personal.

Todas las condiciones económicas de cualquier índole contenidas en el presente Convenio, estimadas en su conjunto, tendrán la consideración de mínimas, por lo que los pactos, cláusulas y condiciones implantadas en las distintas empresas que impliquen condiciones más beneficiosas para el trabajador en cómputo anual en relación a las contenidas en este Convenio, subsistirán como garantía personal para los que vengán gozando de ellas.

Por el contrario, aquellos pactos o Convenios de rango inferior al presente que, contemplados en su globalidad y anualmente, supongan condiciones perjudiciales para el trabajador, tanto en su aspecto económico como social, a partir de la publicación del presente, estarán obligados a regirse por el presente a todos los efectos. Con la obligación por parte de las empresas afectadas de abonar con carácter retroactivo todas aquellas diferencias salariales que resulten de la no adhesión al presente a su debido tiempo, si "a posteriori" se comprobare oficialmente un perjuicio para el trabajador.

##### Art. 34.- Supletoriedad.

En todo lo no previsto en el actual Convenio colectivo, se estará a lo dispuesto en la normativa laboral vigente en cada momento.

##### Art. 35.- Cláusula de descuelgue.

Los porcentajes de incremento salarial establecidos en este Convenio no serán de necesaria y obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas en los dos ejercicios contables anteriores que se pretenda implantar estas medidas. Asimismo, se tendrán en cuenta las previsiones para el año siguiente, en las que se contemplarán la evolución del mantenimiento del nivel de empleo. En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento del salario.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se entenderán los datos que resulten de la contabilidad de las empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

Las empresas en las que, a su juicio, concurren las circunstancias expresadas, comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse al procedimiento regulado en esta cláusula, en el plazo de un mes a contar de la fecha de publicación de este Convenio. En la misma forma será obligatoria su comunicación a la Comisión paritaria de interpretación del siguiente Convenio.

En el plazo de veinte días naturales, a contar de esta comunicación, la empresa facilitará a los representantes de los trabajadores y si no los hubiere a la Comisión mixta paritaria del Convenio, la documentación a la que se hace referencia en los párrafos anteriores, y dentro de los siguientes diez días, las partes deberán acordar la precedencia o improcedencia de la aplicación de esta cláusula.

El resultado de esta negociación será comunicado a la Comisión mixta de interpretación del Convenio, en el plazo de los cinco días siguientes a haberse producido el acuerdo o desacuerdo, precediéndose en la forma siguiente:

a) En caso de acuerdo, la empresa y los representantes de los trabajadores o en su defecto la Comisión paritaria, negociarán los porcentajes de incremento salarial a aplicar.

b) En caso de no haber acuerdo, la Comisión mixta de interpretación examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria que estime oportuno y los asesoramiento técnicos pertinentes. Oír a las partes, debiendo pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no las circunstancias exigidas en el párrafo primero de esta cláusula.

Los acuerdos de la Comisión mixta de interpretación se tomarán por unanimidad, y si no existiera ésta, la mencionada Comisión solicitará informe de auditores-censores jurados de cuentas, que será vinculante para la Comisión, siendo los gastos que se originen por esta intervención, de cuenta de la empresa solicitante.

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que las partes den traslado del desacuerdo a la Comisión mixta de interpretación.

Los plazos establecidos en esta cláusula son de caducidad a todos los efectos.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos anteriores sólo afectará al concepto salarial, hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto de lo pactado en este Convenio.

Los representantes de los trabajadores están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y de los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

No podrán hacer uso de esta cláusula las empresas durante dos años consecutivos.

Finalizando el período de descuelgue, las empresas afectadas se obligan a proceder a la actualización inmediata de los salarios de los trabajadores, para ello, se aplicarán sobre los salarios iniciales los diferentes incrementos pactados, durante el tiempo que dure la aplicación de esta cláusula.

#### **Art. 36.- Fomento de Empleo.**

Las empresas afectadas por el presente convenio estarán obligadas a realizar las diferentes modalidades contractuales que establece la legislación vigente, conforme a la finalidad prevista en el contrato. Asimismo se comprometen a realizar durante la vigencia del convenio contratos indefinidos en el 60 % del total de su plantilla.

No entrarán en el cómputo del 60 % como fijos, los trabajadores que se contraten para realizar servicios de colegios u obras y servicios, recomendándose para los primeros la modalidad de fijo – discontinuo por ofrecer una mayor estabilidad en el empleo.

Este artículo afecta a las empresas que tengan mas de 6 trabajadores.

Los contratos temporales o de duración determinada que se transformen en indefinidos, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, podrán acogerse a las ayudas previstas en la legislación vigente.

### **CAPITULO XI. COMISIONES DE CONVENIO.**

#### **Art. 37.- Comisión de seguimiento y control.**

Para la interpretación del presente Convenio colectivo y, en general, para atender a cuantas cuestiones se deriven de su aplicación se establece una Comisión paritaria, que constará de cuatro miembros, dos por cada parte y cuatro suplentes, dos por cada parte. Esta Comisión será atendida en sus peticiones por las empresas del sector de documentos tales como nóminas, boletines de cotización a la Seguridad Social, etc., para el esclarecimiento de situaciones que supongan incumplimiento o erróneas interpretaciones de lo pactado.

Esta Comisión se reunirá a petición de una de las partes y analizará cuantas cuestiones le son propias en el grado de cumplimiento de los presentes acuerdos, reservándose las gestiones que se estimen oportunas para que el grado de cumplimiento sea el óptimo.

La Comisión de seguimiento y control se reunirá a propuesta de cualquiera de las partes en el plazo máximo de siete días a contar desde su notificación. Los acuerdos de la referida Comisión tendrán carácter de obligado cumplimiento. Ambas partes asumirán y se someterán ante cualquier conflicto sin solución al acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales firmado en Madrid el 25 de enero de 1996 por las organizaciones sindicales U.G.T. y CC.OO., y las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME.

#### **Art. 38.- Comisión paritaria de formación.**

Las partes firmantes del presente Convenio colectivo, asumen el Acuerdo Nacional de Formación Continua, firmado por los organismos U.G.T, CCOO., CEOE, CEPYME y Administración, para ello se crea una Comisión paritaria compuesta por cuatro miembros de cada una de las partes, que será la encargada de decidir todo lo relativo a la formación de los trabajadores. Esta Comisión adoptará sus acuerdos por unanimidad o, en su defecto, por mayoría, caso de no ser posible el acuerdo, se dará traslado a la Comisión paritaria nacional que decidirá sobre las partes en conflicto.

Esta Comisión se reunirá a petición de cualquiera de las partes en el plazo de siete días a partir de la fecha de petición.

**Art. 39.- Componentes de la Comisión de seguimiento y control.**

Esta Comisión está integrada por:

- Dos componentes en representación de las Empresas.
- Un componente en representación de UGT.
- Un componente en representación de CC.OO.

Que serán elegidos por sus respectivas organizaciones.

**Art. 40.- Componentes de la Comisión Paritaria de Formación.**

Serán los mismos componentes de la Comisión de Seguimiento y Control del presente convenio.

**Art. 41.- Conflictos colectivos e individuales.**

Los trabajadores y empresas comprendidas en el ámbito de aplicación de este Convenio, una vez agotado, en su caso, el trámite de la Comisión Paritaria, se someterán a los procedimientos del SERCLA, para los conflictos colectivos. En relación a los conflictos individuales que se susciten en materia de clasificación profesional, movilidad funcional, trabajos de superior o inferior categoría, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, traslados y desplazamientos, período de disfrute de vacaciones, licencias, permisos y reducciones de jornada, se someterán igualmente a los procedimientos contemplados en el SERCLA para los conflictos individuales, previsto en el acuerdo interprofesional de 4 de marzo de 2.005, a partir del momento que dichos procedimientos entren en vigor en Córdoba.

En Córdoba a 28 de Junio de 2011.

**AÑO 2011 (Desde 1 de julio de 2011)**

**TABLAS SALARIALES CONVENIO DE VIAJEROS**

**Tipo Salarial 1º**

Jefe Administrativo	872,03 €
Jefe de Taller	872,03 €

**Tipo Salarial 2º**

Jefe de Sección	835,27 €
Jefe de Taller	835,27 €

**Tipo Salarial 3º**

Jefe de Trafico	801,92 €
-----------------	----------

**Tipo Salarial 4º**

Jefe de Negociado	768,42 €
Jefe de Equipo	768,42 €
Inspector	768,42 €

**Tipo Salarial 5º**

Oficial Administrativo	743,11 €
Coductor	743,11 €
Conductor-Perceptor	743,11 €
Oficial Mecánico 1ª	743,11 €
Encargado de Almacén	743,11 €

**Tipo Salarial 6º**

Factor	730,91 €
Cobrador	730,91 €
Taquillero	730,91 €

Oficial Mecánico 2ª	730,91 €
---------------------	----------

**Tipo Salarial 7º**

Auxiliar Administrativo	720,29 €
Ayudante de Oficio	720,29 €
Engrasador	720,29 €
Lavacoches	720,29 €
Mozo Taller	720,29 €
Vigilante	720,29 €
Telefonista	720,29 €
Limpiadora	720,29 €

**Tipo Salarial 8º**

Aprendiz	556,26 €
Plus de Convenio	160,11 €
Plus de Transporte	4,78 €
Quebranto de Moneda	59,87 €
Horas Extraordinarias	7,24 €
Bolsa de Vacaciones	88,87 €
Plus de Nocturnidad	1'17 €
Complemento de Baja I.T.	4'16 €

**Antigüedad**

Antigüedad quinquenio	47'72 €
Antigüedad tope	143,16 €

**Indemnización Trabajo**

Domingos y festivos (compensado)	25,01 €
Domingos y festivos (no compensado)	50,03€

**Dietas**

Almuerzo discrecional	14,42 €
Almuerzo regular	8,76 €
Cena discrecional	12,35 €
Cena regular	7,51 €
Pernoctación discrecional	14,41 €
Pernoctación regular	8'76 €
Dieta completa discrecional	41,17 €
Dieta completa regular	25,01 €

Incluido en Bonos (Nacional)	11,68 €
Incluido en Bonos (Internacional)	19,35 €

**Prendas de Trabajo**

Personal de Movimiento	100.33 €
Personal de Taller	59.86 €

Personal de Oficina

40.93 €

**ADMINISTRACIÓN LOCAL****Ayuntamiento de Aguilar de la Frontera**

Núm. 8.068/2011

Por Resolución de esta Alcaldía-Presidencia de fecha 1 de septiembre de 2011, se ha resuelto lo siguiente:

DECRETO 413/2.011.-

Esta Alcaldía tiene atribuida por Ley la facultad de delegar determinadas atribuciones, conforme al art. 21.3 de la Ley 7/85, de 2 de abril Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Razones de oportunidad y como medida instada por los interesados, aconsejan esta delegación especial para el matrimonio civil a celebrar entre Don Antonio Jesús Navarro Jiménez y D<sup>a</sup>. Rafaela Cañadillas Núñez, el próximo día 3 de septiembre de 2011, a las 20'00 horas.

Por consiguiente, vistos, entre otros, los arts. 21.3 de la LRRL; 43.3 y ss., del R.D. 2568/86, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, y de conformidad con lo dispuesto en la directriz segunda de la Instrucción de 26 de enero de 1995 de la Dirección General de los Registros y del Notariado, sobre autorización del matrimonio civil por los Alcaldes,

por la presente HE RESUELTO:

1.- Delegar en la Sra. Concejala de este Ayuntamiento, D<sup>a</sup>. Soledad Prieto Zurera, el ejercicio de las atribuciones de oficiante del matrimonio civil a celebrar entre D. Antonio Jesús Navarro Jiménez y D<sup>a</sup>. Rafaela Cañadillas Núñez, el próximo día 3 de septiembre de 2011, a las 20'00 horas.

2.- Notifíquese esta Resolución al interesado y publíquese en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

En Aguilar de la Frontera a 1 de septiembre de 2011.- El Alcalde acctal, Fdo.: Francisco Juan Martín Romero.

**Ayuntamiento de La Carlota**

Núm. 8.097/2011

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley treinta de mil novecientos noventa y dos, de veintiséis de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, habiéndose intentado la notificación al interesado o su representante, sin que haya sido posible practicarla por causa no imputable al Ayuntamiento, se pone de manifiesto mediante el presente anuncio, que se encuentran pendientes los actos cuyos interesados se relacionan a continuación:

Procedimiento que motiva la notificación: Procedimiento de Notificaciones

Órgano responsable de la tramitación: Departamento de Multas

EXPEDIENTE	NOMBRE	N.I.F.	LOCALIDAD	ACTO
210/2010 ORCC	NICOLAE OLARIO	X8504781W	MONTILLA	PROPUESTA
11/25 ACT OCIO	JAVIER SUÁREZ LLEDO	77821284W	TOMARES	PROPUESTA
11/49 ACT OCIO	JOSÉ ANTONIO EXPÓSITO SEGURA	30995514R	CÓRDOBA	PROPUESTA
11/58 ACT OCIO	A. JOSÉ MARTÍN SIENDONES	48988591V	MORON DE LA FRONTERA	PROPUESTA
11/60 ACT OCIO	JOSÉ JOAQUÍN CÁDIZ AMAYA	47392227Z	LORA DEL RIO	PROPUESTA
167/2011	COSANO LLAMAS ANTONIO	30055487F	AGUILAR DE LA FRONTERA	RESOLUCIÓN
475/2011	GÓMEZ MORERA DANIEL	45737161M	CÓRDOBA	PROPUESTA
484/2011	SUÁREZ MARÍN ANTONIO TOMAS	31004642K	CÓRDOBA	PROPUESTA
502/2011	CANTERO HACAR TERESA	12423580S	GRANADA	PROPUESTA
529/2011	GARCÍA VICEDO RUBÉN	15450325Y	CÓRDOBA	PROPUESTA
565/2011	ALAMO TORTALERO FRANCISCO JAVIER	47546152T	ARAHAL	PROPUESTA
584/2011	ELICES MARTÍN MARIO	72064701C	SANTANDER	PROPUESTA
621/2011	LÓPEZ LORA RAFAEL FRANCISCO	30992178T	CÓRDOBA	PROPUESTA
630/2011	DOVAO HEIS ALFONSO	80134017Q	LA CARLOTA	RESOLUCIÓN
926/2011	MORALES GARCÍA JAVIER	30985783E	CÓRDOBA	PROPUESTA
1081/2011	GALLARDO HINOJOSA CUSTODIO	29862351W	LA CARLOTA	ACTUACIONES PREVIAS
1120/2011	MORENO LÓPEZ JORGE	30978041P	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1135/2011	MUÑOZ ROMERO JUAN JESÚS	80164739X	PALMA DEL RÍO	INCOACIÓN
1154/2011	VARGAS JURADO RAFAEL	30819487Q	ALMODÓVAR DEL RÍO	INCOACIÓN
1156/2011	REQUENA JIMÉNEZ NATIVIDAD	52563670E	ECIJA	INCOACIÓN
1157/2011	ALCAIDE PRIEGO FRANCISCO RAFAEL	50611343G	MONTILLA	INCOACIÓN
1160/2011	CARRILLO BAENA JESÚS MANUEL	30967916A	LA CARLOTA	INCOACIÓN
1214/2011	GONZÁLEZ GRAÑA GUSTAVO ADOLFO	30959255J	LA CARLOTA	ACTUACIONES PREVIAS
1275/2011	RODRÍGUEZ CABALLERO RAFAEL	30204270A	LA CARLOTA	ACTUACIONES PREVIAS
1316/2011	CARRASCO CEJA MARCO MANUEL	14639933L	ECIJA	INCOACIÓN
1318/2011	CARO TENDERO ÁNGEL	11851199N	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1322/2011	GONZÁLEZ FERNÁNDEZ JOSÉ ANTONIO	45888288E	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1326/2011	GÁLVEZ DOMÍNGUEZ MARIA	14637181G	EL CARRASCAL	INCOACIÓN
1335/2011	PÉREZ MARÍN FRANCISCO J	50604419A	CÓRDOBA	INCOACIÓN

1349/2011	RUIZ RODRÍGUEZ LUIS	30992560Z	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1361/2011	CASTILLA PRADAS RAFAEL JESÚS	15457994Q	ECIJA	INCOACIÓN
1370/2011	RAMOS ORTAS CRISTIAN	45745368R	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1391/2011	MASCUA MORA DAVID	45885232W	POSADAS	INCOACIÓN
1393/2011	SALAS CÁRDENAS MACARENA	30985484E	LA CARLOTA	INCOACIÓN
1404/2011	DRUGU ELENA SIMONA	Y0175286V	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1405/2011	MARTÍNEZ UTRERA JOSEFA	31745196K	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1408/2011	MORANTE CAMACHO RAFAELA	30502988C	CÓRDOBA	INCOACIÓN
1563/2011	ALEKNAVICIUS STASIS	X3953681G	LA CARLOTA	ACTUACIONES PREVIAS

En virtud de lo anterior dispongo que los interesados o sus representantes debidamente acreditados, deberán comparecer en el plazo de 15 días, contados desde el siguiente al de la publicación del presente acto en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia de lunes a viernes, de 9,00 a 14,00 horas en el negociado de Multas, a efectos de practicar la notificación del citado acto. Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al del vencimiento del plazo.

La Carlota, a 5 de septiembre de 2011.- La Alcaldesa -Presidenta, Fdo.: Rafaela Crespín Rubio.

### Ayuntamiento de El Carpio

Núm. 8.117/2011

El Pleno del Ayuntamiento de El Carpio, en sesión extraordinaria celebrada el día 6 de septiembre de 2011, acordó la aprobación inicial del Plan de Instalaciones Deportivas en el Ayuntamiento de El Carpio y en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y en el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de

Régimen Local, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días, a contar desde el día siguiente a la inserción de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, para que pueda ser examinado y se presente las reclamaciones que estimen oportunas.

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho acuerdo.

En El Carpio, a 9 de septiembre de 2011.- El Alcalde, Fdo.: Francisco Á. Sánchez Gaitán.

### Ayuntamiento de Fernán Núñez

Núm. 8.069/2011

#### Notificaciones Expedientes Denuncias Tráfico

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, habiéndose intentado la notificación al interesado o su representante en dos ocasiones en el último domicilio conocido sin que haya sido posible practicarla por causas no imputables a este Ayuntamiento, se pone de manifiesto mediante el presente anuncio, que se encuentran pendientes los actos cuyos interesados se relacionan a continuación:

EXPTE.	REF.	D.N.I. ó C.I.F.	NOMBRE	LOCALIDAD	ACTO
478/10	6274-FCL	30.962.310	Nector Salido Raigon	Montilla (Córdoba)	Notificación resolución 110725001N-M
006/11	5158-GJG	30.993.530	José Ángel Berral Blancat	Fernán Núñez (Córdoba)	Notificación resolución 110523001IN-M
027/11	0685-BVB	30.956.946	Francisco J. Jurado Luna	Fernán Núñez (Córdoba)	Notificación Denuncia
119/11	CO-6926-AM	44.360.544	Juan López Alcaide	La Victoria (Córdoba)	Notificación Denuncia
766/10	B-2820-ON	X7817481B	Zamfir Iulian	Santaella (Córdoba)	Notificación Resolución 110613003IN-M
175/11	1825-BNH	05.363.269	Rosa Jiménez Rodríguez	Fernán Núñez (Córdoba)	Notificación Denuncia
191/11	8479-CHL	30.524.996	Maria Carmen Serrano Serrano	Málaga	Notificación Denuncia
205/11	8452-BXW	30.504.790	Virtudes Navarro Reyes	Córdoba	Notificación Denuncia
210/11	CO-6046-AK	X8620450G	Mustafa Mihai	Orihuela (Alicante)	Notificación Denuncia

En virtud de lo anterior, dispongo que los interesados o sus representantes debidamente acreditados, deberán comparecer en el plazo de quince días, contados desde el siguiente al de la publicación del presente acto en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, de lunes a viernes, de 9:00 a 14:00 horas, en el negociado de Multas, a efectos de practicar la notificación del citado acto.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al del vencimiento

del plazo.

Fernán-Núñez, 1 de septiembre de 2011.- La Alcaldesa, Fdo.: Elena Ruiz Bueno.

## Ayuntamiento de Hinojosa del Duque

Núm. 8.120/2011

De conformidad con lo establecido en los artículos 112.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, y 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público, resumido por Capítulos, el Presupuesto General para el ejercicio 2011, aprobado por el Pleno en Sesión ordinaria celebrada el día 4 de agosto de 2011:

## ESTADO DE GASTOS

## Operaciones corrientes

1. Gastos de personal:	1.497.124,54 euros
2. Gastos en bienes corrientes y servicios:	1.385.086,24 euros
3. Gastos financieros:	97.900,79 euros
4. Transferencias corrientes:	760.447,72 euros
6. Inversiones reales:	174.257,55 euros

## Operaciones de capital

8. Activos financieros:	1.000,00 euros
9. Pasivos financieros:	340.357,68 euros
<b>Total Presupuesto de Gastos:</b>	<b>4.256.174,52 euros</b>

## ESTADO DE INGRESOS

## Operaciones corrientes

1. Impuestos directos:	1.387.500,00 euros
2. Impuestos indirectos:	138.300,00 euros
3. Tasas y otros ingresos:	327.131,82 euros
4. Transferencias corrientes:	2.446.657,57 euros
5. Ingresos patrimoniales:	51.521,61 euros

## Operaciones de capital

7. Transferencias de capital:	150.039,37 euros
<b>Total Presupuesto de Ingresos:</b>	<b>4.501.150,37 euros</b>

Asimismo, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 127 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/86, se publica la Plantilla de personal funcionario y la relación de puestos de trabajo sujetos a legislación laboral, aprobadas conjuntamente con el Presupuesto por este Ayuntamiento Pleno:

## DENOMINACIÓN, NÚMERO DE PLAZAS Y GRUPO

## A) Personal Funcionario

1) Funcionarios con habilitación de carácter nacional (hoy funcionarios con habilitación de carácter estatal, a tenor de la Disposición Adicional segunda de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público):

- Secretaría, 1, grupo A1 (vacante)
- Intervención, 1, grupo A1 (vacante)

## 2) Escala de Administración General

## a) Subescala Administrativa:

- Administrativo Tesorero, 1, grupo C1
- Administrativos, 4, grupo C1

## b) Subescala Subalterna

- Conserje-notificador, 1, grupo E (vacante)
- Ordenanza-informador, 1, grupo E

## 3) Escala de Administración Especial

## a) Subescala de Servicios Especiales

## Policía Local:

- Oficial, 1, grupo C1 (vacante)
- Policías, 10, grupo C1 (1 vacantes)

## Personal de Oficios:

- Jardinero, 1, grupo E
- Portero-Guarda del Mercado, 1, grupo E (vacante)

## B) Personal laboral:

## 1º) Fijo:

- Arquitecto Superior, a tiempo parcial, 1 (vacante)
- Asesor Jurídico, a tiempo parcial, 1 (vacante)
- Gestor Desarrollo y Nuevas Tecnologías, 1 (vacante)
- Auxiliar Administrativo, 1 (vacante)
- Sepulturero, 1 (vacante)
- Oficial de 1ª Electricista, 1
- Oficial de 2ª Electricista, 1 (vacante)
- Capataz de Obras, 1
- Vigilante de Arbitrios, 1
- Limpiadoras, 9, dos a tiempo parcial (2 vacantes a jornada completa y 2 vacantes a tiempo parcial)

- Oficial del Servicio de Limpieza, 1 (vacante)
- Encargados del Polideportivo, 2 a tiempo parcial
- Oficial de Biblioteca y Archivo, 1
- Encargado del Matadero, 1 (vacante)

## 2º) Por tiempo determinado:

- Jardineros, 1
- Monitor de Educación Física, 1 (tiempo parcial)
- Encargado del Centro de Información Juvenil, 1

En cumplimiento del artículo 75.5 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, a continuación se publica el contenido de las Bases Octava y Décima de las de Ejecución del Presupuesto de esta Entidad, aprobadas junto con el Presupuesto.

“Base Octava: Asignaciones a miembros de la Corporación.

De conformidad con el artículo 75 de la citada Ley de Bases, y 13 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico, se establecen las siguientes retribuciones e indemnizaciones a los miembros de esta Entidad:

## 1) Relación de cargos con dedicación exclusiva

Cargo: Alcalde-Presidente.

Retribución anual de 37.278,26 euros a percibir en 14 mensualidades.

## 2) Relación de cargos con dedicación parcial

Cargo: Concejal Delegado de Parques y Jardines, Cementerio, Salud y Participación Ciudadana.

Dedicación mínima: 8 horas semanales

Retribución anual: 5.626,80 euros a percibir en 12 mensualidades

Cargo: Concejal Delegado de Juventud, Deportes, Urbanismo y Nuevas Tecnologías.

Dedicación mínima: 8 horas semanales

Retribución anual: 5.626,80 euros a percibir en 12 mensualidades.

## 3) Asignación por asistencia a sesiones de órganos colegiados:

Órgano colegiado: Pleno

Cuantía asistencia: 120,00 euros por asistencia efectiva.

Órgano: Comisión Informativa

Cuantía asistencia: 30,00 euros por asistencia efectiva.

Órgano: Junta de Gobierno Local.

Cuantía: 110,00 por asistencia efectiva.

Estas asignaciones se abonarán con carácter bimensual, previa expedición por la

Secretaría Municipal del correspondiente certificado de asistencia.”

“Base Décima: Distribución de la aplicación 92401.48900, destinada a transferencias a los grupos políticos municipales.

El crédito de esta aplicación se distribuirá del siguiente modo:

1º) A cada grupo político con representación municipal, 2.000,00 euros.

2º) Por cada concejal electo integrado en dichos grupos,

500,00 euros.”

Contra la aprobación definitiva del Presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 171.1 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados a partir del siguiente a la publicación del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, en la forma que establecen las normas de dicha jurisdicción (Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, B.O.E. número 167, de 14 de julio de 1998).

Hinojosa del Duque, 1 de septiembre de 2011.- El Alcalde, Fdo.: José Fernández Nogales.

**Ayuntamiento de Montalbán**

Núm. 8.096/2011

**Citación para comparecencia por Boletín Oficial**

En virtud de lo dispuesto en el artículo 112 de la Ley 58/2003 General Tributaria y en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común, no habiéndose podido practicar la notificación a los deudores que se relacionan por causas no imputables al Ayuntamiento de Montalbán, a pesar de haberse intentado por dos veces, se procede a la citación de los interesados que se relacionan para ser notificados por comparecencia.

**Nº. Rfa.- Concepto.- Nombre y Apellidos.- Localidad.- D.N.I.**

1301/2011; Vehículo Abandonado; Titi Sali; Montalbán; X55153003H.

- Lugar de notificación: Oficinas del Ayuntamiento
- Plazo: quince días naturales contados desde el siguiente al de la publicación del presente acto en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.
- Órgano responsable de la tramitación: Negociado de Tráfico

Así mismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al del vencimiento del plazo.

En Montalbán de Córdoba, 7 de Septiembre de 2011.- El Alcalde, Fdo.: Miguel Ruz Salces.

**Ayuntamiento de Nueva Carteya**

Núm. 8.119/2011

D. Vicente Tapia Expósito, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Nueva Carteya (Córdoba), hace saber:

Que expuesto al público el expediente de modificación del Presupuesto Municipal para el ejercicio de 2011, mediante créditos extraordinarios y suplementos de créditos, inicialmente aprobado por el Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el día 29 de julio de 2011, y no habiéndose presentado reclamación alguna durante el plazo legal, resultó aprobado definitivamente según lo acordado y legalmente previsto, suponiendo las modificaciones el resumen siguiente:

920.641.01	Implantación de herramienta informática	333,40
	<b>Total</b>	<b>27.012,51</b>

SUPLEMENTOS EN APLICACIONES DE GASTOS		
Aplicación	Descripción	Euros
134.467.00	Aportación municipal Consorcio Protección Civil	920,24
155.210.05	Gastos emergencia limpieza por inundaciones	18.931,51
161.619.01	Red de abastecimiento y red de saneamiento	25.000,00
165.221.00	Energía eléctrica. Alumbrado público.	28.156,93
341.226.09	Actividades deportivas	6.000,00
433.632.07	Adaptación y cambio de uso antigua Guardería Municip.	3.978,81
934.311.00	Gastos de formalización de préstamos	1.000,00
	<b>Total</b>	<b>83.978,49</b>
	<b>Total gastos</b>	<b>111.000,00</b>

ANULACIONES O BAJAS EN APLICACIONES DE GASTOS		
Aplicación	Descripción	Euros
150130.00	Retribuciones Básicas. Laboral fijo	5.000,00
234.130.00	Retribuciones Básicas. Laboral fijo	5.000,00
321.130.00	Retribuciones Básicas. Laboral fijo	25.000,00
321.221.00	Energía eléctrica. Enseñanza	3.000,00
330.130.00	Retribuciones Básicas. Laboral fijo	25.000,00
340.130.00	Retribuciones Básicas. Laboral fijo	5.000,00
340.131.00	Retribuciones Básicas. Laboral temporal	5.000,00
454.619.03	Camino agrícolas	15.000,00
920.120.00	Retribuciones básicas A1	2.000,00
920.120.04	Retribuciones básicas C2	10.000,00
920.151.00	Gratificaciones	6.000,00
920.221.00	Energía eléctrica. Administración General	5.000,00
	<b>Total bajas por anulación</b>	<b>111.000,00</b>

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 177.2 en relación con el 169.3, ambos del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en Nueva Carteya a 1 de septiembre de 2011.- El Alcalde, Fdo.: Vicente Tapia Expósito.

**Ayuntamiento de Pozoblanco**

Núm. 8.121/2011

La Comisión Especial de Cuentas del Excmo. Ayuntamiento de Pozoblanco, en sesión celebrada el día 5 de septiembre de 2011, informó favorablemente la Cuenta General correspondiente al ejercicio de 2010, redactada por la Intervención de Fondos de conformidad con lo dispuesto en el artículo 212.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Dicha Cuenta, junto con sus justificantes y el dictamen de la citada Comisión, quedan expuestos al público por plazo de quince días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, para que durante dicho plazo y ocho días más, puedan formularse contra las mismas las reclamaciones, reparos u observaciones que se estimen convenientes, conforme a lo prevenido en el artículo 212.3 del referido texto legal.

Pozoblanco, 6 de septiembre de 2011.- El Alcalde, Fdo.: Pablo Carrillo Herrero.

CRÉDITOS EXTRAORDINARIOS

Aplicación	Descripción	Euros
241.622.26	Aportación municipal Escuela Taller	26.679,11

**Ayuntamiento de Priego de Córdoba**

Núm. 7.942/2011

Iniciado expediente para la baja de oficio en el padrón de habitantes de este municipio de las siguientes personas:

**Nombre y apellidos.- Nacionalidad.- Documento identidad.-**

José Pablo Márquez; española; 29480157-E.

Y no habiendo podido ser localizadas dichas personas en el domicilio en que figuran empadronadas para ser notificadas, por no residir ya en el mismo, sin que las indagaciones realizadas hayan podido determinar su nueva residencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 59 de la Ley 4/1999 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, por el presente se les hace saber que en este Ayuntamiento se ha instruido expediente para dar de baja de oficio en el Padrón Municipal de Habitantes a las personas relacionadas, cumpliendo con lo establecido en el artículo 72 del Reglamento de Población y Demarcación de las Entidades Locales, aprobado por R.D. 1.690/86, de 11 de julio, y Norma II. 1. C.2 de las aprobadas por Resolución Conjunta del Presidente del Instituto Nacional de Estadística y del Director General de Cooperación Territorial, de 9-4-97 (BOE de 11 de abril), a fin de que en el plazo de diez días puedan comparecer y manifestar lo que a su derecho convenga.

Lo que se hace público en trámite de audiencia a los interesados.

Priego de Córdoba, a 26 de agosto de 2011.- El/La Alcalde/sa- Presidente/a, Fdo.: Miguel Ángel Serrano Carrillo.

**Ayuntamiento de Villanueva del Duque**

Núm. 8.065/2011

D. José Antonio Ramos Córdoba, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Villanueva del Duque (Córdoba), hago saber:

Que habiendo finalizado el mandato de cuatro años del cargo de Juez de Paz Titular de esta localidad y a fin de que este Ayuntamiento pueda dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Orgánica del Poder Judicial y Reglamento 3/1.995 de los Jueces de Paz, se abre un plazo de quince días hábiles a partir de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia del presente Anuncio, para que todos los interesados en el nombramiento de Juez de Paz Titular de este término municipal puedan presentar sus instancias en este Ayuntamiento. Las instancias deberán ir acompañadas de declaración jurada de no estar incapacitados ni existir incompatibilidad para ejercer el cargo de Juez de Paz.

Villanueva del Duque, 31 de agosto de 2011.- El Alcalde, firma ilegible.

**Ayuntamiento de Villanueva del Rey**

Núm. 8.114/2011

Por Resolución de Alcaldía nº 113/2011, de 9 de septiembre, ha sido admitido a trámite el Proyecto de Actuación para Casa Rural de categoría básica de finca rústica (Polígono 15 Parcela 116) de este término Municipal, redactado por D. Víctor Rafael Calderón López (Arquitecto) y promovido por Dª Manuela Fernández García.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 43.a) de la Ley 7/2007, de 17 de diciembre, de Orden Urbanística de Andalucía, se somete el expediente a información pública por plazo de veinte días, con llamamiento a los propietarios de terrenos incluidos en el ámbito del referido Proyecto.

En Villanueva del Rey a 9 de septiembre de 2011.- El Alcalde-Presidente, Fdo.: Pedro Barba Paz.

**ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA****Juzgado de Instrucción Número 4  
Córdoba**

Núm. 8.102/2011

**Cédula de Citación****Órgano que Ordena Citar**

Juzgado de Instrucción Numero 4 de Cordoba

**Resolución que lo Acuerda**

Resolución de esta fecha dictada en el Juicio de Faltas nº 69/2011.

**Persona que se Cita y Objeto de la Citación**

Dª Ana Isabel Cancelo Nevado en calidad de denunciado para asistir al Juicio de Faltas seguido por hurto.

**Lugar, Día y Hora donde Debe Comparecer**

En la sede de este Juzgado sito en Pza. de la Constitución s/n 1ª planta (teléfono 957002387//957002388), Sala de Vistas nº de juicios rápidos (planta baja Audiencia Provincial), el día veintiséis de septiembre de dos mil once, a las 12'20 horas.

**PREVENCIONES LEGALES**

1.- Si no comparece ni alega justa causa que se lo impida, puede ser multado en la cuantía que la ley señala, parándole el perjuicio a que hubiere lugar en derecho. En el caso de residir fuera del lugar del juicio puede dirigir escrito a este Juzgado alegando lo que estime oportuno a su defensa y apoderar a persona que presente en el juicio las pruebas en descargo que tuviere.

2.- Puede acudir al juicio asistido de Letrado, si bien éste no es preciso.

3.- Debe comparecer en el juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse.

4.- Se le acusa de hurto.

5.- Se le cita por este medio, en atención a no haber podido averiguarse su actual paradero y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 178 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

En Cordoba, a 1 de septiembre de 2011.- El/La Secretario, firma ilegible.

Núm. 8.103/2011

**Cédula de Citación****Órgano que Ordena Citar**

Juzgado de Instrucción Numero 4 de Córdoba

**Resolución que lo Acuerda**

Resolución de esta fecha dictada en el Juicio de Faltas nº 214/2011.

**Persona que se Cita y Objeto de la Citación**

D/Dª Florin Dociu y Florina Dociu en calidad de denunciado para asistir al Juicio de Faltas seguido por hurto.

**Lugar, Día y Hora donde Debe Comparecer**

En la sede de este Juzgado sito en Pza. de la Constitución s/n 1ª planta (teléfono 957002387//957002388), Sala de Vistas nº de juicios rápidos (planta baja Audiencia Provincial), el día 27 de septiembre de 2011, a las 12'30 horas.

#### PREVENCIONES LEGALES

1.- Si no comparece ni alega justa causa que se lo impida, puede ser multado en la cuantía que la ley señala, parándole el perjuicio a que hubiere lugar en derecho. En el caso de residir fuera del lugar del juicio puede dirigir escrito a este Juzgado alegando lo que estime oportuno a su defensa y apoderar a persona que presente en el juicio las pruebas en descargo que tuviere.

2.- Puede acudir al juicio asistido de Letrado, si bien éste no es preciso.

3.- Debe comparecer en el juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse.

4.- Se le acusa de hurto.

5.- Se le cita por este medio, en atención a no haber podido averiguarse su actual paradero y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 178 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

En Cordoba, a 1 de septiembre de 2011.- El/La Secretario, firma ilegible.

Núm. 8.104/2011

#### Cédula de Citación

##### Órgano que Ordena Citar

Juzgado de Instrucción Numero 4 de Córdoba

##### Resolución que lo Acuerda

Resolución de esta fecha dictada en el Juicio de Faltas nº 61/2010.

##### Persona que se Cita y Objeto de la Citación

D. Oscar Rapado Rincón en calidad de denunciado para asistir al Juicio de Faltas seguido por vejación.

##### Lugar, Día y Hora donde Debe Comparecer

En la sede de este Juzgado sito en Pza. de la Constitución s/n 1ª planta (teléfono 957002387//957002388), Sala de Vistas de la 5ª planta del edificio de los Juzgados, el día veinte de septiembre de dos mil once a las 11:50 horas.

#### PREVENCIONES LEGALES

1.- Si no comparece ni alega justa causa que se lo impida, puede ser multado en la cuantía que la ley señala, parándole el perjuicio a que hubiere lugar en derecho. En el caso de residir fuera del lugar del juicio puede dirigir escrito a este Juzgado alegando lo que estime oportuno a su defensa y apoderar a persona que presente en el juicio las pruebas en descargo que tuviere.

2.- Puede acudir al juicio asistido de Letrado, si bien éste no es preciso.

3.- Debe comparecer en el juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse.

4.- Se le acusa de vejación.

5.- Se le cita por este medio, en atención a no haber podido averiguarse su actual paradero y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 178 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

En Cordoba, a 1 de septiembre de 2011.- El/La Secretario, firma ilegible.

Núm. 8.105/2011

#### Cédula de Citación

##### Órgano que ordena citar

Juzgado de Instrucción Número 4 de Córdoba

##### Resolución que lo acuerda

Resolución de esta fecha dictada en el Juicio de Faltas nº 156/2011.

##### Persona que se cita y objeto de la citación

D/Dª Bouamama Cherrabi en calidad de denunciado para asistir al Juicio de Faltas seguido por lesiones.

##### Lugar, día y hora donde debe comparecer

En la sede de este Juzgado sito en Pza. de la Constitución s/n 1ª planta (teléfono 957002387//957002388), Sala de Vistas nº de juicios rápidos (planta baja Audiencia Provincial), el día veintiséis de septiembre del dos mil once a las 12.30 horas.

#### PREVENCIONES LEGALES

1.- Si no comparece ni alega justa causa que se lo impida, puede ser multado en la cuantía que la ley señala, parándole el perjuicio a que hubiere lugar en derecho. En el caso de residir fuera del lugar del juicio puede dirigir escrito a este Juzgado alegando lo que estime oportuno a su defensa y apoderar a persona que presente en el juicio las pruebas en descargo que tuviere.

2.- Puede acudir al juicio asistido de Letrado, si bien éste no es preciso.

3.- Debe comparecer en el juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse.

4.- Se le acusa de lesiones.

5.- Se le cita por este medio, en atención a no haber podido averiguarse su actual paradero y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 178 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

En Córdoba, a 1 de septiembre de 2011.- El/La Secretario, firma ilegible.

#### Juzgado de lo Social Número 2 Córdoba

Núm. 8.081/2011

Doña Victoria A. Alférez de la Rosa, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 2 de Córdoba, hace saber:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 230/2011 a instancia de la parte actora D. Rafael Delgado Canales contra CL2 Dosificaciones y Reactivos S.L. sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado resolución de fecha del tenor literal siguiente:

#### PARTE DISPOSITIVA

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, acuerdo:

Procédase a la ejecución de la sentencia por la suma de 3.321,18 en concepto de principal, más la de 995 calculadas para intereses y gastos y habiendo sido declarada la ejecutada en insolvencia provisional dése audiencia a la parte actora y al Fondo de Garantía Salarial a fin de que en el plazo de quince días insten la práctica de la diligencia que a su derecho interese o designen bienes, derechos o acciones del deudor que puedan ser objeto de embargo.

Notifíquese la presente resolución

Y para que sirva de notificación al demandado CL2 Dosificaciones y Reactivos S.L. actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en entrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 1 de septiembre de 2011.- La Secretaria Judicial, firma ilegible.

Núm. 8.082/2011

Doña Victoria A. Alférez de la Rosa, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social numero 2 de Córdoba, hace saber:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 238/2011 a instancia de la parte actora D. José Moreno Guerrero, Alberto Bedmar Gil y Francisco Manuel Martos Beltrán contra Fogasa y Plásticos El Ponton S.L. sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado Resolución de fecha del tenor literal siguiente:

**PARTE DISPOSITIVA**

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, acuerdo:

Procédase a la ejecución de la sentencia por la suma de 26.271,60 euros en concepto de principal, más la de 4.200 euros calculadas para intereses y gastos y no pudiéndose practicar diligencia de embargo al encontrarse la ejecutada en paradero desconocido requiérase a la parte ejecutante a fin de que en el plazo de 10 días señale bienes, derechos o acciones propiedad de la parte ejecutada que puedan ser objeto de embargo.

Librense oficios al Servicio de Índices en Madrid y recabada información sobre bienes que aparezcan como de la titularidad de la ejecutada dese traslado a la parte actora a los efectos oportunos.

Dése audiencia al Fondo de Garantía Salarial para que en el plazo de quince días insten las diligencias que a su derecho interesen.

Notifíquese la presente resolución

Y para que sirva de notificación al demandado Plásticos El Ponton S.L. actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 1 de septiembre de 2011.-La Secretaria Judicial, firma ilegible.

Núm. 8.083/2011

Doña Victoria a. Alférez de la Rosa, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social numero 2 de Córdoba, hace saber:

Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 228/2011 a instancia de la parte actora D. Javier González Gil contra Proyectos de Impermeabilización, Servicios y Asesoramientos S.L. sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado Resolución de fecha 19/05/11 del tenor literal siguiente:

**PARTE DISPOSITIVA**

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, acuerdo:

Procédase a la ejecución de la sentencia por la suma de 2.172,35 euros en concepto de principal, más la de 350 euros

calculadas para intereses y gastos y no pudiéndose practicar diligencia de embargo al encontrarse la ejecutada en paradero desconocido requiérase a la parte ejecutante a fin de que en el plazo de 10 días señale bienes, derechos o acciones propiedad de la parte ejecutada que puedan ser objeto de embargo.

Librense oficios al Servicio de Índices en Madrid y recabada información sobre bienes que aparezcan como de la titularidad de la ejecutada por la aplicación informática de este Juzgado dese traslado a la parte actora a los efectos oportunos

Dése audiencia al Fondo de Garantía Salarial para que en el plazo de quince días insten las diligencias que a su derecho interesen.

Notifíquese la presente resolución

Y para que sirva de notificación al demandado Proyectos de Impermeabilización, Servicios y Asesoramientos S.L. actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Córdoba, a 1 de septiembre de 2011.-La Secretaria Judicial, firma ilegible.

## OTRAS ENTIDADES

### Gerencia Municipal de Urbanismo Córdoba

Núm. 8.158/2011

Para dar cumplimiento al artículo 59.5 y teniendo en cuenta lo indicado en el art. 61, ambos de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, se emplaza a:

D. Ricardo Climent Dios, en calidad de promotor.

Expediente: 898/2006

Localización: Parc. La Florida, Cmno. Los Geranios, 5ª Parc. Izqda. por Cmno. Yerbabuena.

Actuación a notificar: Propuesta Resolución.

Hechos: construir casa de 140 m² aprox. con cubierta de teja., sin la preceptiva licencia municipal.

Para que comparezca, por sí o por representante acreditado, en la Oficina de Disciplina de Obras de la Gerencia Municipal de Urbanismo de Córdoba, en el plazo de 15 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la presente publicación, para que a la vista de los cargos que se formulan, puedan alegar lo que a su derecho convenga, aportando documentos y proponiendo la prueba de que intente valerse, por haber resultado infructuosa la referida notificación cursada directamente al interesado en el domicilio que se indica .

Córdoba, 1 de Septiembre de 2011.- El Gerente, Fdo: Juan Luis Martínez Sánchez.