

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### Diputación de Córdoba

Núm. 4.517/2017

La Junta de Gobierno de la Diputación de Córdoba, en virtud de las competencias delegadas por la Presidencia mediante Decreto de 8 de julio de 2015, en sesión ordinaria celebrada el 12 de diciembre de 2017, ha adoptado por unanimidad, entre otros, según consta en el borrador del acta, aún pendiente de aprobación y a reserva de los términos que de ésta resultaren, el siguiente acuerdo:

#### “APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL PARA EL EJERCICIO 2017

Primero. Aprobar la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio 2017 en los términos que se señalan.

##### PLAZAS DE NUEVO INGRESO

PERSONAL FUNCIONARIO				
Vacantes	Categoría	Grupo	Subgrupo	Nº
358, 235	Oficial Mantenimiento	C	C2	2
337, 351 y 339	Cuidador/a	C	C2	3
67, 260 y 446	Auxiliar Administrativo/a	C	C2	3
<b>TOTAL</b>				<b>8</b>

PERSONAL LABORAL TURNO LIBRE				
Vacantes	Categoría	Grupo	Subgrupo	Nº
5101	Oficial Albañil	C	C2	1
5790	Oficial Pintor	C	C2	1
5103	Oficial Fontanería	C	C2	1
<b>TOTAL</b>				<b>3</b>

RESERVA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
Vacante	Categoría	Grupo	Subgrupo	Nº
5682	Auxiliar Administrativo/a	C	C2	1

##### PROMOCIÓN INTERNA

PERSONAL FUNCIONARIO				
Vacantes	Categoría	Grupo	Subgrupo	Nº
364	Oficial 1ª Albañil	C	C2	1
701, 225, 66, 700, 262	Auxiliar Administrativo/a	C	C2	5
<b>TOTAL</b>				<b>6</b>

PERSONAL LABORAL				
Vacantes	Categoría	Subgrupo	Nº	
5612	Técnico/a Medio Deportes	A2	1	
7047 y 6114	Administrativo/a	C1	2	
7017, 7018 y 7020	Oficial 1ª Carreteras	C2	3	
5770	Mecánico-Conductor	C2	1	
<b>TOTAL</b>			<b>7</b>	

Segundo. De acuerdo con lo establecido en la Disposición Transitoria 2ª del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), el personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, estuviere desempeñando funciones de personal funcionario, o pasare a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición en aquellos Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritos las funciones o los puestos que desempeñe,

siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esta condición.

Tercero. De conformidad con lo previsto en el artículo 59 EBEP, en esta OEP se debe reservar un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 1 del artículo 4 de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobada por Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

En caso de que las mismas, tras la celebración de los oportunos procesos selectivos, no quedaran cubiertas se procederá a su acumulación a las restantes del turno libre o promoción interna, según corresponda.

Cuarto. Publicar la presente resolución en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba”.

Contra el anterior acuerdo que, según lo dispuesto en el artículo 52 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, pone fin a la vía administrativa, se podrán interponer los siguientes recursos:

a) Recurso de Reposición, con carácter potestativo, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al que se publique, tal y como disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

b) Recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Córdoba, según lo dispuesto en el artículo 8.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, reformado por la D.A. 14ª de la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al que reciba la presente notificación, tal y como establece el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, antes citada.

En el supuesto de que se interponga Recurso de Reposición, no podrá interponerse Recurso Contencioso-Administrativo en tanto aquél no se haya resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, por el transcurso del plazo de un mes desde su interposición, tal y como disponen los artículos 123.2 y 124 de la Ley 39/2015, arriba citada y 46 de la Ley 29/1998.

En el caso de la desestimación presunta del Recurso de Reposición, podrá interponerse el Recurso Contencioso-Administrativo mencionado, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Córdoba arriba indicados, en el plazo de seis meses contados a partir del día siguiente a aquél en que, de acuerdo con la normativa invocada anteriormente, se produzca el acto presunto tal y como establece el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, antes citada.

Lo que se publica para general conocimiento y en cumplimiento del acuerdo adoptado.

Córdoba, a 14 de diciembre de 2017. Firmado electrónicamente: El Presidente, P.D. El Diputado Delegado de Hacienda, RR.HH. y Gobierno Interior, Salvador Blanco Rubio.