

BOP

Córdoba

Año CLXXXVIII

Sumario

VI. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Córdoba

Aprobación inicial del Presupuesto General del Ayuntamiento de Córdoba para 2024 y de su Plantilla de Personal

p. 10515

Ayuntamiento de Lucena

Aprobación definitiva expediente de Modificaciones Presupuestarias nº 31/2023, por modificación del anexo de inversiones y transferencias de crédito

p. 10515

VIII. OTRAS ENTIDADES

Consorcio Orquesta de Córdoba

Bases para el proceso de selección de la Gerencia de la Orquesta de Córdoba, así como la correspondiente convocatoria de selección de personal de alta dirección

p. 10517

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Córdoba

Núm. 5.548/2023

EDICTO

Por el Excmo. Ayuntamiento Pleno ha sido adoptado Acuerdo de aprobación inicial del Presupuesto General del Ayuntamiento de Córdoba para 2024 y de su Plantilla de Personal.

Por ello, queda expuesto el Expediente de Presupuestos para 2024 a exposición pública en el portal web municipal en el siguiente enlace:

<https://www.cordoba.es/el-ayuntamiento/m-presupuestos-municipales/presupuestos-2024>

A efectos de que los interesados puedan examinarlo y presentar las reclamaciones que consideren oportunas ante el Pleno Municipal, por espacio de quince días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba.

De no formularse reclamación alguna, el Acuerdo de aprobación provisional se entenderá automáticamente elevado a definitivo, todo ello de conformidad con lo establecido art. 169 del TRLRHL, art. 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, y 112 y 75 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Las reclamaciones podrán ser presentadas:

-Preferentemente, en la sede electrónica del Ayuntamiento de Córdoba <https://sede.cordoba.es/cordoba> a través del trámite Instancia general, debiendo indicar como asunto " alegaciones presupuesto 2024" y dirigirlo a Planificación Económico Presupuestaria.

-En el registro electrónico común:

<https://rec.redsara.es/registo/action/are/acceso.do>,

-En el resto de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

En cualquier caso se solicita que el resguardo de la presenta-

ción de las alegaciones se remita mediante correo electrónico a la dirección:

planificacion.presupuestaria@ayuncordoba.es

La Teniente-Alcalde y Concejala de Hacienda,
Economía, Empleo

Decreto nº 8377, de 17 de Junio de 2023

Fdo. Doña Blanca Torrent Cruz

Vº Bº: La Secretaría General del Pleno.

Córdoba, 22 de diciembre de 2023. Firmado electrónicamente por la Concejala con Delegación, Blanca Torrent Cruz. Firmado electrónicamente por María del Carmen Parra Fontalva (Adjunta a Secretaría General del Pleno).

Ayuntamiento de Lucena

Núm. 5.553/2023

EDICTO

DON AURELIO FERNÁNDEZ GARCÍA, ALCALDE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LUCENA (CÓRDOBA), HACE SABER:

Que el Pleno de esta Corporación en sesión extraordinaria celebrada el día veintitrés de noviembre pasado, aprobó inicialmente el expediente de modificaciones presupuestarias núm. 31/2023 por modificación del anexo de inversiones y transferencias de crédito y habiendo transcurrido el plazo de exposición pública exigido legalmente tras su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 225, de fecha veintisiete de noviembre del presente año, así como en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica de este Ayuntamiento, sin que se hayan presentado reclamaciones, se entiende aprobado definitivamente.

En consecuencia y de conformidad con el artículo 179.4 por remisión del 169 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, a continuación se procede a su publicación:

1. MODIFICACIÓN ANEXO DE INVERSIONES

FINANCIACIÓN:

Aplicación	Denominación	Importe
Presupuestaria		Bajas
254.1537.619.29	Carril Bici-Edusi-Deportivos	53.258,40 €
273.1530.600.00	Intervención Terrenos y Taludes	73.734,88 €
273.1531.619.02	Accesibilidad Vías Públicas	86.900,95 €
273.1531.619.11	Obras accesibilidad acerados Ctra. Santuario	30.000,00 €
273.1534.609.18	Plaza Cristo de la Sangre	22.500,00 €
273.1530.601.08	Glorieta Miguel Cuenca Valdivia	16.000,00 €
273.1532.619.03	Plan de Asfalto	53.923,18 €
273.1710.609.11	Recuperación Jardín Vertical	60.631,47 €
424.1720.619.05	Prospec.Adec.Infr.Hidráulicas, riego	27.500,00 €
424.1710.609.05	Repoblación Arborescente	14.500,00 €
424.1720.625.03	Huertos urbanos.- Equipamiento material	14.000,00 €
424.1710.619.02	Puesta en marcha nuevos espacios.- Huertos urbanos	16.236,57 €
273.3122.619.09	Red Alta tensión socio sanitario	18.140,78 €
273.3122.619.30	Inversiones Infraestructuras Eléctricas	116.974,61 €
321.3330.623.00	Equipamiento Auditorio	4.330,19 €
325.3360.632.07	Patrimonio monumental y esculturas	6.516,00 €
325.3360.689.01	Intervención Puente Povedano y Aceña	17.500,00 €
325.3362.622.02	Inversiones Cueva del Angel	10.509,37 €
501.3421.622.05	Adecuación exteriores Pabellón	19.480,00 €

501.3421.633.04	Inversiones Deportivas - Caldera	33.500,00 €
161.4320.622.10	Adquisición casa rural y otros Jauja	62.500,00 €
002.4320.632.06	Inversiones en Ctro. Olivino y otras Inversiones	20.264,38 €
392.4312.632.05	Inveersiones Mercado de Abastos	90.906,92 €
IMPORTE BAJAS		869.807,70 €

2. TRANSFERENCIAS DE CRÉDITO:**AUMENTOS:**

Aplicación Presupuestaria	Denominación	Importe Transferencia positiva
273.1531.610.01	Remodelación Integral de calles	869.807,70 €
161.9341.227.08	Servicios de Recaudación a favor de la entidad	107.781,00 €
381.2312.227.10	Ayuda a Domicilio Junta de Andalucía	192.641,79 €
IMPORTE TOTAL AUMENTOS		1.170.230,49 €

BAJAS

Aplicación Presupuestaria	Denominación	Importe Transferencia positiva
254.1537.619.29	Carril Bici-Edusi-Deportivos	53.258,40 €
273.1530.600.00	Intervención Terrenos y Taludes...	73.734,88 €
273.1531.619.02	Accesibilidad Vías Públicas	86.900,95 €
273.1531.619.11	Obras accesibilidad acerados Ctra. Santuario	30.000,00 €
273.1534.609.18	Plaza Cristo de la Sangre	22.500,00 €
273.1530.601.08	Glorieta Miguel Cuenca Valdivia	16.000,00 €
273.1532.619.03	Plan de Asfalto	53.923,18 €
273.1710.609.11	Recuperación Jardín Vertical	60.631,47 €
424.1720.619.05	Prospec.Adec.Infr.Hidráulicas, riego	27.500,00 €
424.1710.609.05	Repoblación Arborescente	14.500,00 €
424.1720.625.03	Huertos urbanos.- Equipamiento material	14.000,00 €
424.1710.619.02	Puesta en marcha nuevos espacios.- Huertos urbanos	16.236,57 €
273.3122.619.09	Red Alta tensión socio sanitario	18.140,78 €
273.3122.619.30	Inversiones Infraestructuras Eléctricas	116.974,61 €
321.3330.623.00	Equipamiento Auditorio	4.330,19 €
325.3360.632.07	Patrimonio monumental y esculturas	6.516,00 €
325.3360.689.01	Intervención Puente Povedano y Aceña	17.500,00 €
325.3362.622.02	Inversiones Cueva del Angel	10.509,37 €
501.3421.622.05	Adecuación exteriores Pabellón	19.480,00 €
501.3421.633.04	Inversiones Deportivas - Caldera	33.500,00 €
161.4320.622.10	Adquisición casa rural y otros Jauja	62.500,00 €
002.4320.632.06	Inversiones en Ctro. Olivino y otras Inversiones	20.264,38 €
392.4312.632.05	Inversiones Mercado de Abastos	90.906,92 €
142.1511.226.99	Programa Desarrollo urbano - Barrios	3.500,00 €
161.1330.740.03	Epel Prytº. Y dirección obras	69.380,44 €
272.1521.226.08	Plan Actuac.Social en viviendas	1.000,00 €
141.2415.227.15	Convoc. Europeas – consultoría Poytº.	3.000,00 €
143.2410.422.02	Convenio fundación EOI Milenials	4.344,99 €
143.2410.470.00	Convocatoria Lucena Emprende	18.251,00 €
143.2410.470.01	Apoyo Empresas y AAUU	19.638,81 €
143.2410.226.11	Gastos vivero de Empresas	1.155,87 €
382.2416.226.40	Programa formativo y Coeducacional	7.000,00 €
152.2312.120.07	Retrib. Personal Interino.- Dependencia	50.000,00 €
273.3410.227.00	Servicios de limpieza y Aseo Inst. Deportivas	777,28 €
392.4312.226.99	Actuaciones varias en Mercados	2.000,00 €
273.9200.226.99	Limpieza y Adecuación de Inmuebles	24.300,00 €
273.9202.212.00	Conservación Edificios Generales	6.574,40 €
393.9240.226.08	Plan Mnpal. Participación Ciudadana	5.000,00 €
381.2311.226.20	Gastos diversos programa infancia y familia	4.000,00 €
381.2312.480.02	Programas ayudas Emergencia Social	50.000,00 €
381.2315.480.10	Programa asistencia al Drogod. Y familia	1.500,00 €
353.3385.226.03	Gastos diversos.- Ferias Carpas	29.000,00 €
IMPORTE TOTAL BAJAS		1.170.230,49 €

Lo que se hace público para general conocimiento.

Lucena, 22 de diciembre de 2023. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Aurelio Fernández García.

OTRAS ENTIDADES

Consorcio Orquesta de Córdoba

Núm. 5.504/2023

BASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LA GERENCIA DE LA ORQUESTA DE CÓRDOBA

1. CONVOCATORIA

El objeto de la presente convocatoria es la selección del puesto de Gerente de la Orquesta de Córdoba para un periodo de dos años prorrogables. La persona designada suscribirá contrato de alta dirección en las condiciones establecidas en los Estatutos del Consorcio Orquesta de Córdoba y normativa de aplicación, en particular el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Personal de Alta Dirección y, en su caso, a lo dispuesto en la Disposición adicional octava de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. Este contrato podrá renovarse de mutuo acuerdo.

2. RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES

El desempeño del puesto está sometido a las restricciones de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y normativa de desarrollo.

3. FUNCIONES

La persona seleccionada prestará sus servicios como Gerente de la Orquesta de Córdoba, asumiendo la gestión y administración del Consorcio en base a las directrices establecidas por la Junta General, el Consejo Rector y la Presidencia, y conforme a lo establecido en los Estatutos del Consorcio Orquesta de Córdoba o futuras modificaciones o actualizaciones de los mismos. De forma específica asumirá la dirección de las siguientes materias:

a) Elaborar la propuesta de estructura organizativa y de gestión del Consorcio que sea necesaria para la consecución de los fines consorciales.

b) Elaborar la propuesta de plantilla y la relación de puestos de trabajo, en razón de las necesidades de su estructura organizativa y de acuerdo con los límites y condiciones previstos en la legislación propia de la Administración a la que esté adscrito el Consorcio.

c) Organizar y dirigir al personal de los diferentes servicios del Consorcio.

d) Elaborar el proyecto y ejecutar el Plan de Actuación Anual y las líneas generales de actividades adoptadas por la Junta General, elaborando igualmente el proyecto de presupuesto anual del Consorcio.

e) Elaborar la propuesta de Normas de funcionamiento de las diferentes áreas del Consorcio.

f) Ejercer la gestión presupuestaria y contable, y gestionar la contratación administrativa.

g) Ordenar gastos y pagos en la cuantía máxima que determinen las bases de ejecución del presupuesto general.

h) Coordinar, impulsar e inspeccionar las áreas del Consorcio.

i) Impulsar acuerdos de cooperación con otras Instituciones afines, de naturaleza tanto pública como privada, cuyos fines sean análogos a los que integran el objeto del Consorcio.

j) Formular propuestas para la adopción de Acuerdos, a la Jun-

ta General y al Consejo Rector, en los asuntos correspondientes a la ejecución y desarrollo del Plan de Actuación, Línea de Actividades y demás que resulten necesarios.

k) Custodiar los archivos y documentación administrativa del Consorcio.

l) Cuantas otras se le encomienden, por delegación, por la Presidencia, la Junta General o el Consejo Rector del Consorcio.

4. REQUISITOS

Las personas interesadas en participar en el proceso de selección al puesto de Gerente de la Orquesta de Córdoba deberán cumplir los siguientes requisitos:

-Ser de nacionalidad española, nacional de un Estado miembro de la Unión Europea, o extranjeros con residencia legal en España. Podrán no obstante presentar la candidatura los extranjeros no incluidos en este párrafo que, en caso de ser seleccionados, deben obtener de forma obligatoria la residencia legal en España.

-No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

-Estar en posesión de titulación universitaria de grado superior relacionada con el puesto, debiendo acreditar la homologación en caso de titulación obtenida en el extranjero.

-Experiencia acreditada de al menos dos años en funciones directivas en entidades culturales públicas o privadas (tales como orquestas, compañías de ópera o teatro, auditorios, festivales, teatros), en tareas de dirección, coordinación, planificación, organización, ejecución, gestión presupuestaria, y de personal.

-Conocimientos sólidos y experiencia acreditada en tareas de administración y ejecución de proyectos en el ámbito del sector público, con especial relevancia en gestión laboral, presupuestaria y fiscal, así como en procedimientos de contratación pública.

-Conocimientos y experiencia en gestión de patrocinios.

-Idiomas: castellano y nivel alto de inglés tanto oral como escrito.

-Capacidad alta de comunicación, negociación, planificación, determinación de prioridades, toma de decisiones y resolución de conflictos.

-Capacidad alta de planificación y revisión de estrategias, políticas y programas al objeto de alcanzar los objetivos globales encomendados.

Méritos valorables:

-Conocimiento y experiencia en gestión cultural o producción escénica, especialmente música clásica, ópera y ballet.

-Experiencia superior a los 2 años establecidos como requisito mínimo, en tareas de dirección, coordinación, administración y ejecución de proyectos gerenciales de relevancia, en los aspectos de planificación, organización, ejecución, gestión presupuestaria, y de personal.

-Conocimiento y experiencia de la gestión cultural en el sector público.

-Conocimiento, experiencia y aptitud demostrada para las relaciones institucionales.

-Experiencia en diseño e impulso de programas educativos, culturales y divulgativos en el ámbito musical.

-Formación complementaria especialmente de postgrado relativa al objeto del puesto de Gerencia.

-Conocimiento y experiencia en gestión publicitaria y de marketing de productos culturales.

-Conocimiento de otros idiomas.

Los méritos valorables tendrán una puntuación máxima de 30 puntos.

Las personas interesadas en participar en el proceso de selección deberán presentar por escrito, en castellano, los siguientes documentos:

-Memoria Descriptiva de los proyectos de dirección más relevantes que se hayan desarrollado a lo largo de la experiencia laboral, y que estén expresamente vinculados con el puesto de Gerente al que se aspira. Se ha de detallar la experiencia desarrollada y los aspectos relativos a la dirección, coordinación y administración de proyectos culturales. La Memoria tiene formato libre y tendrá una extensión máxima de 2.000 palabras.

-Propuesta de dirección, gestión y administración de la Orquesta de Córdoba para las temporadas 20242025 y 20252026. La propuesta tiene formato libre y tendrá una extensión máxima de 6.000 palabras. La propuesta de dirección tendrá una valoración máxima de 70 puntos.

5. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

-Se debe presentar una solicitud acompañada de currículum vitae pormenorizado, informe de vida laboral, y toda la documentación que acredite de modo fehaciente la titulación académica, formación, experiencia y méritos alegados, según lo requerido en la presente convocatoria. Se acompañará de la Memoria y de la Propuesta de dirección, gestión y administración antes mencionadas.

-El texto íntegro de las Bases de la Convocatoria se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en la página web del Consorcio. El plazo de presentación de candidaturas será de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el BOP.

-Las solicitudes y documentación exigida, dirigidas a la Presidencia del Consorcio Orquesta de Córdoba, se podrán presentar en el Registro único del Ayuntamiento de Córdoba (<https://sede.cordoba.es/cordoba/registro-electronico/>), o bien directamente en la sede de la Orquesta, calle Alfonso XIII, 13, 14001 de Córdoba, o en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de presentar las instancias en administración distinta, y al objeto de agilizar el procedimiento, los aspirantes lo comunicarán por correo electrónico a convocatorias@orquestadecordoba.org.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Para la valoración de las candidaturas se atenderá a los principios de mérito y capacidad, y a criterios de idoneidad y adecuación del perfil profesional de la persona candidata, en relación con el puesto de trabajo a desempeñar.

A tal efecto, el Consorcio Orquesta de Córdoba nombrará una Comisión que llevará a cabo la valoración de las candidaturas. La Comisión estará compuesta por dos personas por cada una de las Administraciones Públicas consorciadas.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y realizada la valoración de la documentación presentada, la Comisión seleccionará al menos tres aspirantes, a los que se convocará para una entrevista personal, tras la cual se elevará propuesta de designación de Gerente de la Orquesta de Córdoba al Órgano correspondiente del Consorcio.

El Consejo Rector podrá declarar desierto el proceso selectivo, si considera que la persona propuesta por la Comisión de selección no reúne el perfil o la cualificación profesional suficientes para atender adecuadamente las necesidades gerenciales del Consorcio Orquesta de Córdoba.

El procedimiento de selección establecido en la presente convocatoria pública garantiza así mismo el principio de libre concurrencia recogido en el artículo 21.1 de los Estatutos del Consor-

cio.

A la persona aspirante propuesta a desempeñar el puesto de Gerente se le requerirá antes de la firma del contrato toda la documentación en original.

7. NOMBRAMIENTO

La persona participante mejor valorada para desempeñar el puesto de Gerente será designada por la Junta General del Consorcio Orquesta de Córdoba, a propuesta del Consejo Rector, una vez seleccionada la persona candidata por el órgano de selección y tras la propuesta de la Presidencia del Organismo, debiendo presentar dentro del plazo de diez (10) días hábiles, los documentos en originales o copias debidamente compulsadas, acreditativas de la capacidad exigida en la Base Cuarta.

La toma de posesión del cargo deberá formalizarse en el plazo de 15 días naturales desde la presentación de los documentos exigidos en el primer párrafo de esta base. Se deberá publicar en el Boletín Oficial de la Provincia anuncio relativo a la toma de posesión del cargo.

8. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Todas las personas e instituciones implicadas en el proceso de selección de candidaturas se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de las mismas, asegurando que la participación de las personas no seleccionadas se mantendrá en el estricto ámbito del conocimiento y la valoración de la Comisión de Selección y del Consejo Rector.

Todos los listados de personas candidatas se publicarán de forma anonimizada, con la excepción de la designación de la persona participante mejor valorada.

En lo relativo a Protección de datos, toda la información se detalla a continuación:

-Responsable del tratamiento: CONSORCIO ORQUESTA DE CÓRDOBA, con CIF. Q-6455042-I.

-Finalidad del tratamiento: el Consorcio Orquesta de Córdoba trata los datos para realizar la gestión de información interna de la entidad y cumplir con los requisitos legales inherentes a la gestión de personal, incluyendo gestión de nóminas, vacaciones, absentismo, prevención de riesgos laborales, entre otras finalidades. Los datos que recoge el Consorcio Orquesta de Córdoba serán conservados mientras dure la relación contractual entre las partes y durante el periodo de tiempo legalmente establecido por la legislación tributaria y laboral. No se tomarán decisiones individuales automatizadas ni se elaborarán perfiles.

-Legitimación del tratamiento: el Consorcio Orquesta de Córdoba trata los datos personales en base al contrato laboral establecido entre las partes (art. 6.1.b. RGPD) y con la finalidad de realizar la gestión de personal. En caso de no facilitar sus datos sería imposible establecer ninguna relación contractual entre las partes.

-Destinatarios: los datos personales podrán ser comunicados a aquellas entidades y/o Administraciones Públicas que lo requieran en virtud de disposición legal. El Consorcio no realizará transferencia internacional de datos.

-Derechos: la persona interesada puede solicitar recibir un archivo de exportación de sus datos personales que tengamos, incluyendo cualquier dato que nos haya proporcionado. También puede solicitar que el Consorcio elimine cualquier dato personal que tenga. Esto no incluye ningún dato que esté obligado a conservar con fines administrativos, legales o de seguridad. Asimismo, el interesado tiene la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, portabilidad y limitación de uso de sus datos de carácter personal dirigiendo un escrito a la dirección calle Alfonso XIII, nº 13, 1ª Planta, CP 14071 de

Córdoba.

-Las personas interesadas disponen de la posibilidad de presentar una reclamación cuando no hayan obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es). Así mismo, las personas interesadas pueden obtener información adicional acerca de sus derechos dirigiéndose a la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

-Información adicional: la persona interesada puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos solicitando al Departamento de Recursos Humanos o enviando un escrito a la dirección calle Alfonso XIII, nº 13, 1ª Planta, CP 14071 de Córdoba.

9. PRINCIPIO DE IGUALDAD

El presente proceso se rige por el principio de igualdad establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, y normativa de desarrollo.

Juan Miguel Moreno Calderón

El Presidente Junta General Consorcio Orquesta de Córdoba

ANEXO I

ESTIPULACIONES DEL CONTRATO

PRIMERA. Objeto del contrato: La persona titular de la Gerencia prestará sus servicios como Gerente de la Orquesta de Córdoba, asumiendo con plena responsabilidad la gestión y administración del Consorcio en base a las directrices establecidas por la Junta General, el Consejo Rector y su Presidencia, y conforme a lo establecido en los Estatutos del Consorcio Orquesta de Córdoba.

Ambas partes suscribirán un contrato laboral de carácter especial de PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN que se regirá por lo dispuesto en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, que regula la relación laboral de personal de alta dirección, por la Disposición adicional octava de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, así como por la normativa general o de aplicación al sector público que proceda, y con carácter supletorio por lo dispuesto en la legislación civil o mercantil.

De forma específica asumirá la dirección de las siguientes materias:

- a) Elaborar la propuesta de estructura organizativa y de gestión del Consorcio que sea necesaria para la consecución de los fines consorciales.
- b) Elaborar la propuesta de plantilla y la relación de puestos de trabajo, en razón de las necesidades de su estructura organizativa y de acuerdo con los límites y condiciones previstos en la legislación propia de la Administración a la que esté adscrito el Consorcio.
- c) Organizar y dirigir al personal de los diferentes servicios del Consorcio.
- d) Elaborar el proyecto y ejecutar el Plan de Actuación Anual y las líneas generales de actividades adoptadas por la Junta General, elaborando igualmente el proyecto de presupuesto anual del Consorcio.
- e) Elaborar la propuesta de Normas de funcionamiento de las diferentes áreas del Consorcio.
- f) Ejercer la gestión presupuestaria y contable, y gestionar la contratación administrativa.
- g) Ordenar gastos y pagos en la cuantía máxima que determinen las bases de ejecución del presupuesto general.
- h) Coordinar, impulsar e inspeccionar las áreas del Consorcio.
- i) Impulsar acuerdos de cooperación con otras Instituciones afines, de naturaleza tanto pública como privada, cuyos fines sean

análogos a los que integran el objeto del Consorcio.

j) Formular propuestas para la adopción de Acuerdos, a la Junta General y al Consejo Rector, en los asuntos correspondientes a la ejecución y desarrollo del Plan de Actuación, Línea de Actividades y demás que resulten necesarios.

k) Custodiar los archivos y documentación administrativa del Consorcio.

l) Cuantas otras se le encomienden, por delegación, por la Presidencia, la Junta General o el Consejo Rector del Consorcio.

Los apoderamientos y mandatos que pudieran conferirse a la persona titular de la Gerencia lo serán en virtud del nombramiento como Gerente de la Orquesta de Córdoba y del presente contrato. Por ello, en caso de producirse la resolución del contrato por desistimiento, dimisión o cualquier otra causa, se entenderán revocados todos los poderes con el mismo acto resolutorio del contrato.

SEGUNDA. Duración: El presente contrato tiene carácter temporal. Su duración será de dos años. Se extiende desde la fecha de su firma hasta dos años naturales.

Se establece un período de prueba de 9 meses.

El contrato podrá prorrogarse por períodos de dos años, en función de los resultados, antes de su vencimiento por acuerdo expreso y por escrito de las partes.

TERCERA. Jornada y vacaciones: La persona titular de la Gerencia queda expresamente excluida del ámbito personal del Convenio Colectivo que regula las relaciones laborales en el seno del Consorcio Orquesta de Córdoba. Respecto a las vacaciones y permisos habrá que estar a lo que establezca el Estatuto de los Trabajadores.

La persona titular de la Gerencia no estará sujeta a jornada y horario determinado, adecuándose su jornada laboral de forma flexible y con plena disponibilidad a las exigencias del cumplimiento de sus obligaciones como Gerente de la Orquesta de Córdoba. La duración de las vacaciones anuales será de 22 días hábiles.

CUARTA. Retribución: La persona titular de la Gerencia percibirá una retribución integrada por los conceptos y cuantías que se relacionan a continuación, según establece la disposición adicional duodécima de la Ley reguladora de las Bases del Régimen Local, Ley 7/1985, de 2 de abril, modificada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y se revisará anualmente en los términos que se establezca para cada ejercicio en la Ley de Presupuestos del Estado para el personal al servicio de la Administración General del Estado:

-Retribución básica: Por sus servicios de alta dirección la persona titular de la Gerencia percibirá una retribución anual bruta fija (básica) de 45.835 euros abonables en doce pagas ordinarias más dos extraordinarias en junio y diciembre.

-Retribución complementaria: Además, percibirá una retribución complementaria que comprende un complemento de puesto y un complemento variable.

•El complemento de puesto retribuye las características específicas de las funciones del puesto y se fija en 5.665 euros anual, pagadero en 14 pagas.

•El complemento variable tiene como finalidad retribuir el grado de cumplimiento de los objetivos anuales que se establezcan por el Consejo Rector del Consorcio Orquesta de Córdoba con carácter anual, antes del inicio del ejercicio. Para cada anualidad el Consejo Rector determinará el modo o modificación de todo o parte de los objetivos del año anterior. Su abono exigirá una evaluación del cumplimiento de objetivos y resultados, que se realiza-

rá anualmente una vez finalizado el año, abonándose en su caso durante el primer trimestre del año siguiente.

En caso de extinción del contrato, la evaluación se realizará referenciada a cuatrimestres vencidos, de modo que no procederá si la extinción tiene lugar sin finalizar un cuatrimestre natural. Se abonará en la liquidación del contrato.

Para el ejercicio 2024 se fija por este concepto un importe máximo de 7.000 € (siete mil euros), calculados en cómputo anual, que la persona titular de la Gerencia percibirá según el grado de cumplimiento de los objetivos.

QUINTA. Indemnizaciones por razón del servicio: La persona titular de la Gerencia será compensada por los gastos en concepto de dietas, desplazamientos y demás análogos que se deriven del desempeño de sus funciones, en los importes y condiciones que se aplican al personal laboral del Consorcio.

SEXTA. Extinción del contrato: Son causas de extinción del contrato las siguientes:

1. Mutuo acuerdo. El contrato podrá extinguirse válidamente por mutuo acuerdo entre las partes. En este caso la persona titular de la Gerencia no tendrá derecho a indemnización alguna.

2. Extinción por voluntad de la persona titular de la Gerencia: la persona titular de la Gerencia podrá extinguir por propia voluntad el contrato debiendo comunicar de forma expresa esta decisión mediando un preaviso mínimo de tres meses. En caso de incumplimiento total o parcial del deber de preaviso, deberá indemnizar a la Orquesta de Córdoba con una cantidad equivalente a los salarios correspondientes a la duración del período incumplido.

3. Extinción causal por voluntad de la persona titular de la Gerencia: Asimismo, la persona titular de la Gerencia podrá extinguir el contrato especial de trabajo con derecho a la indemnización prevista en el apartado 5 de la presente cláusula, fundándose en las causas siguientes:

a) Modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo que redunden notoriamente en perjuicio de su formación profesional, en menoscabo de su dignidad, o sean decididas con grave trasgresión de la buena fe, por parte del Consorcio Orquesta de Córdoba.

b) La falta de pago o retraso continuado en el abono del salario pactado.

c) Cualquier otro incumplimiento grave de sus obligaciones contractuales por parte del Consorcio, salvo los supuestos de fuerza mayor, en los que no procederá el abono de las indemnizaciones a las que se refiere este número.

4. Despido disciplinario: El contrato podrá extinguirse por incumplimiento grave y culpable de la persona titular de la Gerencia en los términos dispuestos en el artículo 11 del RD 1382/1985, de 1 de agosto.

5. Desistimiento del empresario: El contrato podrá extinguirse por voluntad unilateral del Consejo Rector del Consorcio Orquesta de Córdoba, sin necesidad de reflejar causa alguna que lo justifique.

Esta decisión deberá ser comunicada a la persona titular de la Gerencia por escrito con un plazo de preaviso de dos meses. En caso de incumplimiento del preaviso, la Orquesta deberá indemnizar a la persona titular de la Gerencia con una cuantía equivalente a la retribución correspondiente al período de preaviso incumplido.

La persona titular de la Gerencia tendrá derecho a una indemnización de siete días de salario por año de servicio con el límite de seis mensualidades, computando para su cálculo la retribución básica anual en metálico, excluido el complemento variable, siendo de aplicación el límite y los demás términos previstos en el

artículo 11 del RD 1382/1985.

A los efectos de la Disposición adicional octava.dos.3 de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de reforma del mercado laboral, se deja constancia de que la persona titular de la Gerencia no ostenta la condición de funcionario de carrera o empleado de entidad integrante del sector público con reserva de puesto de trabajo. (En su caso)

SÉPTIMA. Incompatibilidad: La persona titular de la Gerencia queda sometida mediante este contrato a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y a la Ley 5/2006, de 10 de abril, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado.

La persona titular de la Gerencia declara no realizar actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad, y no percibir pensión de jubilación por cualquier régimen público de seguridad social, a los efectos previstos en el artículo 3.2 de la citada Ley 53/1984.

OCTAVA. Protección de Datos:

-Responsable del tratamiento: CONSORCIO ORQUESTA DE CÓRDOBA, con CIF. Q-6455042-I.

-Finalidad del tratamiento: el Consorcio Orquesta de Córdoba trata los datos de la persona titular de la Gerencia para realizar la gestión de información interna de la entidad y cumplir con los requisitos legales inherentes a la gestión de personal, incluyendo gestión de nóminas, vacaciones, absentismo, prevención de riesgos laborales, entre otras finalidades. Los datos que recoge el Consorcio Orquesta de Córdoba serán conservados mientras dure la relación contractual entre las partes y durante el periodo de tiempo legalmente establecido por la legislación tributaria y laboral. No se tomarán decisiones individuales automatizadas ni se elaborarán perfiles.

-Legitimación del tratamiento: el Consorcio Orquesta de Córdoba trata los datos personales de la persona titular de la Gerencia en base al contrato laboral establecido entre las partes (art. 6.1.b. RGPD) y con la finalidad de realizar la gestión de personal. En caso de no facilitar sus datos sería imposible establecer ninguna relación contractual entre las partes.

-Destinatarios: los datos personales de la persona titular de la Gerencia podrán ser comunicados a aquellas entidades y/o Administraciones Públicas que lo requieran en virtud de disposición legal. El Consorcio no realizará transferencia internacional de datos.

-Derechos: la persona titular de la Gerencia puede solicitar recibir un archivo de exportación de sus datos personales que tengamos, incluyendo cualquier dato que nos haya proporcionado. También puede solicitar que el Consorcio elimine cualquier dato personal que tenga. Esto no incluye ningún dato que esté obligado a conservar con fines administrativos, legales o de seguridad. Asimismo, tiene la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, portabilidad y limitación de uso de sus datos de carácter personal dirigiendo un escrito a la dirección calle Alfonso XIII, nº 13, 1ª Planta, C.P. 14071 de Córdoba.

La persona titular de la Gerencia dispone de la posibilidad de presentar una reclamación cuando no hayan obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es). Así mismo, puede obtener información adicional acerca de sus derechos dirigiéndose a la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

-Información adicional: la persona titular de la Gerencia puede

consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos solicitando al Departamento de Recursos Humanos o enviando un escrito a la dirección calle Alfonso XIII, nº 13, 1ª Planta, C.P. 14071 de Córdoba.

NOVENA. Confidencialidad y secreto profesional:

Con motivo del desarrollo laboral llevado a cabo en el Consorcio Orquesta de Córdoba, la persona titular de la Gerencia podrá recibir información confidencial valiosa o disponer de acceso o de potencial acceso la misma. En este sentido, se compromete a cumplir con el deber de confidencialidad establecido en el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, y a mantener en secreto todos los datos e informaciones facilitados por el Consorcio Orquesta de Córdoba. El deber de confidencialidad extenderá su vigencia hasta un plazo de 10 años después de finalizada la relación entre las partes o, en su caso, la

prestación del servicio. Dicho deber se verá incumplido cuando cualquier persona con acceso al fichero de datos de carácter personal los comunique de modo negligente a cualquier persona ajena al mismo.

DÉCIMA. Prevención de Riesgos Laborales:

La persona titular de la Gerencia declara recibir información en materia de prevención de riesgos laborales referente a los riesgos de su puesto de trabajo.

DECIMOPRIMERA. Jurisdicción:

A los efectos de la resolución de las controversias que pudieran surgir entre las partes, derivadas de la aplicación del presente contrato, ambas partes se someten a la Jurisdicción de los Juzgados y Tribunales de Córdoba.

Córdoba, 19 de diciembre de 2023. Firmado electrónicamente por el Gerente, Daniel Broncano Aguilera.