

ADMINISTRACIÓN LOCAL**Ayuntamiento de Baena**

Núm. 145/2024

El Pleno de la Corporación en sesión celebrada el pasado día 18 de diciembre de 2023, aprobó la actualización de la Relación

de Puestos de Trabajo, la Plantilla de personal, el inventario de puestos y ficha de funciones.

Siguiendo el acuerdo adoptado y la legislación vigente se hace publico lo siguiente:

(Ver RPT en anexo adjunto)

Baena, 16 de enero de 2024. Firmado electrónicamente por el Delegado de Personal, Francisco Ramón Vizcaíno Barea.

A

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

De conformidad con lo establecido en el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, por medio del presente anuncio, se procede a la publicación íntegra de la mencionada Relación de Puestos de Trabajo.

RELACIÓN PUESTOS DE TRABAJO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE BAENA 2024

Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA	N PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
121	Secretaría Particular Alcaldía														
156	Responsable comunicación														
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
	SECRETARIA GENERAL														
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									
						GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA									

Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
5	Administrativo Archivo General	FUN/ LAB	C1	N	RDE	20	450,00	3.154,80	Conocimientos avanzados en archivística	A.E.	ADMTVA.	L-V 10:00-13:15	Continua	Plaza afectada a Disp. Trans. Segunda EBEP
6	Notificador	FUN	AP	N	RDE	14	425,00	8.122,80		A.G.	SUBALTERNA	L-V 7:45-15:15	Continua	
7	Desarrollo Local, TEC. LABORAL y Proyectos Financiación,	LAB	A2	N	RDE	20	725,00	9.701,40		A.G.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Continua	
8	Administrativo	LAB	C1	N	C.G.	17	408,00	5.466,72		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
9	Administrativo	FUN	C1	N	C.G.	20	525,00	7.863,60		A.G.	ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:45	Continua	
10	Jefe Negociado SAC	FUN	C1		C.G.	22	625,00	8.648,40		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
11	Administrativo SAC	FUN	C1	N	RDE	20	500,00	6.698,40		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
12	Auxiliar Administrativo	FUN	C2	N	RDE	18	325,00	8.122,80		A.G.	Auxiliar	L-V 7:45-15:15	Continua	A extinguir
13	Técnico Subvenciones-SAC	LAB	A2	N	C.G.	19	600,00	8.028,72			TÉCNICA			Compartido con intervención
150	Administrativo SAC	LAB	C1	N	RDE	17	408,00	5.466,72		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
	CONTRATACIÓN ADMITVA Y COMPRAS													
	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones

14	Técnico Contratación Admiva.	FUN	A1	N	RAE	26	1.150,00	14.375,88	Licenciado		A.G.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Flexible	Vacante por jubilación
15	Jefe Negociado contratación y compras	FUN	C1	N	C.G.	22	600,00	8.031,96	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMVA	L-V 7:45-15:15	Continua	
16	Administrativo	FUN	C1	N	RDE	17	408,00	0,00	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:45	Continua	
47	Administrativo	FUN	C1	N	C.G.	17	408,00	5.466,72	Grad. Escolar, ESO o equivalente		A.G.	Auxiliar	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Este puesto viene por jubilación del trabajador adscrito al Servicio de Aguas.
	ÁREA INFORMÁTICA														
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	CPT	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
18	Técnico Informático	FUN	A2	S	C.G.	22	725,00	9.701,72	Diplomatura		A.E.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE
	ÁREA ECONÓMICA INTERVENCIÓN														
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
19	INTERVENTORA	FUN	A1	S	C.H.E	30	1.750,00	23.217,48	Lic. Derecho, Dir.Em, Econo. C. Actuariales y Financieras	Habilitación Nacional	H.N.	INTERVENCIÓN	L-V 7:45-15:15	Flexible	
20	Técnico Superior Área Económica	FUN	A1	N	C.G.	27	1.125,00	15.123,24	Licenciado Económicas/Em presariales		A.G.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Continua	Este puesto conlleva un complemento de productividad por desempeño accidental de funciones de Tesorería, que será eliminado con ocasión de la provisión del puesto.
21	Administrativo	FUN	C1	N	RDE	17	408,00	5.466,72	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMVA	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE
22															
	ÁREA ECONÓMICA RENTAS														
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones

33	Admto Urbanismo	FUN	C1	N	RDE		22	500	6.689,28	Bachiller Superior o equivalente		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
34	Admto Urbanismo	FUN	C1	N	RDE		20	500	6.698,40	Bachiller Superior o equivalente		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
35	Admto Urbanismo	FUN	C1	N	RDE		20	500	6.698,40	Bachiller Superior o equivalente		A.G.	ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
36	Vigilante Obras	FUN	AP	N	RDE		14	375,00	8.056,08	cert. Escolar		A.E.		L-V 7:45-15:15		
37	TAG. Expedientes Urbanísticos y Licencias	FUN	A1	N	RAE		29	1.150,00	15.388,32	Licenciatura en Derecho o asimilado	Experto en Urbanismo	A.G.	TEC.SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Flexible	
157	TAG,	FUN	A1	N	RAE		26	1.150,00	15.388,32	Licenciatura en Derecho o asimilado	Experto en Urbanismo	A.G.	TEC.SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE
152	Jefe Negociado Urbanismo y Medio Ambiente	FUN	C1	N	C.G.		22	625	8.648,40	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMVA	L-V 7:45-15:15	Continua	
39	Administrativo Catastro	LAB	C1	N	C.G.		20	450	6.026,40	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMVA	L-V 7:45-15:15	Continua	Jubilación Parcial, con contrato de relevo.
	URBANISMO ÁREA TÉCNICA															
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac		N	PUNTOS	C. ESPECÍFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
40	Jefe Servicios Técnicos Urbanismo	FUN	A1	S	LD		29	1.275,00	17.061,00	Arquitectura Superior	Experto en Urbanismo	A.E.	TEC.SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Flexible	
41	Arquitecto	FUN	A1	N	LD		26	1.125,00	0,00	Arquitectura Superior	Experto en Urbanismo	A.E.	TEC.SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Flexible	
42	Arquitecto Técnico Urban + U. Servicios	LAB	A2	N	RDE		22	1.275,00	17.060,88	Arquitectura Técnica	Conocimientos avanzados en urbanismo	A.E.	TEC. MEDIO	L-V 7:45-15:15	Flexible	
149	Arquitecto Técnico	LAB	A2	N	RDE		22	941,00	12.613,44	Arquitectura Técnica	Conocimientos	A.E.	TEC. MEDIO	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de Sustitución.

120	Arquitecto Técnico	FUN	A2	N	RDE		22	998,00	13.381,32	Arquitectura Técnica	avanzados en urbanismo	A.E.	TEC. MEDIO	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE
43	Ing. Tec. Mpal.	LAB	A2	N	LD		26	1.275,00	17.060,88	Ingeniero Técnico Industrial	Experto en Dirección y control de Proyectos	A.E.	TEC.MEDIO	L-V 7:45-15:15	Flexible	
44	Delimitante-Administrativo catastro	FUN	C1	N	RDE		22	650	8.697,84	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMVA	L-V 7:45-15:15	Continua	
45	Tecnico de Medio Ambiente	FUN	A1	N	RDE		26	1.150,00	15.388,32	Licenciatura o asimilado		A.E.	TEC.SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE
44	Ing. Tec. Mpal.	FUN	A2	N	C.G.		22	1.119,00	15.000,00	Ingeniero Técnico Industrial		A.E.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Continua	
	URBANISMO SERVICIOS															
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS			Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
46	Conserje	LAB	AP	N	RDE		14	400,00	8.056,08	Cert. Escolar		A.G.	SUBALTERNA	L-V 7:45-15:15	Continua	
48	Capataz General	LAB	C1	S	L.D.		18	900,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente			ENCARGADO	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE
49	Encargado de Obras	LAB	C1	S	L.D.		16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente			ENCARGADO	L-V 7:45-15:15	Flexible	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
50	Conductor Sup.Mtto. Vehículo/Maquinista	LAB	C2	N	RDE		18	450,00	6.311,52	Grad. Escolar, ESO o equivalente	Carné de Conducir C1		OFICIAL 1º	L-V 7:45-15:15	Continua	vacante con contrato de relevo.
51	Conductor/Maquinista	LAB	C2	N	RDE		14	400,00	6.311,52	Grad. Escolar, ESO o equivalente	Carné de Conducir C1		OFICIAL 1º	L-V 7:45-15:15	Continua	vacante con contrato de relevo.
52	Conductor/Maquinista	LAB	C2	N	RDE		14	471,00	6.311,52	Grad. Escolar, ESO o equivalente	Carné de Conducir C1		OFICIAL 1º	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización

139	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
140	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
141	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
142	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
143	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
64	Sepulturero	LAB	C2	N	RDE	16	625,00	8.290,92	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	
65	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	625,00	8.363,16	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	Este puesto conlleva un complemento de productividad por desempeño funciones Capataz
66	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	625,00	11.255,40	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	Jornada parcial. Contrato Relevo.
124	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
125	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
126	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
127	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
128	Oficial 1º Albañil	LAB	C2	N	RDE	16	583,00	7.812,96	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución

67	Oficial 1º pintor	LAB	C2	N	CG	13	420,00	5.625,36	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
122	Oficial 1º pintor	LAB	C2	N	CG	13	420,00	5.625,36	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
68	Oficial de 2º Ayudante	LAB	AP	N	RDE	11	375,00	8.088,84	Cert. Escolar				AYUDANTE	L-V 7:45-15:15	Continua				
132	Peon Const.	LAB	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
133	Peon Const.	LAB	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
134	Peon Const.	LAB	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
69	Oficial 1º Elect.	LAB	C2	N	RDE	18	750,00	10.035,84	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua				
70	Oficial 1º Elect.	LAB	C2	N	C.G.	16	750,00	9.841,80	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua				
158	Oficial 1º Elect.	LAB	C2	N	C.G.	16	750,00	9.841,80	Grad. Escolar, ESO o equivalente				OFICIAL DE OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21			
154	Peon mantenimiento	LAB	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar				OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
																		GOBERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA	

Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horatio	Jornada	Observaciones
71	Intendente Jefe Policía Local	FUN	A1	N	LD	29	1.625,00	21.559,08	Licenciado	Curso especialización mando, BTP	A.E.	SRV.ESPECIALES	L-V 7:45-15:15	Flexible	
72	Policía Local	FUN	C1	N	RDE	17	675,00	8.073,00	Bachiller Superior o equivalente		A.E.	SRV.ESPECIALES	M 6-14:15; T13:45-22; N 21:45-6	Turnos (incluyen domingo s- festivos)	No hay ningún efectivo en 2 actividades
73	Oficial Policía Local	FUN	C1	N	C.G.	22	925,00	12.377,64	Bachiller Superior o equivalente		A.E.	SRV.ESPECIALES	M 6-14:15; T13:45-22; N 21:45-6	Turnos (incluyen domingo s- festivos)	6 PLAZAS (1)
74	Policía Local	FUN	C1	N	RDE	17	800,00	10.704,84	Bachiller Superior o equivalente		A.E.	SRV.ESPECIALES	M 6-14:15; T13:45-22; N 21:45-6	Turnos (incluyen domingo s- festivos)	19 PLAZAS – 6 VACANTES. (2)
153	Vigilante	FUN	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	cert. Escolar				Según necesidades	flexible	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21
76	YOLAN DA Adimto Aparcamientos	LAB	C1	N	RDE	19	725,00	9.291,60	Bachiller Superior o equivalente			ADMTVA.	L-V 7:45-15:15	Continua	
77	Agente aparcamiento	LAB	AP	N	RDE	9	500,00	6.690,36	Cert. Escolar			SUBALTERNA	M 6-14; T 14-22;	Turnos (incluyen	3 puestos

131	Agente aparcamiento	LAB	AP	N	RDE				9	500,00	6.690,36	Cert. Escolar						N 22-06	Turnos (incluyen do f. de s. y festivos)	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución. SEIS PUESTOS	
	ARQUEOLOGÍA																				
	Código Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac				N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones			
78	Arqueólogo	FUN	A1	N	LD				27	775,00	10.370,28	Licenciado	Estudios Patrimonial y Museística	A.E.	TÉCNICA	LXV 08:00-15:00 MJ 08:00-15:00/16:00-18:30	Continua				
	TURISMO																				
	Código Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac				N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones			
146	Técnico de Turismo	FUN	A2	N	RDE				19	700	8925,04	Diplomatura - Grado en Turismo		A.G.	ADMTVA.	Según necesidades	flexible	VACANTE.			
147	Guía Turístico	LAB	C1	N	RDE				17	407,00	5.466,72	CFGS – Bachiller superior o equivalente				Según necesidades	flexible	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
148	Guía Turístico	LAB	C1	N	RDE				17	407,00	5.466,72	CFGS – Bachiller superior o equivalente				Según necesidades	flexible	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución			
	CULTURA																				
	Código Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac				N	PUNTOS	C.	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones			

88	Jefa Servicio SS.SS /Corp.- ETA	LAB	A2	N	LD	22	900,00	12.43,08	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			Gestor	L-V 7:45-15:15	Continua	
89	Trabajadora Social	LAB	A2	N	RDE	26	625,00	8.363,16	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-V 7:45-15:15	Continua	
90	Trabajadora Social	LAB	A2	N	RDE	19	625,00	8.363,16	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-V 7:45-15:15	Continua	
91	Trabajadora Social dependencia	LAB	A2	N	RDE	19	625,00	8.363,16	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-V 7:45-15:15	Continua	
92	Trabajadora Social dependencia	LAB	A2	N	RDE	19	625,00	8.363,16	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-V 7:45-15:15	Continua	
93	Monitor sociocultural	LAB	C2	N	RDE	15	575,00	7.693,92	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente			TEC. Aux.	L-V 8:30-14; LAS 16-18; MJ. 16-19	Especial	
94	Monitor sociocultural	LAB	C2	N	RDE	15	575,00	7.693,92	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente			TEC. Aux.	L-V 8:30-14; LAS 16-18; MJ. 16-19	Especial	
95	Administrativo	LAB	C1	N	RDE	17	550,00	7.215,24	Bachiller superior			ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	
96	Administrativo	LAB	C1	N	RDE	17	550,00	0,00	Bachiller superior			ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	
97	Psicólogo ETA	LAB	A1	N	RDE	24	750,00	10.035,84	Licenciatura en Psicología			TEC. SUPERIOR	L-M 12:30-20 M/J.V. 7:45-15:15	Especial	
98	Trabajadora Social ETA	LAB	A2	N	RDE	20	650,00	8.697,84	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-M 12:30-20 M/J.V. 7:45-15:15	Especial	
99	Educadora Social	LAB	A2	N	RDE	20	650,00	8.697,84	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			TEC.MEDIO	L-M 12:30-20 M/J.V. 7:45-15:15	Especial	
100	Tec. Igualdad y Asesora Jurídica CIM	LAB	A1	N	RDE	24	800,00	10.704,84	Licenciatura en Derecho.			TEC. SUPERIOR	L-V 7:45-15:15	Continua	
101	Educadora Social	LAB	A2	N	RDE	18	600,00	8.028,72	Diplomatura Trabajo Social o asimilado			AUX. SERV	L-V 8:14:15; L-M 16:30-19:30	Especial	

155	Administrativo	LAB	C1	N	RDE	17	407,00	5.466,72	Bachiller superior o equivalente			ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
	JUVENTUD Y FESTEJOS														
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sim	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
102	Monitor de Juventud	FUN	C1	N	RDE	17	400,00	8.363,16	Bachiller superior o equivalente		A.E.	TÉCNICA.			VACANTE
	DEPORTES														
Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sim	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECIFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
103	Administrativo Deportes	FUN	C1	N	LD	22	600,00	8.034,32	Bachiller superior o equivalente	Conocimientos en dirección y organización Instalaciones Deportivas	A.G.	Administrativa	L-V 7:45-15:15	Partida especial	Este puesto conlleva un complemento de productividad por desempeño accidental de funciones, que será eliminado con ocasión de la provisión de la Dirección.
104	Director	FUN	A2	N	LD	26	925,00	8.034,32	Diplomatura relacionada con el puesto	Conocimientos en dirección y organización Instalaciones Deportivas	A.E.	TÉCNICA	L-V 7:45-15:15	Partida especial	VACANTE
25	Auxiliar Administrativo Salud	FUN/LAB	C2	N	RDE	18	400,00	6.901,08	Grad. Escolar, ESO o equivalente		A.G.	Auxiliar	L-V 7:45-15:15	Continua	Puesto a funcionarizar. Promocionar Admto. y a extinguir la de Auxiliar Administrativo.
	Administrativo	FUN	C1	N	RDE	20	450,00	0,00	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:45	Continua	Disp. Tras. Segunda EBEP
105	Encargado Instalaciones	LAB	AP	N	RDE	15	550,00	8.056,08	Certificado Escolar			OFICIOS	L-V 7:45-15:15	Continua	
	Personal Advtv. Coordinador Actividades	LAB	C2	N	RDE	18	600,00	8.028,72	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente			AUX. SERVICIOS	L.X.V. 8:30-15: M.J. 8:30-14:30/17-20	Partida especial	NECESIDAD ES

107	Monitor de natación/socorrista	LAB	C2	N	RDE		13	450,00	4.520,25	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente	Monitor de Natación/Socorrista	AUX. SERVICIOS	L-V 9:30-12/16:30-20:45	Partida Parcial	
108	Monitor de natación-Socorrista	LAB	C2	N	RDE		13	475,00	6.355,68	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente	Monitor de Natación/Socorrista	AUX. SERVICIOS	L-V. 16:30-22:30	Partida	DOS PUESTOS
135	Socorrista	LAB	C2	N	RDE		13	447,00	5.991,00	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente	Monitor de Natación/Socorrista	AUX. SERVICIOS	L-V. 16:30-22:30	Partida	
109	Monitor natación terapéutica	LAB	C2	N	RDE		14	475,00	4.756,20	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente	Monitor de Natación	AUX. SERVICIOS	L.X.V. 9-13/16:30-21:30; MJ. 9-13/19:45-20:45	Partida	
121	Socorristas Fijos Discontinuos	LAB	C2	N	RDE		13	447,00	5.991,00	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente	Monitor de Natación/Socorrista	AUX. SERVICIOS	Temporada de Piscina de Verano.	Partida	TRES PUESTOS: 2 Vacantes y uno cubierto definitivamente artº 2 Ley 20/21
110	Taquillero	LAB	C2	N	RDE			300,00	1.487,61	Graduado Escolar, FP 1 o equivalente		AUXILIAR CAJA		Partida	Puestos: 2 Disc. P. Verano.
111	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE		10	525,00	7.090,44	Certificado Escolar		SUBALTERNO	L-V 16-23; S 9:14/16-21; D y fest. 9-14 + necesidades del servicio	Especial	
112	Conserje Deportes	LAB	AP	N	RDE		11	550,00	7.296,84	Certificado Escolar		SUBALTERNO	L-V 16-23; S 9:14/16-21; D y fest. 9-14 + necesidades del servicio	Especial	Confección cartelería
113	Peon mantenimiento	LAB	AP	N	RDE		10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar		OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8:13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución

Código	Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECÍFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Continua	Observaciones
114	Personal mantenimiento Inst. Deporte.	LAB	AP	N	RDE	10	400,00	6.460,44	Certificado Escolar			OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-14/19:30-20:30	Continua	
117	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	325,00	1.460,13	Certificado Escolar			OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
144	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar			OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
145	Operario limpieza	LAB	AP	N	RDE	8	476,00	6.385,44	Certificado Escolar			OPERARIO	L-V 7:45-14:30; S 8-13	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
					GOVERNABILIDAD Y CALIDAD DEMOCRÁTICA										
	PRESIDENCIA-ÁREA POLÍTICA														
	Código Puesto	Rel. Lab.	Grupo	Sin	Ac	N	PUNTOS	C. ESPECÍFICO	Titulación	For. Especi	Escala	Subescala	Horario	Jornada	Observaciones
118	Administrativo Albendin	FUN	C1	N	RDE	20	525,00	7.030,44	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	A extinguir
	JN Albendin	FUN	C1	N	RDE	22	650,00	7.949,50	Bachiller superior o equivalente		A.G.	ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE
119	Conductor Oficial	LAB	C2	N	RDE	16	600,00	8.028,72	G. Escolar, ESO o equivalente	Carné de Conducir C1		OFICIAL 1º	Según necesidades	Continua	
131	Peon mantenimiento	LAB	AP	N	RDE	10	476,00	6.385,44	Certificado Escolar			OPERARIO	In: L-V 7:45-15:15; Ver: L-D 8-13/19:30-20:30	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución
154	Administrativo	LAB	C1	N	RDE	17	407,00	5.466,72	Bachiller superior o equivalente			ADMINISTRATIVA	L-V 7:45-15:15	Continua	VACANTE. Pendiente desarrollar plan de estabilización artº 2 Ley 20/21. Contrato de sustitución

LEYENDA DE CÓDIGOS

- CÓDIGO:** Indicador numérico e irrepetible que identifica al puesto.
- PUESTO:** Nombre libremente otorgado al puesto de trabajo, no confundir con plaza.
- REL. LAB:** Relación laboral o régimen jurídico propuesta la la plaza, normalmente funcionario, laboral o eventual.
- GRUPO:** Grupo asignable a la plaza, en función de los contenidos a desarrollar en el puesto.
- SIN:** Singularización del puesto, normalmente en función de sus peculiaridades de especialización que conducen a la lógica inamovilidad de su titular
- AC:** Sistema recomendado para la dotación del puesto.
- N:** Nivel del complemento de destino.
- PUNTOS:** Asignación de puntos para la determinación del Complemento Específico. Dato a transformar en Euros a través de identificar su valor unitario Euros/punto para puestos de nuevo acceso.
- ESPECIFICO:** Valor del específico de los puestos
- TITULACIÓN:** Titulación oficial exigida para el acceso al puesto.
- FOR. ESPECI** Otras habilidades o competencias útiles para el desarrollo de las funciones del puesto.
- ESCALA:** Clasificación de la plaza según sus características y régimen legal vigente.
- SUBESCALA:** Subescala asignable a la plaza dentro de la escala ya indicada.
- HORARIO:** Detalle de los horarios desarrollados en el tipo de jornada indicada.
- JORNADA:** Características cualitativas de la jornada a desarrollar en el puesto, normalmente: continua, partido, flexible, a turnos, etc...
- OBSERVACIONES:** Se indican aquellas situaciones que pueden afectar en el desarrollo de puesto al que se refiere.

- (1) Los Oficiales que actualmente en la RPT están en un CD nivel 20 y con anterioridad a la RPT 2017 estaban en un nivel 22 se propone que todos los Oficiales que tengan más de 4 años de antigüedad en el Cuerpo de la Policía Local de Baena Adquieran el nivel de complemento de destino del nivel 22.
- (2) Los Agentes de la Policía Local de Nuevo Ingreso partirán con el nivel de destino 17, una vez pasados dos años de antigüedad en el Cuerpo de la Policía Local de Baena el Complemento se subiría al nivel 18, pasados otros dos años se subiría al nivel 19 y transcurridos otros dos años se subiría al nivel 20, con lo que a los 6 años de su nombramiento como Policía tendría el mismo nivel de Complemento de Destino que el resto de Policías Locales

B
PLANTILLA DE PERSONAL 2024

Someter la modificación de la plantilla a información pública durante quince días, mediante la inserción del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, quedando definitivamente aprobada si no se producen reclamaciones.

A) PUESTOS DE TRABAJO RESEVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA						
DENOMINACIÓN	Nº	VACANTE	A EXTINGUIR	GRUP	SUBGRUPO	OBSERVACIONES
I. HABILITACION NACIONAL						

1.1. Secretaría	1	0	0	0	A	A1
1.2. Intervención	1	0	0	0	A	A1
1.3. Tesorería	1	1	0	0	A	A1
2. ESCALA ADMON. GENERAL						
2.1. SUBESCALA TÉCNICA						
Técnico en Admon. General	2	1	0	0	A	A1
Técnico en Admon. General	1	1	0	0	A	A1
Técnico en Admon. General	1	0	0	0	A	A1
Téc. Superior Área Económica	1	0	0	0	A	A1
Técnico Especialista	1	0	0	0	B	B
Técnico de Turismo	1	1	0	0	A	A2
Técnico de Gestión Tributaria	1	0	0	0	A	A2
2.2. SUBESCALA ADMINISTRATIVA						
Jefes/as de Negociado	6	1	0	0	C	C1
Administrativos	16	5	0	0	C	C1
Administrativo Archivo 1/2 Jornada	1	0	0	0	C	Plaza afectada a Disp. Trans. Segunda EBEP
Administrativo Biblioteca	1	0	0	0	C	Plaza afectada a Disp. Trans. Segunda EBEP
2.3. SUBESCALA AUXILIAR						
Auxiliares	1	0	0	0	C	C2
Auxiliares	2	2	0	0	C	Plaza afectada a Disp. Trans. Segunda EBEP
2.4. SUBESCALA SUBALTERNA						
Notificador.	1	0	0	0	E	A. Prof.
Vigilante de obras	1	0	0	0	E	A. Prof.
3. ESCALA ADMON. ESPECIAL						
3.1. SUBESCALA TÉCNICA						
Arquitecto	1	0	0	0	A	A1
Técnico Informático	1	1	0	0	B	B
Arqueólogo	1	0	0	0	A	A1

Director Técnico Deportivo	1	1	0	A	A2
Arquitecto Técnico	1	1	0	A	A2
Ingeniero Técnico Industrial	1	0	0	A	A2
Técnico de Medio Ambiente	16	1	0	A	A1
Monitor de Turismo	1	1	0	C	C1
3.2. SUBESCALA SERV. ESPECIALES					
Delincente-Administrativo	1	0	0	C	C1
Intendente Jefe Policía Local	1	0	0	A	A1
Oficiales de Policía Local	6	0	0	C	C1
Policías Locales	19	6	0	C	C1
B) PUESTOS RESERVADOS PERSONAL EVENTUAL					
DENOMINACIÓN	NUMERO	VACANTE	A EXTINGUIR	GRUP	SUBGRUPO OBSERVACIONES
Secretaria Particular Alcaldía	1	0			
Responsable comunicación	1	0			
C) PUESTOS RESERVADOS PERSONAL LABORAL					
DENOMINACIÓN	NUMERO	VACANTE	A EXTINGUIR	GRUP	SUBGRUPO OBSERVACIONES
Trabajadora Social	1	0	0	A	A2
Ingeniero Técnico Industrial	1	0	0	A	A2
Administrativo Catastro	1	0	0	C	C1
Capataz	1	1	0	C	C2
Oficial 1º Construcción	2	0	0	C	C2
Oficial 1º Conductor P. Movil	1	1	0	C	C2
Oficial 1º Sepulturero	1	1	0	C	C2
Oficial 2º Servicios Generales	1	1	0	E	A. Prof
Oficial 1º Electricista	1	0	0	C	C2
Oficial 1º Electricista (Encargado Tec. Teatro)	1	0	0	C	C2
Telefonista	1	0	1	E	A. Prof
Conseje Limpiador	1	0	0	E	A. Prof
Auxiliares	2	1	1	C	C2
Conseje	1	0	0	E	A. Prof
Animador Cultural	1	0	1	C	C2

Auxiliar de Programas	1	0	0	0	C	C2
Monitor Deportivo	1	0	0	0	C	C2
Encargado de Instalaciones	1	0	0	0	E	A. Prof
Limpiadora Ayuntamiento	1	0	0	0	E	A. Prof
Administrativo de Biblioteca	1	0	1	0	C	C1
Administrativo de Archivo 1/2	1	0	1	0	C	C1
Agente Aparcamiento	6	6	0	0	E	AP Discapacidad
Oficial 1º Construcción	5	5	0	0	C	C2
Oficial 1º electricista	1	1	0	0	C	C2
Oficial 1º Conductor Maquinista	1	1	0	0	C	C2
Oficial 1º Jardinería	2	2	0	0	C	C2
Peón Jardinería	1	1	0	0	E	AP
Oficial 1º Pintor	2	2	0	0	C	C2
Peón de la Construcción	3	3	0	0	E	AP
Administrativo	4	4	0	0	C	C1
Socorristas	1	1	0	0	C	C2
Socorristas	3	2	0	0	C	C2 Fijo Discontinuo
Peón de Mantenimiento	2	2	0	0	E	AP
Encargado de Obras	1	1	0	0	C	C1
Arquitecto Técnico	1	1	0	0	A	A2
Informadores Guía Turísticos	3	3	0	0	C	C1 80% Jordana
Limpiadoras	10	10	0	0	E	AP
Vigilante	1	1	0	0	E	AP
Arquitecto Técnico	1	0	0	0	A	A2
Trabajadora Social	2	0	0	0	A	A2
Administrativos	2	0	0	0	C	C1
Monitor Sociol Cultural	1	0	0	0	C	C2
Conductores	2	1	0	0	C	C2
Limpiadora	2	0	0	0	E	A. Prof
Conserje Personal Limpieza	1	0	0	0	E	A. Prof
Conserjes	2	0	0	0	E	A. Prof
Monitor Deportivo al 75% Jornada	1	0	0	0	C	C2
Monitor Deportivo	2	0	0	0	C	C2
Monitor Deportivo N. Terapeutica	1	0	0	0	C	C2
Peón de Mantenimiento	1	0	0	0	E	A. Prof
Oficial 2º Construcción	1	0	0	0	E	A. Prof

Personal Torreparedones	1	0	0	0	0	E	A. Prof
Jardinero	1	0	0	0	0	E	A. Prof
Agente Aparcamiento	3	0	0	0	0	E	A. Prof
Oficial 1º Electricista	1	0	0	0	0	C	C2
Psicólogo	1	0	0	0	0	A	A1
Asesora Jurídica de la Mujer	1	0	0	0	0	A	A1
Orientadora Laboral	1	0	0	0	0	A	A2
Trabajadora Social	3	0	0	0	0	A	A2
Educadora Social	1	0	0	0	0	A	A2
Monitora Socio Cultural	2	0	0	0	0	C	C1
Tec. Prevención Toxicología	1	1	0	0	0	A	A2
Técnico de Subvenciones-SAC	1	0	0	0	0	A	A2
Educadora Social	1	0	0	0	0	A	A2
Administrativo	1	0	0	0	0	C	C1