

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamiento de Villa del Río

Núm. 947/2022

Aprobado definitivamente el Presupuesto del Ayuntamiento de Villa del Río para el ejercicio 2022, (aprobado inicialmente en sesión de 24 de febrero de 2022), al no haberse presentado reclamaciones en el periodo de exposición pública, y comprensivo aquel del Presupuesto General de este Ayuntamiento, Bases de Ejecución, Plantilla de Personal Funcionario y Laboral, de conformidad con el artículo 169.3 del RD Legislativo 2/2004, y el artículo 20 del RD 500/1990, se publica el resumen del mismo por capítulos:

ESTADO DE GASTOS

| Capítulo | Denominación | Euros |
|---------------------|---|------------------|
| I | Gastos de personal | 2.609.704 |
| II | Gastos en bienes corrientes y servicios | 3.324.548 |
| III | Gastos financieros | 46.500 |
| IV | Transferencias corrientes | 364.696 |
| V | Fondo de contingencia | 0 |
| VI | Inversiones reales | 59.613 |
| VII | Transferencias de capital | 1.015 |
| VIII | Activos financieros | 20.500 |
| IX | Pasivos financieros | 187.370 |
| TOTAL GASTOS | | 6.613.946 |

ESTADO DE INGRESOS

| Capítulo | Denominación | Euros |
|-----------------------|-----------------------------------|------------------|
| I | Impuestos directos | 2.104.000 |
| II | Impuestos indirectos | 50.000 |
| III | Tasas y otros ingresos | 440.155 |
| IV | Transferencias corrientes | 3.927.301 |
| V | Ingresos patrimoniales | 71.990 |
| VI | Enajenación de inversiones reales | 0 |
| VII | Transferencia de capital | 0 |
| VIII | Activos financieros | 20.500 |
| IX | Pasivos financieros | 0 |
| TOTAL INGRESOS | | 6.613.946 |

Asimismo y en cumplimiento de lo preceptuado al respecto, se publica la Plantilla de personal funcionario y laboral:

| Funcionarios con habilitación de carácter nacional | TOTAL ESCALA |
|--|--------------------|
| 1 Secretario General, Grupo A, Subgrupo A1, nivel C.D. 30 | 3 |
| 2 Interventor de Fondos, Grupo A, Subgrupo A1, nivel C.D. 30 | |
| 3 Tesorero, Grupo A, Subgrupo A1, nivel C.D., 26 | |
| FUNCIONARIOS PROPIOS | |
| Escala Administración General | TOTAL ESCALA 12 |
| Subescala Administrativa: Total Subescala 5 | |
| 4 Jefe Negociado Secretaría, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 22 | |
| 5 Administrativo Secretaría, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 6 Administrativo Secretaría, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 7 Administrativo Intervención, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 8 Administrativo Intervención, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| Subescala Auxiliar: Total Subescala 6 | |

| | |
|--|--|
| 9 Auxiliar administrativos, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15, | |
| 10 Auxiliar administrativos, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15, | |
| 11 Auxiliar administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15 | |
| 12 Auxiliar administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15 | |
| 13 Auxiliar administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15 | |
| 14 Auxiliar administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, C.D. 15 | |
| Subescala Subalternos: Total Subescala 1 | |
| 15 Agrupación Profesional Conserje, Casa Consistorial, C.D. 14 | |
| Escala Administración Especial | |
| TOTAL ESCALA 11 | |
| Subescala Técnica Total Subescala 1 | |
| Clase Técnicos Superiores | |
| 16 Técnico Adjunto a Secretaría, Grupo A Subgrupo A1, C.D. 30 | |
| Jefe Servicio Urbanismo e Infraestructuras | |
| Subescala Servicios Especiales Total Subescala 10 | |
| Clase Policía Local. Escala Básica. | |
| 17 Oficial, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 22 | |
| 18 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 19 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 20 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 21 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 22 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 23 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 24 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 25 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| 26 Policía, Grupo C, Subgrupo C1, C.D. 19 | |
| TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO 26 | |
| TOTAL P.F. 26 | |
| PERSONAL LABORAL | |
| Titulados superiores Total 1 | |
| 27 Psicólogo (JORNADA PARCIAL) | |
| Titulados medios Total 3 | |
| 28 Arquitecto Técnico, Grupo A, Subgrupo A2, C. D. 26. | |
| 29 Profesor de música. PERSONAL LABORAL FIJO DISCONTINUO | |
| 30 Profesor de música. PERSONAL LABORAL FIJO DISCONTINUO | |
| Bachiller superior o equivalente Total 1 | |
| 31 Gestor Deportivo, Grupo C, Subgrupo C1, C. D. 19. | |
| ESO o equivalente (equiv. a Grupo C, Subgrupo C2, C.D.15) | |
| Clase Personal auxiliar Total 9 | |
| 32 Auxiliar Administrativo | |
| 33 Auxiliar Administrativo | |
| 34 Auxiliar Área de Cultura | |
| 35 Auxiliar Administrativo Biblioteca (JORNADA PARCIAL) | |
| 36 Monitor Deportivo | |
| 37 Monitor Deportivo | |
| 38 Monitor Deportivo (JORNADA PARCIAL) | |
| 39 Monitor Deportivo (JORNADA PARCIAL) | |
| 40 Dinamizador Guadalinfo | |
| Clase Personal de Oficios Total 4 | |
| 41 Maestro de Obras, (nivel C.D. 18) | |
| 42 Oficial Jardinero. Oficial segunda. a ope22 | |
| 43 Oficial de Segunda Fontanero | |
| 44 Conductor vehículos. Operario | |
| Agrupación profesional. Peón G.C. 10, C.D. 14. Total 17 | |
| 45 Conserje, Casa Consistorial | |
| 46 Peón mantenimiento Mercado Abastos | |
| 47 Peón mantenimiento-conserje | |
| 48 Peón mantenimiento edificios e instalaciones municipales | |
| 49 Peón mantenimiento edificios e instalaciones municipales | |
| 50 Peón mantenimiento edificios e instalaciones municipales | |

| | | |
|----|---|---------------|
| 51 | Peón mantenimiento edificios e instalaciones municipales | |
| 52 | Peón mantenimiento edificios e instalaciones municipales | |
| 53 | Peón de Oficios. a ope22 | |
| 54 | Peón de Oficios | |
| 55 | Peón de Oficios | |
| 56 | Peón de Oficios | |
| 57 | Peón limpieza edificios municipales, ope 22 | |
| 58 | Peón limpieza edificios municipales, vacante | |
| 59 | Peón limpieza edificios municipales, vacante | |
| 60 | Peón Jardinero | |
| 61 | Peón Jardinero | |
| | TOTAL PERSONAL LABORAL 35 | TOTAL P.L. 35 |
| | PERSONAL EVENTUAL (DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO ESPECIAL) | |
| 62 | Director emisora municipal Matías Prats Radio | TOTAL P.E. 1 |
| | TOTAL PLANTILLA: 62 | |

Asimismo, de conformidad con el artículo 75.5 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, se da publicidad el acuerdo adoptado por el Pleno del Ayunta-

miento de Villa del Río, en sesión de 24 de febrero de 2022, sobre retribuciones de los miembros de la Corporación, con efectos a partir del día 1 de enero de 2022:

-Alcalde-Presidente, con dedicación exclusiva y una retribución bruta anual de 37.064,58 euros dividida en 14 pagas.

-Segunda Teniente de Alcalde, con dedicación parcial del 68% y una retribución bruta anual de 25.309,90 euros dividida en 14 pagas.

-Cuarta Teniente de Alcalde, con dedicación parcial del 55,6% y una retribución bruta anual de 20.601,14 euros dividida en 14 pagas.

Las personas y entidades legitimadas a que hace referencia el artículo 63.1 de la Ley 7/1985 y 170 del RD Legislativo 2/2004, por los motivos expresamente enumerados en el número 2 de dicho artículo 170, podrán interponer recurso contencioso-administrativo, en la forma y plazos que establecen las normas de dicha Jurisdicción.

Villa del Río, 24 de marzo de 2022. Firmado electrónicamente por el Alcalde, Emilio Monterroso Carrillo.